

PORTARIA Nº 15-R, DE 30 DE SETEMBRO DE 2021

Regulamenta o art. 7º da Resolução CC/iNOVA nº 03/2021, que dispõe sobre o pagamento de prêmio aos ocupantes de empregos de recrutamento amplo da sede da Fundação iNOVA Capixaba.

O DIRETOR-GERAL DA FUNDAÇÃO ESTADUAL DE INOVAÇÃO EM SAÚDE – iNOVA CAPIXABA, no uso de suas atribuições que lhe confere o artigo 30, inciso V do Estatuto Social da Fundação iNOVA Capixaba, e

CONSIDERANDO:

A previsão, na Resolução CC/iNOVA nº 03/2021, de pagamento de prêmio aos ocupantes de empregos de recrutamento amplo da sede da Fundação iNOVA Capixaba, conforme atingimento de resultado alcançado das metas definidas pela Diretoria Executiva;

A edição da Resolução CC/iNOVA nº 02/2021, que aprovou o novo Regimento Interno da iNOVA Capixaba;

Que o Regimento Interno da iNOVA Capixaba dispõe sobre as atribuições dos empregos de recrutamento amplo da sede da Fundação iNOVA Capixaba;

RESOLVE:

Art. 1º Estabelecer os critérios a serem considerados na avaliação do atingimento dos resultados institucionais, com base nas atribuições dos cargos descritos no Regimento Interno da Fundação iNOVA Capixaba.

§1º. Os critérios a que se refere o *caput* deste artigo estão dispostos no Anexo I desta Portaria.

§2º. As metas dos empregados que fazem jus ao pagamento do prêmio devem ter como base a macro atividade descrita no Anexo I desta Portaria.

§3º. A macro atividade e o período de vigência da avaliação do prêmio serão definidos pela Diretoria Executiva.

§4º. As macro atividades deverão ser repactuadas, no mínimo, anualmente.

§5º. A planilha de avaliação considerará notas para cada critério e totalizará uma nota final, observando os pesos estabelecidos.

§6º. O ateste do responsável pela apuração das metas deverá ser feito conforme modelo constante no Anexo II desta Portaria.

Art. 2º O controle das atividades dos ocupantes dos cargos que fazem jus ao pagamento do prêmio competirá aos respectivos gestores, obedecendo a hierarquia disposta no Organograma da iNOVA Capixaba.

§1º. Os relatórios que atestem e quantifiquem as atividades dos ocupantes dos cargos que fazem jus ao pagamento do prêmio deverão ser encaminhados até o dia 15 de cada mês à Gerência de Gente e Gestão e deverão constar do processo mensal de folha de pagamento.

§ 2º. Os relatórios serão sempre referentes à avaliação do mês anterior, considerando-se:

- a. O mês o de produção: corresponde ao período de coleta dos dados;
- b. O mês de apuração: correspondente ao período de avaliação para pagamento na folha subsequente.

§2º O controle das atividades atinentes às macro atividades, objetos das avaliações, poderá ser feito por meio de programa eletrônico ou aplicativo usado pela instituição a critério do gestor.

§3º. Não serão efetivados os pagamentos de prêmios, cujos relatórios não constem do processo mensal de folha de pagamento.

§4º Os pagamentos poderão ser revistos por solicitação dos interessados, dos gestores, da Diretoria Executiva, do Chefe da Assessoria Jurídica ou da Controladoria.

§5º A revisão dos pagamentos referentes ao prêmio demandará abertura de processo administrativo próprio.

Art. 3º O pagamento integral do percentual de 9% (nove por cento) do salário bruto, previsto no art. 7º, II da Resolução CC/iNOVA nº 02/2021, fica condicionado ao atingimento de, no mínimo, 80% (oitenta por cento) das metas.

Parágrafo único: Para o pagamento do prêmio será observada a seguinte proporção, relativa ao atingimento das metas:

Atingimento da meta	Proporção dos 9%	Porcentagem do salário bruto a ser paga
Até 29,99%	0	0
De 30% a 79,99%	70%	6,30%
80% ou mais	100%	9%

** O pagamento é limitado a 9% do salário bruto, conforme disponibilidade financeira.*

Art. 4º O Gerente de Gente e Gestão deverá atestar o cumprimento das obrigações dispostas nesta Portaria.

Art. 5º Conforme previsto no Regimento Interno da Fundação iNOVA Capixaba, a Controladoria poderá fiscalizar, independentemente de provocação, as atividades relacionadas ao tema desta Portaria.

Art. 6º Esta Portaria entre em vigor na data de sua edição.

Vila Velha/ES, 30 de setembro de 2021.

RAFAEL AMORIM RICARDO
Diretor-Geral
Fundação Estadual de Inovação em Saúde
iNOVA Capixaba

JORGE TEIXEIRA E SILVA NETO
Diretor de Gente, Gestão, Finanças e
Compras
Fundação Estadual de Inovação em Saúde
iNOVA Capixaba

Anexo I

FUNDAÇÃO iNOVA CAPIXABA		AVALIAÇÃO PARA PAGAMENTO DE PRÊMIO						SUS		GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO Secretaria da Saúde	
		Art. 7º, Res. CC/iNOVA nº 03/2021									
Avaliação Individual- Empregados de Recrutamento Amplo da Sede da Fundação iNOVA Capixaba											
Avaliado:				Avaliador:							
Área:				Data:							
MACRO ATIVIDADE: MIGRAÇÕES DE UNIDADES HOSPITALARES PORTARIAS Nº 05 DE 06 DE JULHO DE 2021 E Nº 13-R DE 24 DE SETEMBRO de 2021											
VIGÊNCIA 01/10/2021 A 31/12/2021											
Critérios											
		Excelente (Atende Plenamente)		BOM (esperado)		REGULAR (próximo do esperado)		Insatisfatório			
		O desempenho do empregado na competência avaliada atinge o nível de excelência.	O desempenho do empregado na competência avaliada é próximo da excelência.	O desempenho do empregado na competência avaliada é bom.	O desempenho do empregado na competência avaliada, apesar de ser bom, necessita de algumas considerações.	O desempenho do empregado na competência avaliada necessita de monitoramento.	O desempenho do empregado na competência avaliada necessita de intervenção.	Há evidências mínimas da competência avaliada			
1 - Orientação para resultados	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Cumpra os compromissos regimentais obrigatórios correspondente ao seu cargo?	1,5										
Contribui com idéias e sugestões para o projeto?											
Demonstra disposição para concluir um trabalho?											
Subtotal											
	Pontuação máxima	30	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			
Justifique sua resposta:											
2 - Planejamento e Organização	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Realiza o trabalho de forma lógica, estabelecendo prioridades?	1										
Demonstra organização nas atividades desenvolvidas?											
Subtotal											
	Pontuação máxima	20	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			
Justifique sua resposta:											

3 - Trabalho em Equipe	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Está disposto a integrar times e não a se isolar dos demais profissionais?	1,3										
Demonstra interesse em envolver-se em decisões relacionadas as suas atividades e seu ambiente de trabalho?											
Valoriza o trabalho em conjunto de forma que todos sintam que estão no mesmo time?											
Subtotal											
	<i>Pontuação máxima</i>	30	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

4 - Proatividade	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Demonstra interesse em resolver questões da área mesmo que não sejam de sua responsabilidade?	1,1										
É ágil em suas atividades e na solução de problemas?											
Busca aperfeiçoamento para melhor exercer suas atividades?											
Subtotal											
	<i>Pontuação máxima</i>	30	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

5 - Atendimento ao Cliente Interno	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
É prestativo e sociável no atendimento ao cliente interno?	1,5										
Mantém a qualidade esperada do trabalho?											
É hábil para expressar posicionamentos, ideias e até mesmo suas emoções defendendo seu ponto de vista e respeitando os dos colegas? Sabe dizer não, com argumentos que revelam profissionalismo?											
Subtotal											
	<i>Pontuação máxima</i>	30	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00			

Justifique sua resposta:

6 - Flexibilidade	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
Demonstra abertura para mudança de procedimentos e opiniões com o objetivo de melhorar o resultado?	1,2											
Subtotal												
	<i>Pontuação máxima</i>	10	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00				
Justifique sua resposta:												
7 - Espírito de Liderança	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
Influencia positivamente os demais a se envolverem nas atividades?	1,2											
Em situações adversas adota atitude para buscar soluções, seja em conjunto ou individualmente?												
Subtotal												
	<i>Pontuação máxima</i>	20	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00				
Justifique sua resposta:												
8 - Visão Sistêmica	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
Se preocupa com a organização e suas responsabilidades por meio de contexto amplo, não ficando alheio ao que ocorre apenas ao seu redor?	1,2											
Subtotal												
	<i>Pontuação máxima</i>	10	<i>Pontuação obtida</i>	0	<i>Porcentagem obtida na competência %</i>	0,0%	<i>Nota obtida na competência</i>	0,00				
Justifique sua resposta:												
								<i>% da nota final</i>	0,00			
								<i>Nota final</i>	0,00			
----- Assinatura do empregado						----- Assinatura da chefia imediata						

Anexo II

Mensuração de Produtividade para Pagamento de Prêmio

Macro-atividade:

Vigência:

Empregado:

Portarias aplicáveis:

As metas foram definidas pela Diretoria Executiva da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba por meio da definição de projetos, processos, produtos ou atividades prioritárias.

A nota do empregado, com base na planilha de avaliação foi: _____.

Assinatura da chefia