



Desejamos a todos um Carnaval alegre,
com muita responsabilidade e respeito.
Boa diversão!



INFORMATIVO

Saúde que **Fala**

Unidades:



Edição 32

Comunicação Integrada da
Fundação Estadual de Inovação em Saúde

Luan Ribeiro / Giuliana Pedrini / Henrique Alves
comunicacao@inovacapixaba.es.gov.br



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria da Saúde



PALESTRA SOBRE CAPACITISMO PROMOVE REFLEXÃO SOBRE INCLUSÃO

A Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba promoveu, na tarde da última quinta-feira (16), para os colaboradores, uma palestra com o tema “Capacitismo” visando orientar sobre inclusão e valorizar o perfil plural de pessoas. O evento promoveu uma reflexão sobre formas de tratamento e termos não inclusivos a pessoas com deficiência.

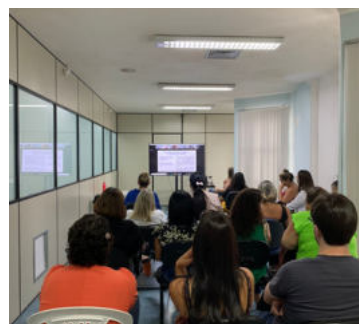
A palestrante convidada foi a psicóloga, mestre e especialista em Educação Especial, Karla Garcia Luiz, que entre outras experiências é uma pesquisadora, palestrante e ativista na área dos Estudos da Deficiência, além de viver essa realidade como pessoa com deficiência. A psicóloga trouxe para a palestra muitas de suas vivências, para mostrar, na prática, o quanto é preciso avançar na inclusão, para quebrar barreiras sociais e culturais.

“A minha deficiência não é o problema, ela é uma condição, o problema são as barreiras”, declarou a palestrante em um dos momentos em que dividiu com o público a realidade da luta pela inclusão e pelo acesso. Garcia defendeu a disseminação de informações sobre o capacitismo com forma de dar visibilidade ao tema e fortalecer o combate à opressão à pessoa com deficiência.

A explanação da psicóloga foi transmitida via aplicativo de videoconferência para todas as unidades e foi acompanhada individualmente de alguns postos de trabalho e de forma coletiva dos auditórios das unidades; sede da Fundação, Hospital Antônio Faria de Bezerra (HABF) e Hospital Estadual Central Benício Tavares Pereira (HEC).

Ao trazer a pauta, a Fundação reforça o preconizado no Código de Ética, Conduta e Integridade da Fundação (CAPÍTULO XI, no TÍTULO III – DO RESPEITO À DIVERSIDADE), tendo assim sido uma iniciativa da área de Controladoria e Integridade, em parceria com as Comissões de Ética Corporativa e Setoriais (dos hospitais), apoiada pela Direção Geral.

“O treinamento ministrado sobre capacitismo foi essencial para que a iNOVA Capixaba possa planejar ações de inclusão e avaliar como tem sido os atendimentos aos pacientes com deficiência. Além disso, é importante avançar na valorização da diversidade dos nossos colaboradores, para que todos ocupem espaços com equidade, seja de gênero, raça ou condição física” destacou a controladora da iNOVA Capixaba, Lívia Duarte.



A FOLIA DE CARNAVAL NO HABF

Com muita alegria, música, adereços e o Rei Momo, colaboradores do HABF fizeram uma folia de Carnaval nessas quarta (15) e quinta-feira (16) na unidade. Entoando marchinhas, o “bloco” percorreu setores de todo o hospital e visitou as enfermarias do Pronto-Socorro e das clínicas Médica e Cirúrgica.

A ação surpreendeu pacientes e acompanhantes, que sorriam e, por vezes, balançavam os indicadores no embalo das marchinhas. A folia também contemplou os três andares do prédio administrativo.

Promovida pela Comissão de Humanização, a ação respeitou o processo de repouso e recuperação dos pacientes.

“O Carnaval é maior festa popular brasileira. É uma celebração cultural que leva alegria para as pessoas, desperta a memória afetiva e, portanto, conforta o coração daqueles que estão internados”, destaca a presidente da Comissão de Humanização, a coordenadora da Clínica Médica, Raiany Blank.



O BLOCO DO HEC

No Hospital Estadual Central Benéfico Tavares Pereira (HEC) o clima do carnaval chegou nessa sexta-feira (17) com a proposta de trabalharem ,nesse dia, com um adereço carnavalesco. A ideia foi abraçada pela equipe e levou alegria a todos.



CONCLUÍDO O PRIMEIRO CICLO DE TREINAMENTO DO PROGRAMA DESENVOLVER EDIÇÃO 2023

Concluído com sucesso o primeiro ciclo de treinamentos do Programa Desenvolver edição 2023. Essa semana foram reunidos gestores na sede da Fundação (7/2), depois no Hospital Antônio Faria de Bezerra- HABF (8/2) e por fim no Hospital Estadual Central Benício Tavares Pereira - HEC (9/2). Os três encontros tiveram como tema à gestão de Recursos Humanos - RH: Rotinas de Gente e Gestão. Natureza Trabalhista. Tipos de Colaboradores. Deveres.

Durante o treinamento os gestores tiraram dúvidas sobre situações como atestados, processos admissionais e demissionais, ponto eletrônico e tantos outros que impactam na rotina da gestão das equipes.

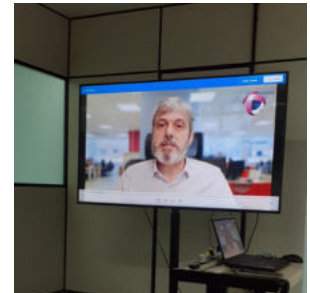
Em cada unidade o encontro foi conduzido pela equipe local de RH com acompanhamento do gerente de Gente e Gestão, Nilson da Silva, e foi iniciado com a saudação em vídeo do Diretor de Gente e Gestão da Fundação iNOVA Capixaba, Jorge Teixeira e Silva Neto, no ano que marca a volta do programa para sua pasta.

E sobre essa novidade o gerente Nilson comentou que foi muito bem recebida pela equipe da área. “Estamos felizes porque é um trabalho de desenvolvimento, de capacitação, e é um trabalho que vem somente trazer resultados positivos para a Fundação”.

“O Desenvolver é um treinamento que vem buscar orientar, ensinar e profissionalizar nossos gestores, de forma a equalizar e difundir conhecimento, reduzindo assim impactos negativos e passivos”, completou o gerente.

Nilson lembrou ainda que o Programa foi idealizado, em 2020, pelo então diretor-geral do HEC e atual secretário estadual de saúde, Miguel Duarte.

Durante o ano estão previstos ainda outros cinco módulos sendo cada um com duração de três horas, acontecendo a cada dois meses.



HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS: HEC ESTIMULA PARTICIPAÇÃO DO PACIENTE NA PREVENÇÃO DE INFECÇÕES

Na intenção de assegurar a participação dos pacientes em todos os níveis da assistência à saúde, o Serviço de Controle de Infecção Hospitalar - SCIH do Hospital Estadual Central - Benício Tavares Pereira foi iniciada, em janeiro deste ano, uma mobilização para estimular o paciente e acompanhante a participarem do processo de higiene das mãos de maneira ativa, baseada no acesso à informação. Os profissionais da saúde também estão sendo trabalhados dentro da iniciativa.

O trabalho consiste na aplicação de questionários e momentos de conversas com pacientes e acompanhantes, bem como com profissionais de saúde, inclusive, médicos.



Ação do SCIH com enfermeiros e técnicos

Uma enfermaria foi escolhida de forma experimental para receber as primeiras intervenções e, gradativamente, toda a unidade de internação será contemplada.

De acordo com a enfermeira do SCIH do HEC, Terezinha Lopes, as ações e o monitoramento contínuo serão importantes ferramentas para fortalecer a prevenção de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde – IRAS.

“Pretendemos estabelecer uma cultura institucional dando voz aos pacientes e contribuindo com a prática de prevenção de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde - IRAS . A equipe assistencial também está sendo trabalhada e vem entendendo a proposta de forma bastante madura com propósito unânime de reduzir evento adverso infeccioso trazendo benefícios aos pacientes e familiares”, comentou a enfermeira.

FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA PARTICIPA DO DARWIN DAY



A gerente de Ensino, Pesquisa e Inovação da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba, Ana Carolina Ramos, foi uma das organizadoras do Darwin Day, que aconteceu dias 9 e 10 de fevereiro, no campus da Ufes em São Mateus. O evento integra uma celebração mundial em homenagem ao biólogo e naturalista Charles Darwin e trouxe palestras, mesas-redondas e exposições com foco na biologia.

Para a gerente, o evento foi importante para aproximar a iNOVA Capixaba da academia, em especial da Ufes e do Ifes, as duas instituições federais de ensino no Espírito Santo. “O evento reforçou o compromisso da iNOVA Capixaba no apoio ao desenvolvimento científico e tecnológico no estado, propiciando, também, a popularização da ciência”, diz, destacando, ainda, a participação de alunos de ensino médio da rede pública estadual no evento.

Promovido pela Regional Leste da Sociedade Brasileira de Genética, da qual Ana Carolina Ramos é diretora, o Darwin Day teve apoio da Fundação iNOVA Capixaba. A programação reuniu professores e pesquisadores da Ufes, do Ifes e de universidades federais da Paraíba, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Brasília, Viçosa, entre outras instituições.

Um dos destaques da programação foi a palestra de abertura feita pelo ex-presidente da Sociedade Brasileira de Genética e membro titular da Academia Brasileira de Ciências, Fabrício Santos, que falou sobre *A Teoria da Evolução nos 200 anos de Alfred Russel Wallace*. O encerramento ficou por conta do professor associado e pesquisador do Instituto de Bioquímica Médica Leopoldo de Meis (IBqM), da UFRJ, Francisco Prosdocimi, com o tema *Como a revolução genômica reorganiza a teoria evolutiva*.

GESTORES, COORDENADORES E COMISSÕES DE ÉTICA PODEM TER ATUAÇÃO CONJUNTA NA SOLUÇÃO PACÍFICA DE CONFLITOS

A primeira edição do projeto Desenvolver em 2023 foi aberta no último dia 7 de fevereiro, na sede da Fundação iNOVA Capixaba, e uma das orientações destinadas a gestores e coordenadores hospitalares é evocar as comissões de ética das unidades hospitalares para auxílio de resolução de conflitos. Com perfil de diálogo e de prevenção, essas comissões podem ser a saída mais eficaz para a solução pacífica de desvios.



A controladora da Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba, Livia Duarte (foto), ressalta o papel educativo das comissões de ética. “O papel educativo das comissões de ética é essencial, pois trata-se de uma atuação educativa e não coercitiva. A informação é uma das formas mais efetivas de prevenir desvios”, afirma.

A controladora lembra que as comissões de ética devem estar próximas dos colaboradores para que sirvam como espaços de acolhimento e de mediação de conflitos. “A atuação ativa proporciona um ambiente de trabalho mais preparado para as eventualidades que podem ocorrer no dia a dia das relações interpessoais” diz. O resultado é um clima organizacional mais saudável.

Livia também destaca que as comissões são guardiãs do Código de Ética, Conduta e Integridade da iNOVA Capixaba. “As comissões devem estimular que todos conheçam os temas abordados na norma e se esforcem para ser exemplos de profissionais que atendem às expectativas relacionadas às condutas dispostas no art. 3º”.

O artigo, disposto no Capítulo I – Dos Compromissos de Conduta, registra que: “A Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba estabelece compromissos de condutas a serem firmado por cada agente no desempenho de suas atividades”. Tais compromissos são condensados em oito valores: Exemplo, Responsabilidade, Confiança, Coragem, Inovação, Melhoria Contínua, Resultados, Transparência.

PESQUISA INDICA 88,5% DE SATISFAÇÃO DOS ESTAGIÁRIOS NO HABF



A pesquisa de satisfação dos alunos que cumpriram estágio curricular obrigatório no Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) no segundo semestre de 2022 apontou 88,5% de satisfação para a importância do estágio na formação profissional. A possibilidade de troca de experiências e conhecimento alcançou índice semelhante, ficando em 87,5%.

No período, a instituição recebeu 301 alunos dos cursos de Medicina, Enfermagem, Biomedicina, Farmácia e Nutrição da Emescam, UWV e Multivix, e técnicos de Enfermagem e Radiologia do Senac, Lusíadas, Grau Técnico, Cefetries e Politec.

A avaliação utilizou a metodologia NPS (Net Promoter Score) e recebeu 75 respostas, ou seja 25% dos alunos. A metodologia exige a porcentagem mínima de 20% para validação da pesquisa. A avaliação também contemplou o ambiente de trabalho e a infraestrutura física do local, com satisfação de 85,3% e 81,2%, respectivamente.

Para a analista de Ensino e Pesquisa do HABF, Denise Ferreira, a academia e o hospital saem ganhando com a integração entre as duas instituições. “Estudos indicam que, onde consigo ligar o serviço e a academia, os dois saem ganhando”, diz.

Vale lembrar que, no dia 3 de fevereiro, houve ação de integração dos novos estagiários do HABF. “Essa integração é o primeiro passo para preparar o estagiário para integrar adequadamente ao serviço”, diz Denise. As vagas foram distribuídas por meio do Edital de Chamamento Público 007/2022.



DESCULPE O TRANSTORNO ESTAMOS EM OBRAS

REFORMA DA LAJE DO 3º ANDAR

COMUNICADO

O Hospital Estadual Central - HEC informa que está em andamento uma intervenção corretiva para a impermeabilização da laje do 3º andar, prevista para durar aproximadamente 60 dias. Nesse período, **serão sentidos alguns transtornos na unidade como emissão de ruído e poeira e serão adotadas todas as medidas necessárias para minimizar tais impactos.**

Esta intervenção é de grande importância e trará uma melhoria significativa para toda comunidade do HEC.

Agradecemos a compreensão de todos.

A obra é temporária, o benefício fica.



COMUNIDADE iNOVA CAPIXABA

A Comunicação Corporativa convida para participar da **Comunidade iNOVA Capixaba no WhatsApp**, onde serão divulgados informativos, comunicados, campanhas e publicidade institucional da Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba e Hospitais.



Aponte a câmera para o QR code acima ou acesse via link:
<https://chat.whatsapp.com/HjChAvKnYjXE9rl1tAr9QB>

A entrada na comunidade é espontânea, não sendo obrigatória.

