

Saúde que Fala



LANÇAMENTO DO CALENDÁRIO
2024 DE FERIADOS PARA
COMPENSAÇÕES DE DIAS
PONTES EM BANCO DE HORAS

Unidades:



Comunicação Integrada da Fundação Estadual
de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba

Luan Ribeiro / Henrique Alves / Giuliana Pedrini / David Camilo

Edição 50

Publicação em 26/01/2024

**NÃO É PERMITIDO TIRAR
FOTOS E GRAVAR VÍDEOS
DENTRO DO HOSPITAL**



RESPEITE A PRIVACIDADE!

DO PACIENTE E DO COLABORADOR

É proibido tirar fotos ou gravar vídeos, sem autorização formal, no ambiente hospitalar, em respeito à privacidade e à proteção dos dados pessoais de pacientes e colaboradores.

Em caso de constatação de possível ocorrência de ilícito penal, civil, de improbidade administrativa ou de infrações à Lei Geral de Proteção de Dados a Fundação iNOVA Capixaba tomará as providências cabíveis para apuração dos fatos e comunicação às autoridades competentes.

Para denúncias de violações de uso de imagem, acione a Ouvidoria:

inovacapixaba.es.gov.br/ouvidoria

Saúde que Fala

Qualidade de Todo Sistema

Fanny Araújo
Núcleo da Qualidade do Hospital
Antônio Bezerra de Faria



#014 - Qualidade de Todo Sistema

PREVIEW Jan 27 · Saúde Que Fala

+ Save on Spotify



SECRETÁRIO DE SAÚDE VISITA HOSPITAIS GERIDOS PELA FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA

Nesta quinta-feira (25), o secretário de Estado da Saúde, Miguel Duarte, realizou visitas técnicas aos hospitais geridos pela Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba: Dr. Antônio Bezerra de Farias, em Vila Velha, Dr. Benício Tavares Pereira (Central), em Vitória, e Dr. Dório Silva, em Serra.

Acompanharam a visita o diretor-geral da iNOVA Capixaba, Rafael Amorim Ricardo, técnicos da Secretaria da Saúde (Sesa), diretores hospitalares e gestores da Fundação.

O secretário visitou setores como centros cirúrgicos, ambulatórios e áreas administrativas. "É uma visita para acompanhar o trabalho que tem sido feito pela iNOVA Capixaba, que é parceria importante do Governo, e identificar necessidades de melhorias. Queremos nivelar esses hospitais com a mesma qualidade e nível técnico em cada um deles. Nós temos problemas estruturais que ainda precisam ser melhorados, isso faz parte do investimento e da visita, mas ao mesmo tempo nós temos uma qualidade assistencial de invejar e que ainda assim precisa evoluir".

O secretário destacou que a Sesa trabalha com quatro modelos de gestão hospitalar no Sistema único de Saúde (SUS). "Temos gestão por organizações sociais, os filantrópicos, a administração direta e a Fundação iNOVA Capixaba. Todos são importantes para o Estado. Agora, da iNOVA Capixaba, por ser uma fundação pública, precisamos que essa parceria seja cada vez mais próxima da Sesa, e esse é o motivo da visita e da aproximação das equipes técnicas".

Para o diretor-geral da Fundação iNOVA Capixaba, Rafael Amorim, "Essa agenda foi um pedido do secretário de Saúde e presidente do nosso Conselho Curador. Foi uma oportunidade dele ver de perto o trabalho que vem sendo desenvolvido nas nossas unidades, onde ele pode dialogar com os colaboradores, ver as reformas estruturais feitas e as em andamento, as melhorias nos processos de atendimento e gestão. Também, o Secretário reforçou a importância da Fundação e dos hospitais para o atingimento das metas de prestação de serviços em saúde para a população", disse.

O Hospital Estadual Central passou a ser gerido pela Inova em dezembro de 2020, já a titularidade do Hospital Antônio Bezerra de Faria foi estabelecida em dezembro de 2021. O Hospital Estadual Dório Silva é o mais recente e passou a ser gerido pela fundação no último dia 14.

SCIH REALIZA CAPACITAÇÃO SOBRE PREVENÇÃO DE DISSEMINAÇÃO DE MICRORGANISMOS PARA EQUIPE DE HIGIENIZAÇÃO

Na sexta-feira (23/02), o Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) realizou a capacitação para “Prevenção de Disseminação de Microrganismos” para a equipe de higienização. A exposição foi conduzida pela coordenadora do setor, Carolina Matos, e a enfermeira Beatriz Holz. O objetivo foi integrar uma série de medidas de precauções, visando à prevenção da disseminação de microrganismos no ambiente hospitalar e a segurança dos pacientes.

De acordo com a coordenadora Carolina Matos, a prevenção e a educação representam desafios no sentido de evitar novas ocorrências da disseminação de microrganismos hospitalares. “O objetivo através desta capacitação, é orientar a importância do uso de EPIs, higienização das mãos, paramentação e desparamentação de forma correta, e o impacto no controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (IRAS), no processo de limpeza e desinfecção de superfícies”, afirma a coordenadora.

Para a enfermeira Beatriz Holz, é fundamental reforçar a conscientização e a compreensão a respeito das infecções relacionadas à assistência à saúde. “A capacitação tem o intuito de contribuir na formação permanente dos profissionais da higienização e impactar diretamente em um ambiente hospitalar cada vez mais seguro. Sempre trabalhando na prevenção das infecções e no controle e disseminação dos microrganismos”, declara.

Foto

**SCIH realiza capacitação para
equipe de higienização**

**Foto: Comunicação iNOVA
Capixaba**



SCIH REALIZA CAPACITAÇÃO SOBRE PREVENÇÃO DE DISSEMINAÇÃO DE MICRORGANISMOS PARA EQUIPE DE HIGIENIZAÇÃO

Na sexta-feira (23/02), o Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) realizou a capacitação para “Prevenção de Disseminação de Microrganismos” para a equipe de higienização. A exposição foi conduzida pela coordenadora do setor, Carolina Matos, e a enfermeira Beatriz Holz. O objetivo foi integrar uma série de medidas de precauções, visando à prevenção da disseminação de microrganismos no ambiente hospitalar e a segurança dos pacientes.

De acordo com a coordenadora Carolina Matos, a prevenção e a educação representam desafios no sentido de evitar novas ocorrências da disseminação de microrganismos hospitalares. “O objetivo através desta capacitação, é orientar a importância do uso de EPIs, higienização das mãos, paramentação e desparamentação de forma correta, e o impacto no controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (IRAS), no processo de limpeza e desinfecção de superfícies”, afirma a coordenadora.

Para a enfermeira Beatriz Holz, é fundamental reforçar a conscientização e a compreensão a respeito das infecções relacionadas à assistência à saúde. “A capacitação tem o intuito de contribuir na formação permanente dos profissionais da higienização e impactar diretamente em um ambiente hospitalar cada vez mais seguro. Sempre trabalhando na prevenção das infecções e no controle e disseminação dos microrganismos”, declara.

Foto

**SCIH realiza capacitação para
equipe de higienização**

**Foto: Comunicação iNOVA
Capixaba**



FOTOS: SECRETÁRIO DE SAÚDE VISITA HOSPITAIS GERIDOS PELA FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA





ENTREVISTA: INOVA CAPIXABA SEDIA ENCONTRO DE ENGENHEIROS CLÍNICOS DO ES

A iNOVA Capixaba sediou um encontro de engenheiros clínicos de instituições públicas e privadas da saúde. Para saber mais, entrevistamos a gerente corporativa de Infraestrutura e Manutenção, Alzinete Cunha.

Este foi o primeiro encontro, no estado do Espírito Santo, de engenheiros clínicos de unidades hospitalares da rede pública, privada e filantrópica, com objetivo de fortalecer a Engenharia Clínica nos hospitais.

Comunicação

"De onde surgiu essa ideia?"

Alzinete

"No Estado, a gente tem um grupo de engenheiros clínicos de todos os hospitais e a gente vem há algum tempo conversando sobre isso, a importância da gente se reunir, cada um, conhecer as suas dores, poder juntos encontrar soluções, poder colocar uma mesma linguagem no mercado e poder dividir sucessos de projetos implantados nos hospitais para compartilhar com mais unidades".

Comunicação

"E o resultado? Afinal, vamos ter mais encontros, trocaram muitas experiências. O que a gente tira de proveito desse encontro de hoje?"

Alzinete

"Com esse encontro, a gente definiu a criação de um comitê de engenheiros clínicos do Espírito Santo, com o objetivo de promover palestras e encontros para discutir os desafios que cada um tem. Além disso, buscar parcerias com instituições de ensino profissionalizantes para ajudar na formação de mais técnicos na área de equipamentos médicos. O mercado capixaba está crescendo na área da saúde, está se especializando e se tornando referência a nível nacional".

Comunicação

"Diferente de cuidar de seres humanos, na Engenharia Clínica, o nosso paciente são os equipamentos?"

Alzinete

"Exatamente! Na Engenharia Clínica, quem são nossos pacientes são os equipamentos médicos, isso porque o equipamento médico é fundamental para salvar vidas. Ele tem que ser gerenciado desde o momento que entra na instituição até o momento que ele vai ser descartado ou vai ser substituído. O trabalho é iniciado desde o planejamento da unidade para que o investimento seja adequado à área que ele vai estar atuando, bem como ao perfil do hospital. O engenheiro clínico, quando está dentro da unidade, ajuda a direção a cuidar do recuso da compra até a manutenção no dia a dia fazendo a gestão do parque tecnológico".

NR 32

ADORNO ZERO



O que diz a NR 32 sobre adornos?

Os adornos a que se refere a NR-32 incluem: anéis, alianças, relógios de pulso, pulseiras, brincos, piercings expostos, correntes, colares, presilhas, broches, gravatas, crachás pendurados por cordão, entre outros. O uso de adornos aumenta o risco de contaminação biológica pelo acúmulo de resíduos.

**Todos devem
seguir a NR32
para acessar a
área assistencial**

REDUZINDO O DESPERDÍCIO DE ALIMENTOS: NUTRIÇÃO FAZ BALANÇO POSITIVO DE CAMPANHA REALIZADA NO REFEITÓRIO

O desperdício de alimentos é uma questão a ser combatida por todos e esse tema está na rotina de trabalho da equipe de Nutrição do Hospital Estadual Central Benício Tavares Pereira – HEC, que comemora o resultado positivo dos primeiros cinco meses de uma campanha, iniciada em agosto de 2023, com o objetivo de sensibilizar os usuários do refeitório da unidade. Um balanço desse período, em comparação ao mesmo tempo decorrido antes da campanha, contabilizou a diminuição em mais de dois pontos percentuais de resto-ingesta, que é a relação percentual entre a sobra da comida dos pratos descartadas no lixo com a quantidade de alimentos oferecidas e o número de pessoas atendidas.

A iniciativa, que acontece em parceria com a empresa terceirizada de alimentação, consiste em impactar visualmente os colaboradores informando quantidade de alimentos desperdiçado por dia nas refeições, almoço e jantar, no período de uma semana, dentro do mês em curso. Esses números são conhecidos através da pesagem das sobras geradas nas refeições servidas, no refeitório, a colaboradores e acompanhantes de pacientes.

Para isso um cartaz com quantitativo em quilos de comida desperdiçado fica exposto, uma vez por mês, juntamente com embalagens fechadas de alimentos não perecíveis em quantidade correspondente ao apurado do desperdício na semana.

“É uma sensibilização para os comensais que utilizam o refeitório visualizarem a quantidade de comida desperdiçadas no período de sete dias e que esta poderia ser evitada com a conscientização individual, servindo se do quantitativo que realmente irá comer”, comenta a coordenadora da equipe de Nutrição do HEC, Valéria Grecco.

“O quantitativo de comida desperdiçada, que foi mostrado na última intervenção da campanha, daria para servir uma refeição para em média 168 pessoas (semana de 07 a 13 de janeiro de)”, completa a coordenadora.

Ainda segundo Grecco, no refeitório da unidade, são servidas, em uma semana, almoço e jantar, em torno de 650 refeições.

Resultados

Os dados do desperdício são Indicadores de Qualidade do setor de Nutrição e também estão entre as responsabilidades contratuais da empresa terceirizada, tendo como média aceitável de desperdício por refeição em torno de 5 gramas por pessoas.

Nos dois meses iniciais da campanha foram registrados os menores índices de desperdício, tendo o menor percentual de resto-ingesta sido alcançado em setembro, que foi 2,81%, em contraponto ao 5,89% do período anterior à campanha, e em relação ao pico, ao longo dos últimos 5 meses, o maior percentual foi de 5,02%, já antes de agosto chegou a 6,90%.



EQUIPE DA UTI A DO HEC RECEBE DO SCIH PLACA SIMBÓLICA PELA MELHOR PERFORMANCE EM GINCANA SOBRE HIGIENE DAS MÃOS

"TODAS AS UTIS MELHORARAM SUAS PERFORMANCES", COMEMOROU O SCIH DO HEC



No último dia 4 a equipe da UTI A do Hospital Estadual Central Benício Tavares Pereira – HEC recebeu a placa de melhor performance na gincana promovida, em dezembro de 2023, pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) do HEC que teve como objetivo engajar e conscientizar os profissionais sobre a importância da higiene das mãos no controle de infecção hospitalar. A Entrega da placa foi conduzida pelo SCIH e o momento teve a participação de lideranças do corporativo da Fundação Estadual de Inovação em Saúde - Inova Capixaba e da própria unidade.

A competição envolveu as equipes das UTIs A, B e C, e as performances foram avaliadas pelos próprios colaboradores e também pela equipe de SCIH através da observação da prática da higiene das mãos mediante as oportunidades em que esta prática era preconizada.

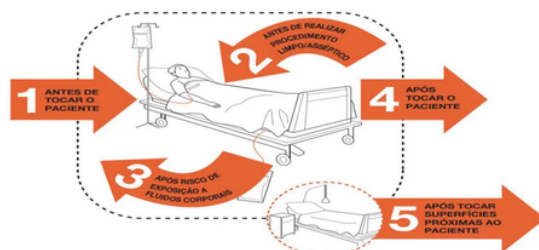
A enfermeira do SCIH do HEC, Terezinha Lopes, explicou como se deu a dinâmica da gincana, "Promovemos um mês inteiro de observação das oportunidades e adesão a higienização das mãos nas 3 Utis. A observação foi realizada pelos próprios profissionais do setor munidos de um formulário, e também pelo SCIH. Compilamos todas as oportunidades e as adesões e assim chegamos a equipe de melhor performance".

"A prática (higienização das mãos) é imprescindível para prevenção de infecção relacionada a assistência a saúde", completou a enfermeira que também destacou que todas as UTIs melhoraram suas performances.

Cinco momentos de lavar as mãos:

- Antes de tocar o paciente;
- Antes de realizar procedimento limpo/asséptico;
- Após o risco de exposição a fluidos corporais;
- Após tocar o paciente
- Após tocar superfícies próximas ao paciente

QUANDO? Seus 5 momentos para a higiene das mãos



BALANÇO 2023: HEC APRESENTA ALGUNS NÚMEROS E CONQUISTA DA SUA TRAJETÓRIA NO ÚLTIMO ANO

Para o Hospital Estadual Central Benício Tavares Pereira – HEC, gerido pela Fundação Inova Capixaba, o ano de 2023 foi um ano de números expressivos, foram registrados 2.997 atendimentos ao SAMU, foram feitas 283 trombólies e realizadas 4.510 cirurgias quase 600 cirurgias a mais que 2022.

Nesse total de cirurgias, 188 foram Trombectomias Mecânicas, e aqui temos um capítulo a parte já que, recentemente, o HEC se tornou uma das doze unidades, no Brasil, aptas a receber recurso federal para sua realização. Em 24 de novembro de 2023, o procedimento foi incluído na tabela do Sistema Único de Saúde (SUS), através da Portaria do Ministério da Saúde (MS) Nº 1.996.

E essa importante conquista veio ainda com o mérito do Hospital ter sido um dos protagonistas nesse processo, tendo participado dos estudos que embasaram a recomendação do custeio do procedimento na tabela SUS.

Outro número importante foi o de captações de órgãos, um total de 98, sendo 42 córneas, 40 rins e 16 fígados, e, dessa forma, o HEC entrou 2024 ocupando, no ranking da Central de Notificação, Captação e Doação de Órgãos no Espírito Santo (CNCDO), a 1ª posição, entre os hospitais do Estado, em número de notificações e de doadores viáveis.

Além disso, em 2023, a unidade foi a primeira a receber o programa Saúde + Fácil, do Governo do Espírito Santo, que amplia a disponibilidade de consultas, exames e cirurgias em horários noturnos e também aos finais de semana.





**CUIDE DO SEU VEÍCULO,
SALVE VIDAS!**

CUIDE DO SEU VEÍCULO, SALVE VIDAS!

Nossas estradas são o palco de sonhos, histórias e destinos. No entanto, a cada ano, milhares de vidas são interrompidas devido a acidentes de trânsito que poderiam ter sido evitados.

Acreditamos que juntos podemos fazer a diferença, priorizando a segurança e a manutenção preventiva de nossos veículos.

Por que a manutenção preventiva é crucial?

- 1. Vidas em jogo:** Cada vez que pegamos a estrada, levamos conosco não apenas nossos sonhos, mas também a responsabilidade de protegermos a vida de todos os que estão ao nosso redor.
- 2. Economia:** Manter seu veículo em boas condições economiza dinheiro a longo prazo, reduzindo custos com consertos emergenciais e economizando combustível.
- 3. Sustentabilidade:** Veículos bem cuidados são mais eficientes e emitem menos poluentes, ajudando a preservar nosso meio ambiente.



O que você pode fazer?

- 1. Agende revisões regulares:** Mantenha seu veículo em dia com as revisões recomendadas pelo fabricante. Isso ajudará a identificar problemas antes que eles se tornem graves.
- 2. Verifique os freios e pneus:** Esses componentes são essenciais para sua segurança. Certifique-se de que estejam em boas condições.
- 3. Óleo e fluidos:** Mantenha níveis adequados de óleo e verifique regularmente os fluidos do seu veículo.
- 4. Iluminação e sinalização:** Garanta que todas as luzes e sinais do seu veículo estejam funcionando corretamente.
- 5. Pneus:** Verifique a pressão e o desgaste dos pneus regularmente. Pneus desgastados são um risco sério.
- 6. Cinto de segurança:** Use sempre o cinto de segurança e certifique-se de que todos os passageiros também o estejam usando.
- 7. Conscientize:** Compartilhe essa mensagem com amigos e familiares. A segurança no trânsito é uma responsabilidade de todos.

Junte-se a nós na luta por estradas mais seguras e vidas preservadas. Faça sua parte, cuide do seu veículo e, assim, estaremos um passo mais perto de um trânsito mais seguro para todos.

♥ Lembre-se: Prevenir acidentes é salvar vidas!

COM PRESENTES SIMPLES, PACIENTES DEMONSTRAM GRATIDÃO À EQUIPE DO PID

Não é incomum a equipe do Programa de Internação Domiciliar (PID) do Hospital Estadual Antônio Bezerra de Faria (HABF) chegar de uma jornada com sacola de frutas, cacho de banana, verdura, tempero verde ou, mesmo, pares de sapato, um centro de mesa em crochê. Mais do que objetos, são gestos de gratidão dos pacientes com a equipe do programa.

“Tinha a mãe de um paciente que ficava esperando a gente com sacolas de cajá e manguita, colhidas no quintal da família. Sem falar no café pronto. Os pacientes do PID são gratos pela nossa atenção, sempre nos recebem com um sorriso no rosto”, diz a enfermeira de internação domiciliar, Iolanda Figueiredo.



A enfermeira também lembra a vez em que ela e a técnica de enfermagem ganharam um par de sapatos da filha de uma paciente, revendedora de calçados. Em outra ocasião, uma paciente que fazia artigo de mesa em crochê apresentou a equipe com um centro de mesa. “Recentemente, voltamos para o hospital com molhos frescos de salsinha e cebolinha colhidos do quintal de outra paciente”, diz Iolanda.

Iniciativa que vai até a casa do paciente para oferecer atendimento humanizado e de qualidade, o PID promove a desospitalização, reduzindo os riscos de infecções decorrentes das internações prolongadas e permitindo maior giro de leito.

Em 2023, o programa, que atua apenas em Vila Velha, atendeu 158 pacientes, realizando em média 16 viagens por semana. Nesse período, o fisioterapeuta Bruno Barbosa, o motorista Wellington Nascimento, o médico Allan Kardec e a técnica de enfermagem Luciene Pereira (de 5 de janeiro de 2023 a 4 de janeiro de 2024) completavam a equipe. Elizabete Coutinho é a nova técnica do enfermagem do programa.

Para inclusão no PID, é necessário que o usuário esteja estável hemodinamicamente e metabolicamente, não necessitando de equipamento de sustentação à vida e nem de exames que demandem alta tecnologia. Além disso, o paciente deverá estar internado no HABF, residir no município de Vila Velha e a família precisa estar de acordo.

Iolanda conta que, mesmo após a alta, há pacientes que demoram a cortar o laço de afeto com a equipe. “Há aqueles que, mesmo após a alta, ainda nos mandam mensagens carinhosas. Os pacientes são muito gratos pela nossa atenção. É como se eles quisessem cuidar das pessoas que irão cuidar deles”, emociona-se.

Daí os mimos que a equipe recebe – como um frondoso cacho de banana-prata. “A gente já ganhou até cacho de banana – cacho mesmo, não a penca!”, lembra Iolanda. “A equipe do PID se sente grata, lisonjeada e com sensação de dever cumprido. Gostamos de ter contato com o paciente, fazê-lo se sentir confortável e assisti-lo da melhor forma possível. Então, é gratificante esse envolvimento com os pacientes, que sempre lembram da gente com muito carinho”, completa.

COM PROJETO PARA MELHORAR CAPACIDADE MOTORA DAS MÃOS, COLABORADORA DO HABF PARTICIPA DE CONGRESSO EM SP

Com uma proposta para melhorar a capacidade motora fina das mãos, a analista de engenharia clínica do Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF), Renata Ribeiro, apresentou artigo científico no XII Congresso Iberoamericano de Tecnologias de Apoio à Deficiência, realizado em novembro, em São Carlos (SP).

O trabalho da engenheira clínica, desenvolvido em parceria com Tamara Correia, Ledycnarf Holanda e Letícia Silva, foi um dos 24 selecionados para apresentação em forma de pôster.

As pesquisadoras desenvolveram um protótipo composto por um controle, que utiliza um acelerômetro para obter os dados, e um jogo sério para melhorar a capacidade motora fina das mãos. O jogo tem cinco fases, com aumento gradativo do nível de dificuldade, em que o jogador deve pegar com um cesto objetos que caem do céu. O teste foi realizado em 10 pessoas saudáveis.

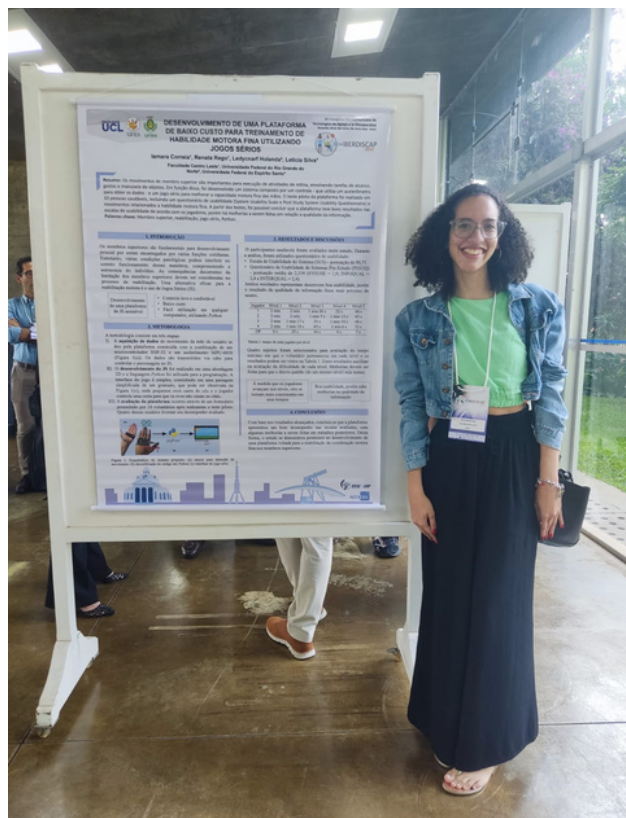
O objetivo do sistema é tornar o processo de recuperação do paciente mais lúdico. “A maioria dos tratamentos de fisioterapias são movimentos repetitivos para paciente atingir uma melhora. Então a gente desenvolveu um jogo para que esse processo de reabilitação seja mais fácil e tranquilo”, explica Renata.

A metodologia envolveu três fases. A aquisição de dados do movimento da mão do usuário, desenvolvimento do jogo sério em 2D e linguagem Python, e uma avaliação da plataforma por formulário respondido pelos 10 voluntários.

Para Renata, a participação no congresso foi enriquecedora. “Representa um novo conhecimento. Encontramos pesquisadores de vários países, como Espanha, Colômbia, Estados Unidos, Equador, entre outros. E a maioria das pessoas já tinha mestrado, doutorado ou pós-doutorado, enquanto eu tinha acabado de me graduar”, celebra.

“Recebemos feedbacks importantes e muitas ideias de melhorias de profissionais que desenvolviam projetos semelhantes em outros países”, completa a engenheira clínica. O próximo passo, finaliza, é implementar melhorias ao projeto para inscrevê-lo em eventos científicos do próximo ano.

O congresso foi organizado pela Escola de Engenharia de São Carlos (EESC), da Universidade de São Paulo (USP). Vale destacar que o HABF é **referência estadual para cirurgias de mão** realizadas pelo Sistema Único de Saúde (SUS).





Escaneie ou clique no QR Code



Siga o nosso
Canal do WhatsApp!

PROFISSIONAL DA SAÚDE DO HOSPITAL ESTADUAL DÓRIO SILVA (HDDS) LEVA ALEGRIA A PACIENTES EM FORMA DE ASSOVOIO



O sorriso é considerado um verdadeiro remédio para que as pessoas se tornem mais flexíveis e fortes. E é com esse intuito que um profissional do Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS), localizado na Serra - ES, vêm chamando a atenção por levar alegria e alento para os pacientes que estão em período de internação. O objetivo do profissional da saúde é oferecer amor e paz aos internados e seus familiares.

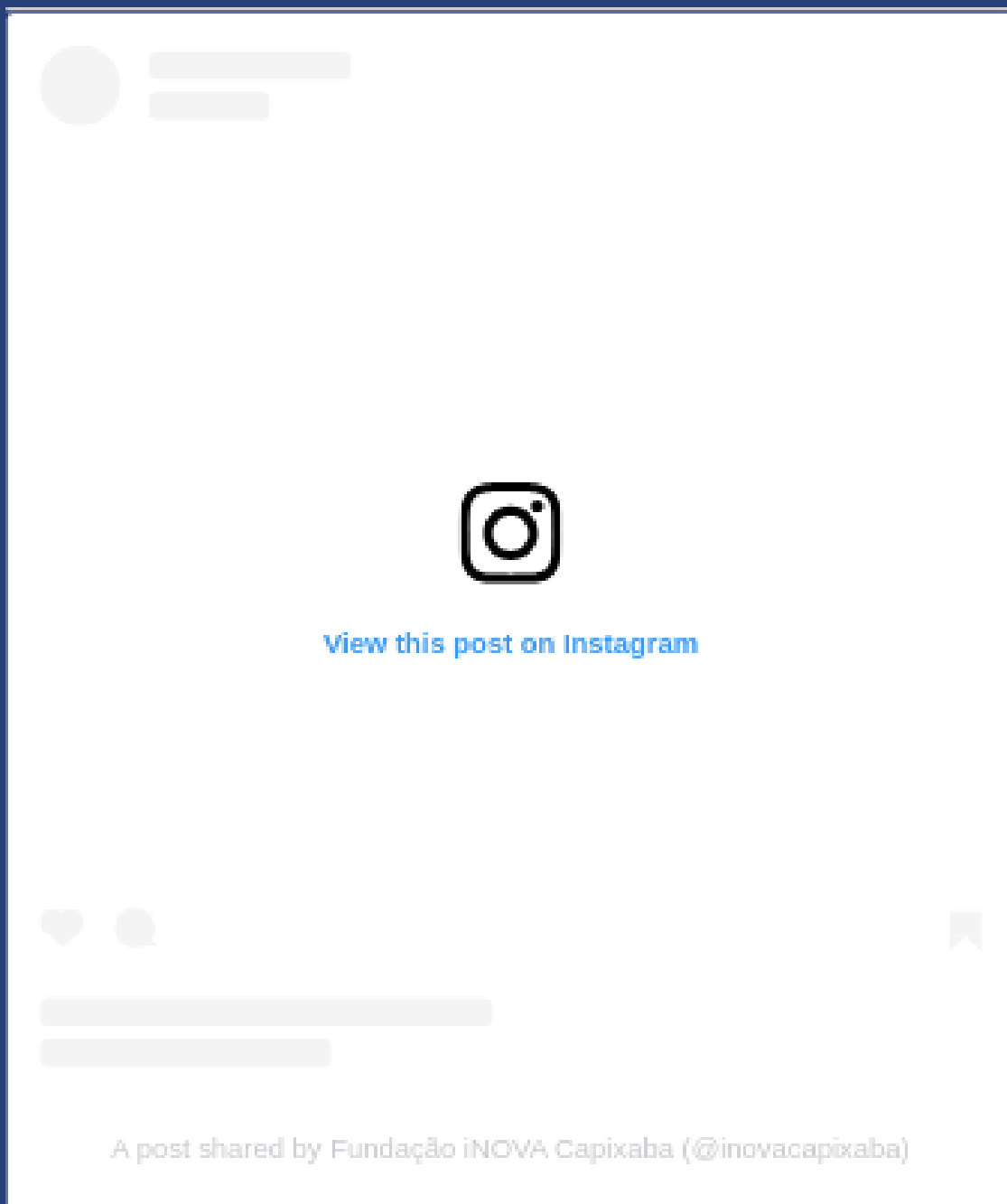
Essa história teve seu início há 6 anos, quando o técnico em enfermagem Flávio Guimarães Soares, trabalhava em um hospital particular prestando cuidados aos pacientes. “Quando eu comecei assoviar, uma paciente do sexo feminino e acamada, achou que era um passarinho na janela dela, e ficou toda contente, quando realmente eu entrei no quarto fingindo que não sabia de nada, ela me disse faz silêncio que tem um passarinho aqui na janela e eu fiquei emocionado, pois vi e senti que ela ficou feliz e contente com a situação”.

O assovio imitando passarinhos é um processo terapêutico que busca levar serenidade, paz e lembranças aos pacientes que estão em período de tratamento. Segundo o técnico de enfermagem, o apoio psicológico apresentado pela atividade interfere na recuperação e efetiva de cada paciente. “É um momento de se distanciar dos processos que envolvem a internação e se conectar com um sentimento de descontração e bem-estar”, explica o profissional emocionado.

Bethânia Menezes, 54, é de Pinheiros - ES, e está acompanhando o pai que está em tratamento, Reinaldo Vieira de Menezes, 91, conta que esse momento ficará marcado por muito tempo. “Nem sei explicar o quanto essa atividade faz bem para nós. É um momento de descontração e um fortalecimento da fé, esperança e da gratidão ao próximo. O Flávio canta e encanta todos nós, com certeza, ficará para sempre nas minhas lembranças”, relata.

A esperança nos olhos de Lenir Norete, 75, que acompanha um amigo durante o período de tratamento, revela que a emoção sentida é única. “Jamais imaginei vivenciar isso aqui dentro. Todos ficam fragilizados, mas manter a fé é necessário. É importante acreditar que tudo vai ficar bem. Gratidão, a esse profissional maravilhoso que tem como compromisso transportar a felicidade e alegria pra todos nós”, pontua.

PROFISSIONAL DA SAÚDE DO HOSPITAL ESTADUAL DÓRIO SILVA (HDDS) LEVA ALEGRIA A PACIENTES EM FORMA DE ASSOVOIO



HOSPITAL ESTADUAL DR. DÓRIO SILVA (HDDS) REALIZOU NO MÊS DE JANEIRO A INTEGRAÇÃO DE 1.000 NOVOS COLABORADORES



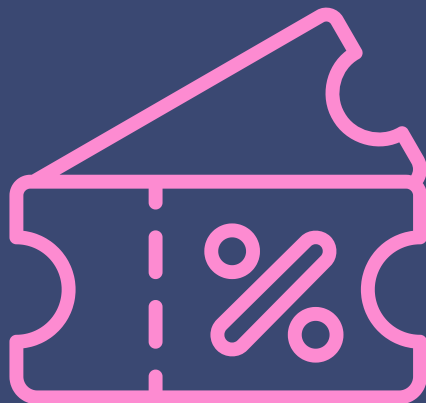
A Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba, no dia 15 de janeiro, realizou a integração de 1.000 novos colaboradores, que vão atuar no Hospital Estadual Dório Silva (HDDS), localizado na Serra. Os novos contratados começaram o dia de trabalho recepcionados pelos atuais colaboradores, onde conheceram suas lideranças e foram direcionados aos seus postos de trabalho.

A diretora-geral do Hospital Estadual Dório Silva (HDDS), Gilmara Sossai, destaca a importância em receber esses novos profissionais nesta nova fase do hospital. “O Hospital Dório Silva é referência para o Espírito Santo, e tem um compromisso com o desenvolvimento da saúde da grande Vitória e do interior Capixaba. O nosso objetivo principal é beneficiar a população, e isso começa pela seleção e contratação de mão de obra experiente e qualificada”, destacou Gilmara Sossai.

A diretora-geral conta ainda que os profissionais vão atuar em cargos estratégicos, incorporando serviços que trazem uma inovação no setor hospitalar como: engenharia, gente e gestão, assistência e valor em saúde, hotelaria, ensino pesquisa e inovação, entre outros cargos de grande importância. “Ter esses novos profissionais a disposição da comunidade qualifica o trabalho do hospital realizado ao longo desses 36 anos. Nossa missão é entregar serviços de saúde pública humanizados, qualificados e sustentáveis. Os desafios são muitos, não só por implementar uma nova cultura institucional, mas também reafirmar o nosso compromisso com o Sistema Único de Saúde (SUS)”, completa.

A enfermeira supervisora da Clínica Cirúrgica 2, Rafaela Rangel, afirma que é um grande desafio e também um honra participar dessa nova fase da gestão e ampliação do hospital. “As mudanças são sempre bem vindas e a expectativa é que possamos promover uma saúde de qualidade, trabalhando cada vez o autocuidado e o bem-estar de nossos pacientes. O acolhimento pelos profissionais que já atuavam no hospital está sendo fundamental para que todos nós, que estamos chegando, possamos desempenhar o nosso melhor trabalho”, relata a profissional.

Para a Gerente do Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente, Carina Leal Boechat, a integração dos novos funcionários é essencialmente importante para que eles se engajem em suas funções e potencializem seus rendimentos, entregando resultados cada vez melhores. “Foram contratados profissionais na função de assessores de transição cuja a função é a manutenção das rotinas já existentes e acolhimento dos novos colaboradores, tornando o processo de transição mais eficiente”, explica a Gerente.



DESCONTO EM ESTABELECIMENTOS

Benefício destinado para colaboradores da Fundação iNOVA Capixaba (Sede e Hospitais) mediante apresentação do crachá de identificação.

PADARIA TAYTA – 7% DE DESCONTO

- R. CAROLINA LEAL, 71 - OLARIA, VILA VELHA - ES, 29100-181
- R. OLEGÁRIO MARIANO, 84 - SOTECO, VILA VELHA - ES, 29106-240

PERFIL RESTAURANTE – 10% DE DESCONTO

AV. ANTÔNIO GIL VELOSO, 1856 - PRAIA DA COSTA, VILA VELHA - ES, 29101-018

ESPAÇO PROVÍNCIA (PADARIA E RESTAURANTE)

10% DINHEIRO E 5% CARTÃO

R. INÁCIO HIGINO, 33 - PRAIA DA COSTA, VILA VELHA - ES, 29101-435

RESTAURANTE DELLI FOOD HALL

10% DINHEIRO E 5% CARTÃO

R. CEARÁ, 225 - PRAIA DA COSTA, VILA VELHA - ES, 29101-291

CAFFÉ LORENZON

10% DINHEIRO E CARTÃO | 5% LECARD

AV. HUGO MUSSO, 1243 - PRAIA DA COSTA, VILA VELHA - ES, 29101-281



REFEITÓRIO: PROIBIDO A ENTRADA DE COLABORADORES UTILIZANDO ROUPA PRIVATIVA

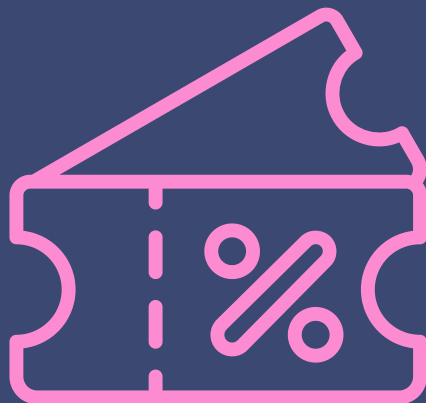


Cor de tickets do mês de
fevereiro

DESJEJUM - ROSA

REFEIÇÃO - BRANCO com
carimbo da nutrição no verso

Compromisso com o uso correto do refeitório:
todos são responsáveis pelo bem estar de todos!



DESCONTO EM ESTABELECIMENTOS

Benefício destinado para colaboradores da Fundação iNOVA Capixaba (Sede e Hospitais) mediante apresentação do crachá de identificação.

PADARIA TAYTA – 7% DE DESCONTO

- R. CAROLINA LEAL, 71 - OLARIA, VILA VELHA - ES, 29100-181
- R. OLEGÁRIO MARIANO, 84 - SOTECO, VILA VELHA - ES, 29106-240

PERFIL RESTAURANTE – 10% DE DESCONTO

AV. ANTÔNIO GIL VELOSO, 1856 - PRAIA DA COSTA, VILA VELHA - ES, 29101-018

ESPAÇO PROVÍNCIA (PADARIA E RESTAURANTE)

10% DINHEIRO E 5% CARTÃO

R. INÁCIO HIGINO, 33 - PRAIA DA COSTA, VILA VELHA - ES, 29101-435

RESTAURANTE DELLI FOOD HALL

10% DINHEIRO E 5% CARTÃO

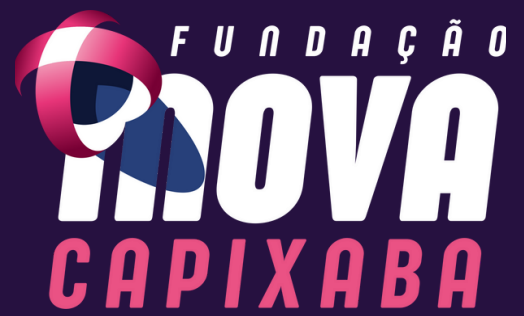
R. CEARÁ, 225 - PRAIA DA COSTA, VILA VELHA - ES, 29101-291

CAFFÉ LORENZON

10% DINHEIRO E CARTÃO | 5% LECARD

AV. HUGO MUSSO, 1243 - PRAIA DA COSTA, VILA VELHA - ES, 29101-281





Propósito
Acolher e Cuidar

Missão
Entregar serviços de saúde pública humanizados, qualificados e sustentáveis.

Visão
Ser referência no estado do Espírito Santo, na gestão de saúde pública e no desenvolvimento de ensino, pesquisa e inovação.

Valores
Transparência; Ética e Integridade; Humanização; Respeito; Sustentabilidade; Cultura de Segurança; Inovação; Resolutividade e Resiliência.

Acolher e Cuidar



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria da Saúde





CALENDÁRIO 2024 DE FERIADOS PARA COMPENSAÇÕES DE DIAS PONTES EM BANCO DE HORAS





CALENDÁRIO 2024 DE FERIADOS NACIONAIS E DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA PARA COMPENSAÇÕES DE DIAS PONTES EM BANCO DE HORAS



DIA	MÊS	DIA DA SEMANA	DENOMINAÇÃO	ÂMBITO	BANCO DE HORAS
1	Janeiro	Segunda	Ano Novo	Feriado Nacional	
12	Fevereiro	Segunda	Carnaval	Dia sem expediente	Sem compensação
13	Fevereiro	Terça	Carnaval	Dia sem expediente	Sem compensação
14	Fevereiro	Quarta	Cinzas	Início do expediente às 13h.	Sem compensação
29	Março	Sexta	Paixão de Cristo	Feriado Nacional	
8	Abril	Segunda	Nossa Senhora da Penha	Feriado Estadual	
21	Abril	Domingo	Tiradentes	Feriado Nacional	
1	Maio	Quarta	Dia do Trabalho	Feriado Nacional	
30	Maio	Quinta	Corpus Christi	Ponto Facultativo	
31	Maio	Sexta	Dia Ponte	Compensação - Somente Administrativo	08:48
7	Setembro	Sábado	Independência do Brasil	Feriado Nacional	
8	Setembro	Domingo	Aniversário da Cidade de Vitória	Feriado Municipal	
12	Outubro	Sábado	Nossa Senhora Aparecida	Feriado Nacional	
2	Novembro	Sábado	Finados	Feriado Nacional	
15	Novembro	Sexta	Proclamação da República	Feriado Nacional	
20	Novembro	Quarta-feira	Zumbi e da Consciência Negra	Feriado Nacional	
24	Dezembro	Terça	Véspera de Natal	Ponto Facultativo	Até 13 horas sem compensação
25	Dezembro	Quarta	Natal	Feriado Nacional	
31	Dezembro	Terça	Véspera de Ano Novo	Ponto Facultativo	Até 13 horas sem compensação
				Total a Compensar	8:48:00



CALENDÁRIO 2024 DE FERIADOS NACIONAIS E DO MUNICÍPIO DE VILA VELHA PARA COMPENSAÇÕES DE DIAS PONTES EM BANCO DE HORAS



DIA	MÊS	DIA DA SEMANA	DENOMINAÇÃO	ÂMBITO	BANCO DE HORAS
1	Janeiro	Segunda	Ano Novo	Feriado Nacional	
12	Fevereiro	Segunda	Carnaval	Dia sem expediente	Sem compensação
13	Fevereiro	Terça	Carnaval	Dia sem expediente	Sem compensação
14	Fevereiro	Quarta	Cinzas	Início do expediente às 13h.	Sem compensação
29	Março	Sexta	Paixão de Cristo	Feriado Nacional	
8	Abril	Segunda	Nossa Senhora da Penha	Feriado Estadual	
21	Abril	Domingo	Tiradentes	Feriado Nacional	
1	Maio	Quarta	Dia do Trabalho	Feriado Nacional	
23	Maio	Quinta	Colonização Solo Espiritosantense	Feriado Municipal	
30	Maio	Quinta	Corpus Christi	Feriado Municipal	
31	Maio	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação - Somente Administrativo	08:48
7	Setembro	Sabado	Independência do Brasil	Feriado Nacional	
12	Outubro	Sábado	Nossa Senhora Aparecida	Feriado Nacional	
2	Novembro	Sábado	Finados	Feriado Nacional	
15	Novembro	Sexta	Proclamação da República	Feriado Nacional	
20	Novembro	Quarta-feira	Zumbi e da Consciência Negra	Feriado Nacional	
24	Dezembro	Terça	Véspera de Natal	Ponto Facultativo	Até 13 horas sem compensação
25	Dezembro	Quarta	Natal	Feriado Nacional	
31	Dezembro	Terça	Véspera de Ano Novo	Ponto Facultativo	Até 13 horas sem compensação
				Total a Compensar	8:48:00



CALENDÁRIO 2024 DE FERIADOS NACIONAIS E DO MUNICÍPIO DE SERRA PARA COMPENSAÇÕES DE DIAS PONTES EM BANCO DE HORAS



DIA	MÊS	DIA DA SEMANA	DENOMINAÇÃO	ÂMBITO	BANCO DE HORAS
1	Janeiro	Segunda	Ano Novo	Feriado Nacional	
12	Fevereiro	Segunda	Carnaval	Dia sem expediente	Sem compensação
13	Fevereiro	Terça	Carnaval	Dia sem expediente	Sem compensação
14	Fevereiro	Quarta	Cinzas	Até às 13h. sem expediente, Início do expediente às 13h.	Sem compensação
29	Março	Sexta	Paixão de Cristo	Feriado Nacional	
8	Abril	Segunda	Nossa Senhora da Penha	Feriado Estadual	
21	Abril	Domingo	Tiradentes	Feriado Nacional	
1	Maio	QUARTA	Dia do Trabalho	Feriado Nacional	
30	Maio	Quinta	Corpus Christi	Ponto Facultativo	
31	Maio	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação - Somente Administrativo	08:48
29	junho	sábado	Dia de São Pedro	Feriado Municipal	
7	Setembro	Sábado	Independência do Brasil	Feriado Nacional	
12	Outubro	Sábado	Nossa Senhora Aparecida	Feriado Nacional	
2	Novembro	Sábado	Finados	Feriado Nacional	
15	Novembro	Sexta	Proclamação da República	Feriado Nacional	
20	Novembro	Quarta-feira	Zumbi e da Consciência Negra	Feriado Nacional	
8	Dezembro	Domingo	Nossa Senhora da Conceição	Feriado Municipal	
24	Dezembro	Terça	Véspera de Natal	Ponto Facultativo	Até 13 horas sem compensação
25	Dezembro	Quarta	Natal	Feriado Nacional	
26	Dezembro	Quinta	Dia de São Benedito - dia do Serrano	Feriado Municipal	
27	Dezembro	sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação - Somente Administrativo	08:48
31	Dezembro	Terça	Véspera de Ano Novo	Ponto Facultativo	Até 13 horas sem compensação
				Total a Compensar	8:48:00

