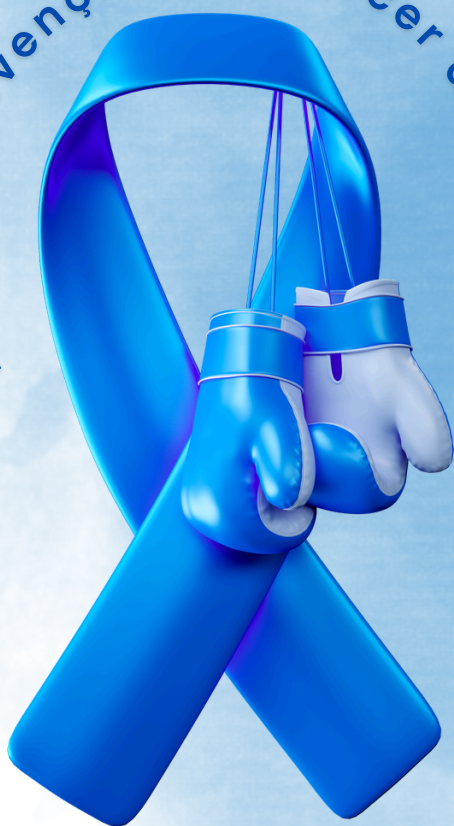


Saúde que Fala

Mês de prevenção ao câncer de próstata



NOVEMBRO AZUL

Unidades:



HOSPITAL
ESTADUAL
CENTRAL
BENÍCIO TAVARES PEREIRA



HOSPITAL
ESTADUAL
DÓRIO SILVA



HOSPITAL
ESTADUAL
SÍLVIA AVIDOS

Comunicação Integrada da Fundação Estadual de
Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba

Luan Ribeiro / Henrique Alves / Giuliana Pedrini / Anna Beatriz / Vinícius Gusmão

Edição 81

Publicação em 12/11/2025



TRANSFORMANDO INCIDENTES EM APRENDIZADO: TREINAMENTO "NOTIFICAÇÃO SEM MEDO"

O treinamento "Notificação Sem Medo" foi realizado em outubro, durante dois dias, em quatro horários por dia, organizados estrategicamente para atender colaboradores de todos os turnos da equipe assistencial.

Conduzida pelo Núcleo da Qualidade e Segurança do Paciente, a ação aconteceu no auditório do HEC, em formato de roda de conversa, promovendo um ambiente acolhedor para troca de experiências e esclarecimento de dúvidas sobre a metodologia de notificação, que é uma ferramenta essencial para a melhoria contínua da assistência.

O objetivo principal foi fortalecer a cultura de segurança e incentivar a notificação de incidentes como parte de um processo de aprendizado coletivo, sem medo ou punição.





DUAS CAPTAÇÕES DE ÓRGÃOS NO MESMO DIA MOBILIZAM EQUIPES

No dia 21 de outubro, o Hospital Estadual Central (HEC), em Vitória, foi cenário de um importante gesto de solidariedade e compromisso com a vida. A unidade realizou, no mesmo dia, duas captações de órgãos de doadores distintos, uma pela manhã e outra no período da tarde, beneficiando pacientes que aguardavam na fila por um transplante. Entre os órgãos captados estão quatro córneas, um fígado e quatro rins.

A realização das duas captações em um único dia foi possível também graças à articulação entre a Comissão Intra-Hospitalar para Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante (CIHDOTT) do HEC e o Centro Estadual de Transplantes.

As equipes se mobilizaram em horários diferentes, disponibilizando toda a estrutura do centro cirúrgico e o suporte necessário para que ambos os procedimentos ocorressem com agilidade, segurança e respeito aos doadores e suas famílias.

“A solidariedade das famílias foi o primeiro passo para que tudo isso acontecesse. A partir desse gesto, nossas equipes se uniram à Central Estadual de Transplantes para garantir que as duas captações ocorressem de forma coordenada e respeitosa. Foi um dia de muito trabalho, mas, acima de tudo, de muita esperança para quem aguarda por um transplante”, destacou Warley Delfino de Moraes, um dos membros da CIHDOTT do HEC.





A MATURIDADE DA MULHER MODERNA E AOS 40+ FOI TEMA DE PALESTRA NO OUTUBRO ROSA DO HEC

Em apoio ao Outubro Rosa, o Hospital Estadual Central (HEC) realizou uma palestra no auditório da unidade voltada à saúde da mulher, com foco na prevenção do câncer de mama e na valorização do autocuidado. A ação foi promovida pela Coordenação de Gente e Gestão, por meio do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho).

O evento contou com a participação do médico convidado Dr. Rogério Rodrigues, ginecologista integrativo e sexólogo clínico, que abordou o tema "A maturidade da mulher moderna aos 40+". Mais do que tratar apenas das questões físicas, a palestra trouxe reflexões sobre autoconhecimento, bem-estar emocional e o cuidado integral com a saúde da mulher.

Durante sua fala, o médico destacou a importância da prevenção ao câncer de mama e a necessidade do acompanhamento médico regular:

“O Outubro Rosa é um lembrete importante para todas as mulheres ficarem mais atentas à prevenção do câncer de mama. É fundamental manter o acompanhamento com os ginecologistas e realizar exames preventivos como mamografia e ultrassonografia mamária, especialmente para quem tem histórico familiar da doença. A gente quer que as mulheres se cuidem, que se conheçam melhor e façam esse movimento em direção à própria saúde. A mensagem que fica é essa: que o Outubro Rosa ajude a reduzir os casos de câncer na nossa população capixaba e brasileira, porque a prevenção é o que faz a diferença.”





HEC E PROJETO AMAR A VIDA PROMOVEM MANHÃ DE INTEGRAÇÃO E SUPERAÇÃO NO OUTUBRO ROSA

O Projeto aMAR a Vida recebeu, no dia 25 de outubro, um grupo do Hospital Estadual Central (HEC) para uma manhã especial de conscientização e acolhimento dentro da programação do Outubro Rosa da instituição. O encontro, realizado ao lado da ponte da Ilha do Frade, reuniu colaboradores, seus familiares e voluntários em um momento marcado por emoção e mensagens de esperança.

Mesmo com o tempo nublado, o evento foi um sucesso. A programação contou com remada em grupo, café da manhã compartilhado e atividades de bem-estar conduzidas por voluntários. Um dos momentos mais marcantes foram os relatos de participantes do Projeto aMAR a Vida, que compartilharam suas vivências no enfrentamento do câncer, inspirando a todos com suas histórias de força e superação.

O Projeto:

Com a proposta de mostrar o poder transformador do esporte e da canoa havaiana na vida de pessoas com câncer, o Projeto aMAR a Vida reforça que “o câncer não pode te limitar”. A iniciativa prova isso por meio do exemplo de seus participantes que encontraram na remada uma forma de reconstruir a autoestima, celebrar a vida e mostrar que é possível vencer desafios com coragem e propósito.





NO HABF, CICLO DE OFICINAS DESTACA IMPORTÂNCIA DE PRONTUÁRIO BEM ELABORADO

Documento técnico e sigiloso que registra toda a trajetória do cuidado ao paciente, o prontuário médico deve ser elaborado com o máximo de atenção e critério pela equipe assistencial. Por isso, o Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) promove, desde julho, Oficinas de Registro em Prontuário para aprimorar a qualidade e a padronização dos registros assistenciais. Já foram realizados 16 encontros e até o final de 2025 estão previstos mais seis.

“Um prontuário bem elaborado garante que as informações sobre o atendimento aos pacientes sejam completas, legíveis e estejam em conformidade com as normas institucionais.

Daí a importância dessas oficinas e da participação dos colaboradores. Juntos podemos fortalecer a segurança do paciente e assegurar o respaldo legal da assistência prestada”, explica a enfermeira da UEPI do HABF, que promove as oficinas.

O preenchimento adequado do prontuário é de responsabilidade de todos os profissionais envolvidos no atendimento.



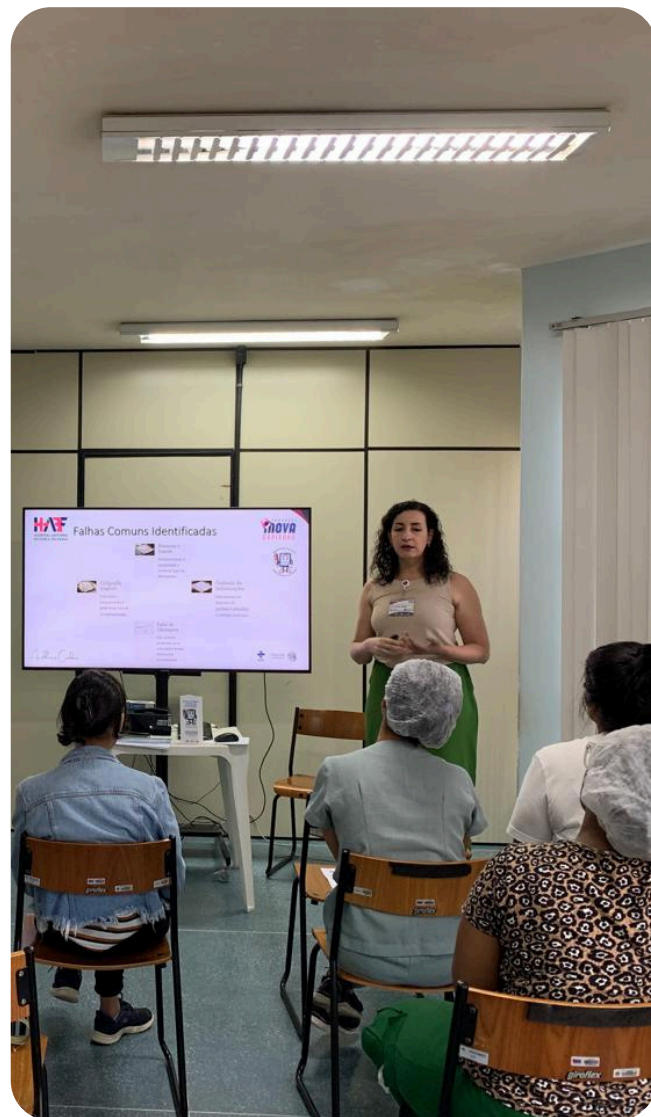


A equipe médica tem o dever de registrar avaliações, diagnósticos, condutas, prescrições e evoluções diárias. Já a de enfermagem, deve registrar cuidados prestados, sintomas observados, administração de medicamentos e intercorrências. Por fim, a equipe multiprofissional vai registrar avaliações, intervenções e acompanhamentos específicos de cada área.

Para a gerente de Qualidade do HABF, Sarah Campos, cada informação registrada no prontuário reflete o cuidado que a instituição oferece ao paciente. “Quando todos registram de forma adequada, garantimos a continuidade do cuidado, a segurança do paciente e a qualidade do nosso trabalho em cada etapa do processo”, diz.

Prontuários bem elaborados também são uma ferramenta de gestão, uma vez que permitem o faturamento adequado dos procedimentos realizados e evitam perdas de receita.

“Um prontuário bem elaborado é fundamental para o faturamento correto e a sustentabilidade financeira do hospital. Ele assegura registros completos dos atendimentos, evita glosas e perdas de receita. Também garante segurança jurídica. Além disso, gera indicadores confiáveis que orientam a gestão e a qualidade institucional”, destaca a coordenadora de Faturamento do HABF, Alessandra Felipe.



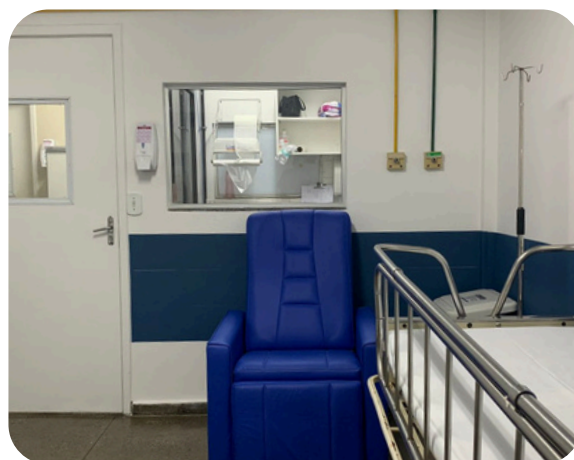


COM NOVAS REFORMAS, HABF AVANÇA NA REQUALIFICAÇÃO DOS ESPAÇOS ASSISTENCIAIS E ADMINISTRATIVOS

O Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) segue investindo em melhorias estruturais que ampliam o conforto, a acessibilidade e a qualidade dos ambientes hospitalares. Desde agosto, foram concluídas as reformas da Enfermaria B e E, no Pronto-Socorro; das Enfermarias 1, 2 e 3, da Clínica Cirúrgica; e dos espaços administrativos, com a renovação do Auditório e da Recepção Administrativa.

As obras fazem parte do plano contínuo de manutenção e modernização do hospital, conduzido pelo setor de Manutenção, com foco em oferecer melhores condições de trabalho às equipes e um ambiente mais acolhedor para pacientes e acompanhantes.

Na Enfermaria B, foram executados serviços de restauração e melhorias como pintura e tratamento de paredes e tetos, revisão elétrica e higienização do sistema de ar-condicionado.





Já na Enfermaria E, foram executados serviços de restauração e melhorias como pintura e tratamento de paredes e tetos, revisão elétrica e hidráulica, higienização do sistema de ar-condicionado e instalação de bate-maca. O banheiro do setor também foi reformado e adaptado para acessibilidade.



As Enfermarias 1, 2 e 3, da Clínica Cirúrgica, receberam intervenções semelhantes, com tratamento de portas, marcos e alisares, pintura, revisão dos sistemas elétrico e hidráulico, além da instalação de novos acabamentos e a adequação dos banheiros para pessoas com deficiência.

No prédio administrativo, o Auditório e a Recepção Administrativa foram revitalizados com pintura e revisão elétrica, entre outras melhorias. A Recepção ganhou ainda novos sofás, completando a renovação do ambiente.

Também foi entregue a reforma do banheiro localizado em frente à entrada e saída de pacientes do Centro Cirúrgico, que ganhou adaptação de acessibilidade.





HABF LANÇA CANAL RH, NOVO MEIO DE COMUNICAÇÃO ENTRE COLABORADORES E RH

O Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) lançou em outubro o Canal RH, ferramenta de comunicação entre os colaboradores e o setor de Recursos Humanos para a manifestação de críticas, sugestões, elogios e relatos. O cuidado e o sigilo são pilares do projeto. O objetivo do Canal RH é acolher, ouvir e tomar medidas que melhorem o ambiente de trabalho, reforçando o compromisso da organização com o cuidado e o bem-estar dos colaboradores.

O Canal RH é um formulário que os colaboradores podem acessar por QR Code (disponível em cartazes afixados no hospital e prédio administrativo) ou link e enviar demandas sobre o ambiente de trabalho.

“Com esse canal, busca-se identificar áreas de melhoria, tratar conflitos e promover um ambiente de trabalho mais colaborativo e saudável. Além disso, o CANAL RH funcionará como um agente de mudança proativo, não apenas tratando problemas, mas também identificando padrões e tendências para sugerir melhorias contínuas nos processos organizacionais”, explica a supervisora de Desenvolvimento de Pessoal do HABF, Hannah Almeida.

A psicóloga RH da unidade, Vanessa Barcelos, reforça o caráter sigiloso e confidencial do Canal RH. “Como psicóloga, há o compromisso ético de manter o sigilo profissional, garantindo a confidencialidade e privacidade das informações compartilhadas. Nosso objetivo é criar um ambiente seguro e de confiança, em que os colaboradores se sintam confortáveis em buscar apoio e orientação”, afirma.

As manifestações identificadas não ficarão sem devolutiva. Esta será encaminhada ao colaborador em até 3 dias.





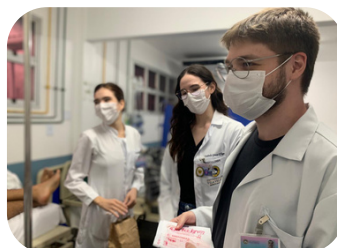
OUTUBRO ROSA: HABF PROMOVE AÇÕES E PALESTRAS NO MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE MAMA

Durante todo o mês de outubro, o Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) se mobilizou em diversas ações em alusão ao Outubro Rosa, reforçando junto aos colaboradores, pacientes e acompanhantes a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. As sextas-feiras do mês ganharam um toque especial: profissionais de diferentes setores se vestiram de rosa para demonstrar apoio à campanha e incentivar o cuidado com a saúde da mulher.

A programação começou com o Projeto Florescer, que promoveu, no dia 7, a palestra “Saúde Integral da Mulher”, destacando a importância do autocuidado físico e emocional. No dia seguinte, os colaboradores participaram de outra roda de conversa, com o tema “Prevenção do câncer de mama (autocuidado) e Cuidados no Pós-Operatório de câncer de mama”, abordando desde medidas preventivas até orientações para mulheres em tratamento.

Encerrando o mês, acadêmicos de Psicologia da Universidade Vila Velha (UVV) realizaram uma ação especial com pacientes e acompanhantes, no dia 30, distribuindo prendedores de cabelo cor-de-rosa e folders informativos sobre prevenção e diagnóstico precoce da doença.

A última sexta-feira do mês foi marcada por momentos simbólicos e de confraternização. No almoço, a equipe de Nutrição preparou uma sobremesa especial — picolé de morango — para lembrar a importância da campanha. À tarde, colaboradores se reuniram na rampa principal do hospital para a tradicional foto coletiva do Outubro Rosa, encerrando o mês com união, cor e conscientização.





NOVO ESPIRÔMETRO AMPLIA CAPACIDADE DE ATENDIMENTO NO HDDS

O Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS) acaba de dar mais um passo importante em direção à inovação e à excelência no cuidado ao paciente, com a aquisição de um espirômetro digital de última geração.

O equipamento é essencial para a avaliação da função pulmonar, permitindo medir com precisão o volume e o fluxo de ar durante a inspiração e expiração. Esses dados são fundamentais para o diagnóstico, acompanhamento e tratamento de pacientes com doenças respiratórias crônicas, como fibrose cística, asma e DPOC (Doença Pulmonar Obstrutiva Crônica).

Com o novo espirômetro, o Ambulatório de Fibrose Cística passa a oferecer maior agilidade, conforto e precisão nos atendimentos, garantindo resultados mais rápidos e assertivos. A tecnologia contribui diretamente para a melhoria da qualidade de vida dos pacientes, possibilitando o monitoramento contínuo da função pulmonar e o ajuste individualizado das terapias.

“A tecnologia também salva vidas, e a Engenharia Clínica é o coração que faz essa inovação pulsar dentro do hospital”, destaca Wesley Amorim, Supervisor de Engenharia Clínica do HDDS.

A aquisição integra o conjunto de ações de modernização e expansão tecnológica conduzidas pela Engenharia Clínica do HDDS, que atua constantemente para garantir equipamentos de ponta, segurança e eficiência nos processos assistenciais.

Com investimentos como esse, o HDDS reafirma seu compromisso com a qualidade do atendimento, a inovação e o cuidado humanizado.





O DIRETOR-GERAL DA FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA VISITA O HDDS PARA ACOMPANHAR OBRAS E MELHORIAS

O diretor-geral da Fundação iNOVA Capixaba, Rafael Amorim, esteve no Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS) na sexta-feira, dia 03, para acompanhar de perto as obras e melhorias estruturais em andamento na unidade. Entre as principais intervenções está a construção do novo Centro Cirúrgico, que representa um importante avanço na ampliação da capacidade assistencial e na modernização do hospital.

Durante a visita, o diretor pôde observar o andamento das obras e adequações físicas, voltadas à melhoria da infraestrutura hospitalar, otimização de fluxos internos e criação de ambientes mais seguros e humanizados para pacientes e profissionais. Além do novo Centro Cirúrgico, foram apresentadas outras ações de requalificação que reforçam o compromisso do HDDS com a excelência operacional e o cuidado integral à saúde.

A visita foi acompanhada pelo diretor-geral do hospital, Benjamim Neto, pela diretora técnica, Claudia Passos, e pelo diretor administrativo, Ricardo Gouvêa, além dos gerentes e coordenadores da unidade, que participaram do percurso e apresentaram as melhorias implantadas nas diferentes áreas assistenciais e de apoio.





Almoxarifado do HDDS passa por reestruturação para aprimorar processos logísticos

O time de gestão do Almoxarifado do HDDS vem atuando intensamente na reorganização dos fluxos internos, após o treinamento promovido pelo CEDlog, conduzido pelo coordenador logístico Ralielle, e voltado aos colaboradores do setor, com a presença da Coordenação do Almoxarifado.

A iniciativa faz parte do modelo de governança da Coordenação Corporativa de Logística (CLOG) e tem como objetivo o aperfeiçoamento contínuo das rotinas operacionais, garantindo mais eficiência, rastreabilidade e qualidade na gestão dos insumos hospitalares.

Essa mobilização reafirma o compromisso com a melhoria contínua, o uso responsável dos recursos e o apoio essencial às áreas assistenciais, fortalecendo o cuidado com o paciente.





CONCLUSÃO DA 1ª ETAPA DA REFORMA DA ROUPARIA DO HDDS

No dia 28 de outubro de 2025, foi concluída a primeira etapa da reforma do setor de Rouparia do Hospital Estadual Dr. Dório Silva.

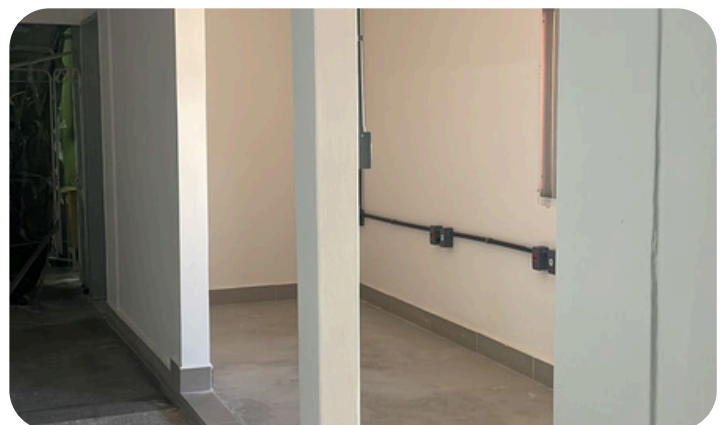
Esta etapa contemplou pintura completa, reforma estrutural, modernização do teto, atualização das redes elétrica e hidráulica, substituição de janelas e portas, ampliação dos ambientes e instalação de sistema de refrigeração.

Todo o projeto arquitetônico, planejamento e execução da obra foram realizados pela equipe interna de Engenharia Predial do HDDS, demonstrando a capacidade técnica e o comprometimento do time com a melhoria contínua da infraestrutura hospitalar.

A equipe de Higienização também colaborou ativamente na limpeza e liberação dos espaços após a conclusão desta fase, garantindo um ambiente adequado e organizado para a continuidade das atividades.

A coordenadora da Hotelaria, Vera, destacou os benefícios da transformação do setor:

“A primeira etapa da reforma da rouparia vai proporcionar uma melhor distribuição e armazenamento das roupas. Também teremos a possibilidade de inserir quadros de gestão à vista e mesas mais uniformes. Mas o mais importante é a separação das roupas em quatro enxovais. Isso permite preservar a fibra do material, pois agora temos espaço adequado para guarda e redimensionamento do estoque.”





PACIENTE RECEBE SURPRESA ESPECIAL DE ANIVERSÁRIO

No dia 22 de outubro, a Unidade de Cuidados Intensivos (UCI) do Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS) protagonizou um momento de sensibilidade e acolhimento ao preparar uma surpresa especial para o paciente Nelito Ribeiro, que completou 73 anos durante o período de internação.

O paciente deu entrada no hospital no dia 6 de outubro, com um quadro infeccioso, sendo inicialmente atendido na Clínica Médica 3 e, posteriormente, transferido para a UCI, onde permaneceu por 14 dias recebendo acompanhamento intensivo da equipe multiprofissional.

Durante uma vistoria de rotina, a supervisora Patrícia percebeu que o paciente estava aniversariando e decidiu mobilizar a equipe para tornar o dia mais especial.

“Durante a vistoria, notei que o paciente estava fazendo aniversário e convidei a equipe para levar um pouco de alegria e afeto a ele”, contou.

A coordenadora Juliana também destacou o envolvimento dos profissionais:

“É gratificante ver a equipe unida em gestos que traduzem empatia e cuidado humanizado, reforçando nosso compromisso com o acolhimento aos pacientes e suas famílias.”

Com o apoio da equipe e a liberação médica, a celebração foi realizada na área externa da UCI, com a presença da família de Nelito, que pôde compartilhar esse momento de emoção e esperança ao lado dos profissionais.

O gesto simples, mas cheio de significado, reforça o compromisso do HDDS com o cuidado integral e humanizado, valorizando não apenas o tratamento clínico, mas também o acolhimento emocional e o respeito à dignidade de cada paciente.



TALK SHOW E EXAMES PREVENTIVOS DO OUTUBRO ROSA NO HDDS

No dia 29 de outubro foi realizado no Auditório do Hospital Estadual Dr. Dório Silva o Talk Show do Outubro Rosa, um momento especial de diálogo e conscientização sobre a saúde da mulher.

O encontro foi conduzido de forma leve e participativa, promovendo reflexões sobre prevenção, autocuidado e esperança, reforçando a importância do diagnóstico precoce e do cuidado contínuo com a saúde feminina.

Em comemoração ao Outubro Rosa, foram disponibilizadas 50 vagas para a realização do exame preventivo, que aconteceu nesta sexta-feira, no Ambulatório.

Na ocasião, a médica ginecologista Dra. Nicole, uma das palestrantes, destacou:

"Mais que um mês de conscientização, Outubro Rosa é um lembrete: cuidar da sua saúde é um ato de amor-próprio."





PROJETO “SAÚDE MENTAL EM FOCO: CUIDAR DE QUEM CUIDA” ENCERRA CICLO DE AÇÕES COM JORNADA DE AUTOCUIDADO E REFLEXÃO NO HMSA

Entre os meses de setembro e outubro, o Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA) vivenciou uma verdadeira jornada de cuidado, escuta e valorização da vida por meio do Projeto “Saúde Mental em Foco: Cuidar de Quem Cuida”. A iniciativa, desenvolvida pelo Setor de Desenvolvimento, teve como propósito fortalecer a saúde mental, o equilíbrio emocional e o autocuidado dos colaboradores, promovendo momentos de integração e aprendizado.

As atividades tiveram início em alusão ao Setembro Amarelo, com palestras sobre saúde emocional, motivação e empatia, conduzidas por profissionais das áreas de Psicologia e Psiquiatria, incentivando a reflexão sobre o bem-estar e a importância de olhar para si.



Em outubro, o projeto ganhou novas cores e sentidos, unindo o cuidado Mental e a saúde com o corpo. As atividades incluíram momentos de alongamento e movimentação física, práticas de yoga e respiração consciente, além de palestras sobre saúde e bem-estar, reforçando a importância da presença e do equilíbrio.

Encerrando o ciclo, o Dia do Bem-Estar reuniu os colaboradores em um espaço de relaxamento e autocuidado próximo à praça de convívio — local que está sendo revitalizado, trazendo mais cor e leveza ao ambiente hospitalar.

Para Graiely Silva, supervisora do Desenvolvimento e responsável pelo projeto, os resultados são inspiradores: “O Projeto Multiplicar tem sido uma construção e reconstrução na nossa cultura de cuidado. A adesão tem sido gradativa, mesmo diante dos desafios da disponibilidade em um hospital com atendimento 24 horas, e já observamos frutos importantes: colaboradores sinalizando a adoção de práticas de autocuidado, relatos do compartilhamento de aprendizados com familiares e buscando apoio quando necessário. É gratificante ver o propósito do projeto se tornando realidade — é sobre cuidar de quem cuida.”



Com aporte financeiro do Edital nº 009/2025, o projeto reafirmou o compromisso do HMSA em valorizar seus profissionais e promover um ambiente de trabalho mais humano, saudável e acolhedor.

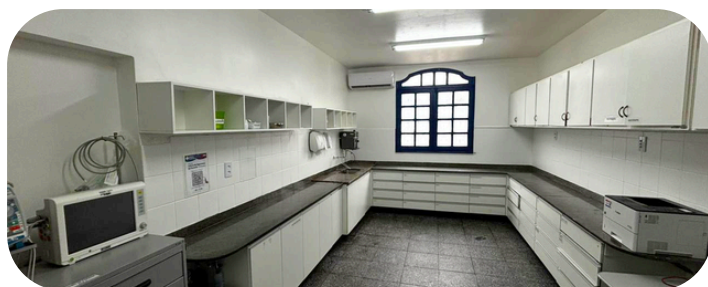


MODERNIZAÇÃO E ACOLHIMENTO: HMSA ENTREGA NOVOS AMBIENTES E REFORÇA COMPROMISSO COM O BEM-ESTAR

O Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA) vem avançando em uma série de adequações estruturais voltadas à melhoria dos espaços assistenciais e administrativos. As ações fazem parte do Programa Diretor de Reformas e Melhorias do HMSA, iniciado em dezembro de 2024, que tem como foco oferecer mais conforto, segurança e bem-estar a pacientes, acompanhantes e colaboradores.

Entre as entregas recentes está a Enfermaria 15, que teve renovação completa da pintura das paredes e portas, ajustes nas instalações hidráulicas e elétricas e substituição do piso do banheiro, tornando o espaço mais acolhedor e confortável para os pacientes.

Já o posto de enfermagem passou por melhorias elétricas e hidráulicas, recebeu nova pintura e foi totalmente climatizado, garantindo um ambiente mais funcional e agradável para a equipe assistencial.



Essas entregas reforçam o compromisso da unidade em manter um ambiente hospitalar mais humanizado e estruturado, promovendo condições adequadas de trabalho e cuidado.





KIT PASSATEMPO TERAPÊUTICO PROMOVE BEM-ESTAR E ESTÍMULO COGNITIVO AOS PACIENTES DO HMSA

No Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA), em Colatina, o atendimento ultrapassa o aspecto técnico, abrangendo também o acolhimento. Com o objetivo de tornar cada fase do atendimento mais humanizada, o hospital tem investido em iniciativas que promovam o bem-estar emocional dos pacientes.

Um dos projetos mais recentes é o 'Kit Passatempo Terapêutico', criado pela equipe de Psicologia, cujo objetivo é reduzir a ansiedade e estresse de pacientes internados. A equipe oferece um caderno de atividades com pintura, palavras-cruzadas, caça-palavras e jogos de lógica entregue junto a uma caixinha de giz de cera para colorir e lápis para responder às atividades.



O projeto vem sendo implementado em leitos de isolamento da Unidades de Internação e das Unidades de Terapia Intensiva (UTIs), ajustado de acordo com a condição clínica e cognitiva de cada paciente. Para Valdir Leite Gandra, paciente internada no HMSA, o kit tem sido valioso. “É muito bom! Tem ajudado muito na minha recuperação e a manter minha cabeça ocupada. Pedi até para meus familiares trazerem mais lápis de cor. Já acabei o meu e quero mais”, afirmou.

Para a equipe de Psicologia, o projeto representa a concretização de ações que já vinham sendo realizadas na unidade. “Tudo começou de forma simples, com a entrega de caça-palavras e desenhos impressos em folha comum a pacientes psiquiátricos. Com o tempo, percebemos o impacto positivo e passamos a estender a iniciativa também aos pacientes em isolamento, que costumam passar longos períodos sozinhos. Com o apoio da gestão, conseguimos aprimorar o projeto e temos visto resultados muito gratificantes”, contou Natália Zaniboni Ferrari, psicóloga no HMSA e uma das idealizadoras da iniciativa.



Programa Trilha do Saber INOVA : PROTOCOLO DE AVC HMSA

UEPI IMPLANTA PROGRAMA “TRILHAS DO SABER” PARA CAPACITAÇÃO CONTÍNUA DAS EQUIPES DO HMSA

A Unidade de Ensino, Pesquisa e Inovação (UEPI) do HMSA lançou, no dia 29 de outubro, o programa “Trilhas do Saber”, uma iniciativa voltada à capacitação contínua dos colaboradores, com foco no desenvolvimento técnico-científico e comportamental das equipes.



O foco do programa é oferecer formação online e presencial, com vídeos dinâmicos e educativos, que contam com avaliação e certificação.

De acordo com a coordenadora da UEPI, Queyte Evellen Barros, a metodologia “permite que os colaboradores conheçam a fundo os protocolos institucionais e desempenhem suas funções de forma mais dinâmica, com acesso fácil e prático aos conteúdos, de qualquer lugar e a qualquer momento, inclusive fora do horário de trabalho”.

A ação reforça o compromisso da UEPI e da Fundação Inova Capixaba em promover o ensino, a pesquisa e a inovação como instrumentos de fortalecimento do SUS.





COM DIÁLOGO HUMANIZADO E EQUIPES INTEGRADAS, HMSA REALIZA DUAS CAPTAÇÕES DE CÓRNEAS EM 5 DIAS

O Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA) realizou duas captações de córneas em cinco dias: a primeira na sexta-feira (31/10) e a quarta-feira (05/11), ambas com o Serviço Social à frente da abordagem familiar.

As ações foram resultados de um trabalho conjunto e sensível entre as equipes do Serviço Social, Psicologia e Enfermagem, evidenciando a integração e o compromisso das áreas envolvidas.

De acordo com Lorena Pereira, supervisora do Serviço Social, “o atendimento realizado pela equipe psicossocial foi marcado por muito acolhimento e sensibilidade, refletindo a importância do diálogo humanizado em momentos tão delicados. Foi um trabalho de grande significado, que resultou em uma abordagem respeitosa e eficaz junto à família, evidenciando o compromisso e a dedicação de todos os envolvidos.”

Com essas captações, o HMSA chega a 14 doações de órgãos e tecidos realizadas até o momento, um trabalho que representa empatia, solidariedade e a continuidade da vida.



