

Saúde que Fala

FUNDAÇÃO
INOVA
CAPIXABA

2025

*Um novo ano,
com ainda mais cuidado e acolhimento.*

Unidades:



HOSPITAL
ESTADUAL
CENTRAL
BENÍCIO TAVARES PEREIRA



HOSPITAL
ESTADUAL
DÓRIO SILVA



HOSPITAL
ESTADUAL
SÍLVIO AVIDOS

Comunicação Integrada da Fundação Estadual
de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba

Luan Ribeiro / Henrique Alves / Giuliana Pedrini / David Camilo / Vinícius Gusmão

Edição 71

Publicação em 10/01/2025

inovacapixaba.es.gov.br

HDDS PROMOVE AÇÃO "DEZEMBRO VERMELHO: ACOLHER COM RESPEITO"



A diretora técnica do HDDS, Claudia Marcia, também enfatiza que o acolhimento promove um ambiente de empatia, respeito e confiança, fundamental para que os pacientes se sintam seguros ao buscar orientação e tratamento. "Temos no Brasil mais de 40 mil casos novos de IST/AIDS anualmente. Essas práticas fortalecem o vínculo entre pacientes e profissionais, contribuindo para a promoção da saúde pública e sendo pilares éticos no cuidado em saúde".



Na manhã da quinta-feira, 12 de dezembro, o Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS) promoveu a ação "Dezembro Vermelho: Acolher com Respeito", direcionada a todos os colaboradores. O objetivo da ação é reforçar a importância do acolhimento e do sigilo no atendimento dos programas de IST/AIDS, essenciais para garantir a qualidade do cuidado e o respeito aos direitos dos usuários.

Para Bettyna Lombard, aluna do projeto de extensão de mapeamento de processos assistenciais e idealizadora da ação, é fundamental que o paciente sinta que seus direitos estão garantidos durante o tratamento. "O sigilo protege a privacidade dos indivíduos, reduzindo o estigma e o preconceito associados às IST/AIDS, o que incentiva a adesão aos programas e a continuidade do acompanhamento. A partir do momento que o paciente tem a manutenção da sua saúde, ele vive o tratamento com mais tranquilidade", ressalta Bettyna.



PROJETO “CAOTERAPIA” É SUCESSO NO HOSPITAL ESTADUAL DR. DÓRIO SILVA (HDDS)



Na tarde da quarta-feira, 11 de novembro, o Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS) vivenciou momentos de ternura e alegria com o primeiro encontro do projeto “Caoterapia”. Criado para humanizar o ambiente hospitalar, o projeto proporcionou uma experiência única tanto para pacientes quanto para colaboradores.

Os sorrisos iluminaram os rostos e os olhos brilharam ao ver os peludos, trazendo uma energia revitalizante. Para muitos, foi uma pausa de carinho e afeto no cotidiano hospitalar. A Comissão de Humanização do HDDS celebra o sucesso do evento, que aliviou a tensão dos pacientes e renovou o ânimo dos colaboradores, criando um ambiente de cooperação e harmonia.

Importante destacar que todas as medidas de segurança foram rigorosamente seguidas, garantindo um ambiente seguro para os pacientes durante a interação com os cães terapeutas. A segurança dos pacientes é prioridade máxima e foi cuidadosamente considerada em cada passo do projeto.

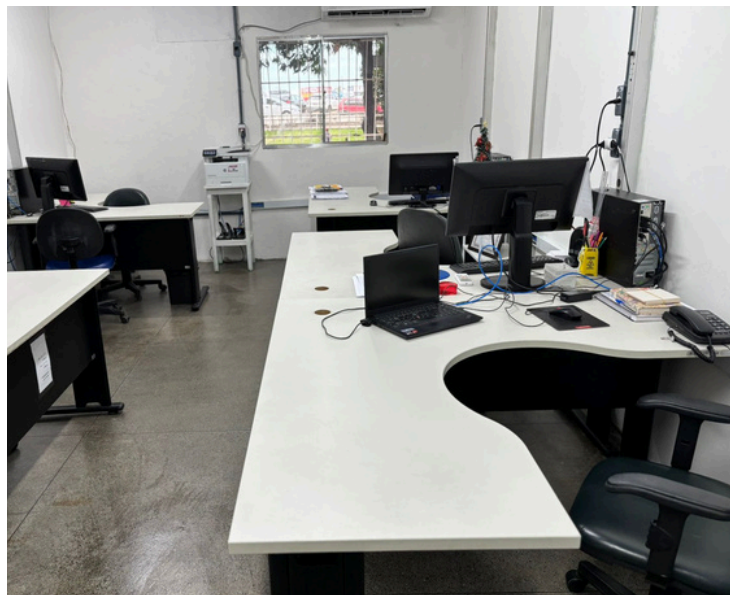
Este é apenas o início de uma jornada para transformar o hospital em um lugar onde a cura também vem do toque suave do amor e da empatia. Que muitos outros momentos de “Caoterapia” tragam luz e calor aos corações que aqui se encontram.



GALERIA DE IMAGENS



DOAÇÕES RECEBIDAS PELO HOSPITAL ESTADUAL DR. DÓRIO SILVA (HDDS)



O Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS), por meio do setor de patrimônio, teve a honra de receber generosas doações da Secretaria de Economia e Planejamento do Estado. Esses itens, que incluem mobiliário variado, irão substancialmente contribuir para a melhoria das condições de trabalho e atendimento em nosso hospital.

Itens doados:

- 39 Mesas em L
- 3 Mesas redondas
- 21 Armários altos de duas portas
- 15 Armários baixos de duas portas
- 20 Gaveteiros

Essas doações representam um significativo reforço em nossa infraestrutura, possibilitando um ambiente mais organizado e eficiente para todos os colaboradores, além de proporcionar um atendimento mais ágil e confortável para nossos pacientes. Agradecemos imensamente à Secretaria de Economia e Planejamento do Estado por esse gesto de apoio e confiança em nosso trabalho.



Essas doações representam um significativo reforço em nossa infraestrutura, possibilitando um ambiente mais organizado e eficiente para todos os colaboradores, além de proporcionar um atendimento mais ágil e confortável para nossos pacientes. Agradecemos imensamente à Secretaria de Economia e Planejamento do Estado por esse gesto de apoio e confiança em nosso trabalho.



HDDS: TRANSFORMAÇÕES E MELHORIAS QUE IMPACTAM VIDAS EM 2024



O clima de Natal tomou conta do Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS). Na manhã de quinta-feira, 19 de dezembro, uma encantadora cantata foi apresentada na entrada do hospital para colaboradores, pacientes e familiares, enchendo os corações com música e alegria. Bombons e panetones foram distribuídos, trazendo doces sorrisos aos rostos de todos.

Além disso, a Comissão de Humanização do HDDS, em uma campanha realizada durante o mês de dezembro, arrecadou 250 kits de higiene bucal destinados a todos os pacientes. Cada kit contém pasta, escova de dente e sabonete líquido, promovendo saúde e bem-estar.

A entrega dos kits ocorreu logo após a cantata, completando uma manhã repleta de alegria e boas ações. Estas iniciativas evidenciam o compromisso do hospital em proporcionar um ambiente acolhedor e humano para todos.



REVELANDO ESTRELAS: A PRIMEIRA MOSTRA DE TALENTOS DO HEC FOI UM SUCESSO

A Mostra de Talentos do HEC, realizada nos dias 9 e 12 de dezembro, foi um evento que proporcionou aos colaboradores a oportunidade de revelar seus talentos em diversas áreas. Com uma programação diversificada, o evento destacou habilidades que muitos desconheciam entre os colegas de trabalho.

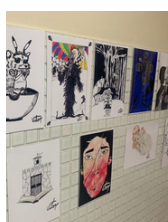
A participação foi aberta a todos os colaboradores com habilidades em áreas como música, dança, crochê, tricô, artesanato, gastronomia, comédia, esportes, edição de vídeo, empreendedorismo, entre outras manifestações artísticas. O evento não foi uma competição, mas uma oportunidade de apreciação e valorização das habilidades dos colaboradores.

No primeiro dia da Mostra de Talentos (9 de dezembro), aconteceram apresentações ao vivo no auditório e uma exposição de itens no 1º andar. Na exposição, estavam em destaque bijuterias em crochê de Gomes Faria Soledade (Serviço Social) e crochê e bolsas de Sara Bezerra de Andrade (Recepção), além dos desenhos de Vitor Sodré Monteiro (Hotelaria). Entre as apresentações, aconteceram as performances musicais de Niki Jionath Santana de Souza (Farmácia), a contação de histórias por Janaina Gomes Faria Soledade (Serviço Social), a leitura dramática e confeitaria de Emília Carmem de Souza Nazaré (Gente e Gestão), e a criação de vídeos por Maryane Soares de Sá (Gente e Gestão).

A programação continuou no dia 12 de dezembro, com mais apresentações e exposições. No auditório, foi a vez das performances musicais de Georgea Sartório Barros (Gente e Gestão), novamente Niki Jionath, Roberto Carlos César de Carvalho (Sala Vermelha) e Izanel Júlio Thomaz (Analista de Faturamento). No 1º andar, estavam expostas as fotografias de Eliza Effgem Ribeiro (SAU), origamis de Roberto Carlos César de Carvalho (Sala Vermelha) e livros de Juliana Santa Clara Moreira (NIR), além dos itens do primeiro dia.

A cerimônia de encerramento aconteceu no auditório, após as apresentações do dia 12, com homenagens aos participantes e uma surpresa espontânea, que foi a reunião de dois talentos, que haviam se apresentado, com a diretora administrativa, Mariluce Javarini, para uma última apresentação musical do dia.

A Mostra de Talentos foi uma celebração do espírito criativo da equipe do HEC. O evento foi um sucesso, abrindo caminho para futuras edições.

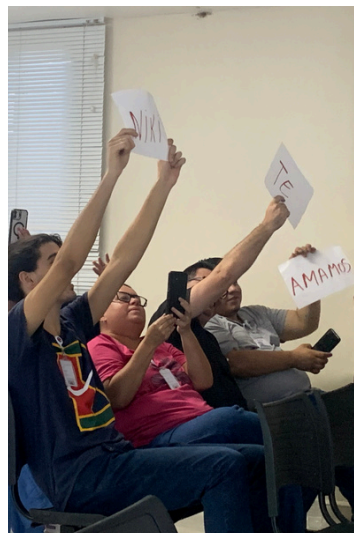
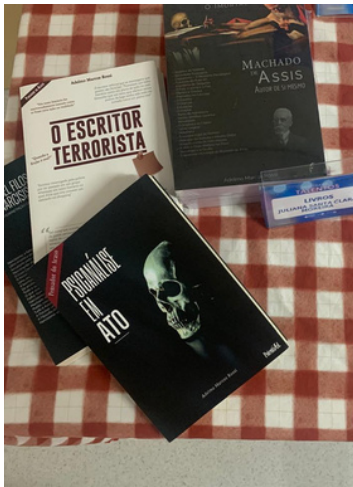


“**Talento não tem que ficar escondido, tem que ser compartilhado**”

Mariluce Javarini
Diretora administrativa



GALERIA DE IMAGENS: MOSTRA DE TALENTOS



HEC INVESTE R\$ 1 MILHÃO EM SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO

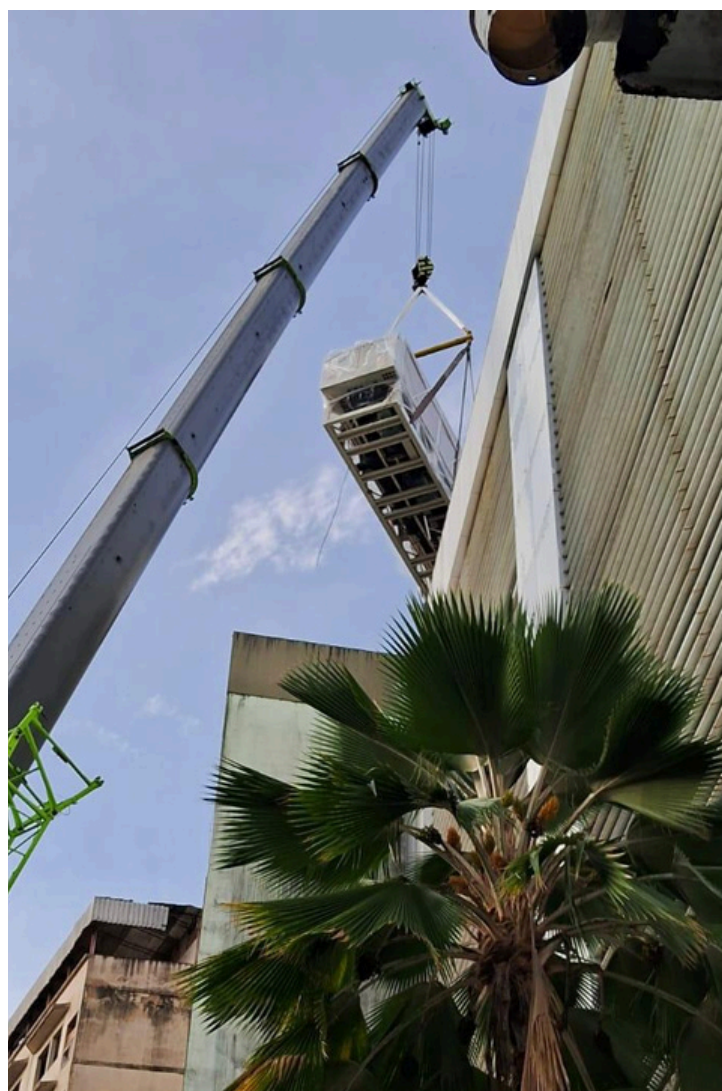
Os pacientes e colaboradores do Hospital Estadual Central (HEC) terão mais conforto e segurança graças à instalação de um novo sistema de climatização. A aquisição do chiller, equipamento essencial para o controle térmico de ambientes hospitalares, representa um avanço na infraestrutura do hospital e reforça a qualidade dos serviços prestados à população.

O chiller é responsável por resfriar e distribuir a água que circula no sistema de climatização central do hospital. Ele funciona retirando o calor da água por meio de um ciclo de refrigeração, garantindo que o ar condicionado dos ambientes hospitalares opere de forma eficiente, mesmo em situações de alta demanda. Isso é especialmente importante em um ambiente como o hospital, onde a temperatura controlada é fundamental para o bem-estar dos pacientes, o desempenho dos colaboradores e o funcionamento seguro de equipamentos médicos.



substituição do antigo sistema foi realizada nos dias 7 e 8 de dezembro, em uma operação logística que mobilizou guindastes e o acompanhamento das equipes de Engenharia e Segurança do Trabalho do HEC. O investimento beneficia diretamente pacientes e colaboradores, consolidando o compromisso do hospital com a excelência e o acolhimento.

Essa modernização reafirma o empenho do HEC em oferecer um ambiente mais seguro e confortável para todos que utilizam seus serviços.



15 ANOS DO HEC SÃO CELEBRADOS COM MISSA EM AÇÃO DE GRAÇAS

No dia 13 de dezembro, foi celebrada, no Hospital Estadual Central (HEC), uma missa em ação de graças pelos 15 anos do hospital, que seriam completados no dia 15 de dezembro. A data também marcou os quatro anos da gestão iNOVA Capixaba.

A missa, realizada mensalmente em parceria com a Pastoral da Saúde da Paróquia da Catedral de Vitória, teve neste mês de dezembro um caráter especial, prestando homenagem à trajetória do hospital e à sua história de excelência no atendimento à população capixaba.



Símbolos da fé católica foram destacados na celebração, como as imagens de São José, representando a rua onde a unidade está situada, e Nossa Senhora da Penha, padroeira do Estado, simbolizando o povo capixaba, que tem sua saúde tão bem cuidada nesses 15 anos do HEC, unidade 100% SUS.

A celebração foi prestigiada pelo Diretor da iNOVA, Leonardo Tavares, a direção da unidade, colaboradores e foi finalizada com o tradicional "parabéns para você!"



AÇÃO DE VOLUNTARIADO LEVA CORTE DE CABELO AOS PACIENTES DO HEC

De paciente a voluntário: O Sr. José Carlos Barbosa, que este ano passou mais de 20 dias internado no Hospital Estadual Central (HEC) para uma neurocirurgia na coluna, agora retorna ao hospital em um novo papel: o de voluntário. No dia 16 de dezembro, ele esteve no HEC oferecendo cortes de cabelo aos pacientes. Ele sabe, por experiência própria, a importância de cada pequeno cuidado para quem está se recuperando.

Quando estive aqui, percebi que essa seria uma ação importante para os pacientes", comentou o Sr. José, que completa: "Ser voluntário é receber mais do que doar."

“

"Ser voluntário é receber mais do que doar."

”

José Carlos Barbosa
Voluntário



No seu dia de voluntariado, o primeiro a ser atendido foi o Sr. Eraldo Conceição, que está internado no HEC há cinco dias. Ele recebeu corte de cabelo, fez a barba e até aparou as sobrancelhas, tudo sob a supervisão cuidadosa de sua esposa, que o acompanha no hospital. Casados há 42 anos, ela contou que, em casa, o Sr. Eraldo mantém o hábito de fazer a barba diariamente e de cortar o cabelo com regularidade. Ela até mostrou uma foto do visual preferido dele, dizendo que o corte de cabelo iria ajudá-lo a se sentir melhor.

"É muito bom", comentou o Sr. Eraldo, sorrindo, ao finalizar o seu atendimento.

Sr. José e Sr. Eraldo têm ainda em comum a gratidão pelo HEC. Ambos contam que foram muito bem acolhidos e tratados durante o tempo de suas internações.

HOMENAGEM A QUEM FAZ A DIFERENÇA: DIA DO ELOGIO

No dia 19 de dezembro foi realizada a segunda edição do Dia do Elogio do Hospital Estadual Central para reconhecer os colaboradores que se destacaram no atendimento e na dedicação aos usuários da unidade durante o mês de novembro. Diversos elogios foram registrados em manifestações escritas de pacientes e familiares e, como forma de reconhecimento, aqueles colaboradores que foram citados nominalmente, receberam, nesta oportunidade, a devida homenagem.

A leitura dos elogios aconteceu no auditório, aberto a todos os colaboradores, proporcionando uma oportunidade de celebração coletiva. Entre os homenageados estavam profissionais das áreas de internação, recepção, portaria e serviço social. Alguns nomes já estavam presentes na lista anterior, enquanto outros novos surgiram, refletindo a dedicação contínua da equipe na construção de um ambiente de cuidado e empatia.

“Quem se manifesta está sendo muito genuíno e mostrando que, de fato, fizeram a diferença (os colaboradores).”

Gerson Macagnan
Diretor-geral da HEC

Embora nem todos os homenageados estivessem presentes devido aos diferentes plantões, o nome de cada um foi lembrado e celebrado, destacando a importância de todos no processo de excelência do Hospital.



O evento contou ainda com a manifestação dos elogiados. Um deles foi o Sr. Hélio Cruz, da portaria, que comentou: "Somos a porta de entrada, representando todos os funcionários", e ainda brincou: "Com esse evento, começo até a me sentir uma pessoa melhor."

Já o enfermeiro Wanderson Pereira, ao ser questionado sobre o segredo de um bom atendimento, afirmou: "Tratar o paciente como se fosse um familiar, ou a gente mesmo, esse é o segredo."

A ação foi promovida pela Ouvidoria da Unidade, responsável pela gestão das manifestações, que teve um papel fundamental na organização deste momento de reconhecimento e celebração.



NATAL NO HEC FOI REPLETO DE CELEBRAÇÕES

O Natal é uma época de celebrações, onde os laços de amizade e parceria se estreitam. Neste ano, o Hospital Estadual Central viveu intensamente esse espírito natalino, com uma série de iniciativas promovidas pelo Grupo de Trabalho de Humanização (GTH).

Nos dias 23 e 24 de dezembro, colaboradores voluntários e o também voluntário maestro Hemerick Xavier se reuniram para realizar uma linda cantata de Natal. Posicionados no corredor administrativo, entoaram músicas natalinas, acompanhados de violão e teclado, acolhendo a todos. O momento foi cuidadosamente planejado para coincidir com a troca de plantão, criando uma atmosfera especial tanto para aqueles que estavam encerrando sua jornada quanto para os que iniciavam mais um dia de trabalho.

Para complementar esse clima de celebração, como um gesto de gratidão, o GTH, em parceria com os médicos da unidade, entregou a cada colaborador uma mensagem de carinho, acompanhada de docinhos.



E para encerrar as celebrações de 2024 com chave de ouro, no dia 27 de dezembro será realizado um culto ecumênico, com a participação de representantes de diversas denominações religiosas, como forma de agradecer a todos pela dedicação e trabalho durante o ano, além de abençoar o próximo ciclo que se inicia.



TREINAMENTO SOBRE TRATAMENTO DE FERIDAS E CURATIVOS CAPACITA 81 PROFISSIONAIS NO HMSA



Enfermeiros e técnicos de enfermagem das Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) do Hospital Estadual Sívio Avidos (HMSA) participaram de um treinamento voltado para o tratamento de feridas e curativos.

O treinamento teve como foco aprimorar a assistência aos pacientes internados, garantindo melhores resultados nos processos de cicatrização e prevenção de complicações.



Desenvolvido pelas supervisoras das UTIs, Ionaria de Moura, Phaloma Fátima e Rosiane Matos, em parceria com a Unidade de Ensino, Pesquisa e Inovação (UEPI), o treinamento contemplou os turnos da noite e do dia e terminou nesta quinta-feira (19). Ao todo, 81 profissionais foram capacitados.

“

O treinamento para enfermeiros e técnicos sobre tratamento de feridas e curativos é importante para garantir uma assistência de qualidade aos nossos pacientes, promovendo assim uma boa cicatrização, prevenindo infecções e complicações, e mantendo uma boa saúde.

”

Ionaria de Moura
Supervisora da UTI C



HMSA PROMOVE TREINAMENTO DE RCP PARA TÉCNICOS E ENFERMEIROS DAS UTIS

De 17 a 19 de dezembro, o Hospital Estadual Silvio Avidos foi palco de um treinamento essencial em Parada Cardiorrespiratória (PCR), organizado por Phaloma de Fátima Garcia da Silva, enfermeira e supervisora da UTI A-Extensão, e Bruno Vieira da Silva, enfermeiro da Unidade de Ensino Pesquisa e Inovação (UEPI).



O treinamento abordou tópicos fundamentais, como o conceito de PCR, avaliação da responsividade, alterações nos sinais vitais, técnica de compressões torácicas e a verificação do ritmo sinusal, seguindo orientações atualizadas do Ministério da Saúde. Além da parte teórica, a capacitação incluiu simulações práticas com equipamentos reais, como bonecos de treinamento de RCP e respiradores manuais, cedidos pela Faculdade Multivix de Colatina.

"O mais difícil foi reunir a equipe, devido à alta demanda do setor. Agora, após o treinamento, vamos observar se as paradas cardiorrespiratórias estão sendo realizadas com alta qualidade, beneficiando diretamente os pacientes. Esse treinamento foi pensado para garantir que toda a equipe esteja capacitada para realizar manobras de PCR de alta qualidade", afirmou Phaloma de Fátima.

“Esse treinamento foi pensado para garantir que toda a equipe esteja capacitada para realizar manobras de PCR de alta qualidade”

Phaloma de Fátima
Supervisora da UTI-Extensão do HMSA

A capacitação, realizada em parceria com a UEPI, reuniu 50 profissionais da saúde, entre enfermeiros e técnicos de enfermagem, reforçando a importância da qualificação constante no atendimento de média e alta complexidade oferecido pela instituição.



ENTREGA DOS BRACELETES "ACOLHER E CUIDAR" MARCA COMPROMISSO DA FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA



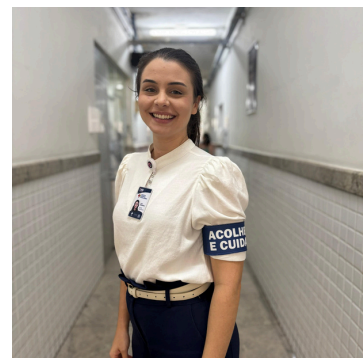
A entrega aconteceu em clima de integração e renovação de valores, reafirmando que a iNOVA Capixaba está alinhada com sua missão de transformar o cuidado em saúde pública no Espírito Santo.

“Este bracelete representa mais do que um símbolo; é um chamado à nossa missão de transformar vidas com cuidado, acolhimento e respeito.”

Almiro Schmidt
Diretor-Geral no HMSA

Na última sexta-feira (20), a Fundação iNOVA Capixaba promoveu a entrega dos braceletes "Acolher e Cuidar" aos coordenadores, gerentes e diretores do HMSA. A ação reforça o propósito da Fundação de promover um atendimento humanizado e de excelência, colocando os pacientes e colaboradores no centro de suas ações.

Os braceletes, além de simbolizarem os valores institucionais, servem como um lembrete do compromisso diário de acolher com empatia e cuidar com dedicação, fortalecendo o vínculo entre as equipes e os usuários.



PAPAI NOEL LEVA ESPERANÇA E ALEGRIA PARA PACIENTES DO HOSPITAL ESTADUAL SÍLVIO AVIDOS

O Hospital Estadual Sílvia Avidos (HMSA) recebeu, nesse domingo (22), a visita especial do Papai Noel e seus amigos, proporcionando momentos de emoção e esperança para pacientes, acompanhantes e colaboradores. A ação, promovida pelo grupo de voluntários **Amigos do Papai Noel** em parceria com a Comissão de Humanização, buscou levar alegria e reforçar o espírito natalino no ambiente hospitalar.

Durante a visita, o bom velhinho percorreu o hospital distribuindo presentes, abraços e palavras de conforto aos pacientes e acompanhantes, embalados por uma trilha sonora emocionante, cantada pelo grupo de voluntários.

“

O Papai Noel é uma figura que traz aos adultos a vontade de voltar a ser criança

Miguel Contadin

Idealizador do projeto Amigos do Papai Noel

”

O idealizador do projeto, Miguel Contadin, falou sobre a experiência: "O Papai Noel é uma figura que traz para os adultos a vontade de voltar a ser criança e para as crianças a presença dele traz muitas alegrias [...] e no Sílvia Avidos é sempre gratificante estar presente, pois as emoções vêm na flor da pele."



Há 18 anos, o grupo realiza ações em hospitais, escolas, asilos e lares adotivos da região. “Ao longo dos anos as experiências são sempre novas, eu me sinto muito mais presenteado com todas as emoções e o carinho recebido de todos os pacientes”, acrescentou Contadin.

A visita reforça a importância do cuidado humanizado e do espírito natalino, demonstrando o compromisso do HMSA em promover um ambiente acolhedor e cheio de empatia para todos.



COMISSÃO DE PRONTUÁRIO PROMOVE TREINAMENTO FOCADO EM PRONTUÁRIOS EM PARCERIA COM A UEPI



O Hospital Estadual Sílvio Ávidos (HMSA) realizou um treinamento essencial sobre montagem e manutenção de prontuários, voltado para as secretárias de clínica e as profissionais do Arquivo Médico. A capacitação foi conduzida por Bruno Vieira, Enfermeiro da Unidade de Ensino, Pesquisa e Inovação, Maria Letícia Zanoti, Enfermeira da Qualidade, e Pyetra dos Reis, Analista da Qualidade, contando também com a participação de Patrícia, Supervisora ou Coordenadora de Faturamento e Arquivo.

Durante o treinamento, foram discutidas a importância da montagem e manutenção dos prontuários, o papel da Comissão de Revisão do Prontuário, os componentes que integram um prontuário e a Norma Organizacional de Prontuário.

O treinamento reforça o compromisso do hospital em garantir a qualidade, segurança e organização documental no atendimento hospitalar.

“

O treinamento é fundamental para garantir prontuários completos, com mais segurança nos cuidados, clareza nas contas e eficiência no faturamento. Espera-se melhorar a comunicação no hospital e reduzir avulsos no setor de arquivo (SAME), otimizando processos e atendimentos.

”

Patrícia Aparecida da Silva
Coordenadora de Arquivo e Faturamento



HABF RECEBE CONCURSADOS COM INTEGRAÇÃO TÉCNICA



O Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) está recebendo os primeiros aprovados do concurso público com uma integração técnica para acolher o novo colaborador no ambiente de trabalho, apresentando a estrutura organizacional do hospital, a rotina e as funcionalidades dos setores. O edital foi aberto em abril de 2024 para preencher 451 vagas na unidade.

A integração técnica é conduzida pela Unidade de Ensino, Pesquisa e Inovação (UEPI) em parceria com os setores assistenciais e começou nos dias 18 e 19/12. Um novo encontro foi realizado nos dias 8 e 9/01. Lideranças da própria UEPI e do Núcleo Interno de Regulação (NIR), Farmácia, Nutrição e Engenharia Clínica apresentaram as respectivas rotinas.



“

A integração de novos colaboradores é um processo essencial para garantir a eficiência e a segurança no ambiente hospitalar. Esse período de adaptação inicial foi planejado e conduzido de forma estratégica, abrangendo tanto a integração técnica quanto a integração humana e cultural. Visa assegurar que o novo colaborador compreenda as rotinas, os protocolos e as políticas da instituição

”

Denise Maciel
Coordenadora da UEPI

Os concursados também fazem uma visita guiada ao hospital e, nos primeiros 15 dias de trabalho, são acolhidos por um colaborador veterano dos respectivos setores.

“O ‘padrinho/madrinha’ não apenas oferece suporte técnico, mas também ajuda o novo colaborador a navegar pelos desafios do dia a dia, compartilhar valores organizacionais e desenvolver relacionamentos interpessoais”, completa Denise.

A técnica de enfermagem da UTI-II Hendylamara Ramos foi a “madrinha” da colega de profissão Maria dos Santos no setor. “É uma forma de acolhimento muito boa para a nova colega se sentir mais integrada e para fortalecer o trabalho em equipe”, diz.

Maria elogiou a recepção da companheira de setor:

“

Ela fez muito bem. Quando você é bem acolhida, você sente mais vontade de fazer aquilo de que gosta. Você desenvolve melhor o seu trabalho

”

Maria dos Santos
Técnica de enfermagem da UTI-II



Parceria: as técnicas de enfermagem da UTI-II Maria dos Santos e Hendylamara Ramos.

Os concursados também participam da integração geral organizada pelo setor de Recursos Humanos (RH).

Primeiras concursadas

Por coincidência, as duas primeiras concursadas a integrar o quadro de pessoal do HABF estão na UEPI e conduzem a integração técnica: a enfermeira de Educação e Pesquisa, Patrícia Forequi, e a analista de Ensino, Pesquisa e Inovação, Virginia Araujo.

Enfermeira há 16 anos, Patrícia já trabalhou na Estratégia de Saúde da Família (ESF) em Ecoporanga, noroeste capixaba, e em áreas assistenciais e administrativas de hospitais.

“Eu sempre era chamada para dar treinamentos nos hospitais em que trabalhei, mas nunca atuei diretamente com educação e pesquisa. Por isso, fiquei muito surpresa quando vi que o concurso oferecia este cargo. Agora, quero concluir a minha ambientação e, então, aproveitar as oportunidades de melhoria e crescimento”, diz.



A enfermeira, Patrícia Forequi (esq.), e a analista Virginia Araujo (dir.).



Virgínia é bióloga. Tem mestrado e doutorado pela Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e, hoje, faz pós-doutorado na Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), onde já deu aula de imunologia por seis meses para cursos na área da saúde.

Com Patrícia, além do setor, compartilha a expectativa de crescimento profissional. “Acho que este cargo vai me ajudar a desenvolver habilidades de gestão, que posso complementar com as aptidões que desenvolvi em minha trajetória acadêmica”, avalia.

HABF COMEÇA 2025 COM REFORMAS E AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS



Reforma das marquises das recepções Social (foto) e do Pronto-Socorro está entre as principais ações do HABF.

O ano apenas começou, mas o trabalho no Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) não para e a unidade terminou 2024 e começou 2025 entregando importantes obras e aquisições.

A reforma das marquises da Recepção Social e do Pronto-Socorro (PS) está em processo de finalização, garantindo mais cuidado e segurança aos usuários. O local recebeu nova estrutura metálica e novas telhas de fibra de vidro.

Para o coordenador de Hotelaria do HABF, Daniel Smarzarro, a reforma das marquises demonstra o compromisso da instituição com a promoção de um ambiente acolhedor e seguro para usuários.

“A estrutura protege pacientes, acompanhantes e funcionários contra intempéries, como sol e chuva, proporcionando maior conforto nos acessos e nas áreas externas do hospital. É um investimento que reforça a funcionalidade e a humanização no atendimento hospitalar”

Daniel Smarzarro
Coordenador de Hotelaria do HABF

Também foram concluídas as reformas dos banheiros feminino e masculino da Recepção Social e do banheiro localizado ao lado da Agência Transfusional, no primeiro andar. Todos ganharam adaptação de acessibilidade. O banheiro do primeiro andar, que eram dois, foi transformado em um e ficou mais amplo e confortável.

Estão em andamento a reforma para acessibilidade dos dois banheiros da Recepção do PS, que será transformado em um, e de mais um banheiro em área comum também no PS. Além disso, o cronograma de obras do HABF prevê o início da reforma da Emergência ainda na primeira quinzena de janeiro.

Em dezembro, o hospital recebeu 10 novas macas com colchonetes e 50 novas poltronas para acompanhantes, uma aquisição de vem para conferir um ambiente de mais qualidade, conforto e segurança para pacientes e acompanhantes. Foram distribuídas 48 poltronas entre as enfermarias das clínicas Médica e Cirúrgica e a Sala de Observação do PS.

Para a supervisora da Clínica Médica, Brenda Almeida, a aquisição de novas poltronas demonstram o cuidado da instituição em atender às necessidades de todos os envolvidos no processo de recuperação do paciente.

“As novas poltronas para acompanhantes promovem a humanização da assistência, oferecendo maior conforto e dignidade para aqueles que acompanham os pacientes. É um investimento que reflete um compromisso com a qualidade do acolhimento e bem-estar no ambiente hospitalar”

Brenda Almeida
Supervisora da Clínica Médica



Estão em andamento a reforma para acessibilidade dos dois banheiros da Recepção do PS, que será transformado em um, e de mais um banheiro em área comum também no PS. Além disso, o cronograma de obras do HABF prevê o início da reforma da Emergência ainda na primeira quinzena de janeiro.

Importante lembrar que, no segundo semestre de 2024, o HABF recebeu novas cadeiras de rodas, de banho, biombos e longarinas. Os itens reforçam o compromisso da instituição com a qualidade dos serviços de saúde prestados à população capixaba.

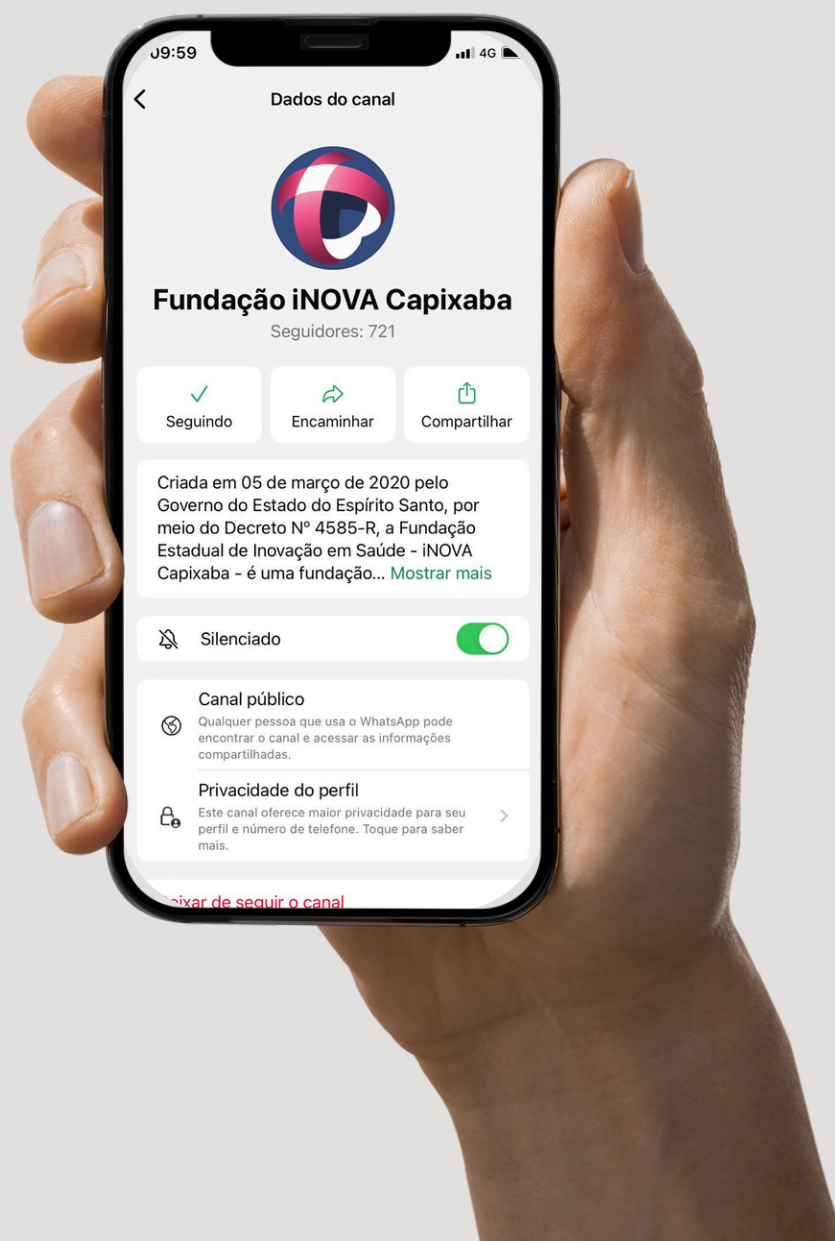
O HABF também atualizou a comunicação visual interna e externa da instituição.

Na área externa, as fachadas do Pronto-Socorro, Recepção Social e do Prédio Administrativo receberam novas placas de identificação. Na área interna, portas e setores receberam placas de identificação e orientação. Placas pendentes de identificação completam a comunicação visual interna do HABF.



Participe do nosso canal no Whatsapp!

E fique por dentro de tudo que acontece em nossa rede.



**Escaneie o QR Code
para acessar**



**CALENDÁRIO 2025
DE FERIADOS PARA
COMPENSAÇÕES DE
DIAS PONTES EM
BANCO DE HORAS**



CALENDÁRIO 2025 DE FERIADOS NACIONAIS E DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA PARA COMPENSAÇÕES DE DIAS PONTES EM BANCO DE HORAS



DIA	MÊS	DIA DA SEMANA	DENOMINAÇÃO	ÂMBITO	BANCO DE HORAS
1	Janeiro	Quarta	Ano Novo	Feriado Nacional	
3	Março	Segunda	Carnaval	Dia sem expediente administrativo	Sem compensação
4	Março	Terça	Carnaval	Dia sem expediente administrativo	Sem compensação
5	Março	Quarta	Cinzas	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	05:00:00
18	Abril	Sexta	Paixão de Cristo	Feriado Nacional	
21	Abril	Segunda	Tiradentes	Feriado Nacional	
28	Abril	Segunda	Nossa Senhora da Penha	Feriado Estadual	
1	Maio	Quinta	Dia do Trabalho	Feriado Nacional	
2	Maio	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
19	Junho	Quinta	Corpus Christi	Feriado Municipal	
20	Junho	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
7	Setembro	Domingo	Independência do Brasil	Feriado Nacional	
8	Setembro	Segunda	Nossa Senhora da Vitória	Feriado Municipal	
12	Outubro	Domingo	Nossa Senhora Aparecida	Feriado Nacional	
2	Novembro	Domingo	Finados	Feriado Nacional	
15	Novembro	Sábado	Proclamação da República	Feriado Nacional	
20	Novembro	Quinta	Zumbi e Consciência Negra	Feriado Nacional	
21	Novembro	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação BH - Somente Administrativo	08:00:00
24	Dezembro	Quarta	Véspera de Natal	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	09:00:00
25	Dezembro	Quinta	Natal	Feriado Nacional	
26	Dezembro	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
31	Dezembro	Quarta	Véspera de Ano Novo	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	09:00:00
				Total a Compensar	55:00:00

Este calendário é direcionado aos setores administrativos. Para os colaboradores administrativos da área assistencial diaristas (segunda a sexta-feira), somente mediante aprovação da Diretoria Executiva da Fundação iNOVA Capixaba. Nos dias-pontes e dias compensados, os colaboradores dos setores administrativos que precisarem trabalhar não terão qualquer crédito ou débito a receber, uma vez que estes são considerados dias normais de trabalho.



CALENDÁRIO 2025 DE FERIADOS NACIONAIS E DO MUNICÍPIO DE VILA VELHA PARA COMPENSAÇÕES DE DIAS PONTES EM BANCO DE HORAS



DIA	MÊS	DIA DA SEMANA	DENOMINAÇÃO	ÂMBITO	BANCO DE HORAS
1	Janeiro	Quarta	Ano Novo	Feriado Nacional	
3	Março	Segunda	Carnaval	Dia sem expediente administrativo	Sem compensação
4	Março	Terça	Carnaval	Dia sem expediente administrativo	Sem compensação
5	Março	Quarta	Cinzas	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	05:00:00
18	Abril	Sexta	Paixão de Cristo	Feriado Nacional	
21	Abril	Segunda	Tiradentes	Feriado Nacional	
28	Abril	Segunda	Nossa Senhora da Penha	Feriado Estadual	
1	Maio	Quinta	Dia do Trabalho	Feriado Nacional	
2	Maio	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
23	Maio	Sexta	Colonização Solo Espiritosantense	Feriado Municipal	
19	Junho	Quinta	Corpus Christi	Feriado Municipal	
20	Junho	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
7	Setembro	Domingo	Independência do Brasil	Feriado Nacional	
12	Outubro	Domingo	Nossa Senhora Aparecida	Feriado Nacional	
2	Novembro	Domingo	Finados	Feriado Nacional	
15	Novembro	Sábado	Proclamação da República	Feriado Nacional	
20	Novembro	Quinta	Zumbi e Consciência Negra	Feriado Nacional	
21	Novembro	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
24	Dezembro	Quarta	Véspera de Natal	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	09:00:00
25	Dezembro	Quinta	Natal	Feriado Nacional	
26	Dezembro	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
31	Dezembro	Quarta	Véspera de Ano Novo	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	09:00:00
				Total a Compensar	55:00:00

Este calendário é direcionado aos setores administrativos. Para os colaboradores administrativos da área assistencial diaristas (segunda a sexta-feira), somente mediante aprovação da Diretoria Executiva da Fundação iNOVA Capixaba. Nos dias-pontes e dias compensados, os colaboradores dos setores administrativos que precisarem trabalhar não terão qualquer crédito ou débito a receber, uma vez que estes são considerados dias normais de trabalho.



CALENDÁRIO 2025 DE FERIADOS NACIONAIS E DO MUNICÍPIO DE SERRA PARA COMPENSAÇÕES DE DIAS PONTES EM BANCO DE HORAS



DIA	MÊS	DIA DA SEMANA	DENOMINAÇÃO	ÂMBITO	BANCO DE HORAS
1	Janeiro	Quarta	Ano Novo	Feriado Nacional	
3	Março	Segunda	Carnaval	Dia sem expediente administrativo	Sem compensação
4	Março	Terça	Carnaval	Dia sem expediente administrativo	Sem compensação
5	Março	Quarta	Cinzas	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	05:00:00
18	Abril	Sexta	Paixão de Cristo	Feriado Nacional	
21	Abril	Segunda	Tiradentes	Feriado Nacional	
28	Abril	Segunda	Nossa Senhora da Penha	Feriado Estadual	
1	Maio	Quinta	Dia do Trabalho	Feriado Nacional	
2	Maio	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
19	Junho	Quinta	Corpus Christi	Expediente Normal	
29	junho	Domingo	Dia de São Pedro	Feriado Municipal	
7	Setembro	Domingo	Independência do Brasil	Feriado Nacional	
12	Outubro	Domingo	Nossa Senhora Aparecida	Feriado Nacional	
2	Novembro	Domingo	Finados	Feriado Nacional	
15	Novembro	Sábado	Proclamação da República	Feriado Nacional	
20	Novembro	Quinta	Zumbi e da Consciência Negra	Feriado Nacional	
21	Novembro	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
8	Dezembro	Segunda	Nossa Senhora da Conceição	Feriado Municipal	
24	Dezembro	Quarta	Véspera de Natal	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	09:00:00
25	Dezembro	Quinta	Natal	Feriado Nacional	
26	Dezembro	Sexta	Dia de São Benedito - Dia do Serrano	Feriado Municipal	
31	Dezembro	Quarta	Véspera de Ano Novo	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	09:00:00
				Total a Compensar	39:00:00

Este calendário é direcionado aos setores administrativos. Para os colaboradores administrativos da área assistencial diaristas (segunda a sexta-feira), somente mediante aprovação da Diretoria Executiva da Fundação iNOVA Capixaba. Nos dias-pontes e dias compensados, os colaboradores dos setores administrativos que precisarem trabalhar não terão qualquer crédito ou débito a receber, uma vez que estes são considerados dias normais de trabalho.



CALENDÁRIO 2025 DE FERIADOS NACIONAIS E DO MUNICÍPIO DE COLATINA PARA COMPENSAÇÕES DE DIAS PONTES EM BANCO DE HORAS



DIA	MÊS	DIA DA SEMANA	DENOMINAÇÃO	ÂMBITO	BANCO DE HORAS
1	Janeiro	Quarta	Ano Novo	Feriado Nacional	
3	Março	Segunda	Carnaval	Dia sem expediente administrativo	Sem compensação
4	Março	Terça	Carnaval	Dia sem expediente administrativo	Sem compensação
5	Março	Quarta	Cinzas	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	05:00:00
18	Abril	Sexta	Paixão de Cristo	Feriado Nacional	
21	Abril	Segunda	Tiradentes	Feriado Nacional	
28	Abril	Segunda	Nossa Senhora da Penha	Feriado Estadual	
1	Maio	Quinta	Dia do Trabalho	Feriado Nacional	
2	Maio	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
19	Junho	Quinta	Corpus Christi	Feriado Municipal	
20	Junho	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
27	Junho	Sexta	Sagrado Coração de Jesus	Feriado Municipal	
22	Agosto	Sexta	Aniversário da Cidade de Colatina	Feriado Municipal	
7	Setembro	Domingo	Independência do Brasil	Feriado Nacional	
12	Outubro	Domingo	Nossa Senhora Aparecida	Feriado Nacional	
2	Novembro	Domingo	Finados	Feriado Nacional	
15	Novembro	Sábado	Proclamação da República	Feriado Nacional	
20	Novembro	Quinta	Zumbi e Consciência Negra	Feriado Nacional	
21	Novembro	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
24	Dezembro	Quarta	Véspera de Natal	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	09:00:00
25	Dezembro	Quinta	Natal	Feriado Nacional	
26	Dezembro	Sexta	Dia Compensado (Dia Ponte)	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	08:00:00
31	Dezembro	Quarta	Véspera de Ano Novo	Compensação em Banco de Horas (Administrativo)	09:00:00
				Total a Compensar	55:00:00

Este calendário é direcionado aos setores administrativos. Para os colaboradores administrativos da área assistencial diaristas (segunda a sexta-feira), somente mediante aprovação da Diretoria Executiva da Fundação iNOVA Capixaba. Nos dias-pontes e dias compensados, os colaboradores dos setores administrativos que precisarem trabalhar não terão qualquer crédito ou débito a receber, uma vez que estes são considerados dias normais de trabalho.

