

Saúde que Fala

FUNDAÇÃO
INOVA
CAPIXABA

**BLOCO DA BOA
CONVIVÊNCIA**

CARNIVAL

Unidades:

HAB
HOSPITAL ANTÔNIO
BEZERRA DE FÁRIA

 **HOSPITAL
ESTADUAL
CENTRAL**
BENÍCIO TAVARES PEREIRA

 **HOSPITAL
ESTADUAL
DÓRIO SILVA**

 **HOSPITAL
ESTADUAL
SÍLVIO AVIDOS**

Comunicação Integrada da Fundação Estadual
de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba

Luan Ribeiro / Henrique Alves / Giuliana Pedrini / David Camilo / Vinícius Gusmão

Edição 73

Publicação em 06/03/2025



🎭✨ Bloco da Boa Convivência 🎭✨

Na iNOVA Capixaba, acreditamos que um ambiente saudável e acolhedor faz toda a diferença. Por isso, lançamos o "Bloco da Boa Convivência", reforçando o nosso compromisso com atitudes que tornam o dia a dia mais leve e produtivo.

🎭❤️ Regras do nosso bloco:

- ✓ Pratique a empatia e o respeito 🧑🏽
- ✓ Espalhe bom humor e boas energias 😊
- ✓ Gentileza sempre: um "por favor" e um "obrigado" fazem toda a diferença 🙌
- ✓ Evite fofocas e promova um clima positivo 🚫🗣️
- ✓ Manere no volume da voz e respeite os espaços de silêncio 🔇
- ✓ Cuide dos espaços compartilhados com capricho ✨

Vamos juntos construir um ambiente de trabalho mais harmonioso? Então, vista a fantasia da boa convivência e caia na folia do respeito! 🎉🎵



FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA CELEBRA 5 ANOS DE AVANÇOS NA SAÚDE PÚBLICA DO ESPÍRITO SANTO

Completando cinco anos de atuação, a Fundação iNOVA Capixaba tem consolidado seu papel estratégico na melhoria da saúde pública do Espírito Santo. Criada em 05 de março de 2020 pelo Governo do Estado, vinculada à Secretaria da Saúde (Sesa), a Fundação tem se destacado pela gestão eficiente de hospitais e pela implementação de soluções inovadoras que visam à otimização de recursos, aprimoramento de processos e elevação da qualidade no atendimento à população.

“Estamos comemorando cinco anos de dedicação à saúde pública capixaba, enfrentando os desafios com trabalho árduo e inovação. Nossa missão é oferecer uma gestão hospitalar de excelência, focada na eficiência e no bem-estar da população. Cada conquista reflete o empenho contínuo de nossas equipes e a confiança em nosso trabalho”, afirma o diretor-Geral da iNOVA Capixaba, Rafael Amorim.

A Fundação, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tem se dedicado a transformar o cenário da saúde no Estado, promovendo eficiência operacional e aprimoramento contínuo dos serviços prestados.

Cronologia dos Avanços da iNOVA Capixaba:

- **2020:** Criação da Fundação iNOVA Capixaba pelo Governo do Estado do Espírito Santo, com a gestão do Hospital Estadual Central (HEC).
- **2021:** Transferência da titularidade do Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) para a Fundação e Implementação de melhorias nos processos administrativos e assistenciais nos hospitais sob sua gestão.
- **2022:** Lançamento do Código de Ética, Conduta e Integridade da Fundação, reafirmando o compromisso com boas práticas e transparência.
- **2023:** Lançamento do planejamento estratégico para o período 2023-2026.
- **2024:** A Fundação iNOVA Capixaba assume a gestão do Hospital Dr. Dório Silva (HDDS) e do Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA), ampliando sua atuação e capacidade de atendimento.
- **2025:** Continuação das reformas estruturais e implementação de novos projetos, incluindo a ampliação da rede de serviços de saúde e a utilização de tecnologia avançada na gestão hospitalar.



HMSA CAPACITA PROFISSIONAIS DA UTI PARA ASSISTÊNCIA EM CUIDADOS PALIATIVOS

Enfermeiros e técnicos de enfermagem da UTI do Hospital Estadual Sívio Avidos (HMSA) participaram de um treinamento voltado para a assistência humanizada em cuidados paliativos. A capacitação, realizada entre 21 e 24 de janeiro, foi promovida pela Coordenação da UTI em parceria com a Unidade de Ensino, Pesquisa e Inovação (UEPI).

O treinamento foi conduzido por Phaloma de Fátima Garcia da Silva, supervisora da UTI, e contou com a participação de Rosiane Matos Santada, enfermeira e supervisora da UTI, e Izabel Serrano dos Reis Ataíde, presidente da Comissão de Cuidados Paliativos. A iniciativa buscou reforçar a importância da abordagem paliativa na UTI, garantindo conforto e dignidade aos pacientes.

“Nosso objetivo é qualificar a assistência ofertada para que, mesmo em situações de limitação de vida, o atendimento seja pautado no alívio da dor e no bem-estar do paciente”, destacou Phaloma. Já Izabel Serrano enfatizou a necessidade de desmistificar os cuidados paliativos no ambiente hospitalar. “Muitas vezes há o equívoco de que um paciente paliativo não pode estar em uma UTI, quando, na verdade, ele deve receber o melhor cuidado possível, independentemente do tempo de vida que tenha.”

Com essa capacitação, o HMSA reafirma seu compromisso com a qualificação profissional e o fortalecimento das boas práticas em cuidados paliativos, promovendo um atendimento cada vez mais humanizado.



TREINAMENTO REFORÇA PROTOCOLOS DE RESPOSTA À PCR NO CENTRO-CIRÚRGICO DO HMSA

Nos dias 17 e 18 de fevereiro, o Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA) promoveu o treinamento “Parada Cardiorrespiratória no Centro Cirúrgico: Abordagem Inicial e Papel da Equipe Multidisciplinar”. A capacitação foi promovido pela coordenação e supervisão do centro-cirúrgico em parceria com a UEPI e ministrada pelo médico anestesiológico Dr. Diego de Matos Silveira

Destinado a enfermeiros e técnicos de enfermagem do centro cirúrgico, o treinamento abordou reconhecimento precoce da PCR, protocolos de reanimação cardiopulmonar (RCP) avançada, papel do anestesiológico na estabilização do paciente e simulações realísticas para reforço das diretrizes institucionais.

“A ideia foi reciclar, relembrar e treinar sobre os protocolos de parada cardiorrespiratória. Esse alinhamento entre as equipes é essencial, pois esse tipo de atendimento requer uma sequência correta de atitudes, administração de fármacos e manobras. Com um time bem treinado e alinhado, conseguimos aumentar as chances de sucesso na recuperação do paciente após uma parada”, destacou Dr. Diego de Matos Silveira.

O treinamento integra o compromisso do hospital com a qualificação contínua dos profissionais de saúde e a padronização dos protocolos de emergência, assegurando um atendimento mais ágil e eficiente.



HEC REALIZA CICLO DE AUDITORIAS INTERNAS

No Hospital Estadual Central, está em andamento, ao longo do mês de fevereiro, um ciclo de auditorias internas com o objetivo de verificar a aderência a requisitos de Qualidade e Segurança do Paciente. O foco principal dessas auditorias é promover a melhoria contínua dos processos, tendo como referência as exigências de instituições acreditadoras.

Antes das auditorias, foi formado um grupo de auditores, seguido de treinamentos, com o objetivo de desenvolver uma visão sistêmica e integrada, unificando todos os setores no compromisso com a excelência. O processo de auditorias está sendo cuidadosamente organizado pelo Núcleo de Qualidade e Segurança do Paciente da unidade, com a colaboração das diversas áreas envolvidas.

A gerente da Qualidade do HEC, Dariane Flaviano, explica que as auditorias internas não têm caráter punitivo e contribuem com benefícios significativos. "As auditorias permitem implementar novas soluções e fortalecer processos que já se destacam, criando um ciclo contínuo de aprimoramento", afirma Dariane.

Ela acrescenta que o Hospital Estadual Central está empenhado em conquistar a Acreditação Hospitalar, um processo que reconhece os esforços pela excelência nos serviços de saúde e contribui para o aumento da confiança de pacientes, familiares, colaboradores, parceiros e da sociedade em geral.



HEC: SESMT E CIPA PROMOVEM SEMANA INTERNA DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE DIABETES

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), em parceria com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e assédio (CIPA), entre os dias 17 e 20 de fevereiro, promoveu uma importante ação voltada para a saúde dos colaboradores, com foco na conscientização sobre a Diabetes.

O objetivo da iniciativa foi promover a prevenção e aumentar o conhecimento sobre a doença. O primeiro passo foi focado em uma pesquisa para identificar o perfil de risco dos colaboradores. Para isso, o SESMT visitou os setores da empresa com o auxílio de tablets, coletando respostas

voluntárias dos colaboradores sobre seus hábitos e condições de saúde. Essa etapa inicial permitiu uma análise de necessidades individuais, possibilitando a realização de uma segunda etapa da campanha, com ações mais personalizadas.

A ação contou com o apoio dos recursos dos editais voltados ao fomento de iniciativas tecnocientíficas, liderados pela Gerência de Pesquisa e Inovação da Fundação Inova Capixaba



JANEIRO BRANCO: CUIDADO COM A SAÚDE MENTAL NO HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL

O Hospital Estadual Central (HEC), por meio do SESMT e da CIPA, abraçou a campanha Janeiro Branco, dedicada à conscientização sobre a importância da saúde mental. Ao longo de uma semana de atividades, de 22 a 29 de janeiro de 2025, o hospital focou no bem-estar de seus colaboradores, proporcionando momentos de relaxamento, equilíbrio e expressão.

Diversas modalidades de cuidado e bem-estar foram oferecidas em oficinas, como Reiki, Reflexologia, Meditação Guiada, Massoterapia Rápida e Oficina de Pintura. As 45 vagas, destinadas ao preenchimento das oficinas, foram sorteadas entre os inscritos para democratizar o acesso.

As atividades foram todas conduzidas de forma voluntária. O Reiki, facilitado pela colaboradora

Emília Nazaré, trouxe momentos de serenidade e equilíbrio energético, enquanto a Reflexologia, aplicada pelo também colaborador Roberto Carvalho, foi uma oportunidade para aliviar o estresse e melhorar a circulação. A Meditação Guiada, oferecida pela equipe do SESMT, permitiu que os colaboradores acessassem conteúdos de promoção de paz interior. A Oficina de Massoterapia Rápida, ministrada voluntariamente pela massoterapeuta Shileyde Ventura, focou no alívio das tensões do dia a dia, proporcionando momentos de descontração. Já a Oficina de Pintura, conduzida também de forma voluntária pela artista capixaba Isadora Del Puppo, foi uma oportunidade para os participantes expressarem suas emoções através da arte, aliviando o estresse e estimulando a criatividade.



A recepção às atividades foi extremamente positiva, com muitos colaboradores pedindo a continuidade de ações semelhantes no futuro. A supervisora Lorena Darla, do setor de Farmácia, expressou seu entusiasmo ao dizer: "Foi maravilhoso! Por mais momentos assim." Karla Evangelista, supervisora de Patrimônio, também fez questão de parabenizar a equipe do SESMT: "Gostaria de expressar meus mais sinceros elogios e agradecimentos a toda a equipe do HEC. A dedicação, o profissionalismo e a empatia demonstrados fizeram toda a diferença na vida dos colaboradores."

Para a enfermeira do trabalho Letícia Gouvêa, representando o SESMT, a campanha Janeiro Branco teve um papel essencial em reforçar a importância de práticas alternativas para o cuidado da saúde mental.



"Essa foi uma ação pensada com muito carinho, voltada 100% para o colaborador. As práticas como os 'Momentos de Descompressão' são vitais para uma rotina de trabalho mais saudável e equilibrada", afirmou Letícia.

Além das atividades realizadas, a campanha Janeiro Branco também simbolizou o início do Programa de Qualidade de Vida do Colaborador, que visa promover a saúde física e mental dos profissionais do HEC e será implementado pela unidade. Entre as ações do programa estão a promoção de oficinas regulares de saúde mental, o desenvolvimento de campanhas de conscientização ao longo do ano e ainda muitas outras novidades que virão.

HABF REALIZA PRIMEIRA CAPTAÇÃO DE MÚLTIPLOS ÓRGÃOS DE 2025



O Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) realizou no dia 21 de fevereiro a primeira captação de múltiplos órgãos de 2025. Foram captados dois rins e duas córneas, que irão beneficiar pacientes da Bahia, para onde os órgãos foram imediatamente transferidos. É a segunda captação de tecidos do ano. A primeira aconteceu em janeiro, com duas córneas.

A presidente da Comissão Intra-Hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante (CIHDOTT) e coordenadora da UTI, a enfermeira Jaqueline Soares, destaca a importância da abordagem à família para o êxito da doação.

“Temos que agradecer à família pela sensibilidade para ajudar outras vidas. Nesse sentido, a abordagem do hospital é fundamental. Temos que agradecer, também, a toda a equipe multiprofissional no processo nesse processo de abordagem. O acolhimento e orientação realizados de forma leve e didática são essenciais para o bom desfecho do processo”, disse.

A abordagem é feita pela equipe de Serviço Social e enfermagem.

Uma sala do Centro Cirúrgico foi reservada especialmente para o procedimento. A cirurgia durou duas horas e quinze minutos e mobilizou uma equipe de um enfermeiros, três técnicos de enfermagem e um anestesiológico do Centro Cirúrgico, além de três médicos que vieram do estado baiano.



HABF ENTREGA REFORMA DA SALA DE EMERGÊNCIA

Uma das ações de melhoria mais importantes do Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF), a reforma da Sala de Emergência foi entregue no dia 17 de fevereiro. O local recebeu pintura total, manutenção nas redes de gases, de climatização e nos mobiliários fixos, reforma de forro, substituição da porta de acesso, reforma total da área de expurgo e reforma do banheiro com adaptação de acessibilidade.

Para o coordenador do Pronto-Socorro, Ricardo Caetano, a reforma representa um salto de qualidade tanto para os colaboradores da instituição quanto para os pacientes. “Agora, temos um ambiente mais organizado e dinâmico, o que resulta em um ganho de qualidade para o trabalho dos colaboradores e, consequentemente, para a assistência aos pacientes”, elogia.

A Emergência do HABF conta com seis leitos, um dos quais destinado a procedimentos de hemodiálise, já que o hospital é referência no tratamento de insuficiência renal aguda. O setor recebe pacientes graves que chegam por demanda espontânea ou SAMU, além de pacientes internados com quadro de deterioração clínica ou pós-operatório imediato.

A cerimônia de entrega reuniu a equipe de enfermagem, médica e multiprofissional da Emergência, a diretora-geral do HABF, Adriana Moraes, a diretora técnica, Daniela Mill Damasceno, a gerente assistencial, Zaira Yonar, a coordenadora de Manutenção, Helena Mansur, e o supervisor de Manutenção, David Gerivazo.



COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM DO HABF TOMA POSSE

A Comissão de Ética de Enfermagem do Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) foi empossada em cerimônia realizada no dia 13 de fevereiro. A solenidade foi aberta pela diretora-geral do HABF, Adriana Moraes. Em seguida, a gerente assistencial, Zaira Yonar, fez uma exposição.

O ato contou com presença de membros do Conselho Regional de Enfermagem do Espírito Santo (COREN-ES).

A Comissão de Ética de Enfermagem do HABF terá a responsabilidade de garantir que os princípios éticos sejam rigorosamente seguidos, promovendo um ambiente de cuidado seguro e respeitoso para pacientes e profissionais.

Compõem a comissão as enfermeiras Iolanda Figueiredo (presidente), Elen Tolentino (secretária) e Geórgia Pires (membro), o enfermeiro Jair Matos (membro) e a técnica de enfermagem Lusmar Anselmo (membro).

As técnicas de enfermagem Lídia Brambati, Maria Genilda, o técnico de enfermagem Augusto Melo, e a enfermeira Camila Sarmento, são suplentes.

Para a presidente, Iolanda Figueiredo, enfermeira do Programa de Internação Domiciliar (PID), o trabalho da comissão fortalecera confiança da sociedade e melhora a qualidade dos cuidados prestados.

“A Comissão de Ética de Enfermagem atua garantindo que as práticas profissionais sigam os princípios éticos e legais, promovendo um ambiente de respeito e integridade. Nosso trabalho fortalece a segurança dos pacientes e a qualidade da assistência aos pacientes. Oferecemos suporte aos enfermeiros, orientando-os diante de dilemas éticos e desafios cotidianos. Assim, contribuímos para um hospital mais humanizado e eficiente”, diz.

HABF REALIZA PALESTRA SOBRE LÍDER E LIDERANÇA



A base da liderança é a comunicação e o planejamento, alinhados à capacidade de relação interpessoal. Esta foi uma das principais mensagens do treinamento Líder e Liderança, realizado no dia 24 de fevereiro pelo gestor de hotelaria hospitalar e professor, Natanael da Luz, no Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) para gestores.

O palestrante pontuou a diferença entre ser líder e ter liderança. Para ele, o grande desafio de ser líder, atualmente, não é conhecer processos técnicos, mas a boa capacidade de relação interpessoal. Pontuou também que liderança é influência interpessoal, realizada por meio de processo de comunicação, para alcançar objetivos.

“Todos podem ser líderes, mas ter liderança é outro processo. Nossos liderados precisam reconhecer que a gente é o líder delas e a gente só consegue fazer isso com liderança”, afirmou.



A supervisora de Desenvolvimento de Pessoal, Anna Carolyne Rangel, reforça importância da diferença entre os dois conceitos. “O treinamento abordou temas fundamentais para nossa atuação diária como líderes. A principal contribuição foi a distinção clara entre ser líder e ter liderança. Muitos de nós já ocupamos posições de liderança, mas é essencial compreender que ser líder vai além do cargo, sendo fundamental ter uma comunicação eficaz e um planejamento estratégico para uma atuação assertiva”, analisa.

A palestra também destacou os tipos de liderança, como a autocrática, a democrática e a liberal. No entanto, sublinhou que a liderança situacional é o perfil ideal, uma vez que tem a capacidade de se adaptar ao contexto.

A importância da relação entre comunicação e liderança foi mais um tema importante. Aqui, o feedback desempenha papel especial, reforçando o correto e apontando oportunidades de melhoria. Por fim, ressaltou o papel do planejamento, estratégica fundamental para mitigar riscos e otimizar resultados.



HABF ESTREIA EQUIPAMENTO DE ALTA TECNOLOGIA PARA CIRURGIA

Uma cirurgia de decortificação pulmonar realizada no dia 27 de fevereiro foi o primeiro procedimento a utilizar a torre de vídeo para cirurgia do Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF).

Tecnologia para cirurgia minimamente invasiva, o novo equipamento médico da instituição representa um grande avanço em qualidade e segurança do paciente. A torre de vídeo pode reduzir o tempo de cirurgia em pelo menos 50% e otimizar o processo recuperação pós-cirúrgica do paciente, com diminuição do tempo de internação.

A diminuição do tempo de internação também gera impacto positivo para a sustentabilidade financeira do hospital.





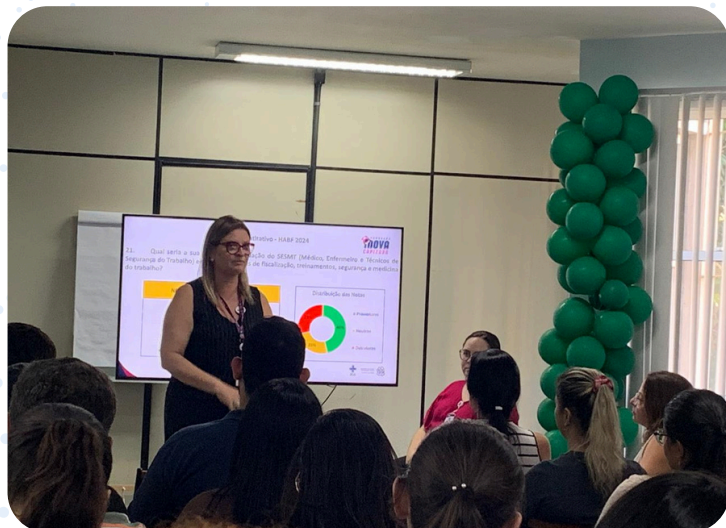
HABF APRESENTA RESULTADOS DA PESQUISA DE CLIMA 2024

O Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) apresentou no dia 27 de fevereiro os resultados da Pesquisa de Clima 2024. A devolutiva foi conduzida pela diretora-geral, Adriana Moraes.

A pesquisa é o momento de ouvir os colaboradores e saber seu nível de satisfação com o trabalho. O instrumento desenha um diagnóstico da percepção do colaborador acerca do ambiente de trabalho e, a partir daí, é elaborado um plano de melhorias.

A pesquisa foi realizada entre os dias 27 de maio e 5 de junho de 2024 e recebeu 460 respostas, utilizando a metodologia NPS (Net Promoter Score).

Na ocasião, também foi apresentado o plano de ação da Pesquisa de Clima 2024 para tratar pontos de melhoria.





INTEGRAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS NO HABF

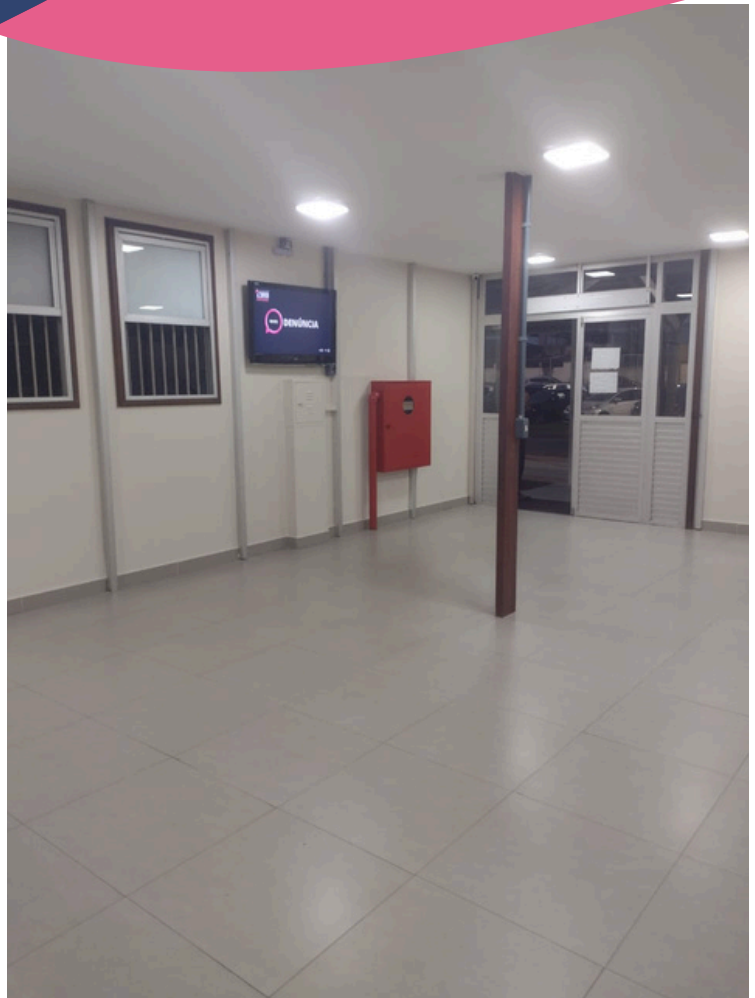
O Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) promoveu nos dias 5, 7, 12 e 13 de fevereiro atividade de integração para 388 estagiários da Universidade Vila Velha (UVV), referente ao primeiro semestre deste ano.

Foram recepcionados alunos de graduação em Medicina, Enfermagem, Fisioterapia, Biomedicina, Farmácia, Nutrição e Psicologia.

A ação apresentou a Fundação iNOVA Capixaba aos estagiários e destacou as normas de biossegurança e qualidade do hospital. Representantes da Qualidade e Segurança do Paciente, Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) e dos Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) apresentaram aos alunos noções gerais das respectivas áreas.

As vagas para estágio no HABF são ofertadas por meio de edital de chamamento público. Também será realizada integração para técnicos de Enfermagem do SENAC e para alunos do Centro Universitário Salesiano.





REFORMA DA RECEPÇÃO E ENTREDA DO HDDS É CONCLUÍDA COM SUCESSO

A reforma da recepção e entrada dos colaboradores do Hospital HDDS foi concluída com êxito. A iniciativa teve como objetivo melhorar o aspecto visual do espaço e proporcionar mais conforto aos colaboradores, criando um ambiente mais acolhedor e agradável para todos.

O diretor do hospital, Benjamim, ressaltou a importância da melhoria estrutural: “É fundamental avançar na melhoria estrutural do Hospital, trazendo uma perspectiva positiva aos usuários e colaboradores. Investir na qualidade do ambiente de trabalho reflete diretamente na qualidade do atendimento e no cuidado com a saúde de todos.”

A reforma incluiu a instalação de novos pisos, pintura das paredes e realocamento dos relógios de ponto para um local mais acessível e prático. Com essas melhorias, o HDDS reforça seu compromisso com a excelência no atendimento e o bem-estar de seus colaboradores e pacientes.

Além disso, a modernização da recepção contribui para um fluxo mais eficiente de entrada e saída, garantindo maior organização e agilidade nos processos internos. A nova disposição do espaço também favorece a acessibilidade, proporcionando mais comodidade a todos que circulam pelo hospital.



HDDS REALIZA AÇÃO NO 'DIA D' PARA REDUZIR O TEMPO DE ESPERA NAS FILAS DE CIRURGIAS

O Hospital Estadual Dr. Dório Silva promoveu uma ação significativa no “Dia D” com o objetivo de reduzir o tempo de espera para cirurgias e oferecer atendimento rápido a pacientes que estavam aguardando há anos. Esta mobilização teve um impacto direto na vida de muitas pessoas que enfrentam longos períodos de espera, especialmente em um cenário de alta demanda no sistema de saúde.

Entre os casos atendidos, um se destacou: uma paciente que aguardava desde 2017 por um procedimento cirúrgico essencial, finalmente foi chamada para a realização de sua cirurgia, uma vitória significativa para ela e para o hospital, que se esforça para diminuir a fila de espera de procedimentos urgentes e não urgentes.

Durante o evento, 42 procedimentos cirúrgicos foram realizados, abrangendo diversas especialidades. Na área de cirurgia geral, foram executadas 17 intervenções, com foco na extirpação e supressão de lesões de pele e tecido celular subcutâneo. Esses procedimentos atendem a uma necessidade urgente de pacientes com lesões que exigem remoção imediata, garantindo sua saúde e bem-estar.

Além disso, destaca o compromisso da instituição com a saúde pública e com a melhoria contínua no atendimento à população, refletindo a dedicação dos profissionais de saúde e a importância de ações como essa para promover o bem-estar da comunidade.



HOSPITAL ESTADUAL DR. DÓRIO SILVA RECEBE VISITA DO PROJETO SAÚDE EM NOSSAS MÃOS

No dia 19 de março, o Hospital Estadual Dr. Dório Silva recebeu a visita do projeto Saúde em Nossas Mãos (Proadi-SUS), marcando o início do 1º Ciclo 2024-2025. A programação teve início às 8h30 no Auditório HDDS e contou com a participação de gerentes, coordenadores e supervisores. O objetivo do evento foi apresentar o projeto e sensibilizar as lideranças assistenciais e administrativas do hospital.

Após a apresentação, a equipe do projeto seguiu para a UTI 2, onde foi realizada a aplicação do Check-list de Reconhecimento do Projeto, com a presença da equipe da unidade. No período da tarde, ocorreu a devolutiva aos diretores, com os resultados da avaliação.

Projeto Saúde em Nossas Mãos, em parceria com o Ministério da Saúde, busca reduzir as Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde, impactando positivamente o hospital e a população usuária do SUS", destacou Nathalia, consultora do projeto.



