

PORTARIA Nº 18-R, DE 10 DE AGOSTO DE 2022

Altera o Anexo I da Portaria nº 15-R, de 30 de setembro de 2021 e estabelece outras disposições.

O **DIRETOR-GERAL DA FUNDAÇÃO ESTADUAL DE INOVAÇÃO EM SAÚDE – iNOVA CAPIXABA**, no uso de suas atribuições que lhe conferem os artigos 30, inciso V e 16 do Estatuto Social e do Regimento Interno, respectivamente, da Fundação iNOVA Capixaba

CONSIDERANDO:

O disposto no art. 1º da Portaria nº 15-R, de 30 de setembro de 2021, que regulamenta o art. 7º da Resolução CC/iNOVA nº 03/2021, a qual dispõe sobre o pagamento de prêmio aos ocupantes de empregos de recrutamento amplo da sede da Fundação iNOVA Capixaba;

RESOLVE:

Art. 1º Retificar o preâmbulo da planilha constante no Anexo I da Portaria nº 15-R, de 30 de setembro de 2021, para fazer constar a vigência das metas e dos critérios até 31 de julho de 2022, convalidando as avaliações e os pagamentos realizados neste período.

Art. 2º Alterar o Anexo I da Portaria nº 15-R, de 30 de setembro de 2021 que passa a vigorar conforme disposto no Anexo I desta Portaria.

Art. 3º O levantamento e o acompanhamento das capacitações que serão objeto de avaliação dos colaboradores serão realizados pela Gerência de Gente e Gestão.

Parágrafo Único. Caberá à Gerência de Ensino, Pesquisa e Inovação atuar em conjunto com a Gerência de Gente e Gestão a fim de viabilizar as capacitações a que se refere o *caput* deste artigo.

Art. 4º As instruções de trabalho referentes aos critérios de avaliação e aos procedimentos operacionais para contabilização das notas serão de responsabilidade da gerência de Gente e Gestão.

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor na data de sua edição e os efeitos para avaliação retroagem a 01 de agosto de 2022.

RAFAEL AMORIM RICARDO

Diretor-Geral da Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba

REVISÃO	Nº PROCESSO	APROVAÇÃO	DATA	PÁGINAS
01	2022-39N8X	DIRGERAL	10/08/2022	4

Anexo I

FUNDAÇÃO iNOVA CAPIXABA		AVALIAÇÃO INDIVIDUAL PARA PAGAMENTO DE PRÊMIO						SUS			
		Art. 7º, Res. CC/iNOVA nº 03/2021						GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO Secretaria da Saúde			
Avaliação Individual- Empregados de Recrutamento Amplo da Sede da Fundação iNOVA Capixaba											
Avaliado:		Matrícula:				Avaliador:					
Área:						Data:					
MACROATIVIDADE: IMPLEMENTAÇÃO DAS DIRETRIZES INSTITUCIONAIS NA SEDE, NO HOSPITAL PRÓPRIO E NAS UNIDADES HOSPITALARES EM QUE A iNOVA CAPIXABA PRESTA SERVIÇOS											
VIGÊNCIA 01/08/2022 A 01/08/2023											
Critérios											
		Excelente (Atende Plenamente)		BOM (esperado)		REGULAR (próximo do esperado)		Insatisfatório			
		O desempenho do empregado na competência avaliada atinge o nível de excelência.	O desempenho do empregado na competência avaliada é próximo da excelência.	O desempenho do empregado na competência avaliada é bom.	O desempenho do empregado na competência avaliada, apesar de ser bom, necessita de algumas considerações.	O desempenho do empregado na competência avaliada necessita de monitoramento.	O desempenho do empregado na competência avaliada necessita de intervenção.	Há evidências mínimas da competência avaliada			
1 - Orientação para resultados	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Cumpra os prazos estabelecidos para as tarefas?	1,5										
Participa do huddle e/ou de reuniões estratégicas para as quais foi convocado?											
Contribui com ideias, sugestões e demonstra disposição para concluir os trabalhos?											
Subtotal											
	Pontuação máxima	30	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			
Justifique sua resposta:											
2 - Planejamento e Organização											
	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Realiza o trabalho de forma lógica, estabelecendo prioridades?	1,5										
Compromete-se com o mapeamento de processos e/ou colabora com a elaboração, a conferência e a publicação dos fluxos e normas da área?											
Subtotal											
	Pontuação máxima	20	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			
Justifique sua resposta:											

3 - Trabalho em Equipe	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Está disposto a integrar equipes e não a se isolar dos demais profissionais?	1,3										
Demonstra interesse em envolver-se em decisões relacionadas as suas atividades e seu ambiente de trabalho?											
Valoriza o trabalho em conjunto de forma que todos sintam que estão no mesmo time?											
Subtotal											
Pontuação máxima		30	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			

Justifique sua resposta:

4 - Proatividade	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Demonstra interesse em resolver questões da área mesmo que não sejam de sua responsabilidade?	1,8										
É ágil em suas atividades e na solução de problemas?											
Busca aperfeiçoamento para melhor exercer suas atividades, cumprindo o mínimo de 1h (uma hora) mensal de capacitação?											
Subtotal											
Pontuação máxima		30	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			

Justifique sua resposta:

5 - Atendimento ao Cliente Interno	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
É prestativo e sociável no atendimento ao cliente interno?	1,5										
Mantém a qualidade esperada do trabalho e se preocupa com a organização e suas responsabilidades por meio de contexto amplo, não ficando alheio ao que ocorre apenas ao seu redor?											
É hábil para expressar posicionamentos, ideias e até mesmo suas emoções defendendo seu ponto de vista e respeitando os dos colegas? Sabe dizer não, com argumentos que revelam profissionalismo?											
Subtotal											
Pontuação máxima		30	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			

Justifique sua resposta:

6 - Flexibilidade	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Demonstra abertura para mudança de procedimentos e opiniões com o objetivo de melhorar o resultado?	1,2										
Subtotal											
	Pontuação máxima	10	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			

Justifique sua resposta:

7 - Espírito de Liderança	Peso	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Influencia positivamente os demais a se envolverem nas atividades?	1,2										
Em situações adversas adota atitude para buscar soluções, seja em conjunto ou individualmente?											
Subtotal											
	Pontuação máxima	20	Pontuação obtida	0	Porcentagem obtida na competência %	0,0%	Nota obtida na competência	0,00			

Justifique sua resposta:

% da nota final	0,00
Nota final	0,00

Assinatura do empregado

Assinatura da chefia imediata