

PORTARIA Nº 15-R, DE 31 DE JULHO DE 2023

Altera o Anexo I da Portaria n.º 15-R, de 30 de setembro de 2021 e estabelece outras disposições.

O DIRETOR-GERAL DA FUNDAÇÃO ESTADUAL DE INOVAÇÃO EM SAÚDE – iNOVA CAPIXABA, no uso de suas atribuições que lhe conferem os artigos 30, inciso V e 16 do Estatuto Social e do Regimento Interno, respectivamente, da Fundação iNOVA Capixaba, e

CONSIDERANDO:

A necessidade de atualizar as metas para pagamento do prêmio instituído pelo art. 7º da Resolução CC/iNOVA nº 03/2021;

Que a planilha de metas e os documentos comprobatórios servem como ateste do cumprimento ou não dos parâmetros de avaliação dos colaboradores aptos ao recebimento do prêmio.

RESOLVE:

Art. 1º Alterar o preâmbulo da planilha constante no Anexo I da Portaria nº 15-R, de 30 de setembro de 2021, para fazer constar a vigência das metas e dos critérios até 31 de julho de 2024.

Art. 2º Alterar o Anexo I da Portaria nº 15-R, de 30 de setembro de 2021 que passa a vigorar conforme disposto no Anexo I desta Portaria.

Art. 3º Revogar o §6º, do art. 1º e o Anexo II da Portaria nº 15-R, de 30 de setembro de 2021.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua edição.

Vila Velha/ES, 31 de Julho de 2023.

RAFAEL AMORIM RICARDO

Diretor-Geral da Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba

REVISÃO	Nº PROCESSO	APROVAÇÃO	DATA	PÁGINAS
00	2023-FHGM3	DIRGERAL	31/07/2023	04

FUNDAÇÃO iNOVA CAPIXABA		AVALIAÇÃO INDIVIDUAL PARA PAGAMENTO DE PRÊMIO						SUS			
		Art. 7º, Res. CC/iNOVA nº 03/2021						GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO Secretaria da Saúde			
Avaliação Individual- Empregados de Recrutamento Amplo da Sede da Fundação iNOVA Capixaba											
Avaliado:		Matrícula:				Avaliador:					
Área:						Data:					
MACROATIVIDADE: IMPLEMENTAÇÃO DAS DIRETRIZES INSTITUCIONAIS NA SEDE, NO HOSPITAL PRÓPRIO E NAS UNIDADES HOSPITALARES EM QUE A iNOVA CAPIXABA PRESTA SERVIÇOS VIGÊNCIA 01/08/2023 A 31/07/2024											
Critérios											
		Excelente (Atende Plenamente)		BOM (esperado)		REGULAR (próximo do esperado)		Insatisfatório			
		O desempenho do empregado na competência avaliada atinge o nível de excelência.	O desempenho do empregado na competência avaliada é próximo da excelência.	O desempenho do empregado na competência avaliada é bom.	O desempenho do empregado na competência avaliada, apesar de ser bom, necessita de algumas considerações.	O desempenho do empregado na competência avaliada necessita de monitoramento.	O desempenho do empregado na competência avaliada necessita de intervenção.	Há evidências mínimas da competência avaliada			
1 - Orientação para resultados		10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Cumpre os prazos estabelecidos para as tarefas?											
Participa do huddle e/ou de reuniões estratégicas para as quais foi convocado?											
Compromete-se com o mapeamento de processos e/ou colabora com a elaboração, a conferência e a publicação dos fluxos e normas da área?											
Atingiu os indicadores propostos pela gestão											
Cumprir a tarefa priorizada pelo gestor da área?											
Subtotal											
Pontuação máxima		50	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			
Detalhar a tarefa priorizada pelo gestor:											

2 - Planejamento e Organização	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Realiza o trabalho de forma lógica, estabelecendo prioridades?	0,6										
Contribui com ideias, sugestões e demonstra disposição para concluir os trabalhos?											
Subtotal											
	<i>Pontuação máxima</i>	20	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

3 - Trabalho em Equipe	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Está disposto a integrar equipes e não a se isolar dos demais profissionais?	1										
Demonstra interesse em envolver-se em decisões relacionadas as suas atividades e seu ambiente de trabalho?											
Respeita as regras estabelecidas no acordo de convivência?											
Subtotal											
	<i>Pontuação máxima</i>	30	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

4 - Proatividade	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Demonstra interesse em resolver questões da área mesmo que não sejam de sua responsabilidade?	2										
É ágil em suas atividades e na solução de problemas?											
Busca aperfeiçoamento para melhor exercer suas atividades, cumprindo o mínimo de 1h (uma hora) mensal de capacitação?											
Subtotal											
	<i>Pontuação máxima</i>	30	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

5 - Atendimento ao Cliente Interno	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
É prestativo e sociável no atendimento ao cliente interno?	1										
Mantém a qualidade esperada do trabalho e se preocupa com a organização e suas responsabilidades por meio de contexto amplo, não ficando alheio ao que ocorre apenas ao seu redor?											
É hábil para expressar posicionamentos, ideias e até mesmo suas emoções defendendo seu ponto de vista e respeitando os dos colegas? Sabe dizer não, com argumentos que revelam profissionalismo?											
Subtotal											
<i>Pontuação máxima</i>		30	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

6 - Flexibilidade	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Demonstra abertura para mudança de procedimentos e opiniões com o objetivo de melhorar o resultado?	0,5										
Subtotal											
<i>Pontuação máxima</i>		10	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

7 - Espírito de Liderança	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Influencia positivamente os demais a se envolverem nas atividades?	0,4										
Em situações adversas adota atitude para buscar soluções, seja em conjunto ou individualmente?											
Subtotal											
<i>Pontuação máxima</i>		20	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

<i>% da nota final</i>	0,00
<i>Nota final</i>	0,00

.....
Assinatura do empregado

.....
Assinatura da chefia imediata