



RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

CONSELHO CURADOR EM 2024

Secretaria de Estado da Saúde (SESA)

Presidente: Miguel Paulo Duarte Neto

Suplente: Francisco José Dias da Silva

Secretaria de Estado do Governo (SEG)

Titular: Maria Emanuela Alves Pedroso

Suplente: Dâmaris Rafaela Rizzi Mação

Secretaria de Economia e Planejamento (SEP)

Titular: Álvaro Rogério Duboc Fajardo

Suplente: Alessandro Furtado de Oliveira

Secretaria da Gestão de Recursos Humanos (SEGER)

Titular: Marcelo Calmon Dias

Suplente: Heyde dos Santos Lemos

Conselho Estadual de Secretários Municipais de Saúde (COSEMS)

Titular: Sigrid Stühr

Entidade Beneficente Prestadora de Serviços em Saúde

Titular: Idalgio José Monequi

Suplente: Robson de Almeida Melo e Silva

CONSELHO FISCAL EM 2024

Secretaria de Estado da Saúde (SESA)

Presidente: Raphael Lima de Moura Souza

Suplente: Luciano Santiago Uchôa

Secretaria de Estado da Fazenda (SEFAZ)

Titular: Marcos Antonio Santos Filho

Suplente: Bruno Pires Dias

Conselho Estadual de Saúde (CES)

Titular: Milene da Silva Weck Terra

Suplente: Márcio Flávio Soares Romanha

DIRETORIA EXECUTIVA EM 2024

Diretor-Geral: Rafael Amorim Ricardo

Diretor de Gente, Gestão, Finanças e Compras: Jorge Teixeira e Silva Neto

Diretor de Assistência, Ensino, Pesquisa e Inovação: Brunela Candido Bonadiman

Diretor de Operações, Logística, T.I.C., Infraestrutura e Manutenção: Leonardo Cezar Tavares

GESTORES CORPORATIVOS EM 2024

Gerente de Infraestrutura e Manutenção: Alzinete do Espírito Santo Rangel Cunha

Gerente de Ensino, Pesquisa e Inovação: Ana Carolina Simões Ramos

Gerente Assistencial: Ana Lúcia Bretz Pizzolato

Gerente de Logística e Transporte: Christiano Dias Nascimento

Gestora da Qualidade: Fabrícia Pavesi Helmer

Gestor de Informação e Ouvidoria: Álvaro Luiz de Andrade Bermudes

Controladora: Daniela Castro Kling

Gestor de Comunicação: Luan Ribeiro dos Santos

Gerente de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias: Luciana Lopes Pinheiro

Chefe da Assessoria de Gabinete: Diana Maria Silveira Batista

Gerente de Gente e Gestão: Nilson da Silva

Gerente de Prestação de Contas: Leidijane Francisco da Silva Santos

Gerente de Tecnologia da Informação e Comunicação: Renato da Silva Fanzeres

Gerente de Implantação e Desenvolvimento de Negócios: Rosiane Dias Maciel Miranda

Gerente Contábil-Financeiro: Rafael Amorim Coutinho

Chefe da Assessoria Jurídica: Vanuza Lovati Poltronieri

DIRETORES HOSPITALARES EM 2024

Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF)

Direção-Geral: Adriana Moraes Gomes Macagnan

Direção Técnica: Daniela Mill Damasceno

Hospital Estadual Central – Dr. Benício Tavares Pereira (HEC)

Direção-Geral: Gerson Macagnan

Direção Administrativa: Mariluce Javarini

Direção Técnica: Marcelo Augusto de Oliveira Torres

Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS)

Direção-Geral: Benjamim Ferreira de Sousa Neto (interino)

Direção Técnica: Cláudia Márcia Pereira Passos

Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA)

Direção-Geral: Almiro Schimidt

Direção Técnica: Luiza Seidel Dala Bernardina

Direção Administrativa: Roberto de Almeida Rocha

Acolher e Cuidar



Sumário

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA	5	Consultas Realizadas	80
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	7	Número de Órgãos Captados	81
IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	8	Consumo de Água Paciente/Dia	81
GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA	9	Consumo de Energia Paciente/Dia	82
CONTROLADORIA E INTEGRIDADE	9	Taxa de Ocupação	82
ASSESSORIA JURÍDICA	12	HOSPITAL ESTADUAL DOUTOR DÓRIO SILVA (HDDS) 84	
OUVIDORIA	15	INDICADORES	86
QUALIDADE	21	Giro de Leito	86
COMUNICAÇÃO	26	Cirurgias Realizadas	87
INFORMAÇÕES OPERACIONAIS	30	Consultas Realizadas	87
GERÊNCIA DE GENTE E GESTÃO	30	Número de Órgãos Captados	88
GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO ...40		Consumo de Água Paciente/Dia	89
GERÊNCIA DE COMPRAS, CONTRATOS, CONVÊNIOS		Consumo de Energia Paciente/Dia	89
E PARCERIAS	45	Taxa de Ocupação	90
GERÊNCIA DE LOGÍSTICA	49	HOSPITAL ESTADUAL SILVIO AVIDOS (HMSA)	92
GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E		INDICADORES	93
COMUNICAÇÃO	52	Giro de Leito	93
GERÊNCIA DE ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO57		Cirurgias realizadas	94
GERÊNCIA ASSISTENCIAL	67	Consultas realizadas	95
UNIDADES HOSPITALARES	70	Número de Órgãos Captados	95
HOSPITAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA (HABF)	70	Consumo de água Paciente/dia	96
INDICADORES	72	Consumo de Energia Paciente/Dia	97
Giro de Leito	72	Taxa de Ocupação	97
Cirurgias Realizadas	72	INFORMAÇÕES ECONÔMICO-FINANCEIRAS	99
Consultas Realizadas	73	DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA O FUTURO	106
Número de órgãos captados	73	ANEXO I	108
Consumo de água Paciente/Dia	74	ANEXO II	108
Consumo de energia Paciente/Dia	74	ANEXO III	109
Taxa de Ocupação	75	ANEXO IV	110
HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL (HEC)	77	ANEXO V	111
INDICADORES	79	ANEXO VI	111
Giro de Leito	79	ANEXO VII	112
Cirurgias Realizadas	80	ANEXO VIII	112



MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA



A Fundação iNOVA Capixaba tem a honra de apresentar seu Relatório de Gestão referente ao ano de 2024, documento que expressa não apenas os avanços institucionais conquistados, mas também o compromisso com a excelência na saúde pública do Espírito Santo. Este período foi marcado por conquistas significativas que refletem a dedicação de uma equipe comprometida e a eficácia de um modelo de gestão que prioriza a qualidade do atendimento e a inovação nos serviços de saúde.

O ano de 2024 representou um marco na ampliação da atuação da Fundação no estado do Espírito Santo com a assunção da gestão de duas novas unidades hospitalares, o Hospital Estadual Doutor Dório Silva (HDDS), localizado no município da Serra/ES, bem como o Hospital Estadual Silvio Avidos (HMSA), localizado no município de Colatina/ES. Desde então, a trajetória vem sendo estabelecida pela implantação de tecnologias e metodologias alinhadas com os resultados positivos obtidos nas demais unidades sob gestão da Fundação.

A exemplo, neste exercício o Hospital Estadual Central foi destaque no Congresso Internacional sobre AVC, em Bogotá, na Colômbia, pela implementação de tecnologias e avanços nos casos atendidos. Além disso, a unidade recebeu a menção honrosa da Central Estadual de Transplantes do Espírito Santo (CET-ES), reconhecendo o seu desempenho no processo de captação de órgãos e tecidos para transplantes no Estado, entre os anos de 2023 e 2024.

Ademais, todo o êxito institucional decorre do trabalho dedicado dos colaboradores que aplicam sua expertise técnica em consonância com princípios de humanização. Tal empenho viabiliza o cumprimento da missão organizacional de prestar assistência qualificada, segura e empática à população do Espírito Santo.

O Relatório de Gestão 2024 não é apenas um registro de realizações, mas um testemunho da transparência e da responsabilidade que norteiam a iNOVA Capixaba. Reafirmamos, assim, nosso compromisso de continuar evoluindo, inovando e, acima de tudo, cuidando de cada vida que busca nossos serviços com a excelência que nos define.

Atenciosamente,

Diretoria Executiva da Fundação iNOVA Capixaba

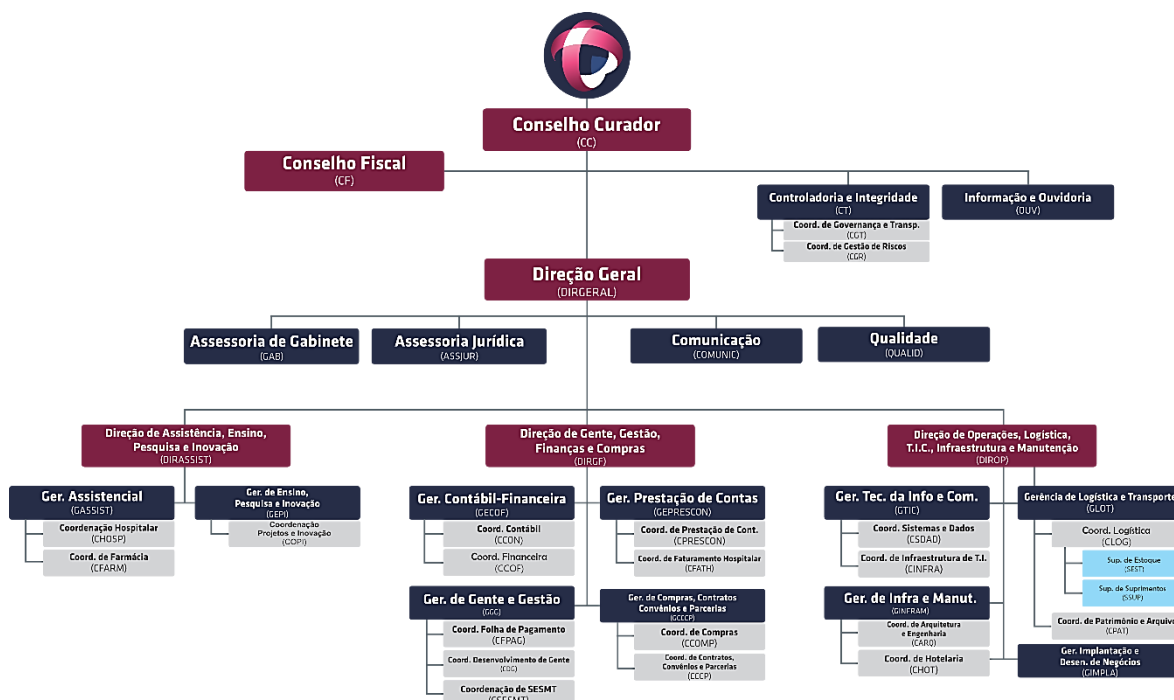
Acolher e Cuidar





ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da Fundação iNOVA Capixaba foi redefinida pela Resolução CC/iNOVA nº 05/2024, de 08 de novembro de 2024. A representação gráfica da estrutura organizacional da iNOVA Capixaba é:



(Figura 01 – Organograma da Fundação iNOVA Capixaba)

A iNOVA Capixaba encerrou o ano de 2024 com uma estrutura organizacional de 60 profissionais, responsáveis por assegurar a governança e o pleno funcionamento da instituição. Atuando em múltiplas áreas estratégicas, esses colaboradores desempenham funções essenciais para a manutenção e o desenvolvimento das operações. Entre suas principais responsabilidades, destacam-se a elaboração e revisão de documentos institucionais em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Curador e pela Diretoria Executiva.

Além disso, a equipe é encarregada de realizar diagnósticos periódicos para identificar demandas relacionadas à infraestrutura, recursos humanos e materiais, garantindo que a instituição opere com eficiência. O planejamento de compras e a gestão financeira também integram suas atribuições, assegurando o uso otimizado dos recursos disponíveis.

Outro pilar fundamental de sua atuação é a implementação de padrões de qualidade e segurança, especialmente no atendimento aos pacientes, aliada à promoção de práticas transparentes e à participação social. Com esse trabalho, a iNOVA Capixaba reforça seu compromisso com a excelência e a sustentabilidade de suas ações.

Este modelo de gestão não apenas fortalece a instituição internamente, mas também consolida sua credibilidade perante *stakeholders* e a sociedade em geral. Assim, neste Relatório de Gestão, a menção ao âmbito corporativo refere-se aos dados consolidados da iNOVA Capixaba, abrangendo tanto a sede quanto as unidades hospitalares.



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

A iNOVA Capixaba está pautada na seguinte identidade organizacional:



Cores da marca



PROPÓSITO

Acolher e Cuidar

MISSÃO

Entregar serviços de saúde pública humanizados, qualificados e sustentáveis.

VISÃO

Ser referência no estado do Espírito Santo, na gestão de saúde pública e no desenvolvimento de ensino, pesquisa e inovação.

VALORES

Transparência; Ética e Integridade; Humanização; Respeito; Sustentabilidade; Cultura de Segurança; Inovação; Resolutividade e Resiliência.

GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

CONTROLADORIA E INTEGRIDADE

O sistema de controle interno na Fundação iNOVA Capixaba está representado pela área de Controladoria e Integridade, constituído pelas Coordenações de Transparência e Governança e Gestão de Riscos. A área é estruturada conforme o Regimento Interno da Fundação e está vinculada ao órgão superior de função normativa, consultiva e deliberativa da instituição, o Conselho Curador. Assim, com o objetivo de assessorar as áreas que compõem a alta administração, como o Conselho Curador, o Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva, a Controladoria visa o aprimoramento dos processos de controle interno, bem como a contribuição com a qualidade e a segurança nas tomadas de decisão.

A Controladoria desempenha um papel vital no fortalecimento da governança institucional ao representar os interesses dos conselheiros, contribuindo para o monitoramento dos resultados e o acompanhamento da gestão. Em 2024 a Controladoria preparou 11 reuniões ordinárias e extraordinárias dos Conselhos, tratou de 31 itens de pauta, entre eles processos de elegibilidade de novos membros da Diretoria Executiva e dos órgãos superiores; análise de novos convênios de gestão hospitalar; aprovações de contas, entre outros.

Sob o aspecto normativo, a Controladoria elaborou e revisou:



(Figura 02 – Dados de governança corporativa da Controladoria)

A atuação reforça o compromisso da organização com a legalidade, a qualidade documental e a melhoria contínua dos processos internos.

Auditoria externa

A gestão da Fundação está submetida à fiscalização de diversas entidades de controle, como o Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, a Secretaria de Controle e Transparência do Estado – SECONT e a auditoria externa independente. No ano de 2024, a auditoria externa deu continuidade aos procedimentos de avaliação das demonstrações financeiras, almoxarifado, e patrimônio, com a realização de inspeções tanto na Sede quanto nas unidades hospitalares –

Hospital Estadual Central, Hospital Antônio Bezerra de Faria e Hospital Estadual Doutor Dório Silva.

Nesse íterim, a Controladoria atuou no acompanhamento da auditoria externa, assegurando a integridade das informações contábeis e o cumprimento das recomendações da empresa contratada para a execução dos serviços. Com essa abordagem, é possível realizar uma análise objetiva e independente das práticas financeiras, operacionais e administrativas da Fundação, assegurando que os recursos sejam alocados de forma eficaz para atender as demandas do setor e oferecer serviços de excelência, consolidando uma relação de confiança entre a Fundação, os órgãos de controle e a população capixaba.

Palestra sobre Lei Geral de Proteção de Dados

Na esfera da integridade, a Controladoria, em parceria a Gerência de Ensino, Pesquisa e Inovação, promoveu para os colaboradores da sede e das unidades hospitalares, uma palestra com o tema “Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e suas aplicações”, visando orientar sobre os principais tópicos da lei de LGPD aplicadas à realidade da gestão da saúde.

O palestrante convidado foi o especialista na área e doutor em Direito Ronaldo Felix, que promoveu uma introdução aos conceitos e principais abordagens da Lei Geral de Proteção de Dados, com o aprofundamento do tema em questões ligadas à gestão hospitalar. O palestrante trouxe sua experiência prática, tanto como consultor quanto como professor universitário.



(Figura 03 – Palestra sobre a Lei Geral de Proteção de Dados)

Palestra sobre Relações Interpessoais e Comunicação Não Violenta no Hospital Doutor Dório Silva

Com o objetivo de promover o autoconhecimento, a empatia e a assertividade como pilares das relações interpessoais, a Controladoria em conjunto com a Assessoria Jurídica e a área de Gente e Gestão proporcionou a palestra “Relações Interpessoais no Ambiente de Trabalho e Comunicação Não Violenta” no Hospital Doutor Dório Silva (HDDS). O momento contou com a apresentação da Controladora Daniela Kling e da Supervisora Hospitalar Hêrika Ribeiro.



(Figura 04 – Capacitação para os colaboradores sobre Comunicação Não Violenta no HDDS)

A Controladora abordou as diretrizes do Código de Ética que envolvem integridade profissional e pessoal, com situações práticas e o papel da Controladoria na resolução de possíveis situações de conflitos. Já a profissional Hêrika apresentou a comunicação não violenta como uma ferramenta prática e eficaz para transformar conversas difíceis em oportunidades de conexão e entendimento, contribuindo para uma cultura organizacional mais saudável e alinhada com os valores humanos e da Fundação iNOVA Capixaba.

Implantação da Comissão de Ética do Hospital Doutor Dório Silva (HDDS)

Após a migração do Hospital Doutor Dório Silva para a gestão da iNOVA Capixaba, a área de Controladoria e Integridade e a área de Ouvidoria e Informação implantaram a Comissão de Ética na unidade hospitalar, conforme diretrizes do Código de Ética, Conduta e Integridade da Fundação e Deliberação conjunta com a Secretaria Estado de Controle e Transparência – SECONT para a implementação do Programa de Integridade. Nesse sentido, as áreas realizaram um treinamento com os colaboradores escolhidos para atuarem na Comissão.

As comissões de ética são responsáveis por orientar sobre dilemas éticos e condutas apropriadas, auxiliando nas decisões conscientes e alinhadas com os padrões éticos no dia a dia. Essa atuação educativa fortalece a integridade institucional e contribui para a formação de profissionais comprometidos, responsáveis e atentos a altos padrões éticos, além de fomentar um ambiente de trabalho saudável e transparente.

Gestão de Riscos

A Controladoria, por intermédio da Coordenação de Gestão de Riscos e em parceria com a Gerência de Implantação de Novos Negócios, atuou no mapeamento da matriz de riscos da transição da nova unidade hospitalar da Fundação iNOVA Capixaba, o Hospital e Maternidade Silvio Avidos (HMSA), localizado na cidade de Colatina, no interior do Estado do Espírito Santo. O mapeamento de riscos na transição de gestão de um hospital é uma etapa fundamental para assegurar a continuidade dos serviços prestados e a segurança dos pacientes.

A atuação está alinhada com o Planejamento Estratégico da Fundação no objetivo de elaborar matrizes de riscos de contratos de longo prazo e grandes vultos, fomentando a governança interna. Por conseguinte, foram realizadas diversas reuniões com todas as gerências da Sede a fim de mapear os principais riscos e traçar planos de ações para mitigá-los, executando, assim, uma transição de gestão mais célere e assertiva da unidade hospitalar.

Palestra com Alexandre Falcão sobre Integridade

No mês de dezembro a Fundação recebeu o Subsecretário de Estado de Integridade Governamental e Empresarial, Alexandre Falcão, como palestrante para discutir a Lei Anticorrupção e sua aplicação no Estado. Alexandre Falcão enfatizou a importância da prevenção, além da repressão e mencionou a relevância da atuação na área da saúde devido ao volume de contratações.

O palestrante destacou que a Fundação iNOVA Capixaba foi uma das primeiras a implementar um Programa de Integridade, mesmo sem obrigatoriedade legal. A palestra também enfatizou a gestão de riscos na primeira linha, com o objetivo de sensibilizar os colaboradores para que o conhecimento técnico nas atividades típicas do setor possibilite respostas rápidas a quaisquer mudanças, envolvendo uma atuação de todas as áreas da organização.



(Figuras 05, 06 e 07 – Capacitação para os colaboradores, ministrada pelo Alexandre Falcão sobre integridade)

Metas para 2025

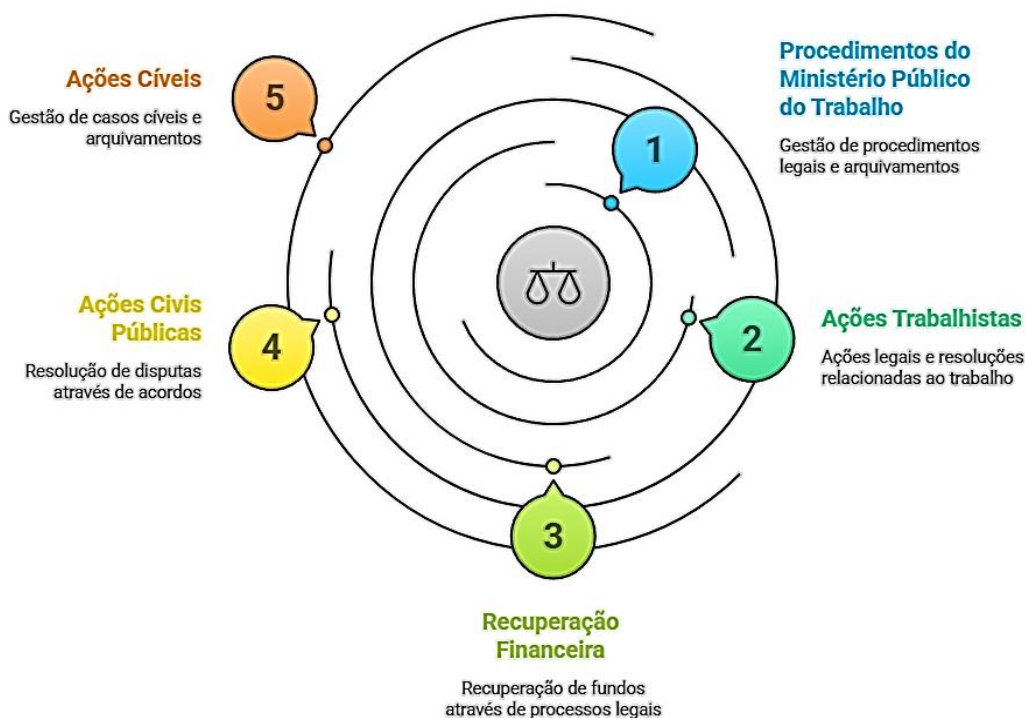
Dentre as metas propostas para a Controladoria, encontram-se uma prestação de contas mais ágil, análise de perfil de risco dos fornecedores que se relacionam com a Fundação e o fortalecimento do combate ao assédio em todas as unidades.

ASSESSORIA JURÍDICA

A **Assessoria Jurídica (ASSJUR)**, vinculada diretamente à Direção-Geral da iNOVA Capixaba, desempenha um papel estratégico e fundamental na proteção dos interesses institucionais da Fundação. Sua atuação abrange a **representação judicial e extrajudicial**, além de fornecer **consultoria e assessoramento jurídico** especializado, garantindo a segurança jurídica e a conformidade legal de todas as operações e decisões administrativas.

No âmbito da defesa institucional e no relacionamento com os órgãos de controle e o Poder Judiciário, a Assessoria Jurídica da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba, atuou de forma estratégica e diligente, com o objetivo de resguardar os interesses da entidade e garantir a segurança jurídica de seus atos.

Visão Geral do Desempenho Jurídico

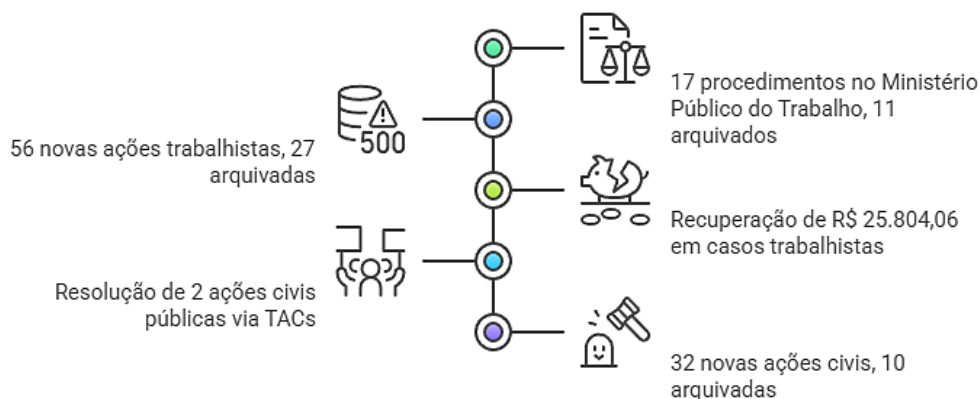


(Figura 08 – Visão Geral do Desempenho Jurídico)

Destacam-se, no exercício de 2024:

- O atendimento a 17 procedimentos instaurados no Ministério Público do Trabalho, dos quais 11 já resultaram em arquivamento por ausência de irregularidades, demonstrando a regularidade da atuação administrativa e a efetividade das medidas preventivas adotadas. Os procedimentos restantes seguem em acompanhamento regular.
- O ajuizamento de 56 novas ações trabalhistas em face da Fundação, em sua maioria versando sobre responsabilidade subsidiária e adicional de periculosidade, realidade comum no âmbito das entidades gestoras de saúde. Como resultado da atuação técnica da Assessoria, houve o arquivamento de 27 reclamações trabalhistas no exercício, e atualmente tramita o total de 45 processos trabalhistas ativos.
- Ainda no campo trabalhista, a atuação jurídica possibilitou a recuperação de R\$ 25.804,06 (vinte e cinco mil, oitocentos e quatro reais e seis centavos) aos cofres da Fundação, por meio de revisões processuais, ressarcimentos e ações de cobrança.
- No âmbito da Justiça Estadual, destaca-se o acompanhamento de 2 ações cíveis públicas, ambas solucionadas consensualmente mediante a assinatura de Termos de Ajustamento de Conduta (TACs), fortalecendo o compromisso da Fundação com a regularidade e a eficiência dos serviços públicos prestados.
- Além disso, a Fundação foi parte requerida em 32 novas ações cíveis durante o exercício, sendo que 10 dessas ações já foram arquivadas. Atualmente, tramitam 42 ações cíveis em que a entidade figura no polo passivo.

Conquistas Jurídicas Estratégicas em 2024



(Figura 09 – Conquistas Jurídicas Estratégicas de 2024)

Tais números evidenciam a atuação firme, preventiva e responsiva da Assessoria Jurídica, que não apenas viabilizou a regular condução dos litígios judiciais e administrativos, mas também contribuiu ativamente para a defesa patrimonial da Fundação e a mitigação de riscos jurídicos.

Negociações Estratégicas

A ASSJUR desempenhou um papel importante nas negociações com o SindSaúde/ES, atuando em conjunto com a Diretoria Executiva para a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho válido para os exercícios financeiros de 2024 a 2026. Essa atuação reforça o compromisso da Fundação com o diálogo e a construção de relações harmoniosas com seus colaboradores e parceiros.



(Figura 10 – Conclusão do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024-2026)



Próximos Passos

O setor continuará atuando com dinamismo e proatividade na defesa dos interesses da Fundação, além de buscar a otimização de processos e o aumento da produtividade. A capacitação contínua dos membros da equipe também será prioridade, garantindo a atualização de conhecimentos e habilidades necessárias para enfrentar os desafios jurídicos de forma eficiente e inovadora.

A Assessoria Jurídica reafirma seu compromisso de continuar atuando com excelência técnica, transparência, ética e alinhamento estratégico aos objetivos institucionais da Fundação iNOVA Capixaba.

OUVIDORIA

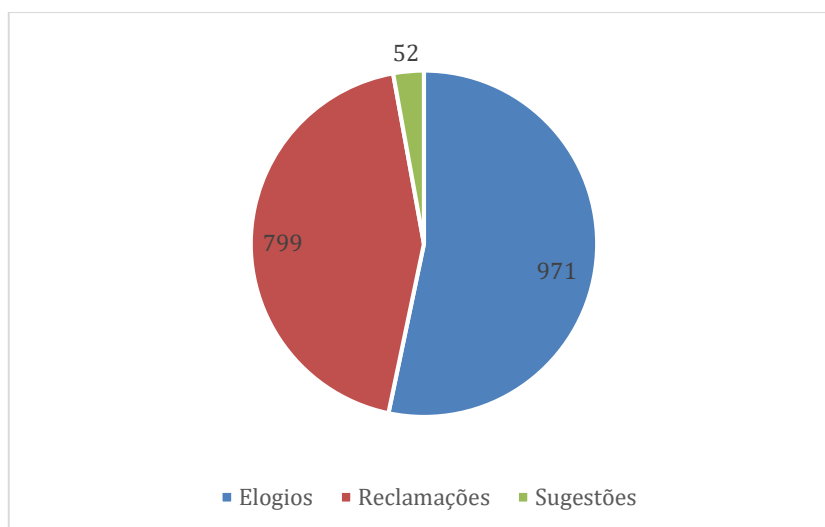
O setor de Informação e Ouvidoria da iNOVA Capixaba tem suas atribuições definidas nos artigos 11 e 12 da Resolução iNOVA nº 02/2021. Sua principal competência é registrar as manifestações dos cidadãos por meio dos canais de acesso disponíveis, incluindo o atendimento presencial. Esses mecanismos garantem que os cidadãos tenham múltiplas opções para manifestações, facilitando o acesso e a participação no processo de ouvidoria.

Assim, este relatório tem como objetivo apresentar a análise das demandas recebidas ao longo do exercício de 2024, com a devida distribuição entre as interações específicas de cada hospital. Isso se deve ao fato de que alguns hospitais recebem solicitações de prontuários realizadas por meio da ouvidoria, enquanto outras unidades não possuem esse tipo de demanda.

HOSPITAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA:

O Hospital próprio da iNOVA CAPIXABA tem, basicamente, três tipos de interações: Elogios, Reclamações e Sugestões.

Resumo Anual (janeiro a dezembro)



(Gráfico 01 – Interações no Hospital Antônio Bezerra de Faria – HABF)





No Hospital Antônio Bezerra de Faria observou-se uma tendência positiva anual quanto aos elogios. Em relação às reclamações, houve uma redução progressiva ao longo dos quadrimestres. Destaca-se uma baixa participação em sugestões, o que pode demonstrar a necessidade de incentivar a participação dos usuários com propostas de melhoria. Assim, o número total de interações foi de 1.822, quantificado em 971 elogios, 799 reclamações e 52 sugestões.

Quanto aos indicadores deste Hospital, em média, obteve-se o seguinte resultado:

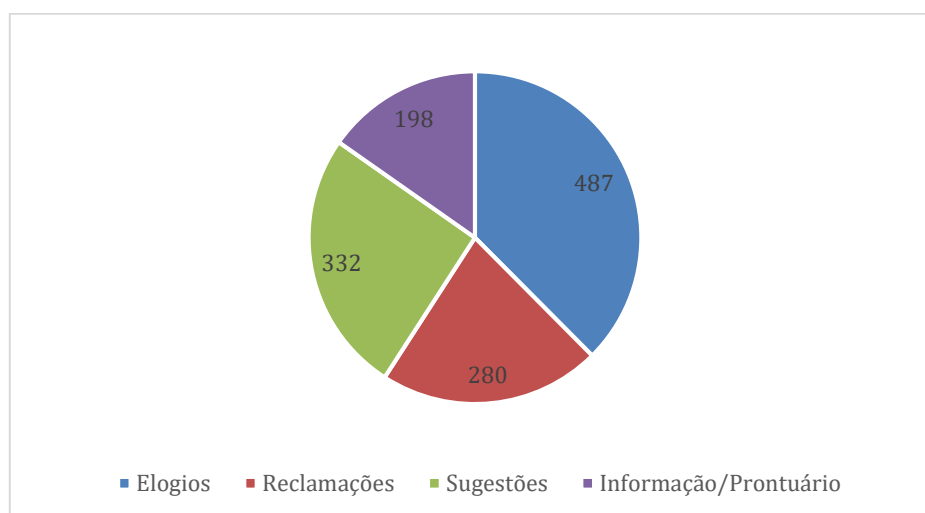
INDICADORES QUALIDADE 2024 - HABF	TOTAL
Satisfação Usuários	95,51%
Reclamações Resolvidas	98,00%
Baseado na sua experiência durante a internação, (ou atendimento) em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria o hospital para um amigo ou colega?	81,01%
Resposta dentro de quatro dias úteis	80,01%
Em uma escala de 0 a 10, em que medida você sente que nossa organização está cumprindo seu propósito de acolher você? ¹	84,03%

(Tabela 01 – Indicadores qualitativos e quantitativos - HABF)

HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL:

O Hospital Estadual Central (HEC) tem, basicamente, quatro tipos de interações: Elogios, Reclamações, Informações/Prontuários e Sugestões.

Resumo Anual (janeiro a dezembro)



(Gráfico 02 – Interações no Hospital Estadual Central – HEC)

¹ REFERIDO NPS FOI INICIADO EM OUTUBRO DE 2024 PARA TODAS AS UNIDADES.





Assim, o HEC obteve um total de 1.297 manifestações ao longo do ano, com os elogios representando 487 (37,55%), as sugestões 332 (25,60%), as informações/prontuários 198 (15,27%) e as reclamações 280 (21,59%). O mês com o maior número de elogios foi janeiro (51), e o menor foi abril (22). A categoria "Informação/Prontuário" manteve-se relativamente estável, mas com alguns picos notáveis, como nos meses de julho, com 24 requisições e novembro, com 21 requisições.

Quanto aos indicadores deste Hospital, em média se obteve o seguinte resultado:

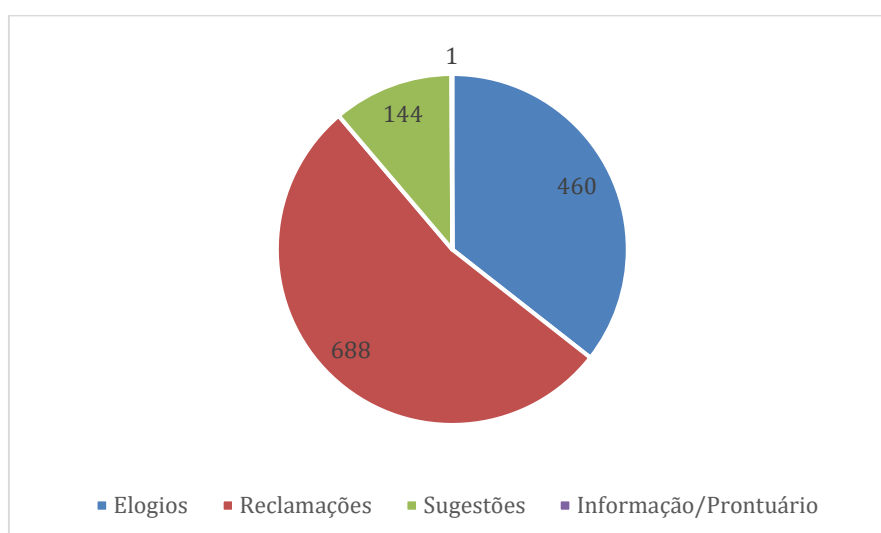
INDICADORES QUALIDADE 2024 - HEC	TOTAL
Satisfação Usuários	95,79%
Reclamações Resolvidas	100%
Baseado na sua experiência durante a internação, (ou atendimento) em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria o hospital para um amigo ou colega?	81,50%
Resposta dentro de quatro dias úteis	85,50%
Em uma escala de 0 a 10, em que medida você sente que nossa organização está cumprindo seu propósito de acolher você? ²	75,78%

(Tabela 02 – Indicadores qualitativos e quantitativos - HEC)

HOSPITAL ESTADUAL DOUTOR DÓRIO SILVA:

O Hospital Estadual Dr. Dório Silva tem quatro tipos de interações: Elogios, Reclamações, Informações/Prontuário e Sugestões.

Resumo Anual (janeiro a dezembro)



(Gráfico 03 – Interações no Hospital Doutor Dório Silva - HDDS)

² REFERIDO NPS FOI INICIADO EM OUTUBRO DE 2024 PARA TODAS AS UNIDADES.





O total de manifestações ao longo do ano foi de 1.293, divididas em 460 (35,58%) elogios; 144 (11,14%) sugestões; 688 (53,21%) reclamações e 1 (0,08%) na categoria informações/prontuário. Conforme demonstrado no gráfico, a categoria de informações/prontuários raramente é aplicada na Ouvidoria deste Hospital, Isso pode demonstrar a necessidade de maior divulgação para os usuários da possibilidade de utilizar o canal da Ouvidoria para esse tipo de demanda.

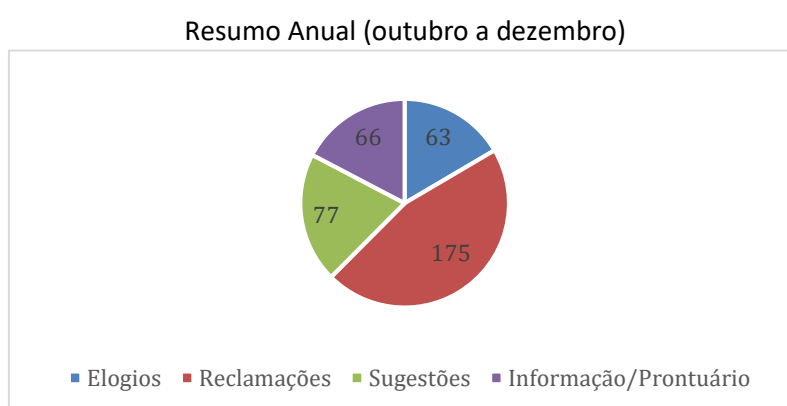
Quanto aos indicadores deste Hospital, em média obteve-se o seguinte resultado:

INDICADORES QUALIDADE 2024 - HDDS	TOTAL
Satisfação Usuários	92,46%
Reclamações Resolvidas	96,86%
Baseado na sua experiência durante a internação, (ou atendimento) em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria o hospital para um amigo ou colega?	74,35%
Resposta dentro de quatro dias úteis	81,51%
Em uma escala de 0 a 10, em que medida você sente que nossa organização está cumprindo seu propósito de acolher você? ³	83,98%

(Tabela 03 – Indicadores qualitativos e quantitativos - HDDS)

HOSPITAL E MATERNIDADE SILVIO AVIDOS:

A migração de Hospital e Maternidade Silvio Avidos para a gestão da Fundação iNOVA Capixaba ocorreu em setembro de 2024. Por essa razão, a análise deste relatório baseia-se exclusivamente nos três meses finais do exercício de 2024, englobando tanto a análise anual quanto a do 3º Quadrimestre. Apresenta-se a análise quantitativa das interações recebidas, classificadas em elogios, reclamações, manifestações relacionadas à informação/prontuário e sugestões. O objetivo é identificar tendências, variações e comportamentos ao longo desse período.



(Gráfico 04 – Interações no Hospital Estadual Silvio Avidos - HMSA)

³ REFERIDO NPS FOI INICIADO EM OUTUBRO DE 2024 PARA TODAS AS UNIDADES.





No total, foram registradas **381 interações** nos três meses analisados. A distribuição foi a seguinte:

Outubro: 104 interações
Novembro: 159 interações
Dezembro: 118 interações

Observou-se um aumento significativo de interações em **novembro**, com 159 manifestações, o que pode indicar um período de maior engajamento dos usuários com a Ouvidoria. Os **elogios** (16,54% do total de interações) apresentaram um padrão nos últimos três meses. As **reclamações** (45,93%) apresentaram uma tendência de **redução** ao longo do período.

Quanto aos indicadores deste Hospital, em média obteve-se o seguinte resultado:

INDICADORES QUALIDADE 2024 - HMSA	TOTAL
Satisfação Usuários	94,29%
Reclamações Resolvidas	100%
Baseado na sua experiência durante a internação, (ou atendimento) em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria o hospital para um amigo ou colega?	80,34%
Resposta dentro de quatro dias úteis	93%
Em uma escala de 0 a 10, em que medida você sente que nossa organização está cumprindo seu propósito de acolher você? ⁴	82,66%

(Tabela 04 – Indicadores qualitativos e quantitativos - HMSA)

INOVA CAPIXABA:

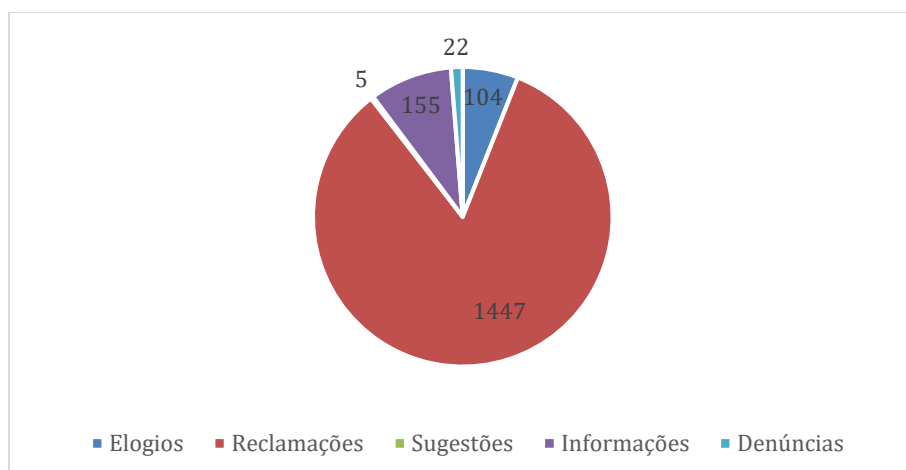
A Ouvidoria do setor Corporativo da iNOVA CAPIXABA tem a responsabilidade de receber demandas provenientes de diversos órgãos, como a Secretaria de Controle do Estado (SECONT), o Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCEES), a Ouvidoria do Estado (E-ouv), a Ouvidoria SUS (Ouvidorsus), além de atender, presencial e remotamente, às solicitações de colaboradores. Além disso, a Ouvidoria também recebe demandas dos hospitais administrados através de seu e-mail e do QR-Code disponível nas unidades que, posteriormente, redistribui para os hospitais correspondentes, para que as tratativas necessárias sejam realizadas. Dessa forma, os números apresentados pela Ouvidoria do Fundação (Sede) refletem os dados processados por ela (demandas da sede e dos hospitais sob sua gestão).

⁴ REFERIDO NPS FOI INICIADO EM OUTUBRO DE 2024 PARA TODAS AS UNIDADES.





Resumo Anual (janeiro a dezembro)



(Gráfico 05 – Interações no Corporativo)

Com base nos dados do ano, observou-se que as reclamações representaram 83,5% do total de interações, o que é um indicativo de que a maior parte dos usuários está apontando questões relacionadas aos serviços ou processos estabelecidos pela iNOVA CAPIXABA. As denúncias representam 1,27%, percentual relativamente pequeno, mas que merecem atenção devido à gravidade potencial desse tipo de manifestação, seja diretamente ou por meio das comissões de ética. As sugestões somam 0,29% do total, uma porcentagem consideravelmente baixa, o que pode indicar que os clientes ou usuários não se sentem suficientemente incentivados a sugerir melhorias.

Com base nesta análise, busca-se o desenvolvimento de estratégias de comunicação mais eficazes, assim como ações de melhoria contínua para reduzir as reclamações e aumentar a satisfação geral dos usuários. Contudo, apesar do crescente número de reclamações e de seu percentual de interações, paradoxalmente, os indicadores apurados junto aos usuários apresentam números que notabilizam a Fundação:

INDICADORES QUALIDADE 2024 – MÉDIA DOS HOSPITAIS	TOTAL
Satisfação Usuários	94,51
Reclamações Resolvidas	98,71%
Baseado na sua experiência durante a internação, (ou atendimento) em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria o hospital para um amigo ou colega?	79,30%
Resposta dentro de quatro dias úteis	85,01%
Em uma escala de 0 a 10, em que medida você sente que nossa organização está cumprindo seu propósito de acolher você? ⁵	81,63%

(Tabela 05 – Indicadores qualitativos e quantitativos - Corporativo)

⁵ REFERIDO NPS FOI INICIADO EM OUTUBRO DE 2024 PARA TODAS AS UNIDADES.



QUALIDADE

A área da Qualidade tem como principal objetivo garantir que os serviços e processos atendam a padrões de excelência, satisfazendo as expectativas dos clientes e cumprindo normas regulatórias. Nas unidades hospitalares, a área é responsável por garantir que os serviços de saúde sejam prestados com excelência, segurança e eficiência, visando a satisfação do paciente e o cumprimento de normas e padrões nacionais e internacionais.

Abril pela Segurança do Paciente

Em abril, a Qualidade Corporativa coordenou a campanha Abril Pela Segurança Do Paciente nos hospitais administrados pela Fundação iNOVA Capixaba (HEC, HABF e HDDS). A ação estava prevista no calendário anual da Fundação e a iniciativa envolveu ações educativas e lúdicas com distribuição de material informativo envolvendo as metas de segurança do paciente: identificação correta do paciente, comunicação efetiva, medicação segura, cirurgia segura, higiene das mãos, prevenção de quedas e lesão por pressão, conforme a seguir:



(Figuras 11 e 12 – Campanha “Abril pela segurança do paciente”)

Divulgação do Planejamento Estratégico

Ainda no mês de abril foram desenvolvidas ações para divulgação ampla do Planejamento Estratégico da Fundação iNOVA Capixaba (2023-2026). Foram adquiridos materiais de divulgação em parceria com a Comunicação Corporativa, como *totens* com QR-Code com acessibilidade ao Planejamento Estratégico que contém nossa identidade de negócio, nossos objetivos e projetos. As ações englobaram rodas de conversa, jogos interativos e distribuição de *bottons* na sede corporativa, CEDLOG, HABF, HEC e HDDS.



(Figuras 13 e 14 – Divulgação do Planejamento Estratégico)

Metodologia 5S

No segundo quadrimestre de 2024, a sede corporativa contou com um treinamento sobre a ferramenta/metodologia 5S e iniciou o ciclo de auditorias 5S. A metodologia em questão tem origem japonesa e visa organizar e manter um ambiente de trabalho limpo, eficiente e padronizado. O nome 5S vem das iniciais dos cinco princípios que a compõem: Seiri (Senso de utilização); Seiton (Senso de organização); Seiso (Senso de limpeza); Seiketsu (Senso de padronização) e Shitsuke (Senso de disciplina). A metodologia pode ser aplicada em diversos níveis estruturais de uma empresa com o objetivo de melhorar a produtividade, aumentar a qualidade das entregas e preservar a integridade dos funcionários.

O treinamento ministrado pela Gestora da Qualidade Corporativa abordou de forma teórica e prática os cinco Sentos e definiu o “dia D”, sendo um dia em que todos os colaboradores da sede praticariam o 5S em sua mesa de trabalho e no seu ambiente. Foi definido também que toda 1ª segunda-feira de cada mês os setores seriam auditados por meio de um *checklist* e o resultado mensurado através do Indicador INOVA QUALID 001 - PERCENTUAL DE CONFORMIDADE NA METODOLOGIA 5S.

Estruturação do Sistema de Gestão da Qualidade

No mês de dezembro de 2023 foi contratado um Sistema de Gestão da Qualidade (Sistema Effettivo) com ferramentas capazes de proporcionar interação e controle de tarefas entre módulos e usuários. O sistema é desenvolvido para tornar a visão dos processos e procedimentos de qualidade clara e objetiva, facilitando o controle e a análise para tomada de decisões, otimizando tempo e agregando valor aos resultados obtidos.

O Effettivo começou a ser implantado ainda no final de dezembro e já no primeiro quadrimestre de 2024 concluímos a estruturação em todos os seus módulos, significando um importante passo para uma melhor sistemática na padronização dos nossos processos e documentos, na gestão dos nossos indicadores, no gerenciamento de projetos e demais ferramentas, refletindo na melhoria contínua dos nossos processos internos, na eficiência e na redução de desperdícios.

Revisão do Planejamento Estratégico

Nos dias 07 e 08 de agosto os gerentes e diretores da sede corporativa reuniram-se para revisitar e revisar todos os indicadores e projetos estratégicos. A Gestora da Qualidade Corporativa conduziu o processo que abarcou uma retrospectiva das ações realizadas desde o início da Fundação, as metas estabelecidas com o Planejamento Estratégico, situando o momento atual e os objetivos a longo prazo. Nesse contexto, a área elaborou um documento que proporcionou uma visão geral dos indicadores, propósitos e projetos atrelados e, a partir disso, novas metas foram traçadas, projetos repactuados e indicadores repensados.



(Figura 15 – Revisão do Planejamento Estratégico)

Gestão de Indicadores

Iniciada em 2023, nossa gestão por indicadores no ano de 2024 teve continuidade em um sistema próprio de Gestão da Qualidade, o sistema Effetivo. Um intenso trabalho foi realizado para a inserção dos indicadores no novo sistema, com cadastramento da ficha de indicadores, parametrização das fórmulas, treinamento da ferramenta de análise e padronização da forma de apresentação. Esse trabalho foi gerenciado pela gestora da Qualidade Corporativa e desdobrado aos Núcleos de Qualidade e Segurança do Paciente.

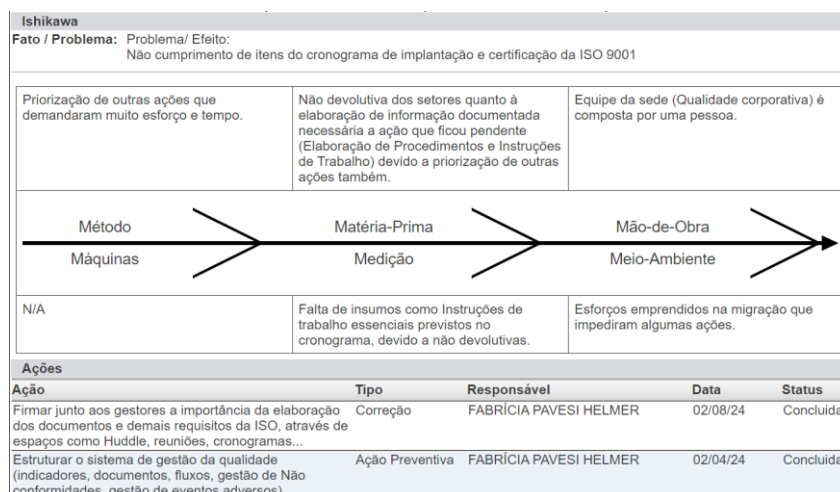
No total, foram inseridos na sede corporativa 88 indicadores de gestão e estratégicos, totalizando, no âmbito da Fundação iNOVA Capixaba (Sede, HEC, HABF e HDDS), aproximadamente, 590 indicadores (contratuais, estratégicos e de gestão).



Número	Nome	Grupo	Responsável					
0227-24	OUV 001 - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO/...	Estratégico	ALVARO LUIZ DE AND...					☐
0228-24	OUV 002 - PERCENTUAL DE RESOLUÇÃO DE RECL...	Estratégico	ALVARO LUIZ DE AND...					☐
0229-24	OUV 003 - PERCENTUAL DE EXPERIÊNCIA DO US...	Estratégico	ALVARO LUIZ DE AND...					☐
0231-24	OUV 004 - PERCENTUAL DE CUMPRIMENTO DO ...	Gerencial - Dese...	ALVARO LUIZ DE AND...					☐
0232-24	OUV 005 - PERCENTUAL DE RESPOSTAS DAS MA...	Gerencial - Dese...	ALVARO LUIZ DE AND...					☐
0176-24	PAT 001 - ACURÁCIA DE INVENTÁRIO	Gerencial - Dese...	RODRIGO AQUINO LO...					☐
0177-24	PAT 002 - DEPRECIÇÃO DE BENS PATRIMONIAIS	Gerencial - Dese...	RODRIGO AQUINO LO...					☐
0178-24	PAT 003 - BENS BAIXADOS ANTES DO TÉRMINO ...	Gerencial - Dese...	RODRIGO AQUINO LO...					☐
0001-23	QUALID 001 - PERCENTUAL DE CONFORMIDADE ...	Gerencial - Dese...	FABRÍCIA PAVESI HELM...					☐
0008-24	QUALID 002 - PERCENTUAL DE ADEÇÃO A ELABO...	Estratégico	FABRÍCIA PAVESI HELM...					☐
0001-24	QUALID 003 - PERCENTUAL DE IMPLANTAÇÃO D...	Estratégico	FABRÍCIA PAVESI HELM...					☐
0009-24	QUALID 004 - PERCENTUAL DE CUMPRIMENTO D...	Gerencial - Dese...	FABRÍCIA PAVESI HELM...					☐

(Figura 16 - Indicadores cadastrados no sistema)

Os indicadores foram apresentados mensalmente por meio de reuniões envolvendo a alta e média administração das unidades hospitalares e da sede. Com o sistema, é possível ter a visão dos indicadores por meio de um painel de bordo e gráfico, possibilitando uma análise crítica e melhor interpretação dos dados. Nos resultados aquém da meta a plataforma viabilizava a ferramenta Ishikawa, com planos de ação, prazos e rol de responsáveis.



(Figura 17 – Exemplo de análise crítica e plano de ação)

Gestão de Documentos

Em 2024, a Qualidade deu continuidade à gestão de documentos com a padronização documental na sede corporativa e nas unidades hospitalares com o apoio dos núcleos de Qualidade e Segurança do Paciente. A padronização documental englobou elaboração, formatação e divulgação de formulários, regulamentos internos de funcionamento, manuais, políticas, protocolos assistenciais, instruções de trabalho e fluxos internos. Essa gestão documental visa assegurar a qualidade dos serviços prestados.

Um importante documento foi aprovado em janeiro de 2024, o Manual de Padronização da Gestão da Qualidade. Este Manual é responsável por nortear a padronização documental da Qualidade em todo âmbito da Fundação iNOVA Capixaba, quanto à hierarquia documental, requisitos, codificação, revisão, aprovação, formatação, controle, itens em atendimento ao requisito 7.5 da norma ISO 9001:2015.



Projeto ISO 9001

No final do 2º Quadrimestre de 2024, a Qualidade Corporativa iniciou o projeto-tarefa ISO 9001 como desdobramento de um projeto amplo do planejamento estratégico, o projeto “É Hora Da Certificação”.

Com o monitoramento dos mapeamentos de processos realizados pelos gestores, foi elaborado um plano para a conclusão dos mapeamentos em andamento e a indicação de processos vitais a serem mapeados. Esse plano foi dividido por setor e por diretoria, disponibilizado ao acesso de todos para preenchimento. Os prazos foram estabelecidos e alinhados com os diretores e gestores.

Ao final do terceiro quadrimestre de 2024 percebemos muitos avanços, no entanto, o projeto terá continuidade no ano de 2025. Como um balanço geral total, a gestão documental da Fundação iNOVA apresenta-se conforme a tabela com dados quantitativos abaixo:

 SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE - INFORMAÇÃO DOCUMENTADA (Sede corporativa)  						
MANUAIS	FLUXOS	INSTRUÇÕES DE TRABALHO	FORMULÁRIOS	POLÍTICAS	MODELOS PADRÕES	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO
3	222	82	128	4	40	9

(Tabela 06 – Informação documentada – Sede corporativa)

Semana Mundial da Qualidade

No mês de novembro, a sede corporativa e os Hospitais Antônio Bezerra de Faria (HABF), Estadual Central – Dr. Benício Tavares Pereira (HEC), Dr. Dório Silva (HDDS) e Silvio Avidos (HMSA), além do Centro de Distribuição Logística (CEDLOG) celebraram a Semana Mundial da Qualidade, um evento que acontece anualmente, com o objetivo de promover o debate e a conscientização sobre a importância da Gestão da Qualidade nas mais diversas áreas.

O tema do ano de 2024 foi "Da Conformidade ao Desempenho", que enfatizou a importância de ir além do cumprimento de padrões e regulamentos. O tema fortalece um compromisso constante com a excelência e a melhoria dos processos, com impacto direto na experiência e no bem-estar do paciente, buscando sempre a melhoria contínua. No ambiente hospitalar, a Qualidade está empenhada em aprimorar os processos de atendimento ao paciente, garantindo um cuidado eficiente, seguro e um ambiente humanizado.



(Figuras 18 e 19 - Saúde que fala)

COMUNICAÇÃO

Em 2024, a Comunicação Corporativa da Fundação iNOVA Capixaba desempenhou papel importante na divulgação das iniciativas da instituição e no fortalecimento da sua marca. A área foi responsável por diversas ações, incluindo a produção de peças de divulgação, assessoria de imprensa e cobertura de eventos, além de atender demandas de publicidade solicitadas pelo governo estadual.



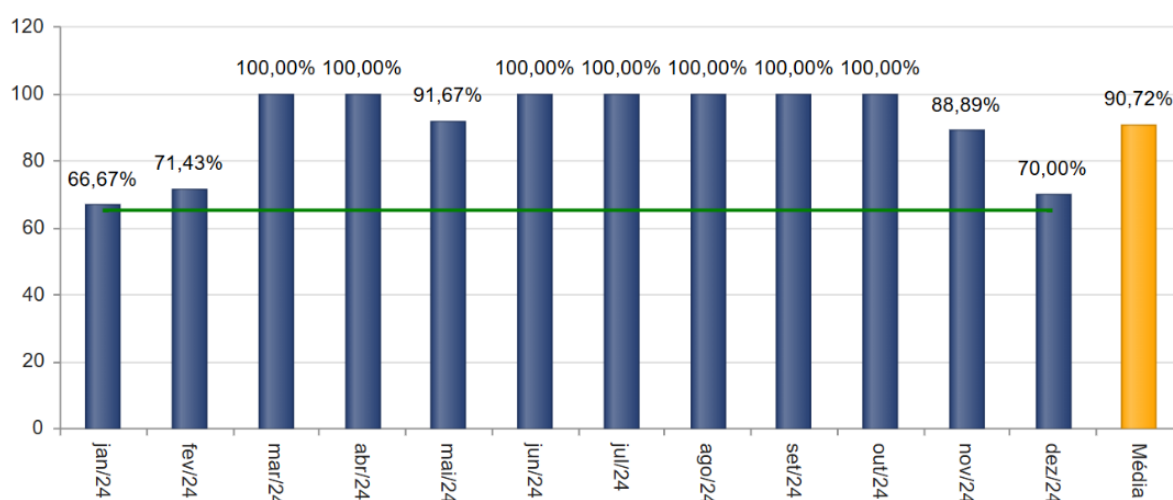
(Figura 20 - Saúde que fala)

Foram produzidas 19 edições do informativo digital "*Saúde Que Fala*", 4 episódios de *podcast* e 37 *releases* à imprensa, resultando em 87 menções sobre a Fundação nos veículos de comunicação, sendo 76 delas positivas, o que representa uma cobertura favorável de 87,36%. A Fundação foi semifinalista no Prêmio INOVES 2024 com o projeto TV iNOVA, implementado em três dos quatro hospitais sob sua gestão, destacando a qualidade e a inovação do trabalho da Comunicação Corporativa.



(Figuras 21, 22 e 23 – Podcast e mídias espontâneas nas TVs)

ÍNDICE DE MENÇÕES POSITIVAS E NEUTRAS NA MÍDIA



(Gráfico 06 - índice de menções)

A pesquisa anual de satisfação com a comunicação institucional, acompanhada como um indicador estratégico, atingiu 80% em 2024, frente à meta de 85%. O monitoramento anual apontou desafios como ampliar o reconhecimento da Fundação, melhorar o acesso às informações e a qualidade visual dos materiais. Colaboradores sugeriram mensagens mais objetivas e canais internos fortalecidos. O Secretário de Estado da Saúde aprovou a comunicação, recomendando mais uso das redes sociais. Os dados orientam a evolução das estratégias.



(Figura 24 - Pesquisa de satisfação HABF)



Além disso, campanhas de conscientização sobre saúde, cidadania e boas práticas no ambiente hospitalar foram realizadas em parceria com áreas técnicas da Fundação, visando engajar colaboradores e usuários. A *Ronda de Comunicação Visual* foi outra iniciativa importante para garantir a clareza e uniformidade das informações veiculadas nos hospitais, além de atualizar as mensagens expostas e combater ruídos de comunicação.

(Figura 25 - Rondas de Comunicação Visual)

O marketing nas redes sociais também teve um papel fundamental, engajando o público interno e externo e ampliando a visibilidade das ações da Fundação. A Comunicação Corporativa foi responsável pela ativação da marca no material de migração e atuou junto a Gerência de Implantações na melhor experiência dos colaboradores do Hospital Estadual Silvio Avidos (HMSA), contribuindo para uma integração mais efetiva à Fundação.



(Figuras 26, 27, 28 e 29 - Migração HMSA)



Por fim, a área atuou na manutenção de placas e fachadas dos hospitais, na contratação de serviços especializados para a sinalização interna e no desenvolvimento de material gráfico.



(Figuras 30, 31, 32 e 33 - Novas placas entrada dos hospitais)

Esses resultados evidenciam a contribuição estratégica da Comunicação Corporativa no fortalecimento da imagem da Fundação iNOVA Capixaba e na execução de projetos importantes para a instituição.



Acolher e Cuidar





INFORMAÇÕES OPERACIONAIS

GERÊNCIA DE GENTE E GESTÃO

Em 2024, a Gerência de Gente e Gestão realizou atividades necessárias à garantia do cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária e demais normas aplicáveis à gestão de pessoas, preocupando-se com a valorização e o desenvolvimento dos profissionais, de acordo com as competências necessárias ao sucesso da instituição.

O exercício foi marcado por estruturações importantes relacionadas à vigência do contrato de prestação de serviços nas unidades: Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF), Hospital Estadual Central (HEC); Hospital Estadual Doutor Dório Silva (HDDS); transição do Hospital e Maternidade Silvio Avidos (HMSA) e respectiva prestação dos serviços nesse hospital.

No cumprimento dos objetivos institucionais, destacaram-se os seguintes processos:

- Elaboração e acompanhamento das realizações e revisões de programas institucionais, como: implantação e gestão do sistema e-Social nas novas unidades; aplicação da “Pesquisa de Clima Organizacional” por unidade; gestão do “Programa de Desenvolvimento de Líderes – Desenvolver”; avaliação de desempenho e do período de experiência, Política de Feedback registrado; revisão da política de bônus aos colaboradores;
- Gestão dos Processos Seletivos Simplificados (PSS) 001/2023 e 002/2023 vigentes e gestão dos concursos públicos 01/2022 e 01/2024, para garantir a mão de obra necessária para manutenção das atividades das unidades hospitalares em atendimento à legislação vigente;
- Processo de Contratação de empresas especializadas na realização de exames para atendimento ao Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), de cursos de altura (NR-35), elétrica (NR-10) e toxicológico (Resolução Contran 923) para atendimento ao PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) e o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) das novas unidades hospitalares administradas pela Fundação;
- Processo de contratação de empresas para realização de avaliações ambientais qualitativas de riscos ocupacionais, com o objetivo de mensurar os impactos à saúde decorrentes da exposição a agentes nocivos no ambiente de trabalho;
- Realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – SIPAT de maneira simultânea nas unidades Hospitalares e Sede Administrativa com o tema de “Saúde Mental no Trabalho” com palestras, atividades lúdicas e rodas de conversas.





- Gestão de Programas e Documentos de Saúde e Segurança do Trabalho:
- ✓ PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional): monitoramento da saúde dos trabalhadores, com exames admissionais, periódicos e demissionais;
- ✓ PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos): identificação, avaliação e controle de riscos ocupacionais, conforme exigências legais;
- ✓ LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho): documentação técnica que avalia exposições a agentes nocivos para fins previdenciários e trabalhistas;
- ✓ CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes): promoção de ações preventivas e investigação de acidentes de trabalho;
- ✓ PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário): registro das atividades laborais para análise de aposentadoria especial e benefícios previdenciários;
- ✓ Mapa de Risco: identificação visual das áreas com exposição a agentes insalubres;
- ✓ Gestão de Acidentes de Trabalho: Investigação, registro e medidas corretivas para evitar recorrências.

Por fim, o quadro de pessoal da iNOVA, até 31 de dezembro de 2024, teve sua força de trabalho distribuída na seguinte forma na Sede, no Hospital Estadual Central – HEC, no Hospital Antônio Bezerra de Faria – HABF, no Hospital Doutor Dório Silva – HDDS e no Hospital e Maternidade Sílvia Avidos – HMSA:

QUADRO DE EMPREGOS DE RECRUTAMENTO AMPLO - SEDE – Resolução nº 05/2024	QUANTITATIVO EM 31/12/2024
EP-I EXECUTIVO PÚBLICO I	1
EO-II EXECUTIVO PÚBLICO II	3
AC ASSESSOR DE COMPRAS	4
AG-I ASSESSOR DE GESTÃO I	5
AG-II ASSESSOR DE GESTÃO II	5
AG-III ASSESSOR DE GESTÃO III	4
ASJ ASSISTENTE JURÍDICO	2
CH-I CHEFIA – NÍVEL I	2
CH-II CHEFIA – NÍVEL II	11
CH-III CHEFIA – NÍVEL III	3
COO COORDENADOR	20
TOTAL	60
(Quadro 01 - Quadro de empregos recrutamento amplo - Sede)	

QUADRO DE EMPREGOS DE RECRUTAMENTO AMPLO – HEC - Resoluções nº 04/2024 e 05/2023	QUANTITATIVO EM 31/12/2024
COH-II COORDENADOR HOSPITALAR II	16
GERH-I GERENTE HOSPITALAR I	2
GHUA-I GESTOR HOSPITALAR ALTA COMPLEXIDADE I - DIR. EXEC.	1
GHUA-II GESTOR HOSPITALAR ALTA COMPLEXIDADE II - DIR. TEC.	1
GHUA-III GESTOR HOSPITALAR ALTA COMPLEXIDADE III - DIR. ADM.	1
SUH-I SUPERVISOR HOSPITALAR I	10
SUH-II SUPERVISOR HOSPITALAR II	9
SUH-III SUPERVISOR HOSPITALAR III	2
TOTAL 42	
(Quadro 02 - Quadro de empregos recrutamento amplo - Hec)	





QUADRO DE EMPREGOS DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO e CONCURSO PÚBLICO – HEC - Resolução nº 04/2024	QUANTITATIVO EM 31/12/2024
CV-F06-AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL-ÁREA HOSPITALAR	2
CV-F07-BOMBEIRO HIDRÁULICO-ÁREA HOSPITALAR	2
CV-F11-PINTOR	18
CV-F17-OFFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL	1
CV-F19-RECEPCIONISTA-ÁREA HOSPITALAR	15
F03-AUXILIAR DE FARMÁCIA-ÁREA HOSPITALAR	13
F06-AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL-ÁREA HOSPITALAR	1
F07-BOMBEIRO HIDRÁULICO-ÁREA HOSPITALAR	1
F09-COPEIRO-ÁREA HOSPITALAR	6
F10-PEDREIRO	2
F11-PINTOR	2
F20-AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	4
F21-AUXILIAR DE FARMACIA	7
G01-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	21
G01-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO-ÁREA ADMINISTRATIVA	4
G02-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE ÁREA ASSISTENCIAL - 44 HORAS	14
G08-ASSISTENTE ADM DESENVOLVIMENTO DE RH	1
G18-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE ÁREA ASSISTENCIAL - 36 HORAS	53
G19-COPEIROS - 36 HORAS	20
G22-MAQUEIRO	4
M02-MÉDICO DO TRABALHO	1
M05-MÉDICO-AUDITOR	1
M49-MÉDICO-REGULAÇÃO	1
S01-ANALISTA DE FOLHA DE PAGAMENTO	2
S02-ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL	2
S03-ANALISTA ADMINISTRATIVO DE SUPRIMENTOS	9
S07-ANALISTA DE COMUNICAÇÃO	1
S07-ANALISTA DE FATURAMENTO	1
S13-ASSISTENTE SOCIAL	3
S14-PSICÓLOGO	1
S16-ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO-ÁREA HOSPITALAR	1
S17-FARMACÊUTICO - 44 HORAS	8
S20-FONOAUDIÓLOGO	3
S21-FISIOTERAPEUTA	30
S23-NUTRICIONISTA	1
S24-NUTRICIONISTA CLÍNICO - 44 HORAS	1
S25-ENFERMEIRO DO TRABALHO	1
S27-ENFERMEIRO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	6
S28-ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	10
S33-ENFERMEIRO DE CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	6
S35-ENFERMEIRO DA QUALIDADE	1
S42-ENFERMEIRO DE UTI - 44 HORAS	5
S52-ENFERMEIRO DE NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO - NIR	7
S58-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA - 44 HORAS	6
S61-ENFERMEIRO DE NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	1
S62-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	4
S76-ANALISTA DE ENSINO E PESQUISA	1
S78-ANALISTA DE GESTÃO DE QUALIDADE	1
S79-ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO E PESQUISA	2
S81-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA - 30 HORAS	36
S82-ENFERMEIRO DE UTI - 30 HORAS	22
S83-FARMACÊUTICO - 36 HORAS	4
S84-NUTRICIONISTA CLÍNICO - 36 HORAS	3
S85-ANALISTA CONTÁBIL- FINANCEIRO	3
S86-ANALISTA ADMINISTRATIVO - ADMINISTRAÇÃO	3
S87-ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO - 44 HORAS	2
S102 - ENFERMEIRO DE INFORMAÇÃO EM SAÚDE	1
T01-TÉCNICO DE TI-ÁREA HOSPITALAR	2
T02-TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA	1
T03-TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	3
T04-TÉCNICO ELETRICISTA	3





T07-TÉCNICO DE REFRIGERAÇÃO	1
T08-TÉCNICO EM NUTRIÇÃO-ÁREA HOSPITALAR	3
T12-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-ACOLHIMENTO	2
T13-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CENTRO CIRÚRGICO	28
T14-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CME-CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	16
T16-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-HEMODINÂMICA	3
T18-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-UNIDADE INTERNAÇÃO NEUROCIRURGIA	1
T21-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UTI - 44 HORAS	5
T29-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE PRONTO SOCORRO - URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - 36 HORAS	11
T31-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI ADULTO	1
T35-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE INTERNAÇÃO CLÍNICA MÉDICA E OU CIRÚRGICA ADULTO	5
T42-TÉCNICO EM ENFERMAGEM UNIDADE HOSPITALAR	22
T47-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UTI - 36 HORAS	84
T48-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA - 36 HORAS	114
T49-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE PRONTO SOCORRO - URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - 44 HORAS	1
T50-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO E HEMODINÂMICA - 36 HORAS	18
T51-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO E HEMODINÂMICA - 44 HORAS	8
T54 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE HOSPITALAR	7
	TOTAL 721

(Quadro 03 - Quadro de empregos PSS e Concurso Público - HEC)

QUADRO DE EMPREGOS DE RECRUTAMENTO AMPLO - HABF - Resolução nº 03/2024	QUADRO DE COLAB. ATIVOS HABF EM 31/12/2024
GH-I GESTOR HOSPITALAR I	1
GA – GERÊNCIA HOSPITALAR	1
GERH GERENTE HOSPITALAR	1
GERH-I GERENTE HOSPITALAR I	1
COH-II COORDENADOR HOSPITALAR II	9
COH-I COORDENADOR HOSPITALAR I	12
SUH-I SUPERVISOR HOSPITALAR I	10
SUH-II SUPERVISOR HOSPITALAR II	7
ASD – ASSESSOR DE DIREÇÃO	1
ASC-II – ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO	1
ASO-II – ASSESSOR DE OUVIDORIA	1
	TOTAL 45

(Quadro 04 - Quadro de empregos recrutamento amplo - HABF)

*** 1 Servidor cedido de outros órgãos na Direção Assistencial da unidade HABF**

QUADRO DE EMPREGOS DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - HABF - Resolução nº 03/2024	QUANTITATIVO EM 31/12/2024
F01-AUXILIAR ADMINISTRATIVO	10
F02-AUXILIAR ADMINISTRATIVO-ÁREA HOSPITALAR	1
F03-AUXILIAR DE FARMÁCIA-ÁREA HOSPITALAR	20
F06-AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL-ÁREA HOSPITALAR	2
F09-COPEIRO-ÁREA HOSPITALAR	1
F11-PINTOR	1
F14-MOTORISTA	4
F15-MOTORISTA SOCORRISTA	2
F16-MOTORISTA-VEICULOS DE EMERGÊNCIA	4
F17-OFFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL	1
F20-AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	7
F21-AUXILIAR DE FARMACIA	6
G01-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	14
G02-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO-ÁREA HOSPITALAR	6
G04-RECEPCIONISTA-ÁREA HOSPITALAR	7
G07-ASSISTENTE ADM. DE FOLHA DE PAGAMENTO	2
G08-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE DESENVOLVIMENTO DE RH	2
G10-ASSISTENTE ADM DE FATURAMENTO HOSPITALAR	5
G12- ASSISTENTE ADM. DO NIR - NÚCLEO INT. DE REGULAÇÃO	1





G18- ASSISTENTE ADM. - ÁREA HOSPITALAR	1
G19-COPEIROS - 36 HORAS	1
G21-RECEPCIONISTA	15
M02-MÉDICO DO TRABALHO	1
M05-MÉDICO-REGULAÇÃO	2
M14-MÉDICO-DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	3
M15-MÉDICO RADIOLOGISTA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	1
M29-MÉDICO AUDITOR	1
M47-MÉDICO PROGRAMA DE INTERNAÇÃO DOMICILIAR-P.I.D	1
S0A-ANALISTA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS	1
S01-ANALISTA ADMINISTRATIVO	1
S02-ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS	2
S0 ANALISTA DE FOLHA DE PAGAMENTO	1
S0 ANALISTA DE QUALIDADE	1
S0-ANALISTA ENSINO PESQUISA E INOVAÇÃO	1
S03-ANALISTA DE SUPRIMENTOS	4
S04-ANALISTA FINANCEIRO	1
S05-ANALISTA CONTÁBIL	1
S07- ANALISTA DE SUPRIMENTOS	1
S08-ANALISTA DE FATURAMENTO	1
S12-ANALISTA DE INFRAESTRUTURA	1
S13-ASSISTENTE SOCIAL	8
S15-PSICÓLOGO-RH	1
S16-ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO-ÁREA HOSPITALAR	1
S17-FARMACÊUTICO-ÁREA HOSPITALAR	4
S18-ENFERMEIRO DE NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	1
S19-ENFERMEIRO DO NIR - NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	1
S20-FONOAUDIÓLOGO	1
S21-FISIOTERAPEUTA	1
S22-FISIOTERAPEUTA-UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	14
S24-NUTRICIONISTA-CLÍNICO	2
S0R-ENFERMEIRO	16
S25-ENFERMEIRO DO TRABALHO	1
S28-ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	5
S30-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA	1
S31-ENFERMEIRO DE COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR-CCIH	1
S43-ENFERMEIRO DE INTERNAÇÃO DOMICILIAR	1
S45-ANALISTA CLÍNICO - AGÊNCIA TRANSFUSIONAL (BIOQUÍMICO OU BIOMÉDICO)	1
S52-ENFERMEIRO DE NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO - NIR	4
S53-ENFERMEIRO-PS CLASSIFICACAO RISCO-URGENCIA E EMERGENCIA ADULTO	9
S54-ENFERMEIRO-PS URGENCIA E EMERGENCIA ADULTO	2
S58-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA - 44 HORAS	3
S62-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	12
S66-ANALISTA DE LICITAÇÕES	5
S75-ANALISTA DE MANUTENÇÃO PREDIAL	2
S79-ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO E PESQUISA	1
S81-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA - 30 HORAS	8
S83-FARMACÊUTICO - 36 HORAS	2
S84-NUTRICIONISTA CLÍNICO - 36 HORAS	1
S85-ANALISTA CONTÁBIL- FINANCEIRO	1
S86-ANALISTA ADMINISTRATIVO - ADMINISTRAÇÃO	1
S92-ENFERMEIRO DO NIR - NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	2
S95-PSICÓLOGO-ÁREA HOSPITALAR	2
S413-ENFERMEIRO HOSPITALAR	1
S416-ENFERMEIRO DA QUALIDADE	1
S422-FARMACÊUTICO	2
S434-TERAPEUTA OCUPACIONAL	1
S435-ENFERMEIRO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	1
S442-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	1
T0F-TÉCNICO DE ENFERMAGEM HOSPITALAR	27
T01-TÉCNICO DE TI-ÁREA HOSPITALAR	2
T02-TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA	2
T03-TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	3





T08-TÉCNICO DE NUTRIÇÃO	4
T09-TÉCNICO EM LABORATÓRIO	6
T10-TÉCNICO DE IMOBILIZAÇÃO	6
T11-TÉCNICO EM RADIOLOGIA	21
T13-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CENTRO CIRÚRGICO	18
T14-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CME-CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	19
T21-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI	12
T29-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE PRONTO SOCORRO - URGÊNCIA E EMERGÊNCIA - 36 HORAS	5
T30-TÉCNICO DE ENFERMAGEM EM PS-URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	47
T31-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI ADULTO	18
T35-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE INTERNAÇÃO CLÍNICA MÉDICA E OU CIRÚRGICA ADULTO	12
T40-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-CENTRO CIRÚRGICO-INSTRUMENTAÇÃO	5
T42-TÉCNICO EM ENFERMAGEM UNIDADE HOSPITALAR	3
T44-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	2
T46-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO	3
T47-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UTI - 44 HORAS	7
T48-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA - 36 HORAS	32
T52 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM-CME-CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	1
T54 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE HOSPITALAR	7
T56-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	2
T60-TECNICO DE IMOBILIZACAO	1
T65-TECNICO DE BANCO DE SANGUE - 36 HORAS	1
Total 526	

(Quadro 05 - Quadro de empregos PSS - HABF)

QUADRO DE EMPREGOS DE RECRUTAMENTO AMPLO - HDDS - Resolução nº 05/2023	QUADRO DE COLAB. ATIVOS HABF EM 31/12/2024
GH-III - GESTOR HOSPITALAR III	1
GERH-I - GERENTE HOSPITALAR I	2
COH-I - COORDENADOR HOSPITALAR I	14
COH-II - COORDENADOR HOSPITALAR II	7
SUH-I - SUPERVISOR HOSPITALAR I	26
SUH-II - SUPERVISOR HOSPITALAR II	15
ASD - ASSESSOR DE DIREÇÃO HOSPITALAR	1
TOTAL	66

(Quadro 06 - Quadro de recrutamento amplo HDDS)

*** 01 Servidor cedido de outros órgãos na Direção Assistencial da unidade HDDS**

QUADRO DE EMPREGOS DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - HDDS - Resolução nº 02/2023	QUADRO DE COLAB. ATIVOS HABF EM 31/12/2024
F03 - AUXILIAR DE FARMÁCIA	32
F07 - BOMBEIRO HIDRÁULICO	2
F08 - CAMAREIRA	11
F10 - PEDREIRO	1
F11 - PINTOR	1
F14 - MOTORISTA	3
F15 - MOTORISTA	1
F16-MOTORISTA-VEICULOS DE EMERGENCIA	2
F20 - AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	5
F21 - AUXILIAR DE FARMÁCIA	11
F22 - ARTÍFICE	3
F23 - ARTÍFICE	1
F25 - AUXILIAR DE NUTRIÇÃO	2





G01 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	10
G02 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - HOSPITALAR	17
G04 - RECEPCIONISTA	5
G07 - ASSISTENTE ADM. DE FOLHA DE PAGAMENTO	2
G08-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE DESENVOLVIMENTO DE RH	2
G09-ASSISTENTE ADM.CONTABIL-FINANCEIRO	1
G10-ASSISTENTE ADM DE FATURAMENTO HOSPITALAR	1
G12 - ASSISTENTE ADM. DO NIR - NÚCLEO INT. DE REGULAÇÃO	6
G18 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - HOSPITALAR	9
G21 - RECEPCIONISTA	9
M02 - MÉDICO DO TRABALHO	1
MME - MÉDICO EM ENDOSCOPIA	7
MMH- MÉDICO HEMATOLOGISTA	2
S01-ANALISTA DE FOLHA DE PAGAMENTO	2
S02-ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL	2
S03-ANALISTA ADMINISTRATIVO DE SUPRIMENTOS	8
S04-ANALISTA FINANCEIRO	2
S05-ANALISTA CONTÁBIL	2
S06-ANALISTA ATENDIMENTO AO CLIENTE	1
S07-ANALISTA DE COMUNICAÇÃO	1
S08-ANALISTA DE FATURAMENTO	1
S09-ANALISTA DE PATRIMÔNIO	1
S10-ANALISTA DA QUALIDADE	1
S13-ASSISTENTE SOCIAL	8
S16 - ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1
S17-FARMACÊUTICO-ÁREA HOSPITALAR	2
S18-FARMACÊUTICO-CLÍNICO	5
S20-FONOAUDIÓLOGO	5
S21-FISIOTERAPEUTA	13
S22 - FISIOTERAPEUTA HOSPITALAR	39
S24 - NUTRICIONISTA	1
S25-ENFERMEIRO DO TRABALHO (SESMT)	1
S28-ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	5
S29-ENFERMEIRO DE PRONTO SOCORRO	1
S31-ENFERMEIRO DE COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR-CCIH	3
S33-ENFERMEIRO DE CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	6
S36-ENFERMEIRO DE HEMODIÁLISE	2
S42-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	8
S52-ENFERMEIRO DE NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO - NIR	3
S58-ENFERMEIRO UNIDADE DE INTERNACAO CLÍNICA MÉDICA OU CIRURGICA ADULTO	13
S61-ENFERMEIRO DE NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	1
S62-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	49
S66-ANALISTA DE LICITAÇÕES	1
S75 - ANALISTA DE MANUTENÇÃO	1
S76-ANALISTA DE ENSINO E PESQUISA	1
S79-ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO E PESQUISA	1





S81-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA	23
S83 - FARMACÊUTICO	1
S84 - NUTRICIONISTA	6
S86 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2
S87-ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	1
S89 - ANALISTA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	1
S90 - ENGENHEIRO MECÂNICO	1
S95 – PSICÓLOGO HOSPITALAR	3
S96-ENFERMEIRO DE CIHDOTT-COMISSÃO INTRA-HOSPITALAR DE DOAÇÃO DE ÓRGÃOS E TECIDOS P/TRANSPLANTE	1
S97 - ANALISTA CLÍNICO - AGÊNCIA TRANSFUSIONAL (BIOQUÍMICO OU BIOMÉDICO OU BIÓLOGO)	2
S99-ENFERMEIRO DE NEFROLOGIA - HEMODIÁLISE	1
S100-ENFERMEIRO REFERÊNCIA	1
S102-ENFERMEIRO DE INFORMAÇÃO EM SAÚDE	2
T01-TÉCNICO DE TI-ÁREA HOSPITALAR	2
T03 - TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	3
T05-TÉCNICO ELETRÔNICO	1
T08 - TÉCNICO DE NUTRIÇÃO	1
T09 - TÉCNICO DE LABORATÓRIO	4
T13-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CENTRO CIRURGICO	27
T14-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CME-CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	29
T16-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-HEMODINÂMICA	3
T21-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI	30
T28-TÉCNICO DE ENFERMAGEM EM NEFROLOGIA-HEMODIÁLISE	1
T29-TÉCNICO DE ENFERMAGEM EM PS-URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	9
T30-TÉCNICO DE ENFERMAGEM EM PS-URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	32
T31-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI ADULTO	105
T35-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE INTERNAÇÃO CLÍNICA MÉDICA E OU CIRÚRGICA ADULTO	29
T38-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-ENDOSCOPIA DIGESTIVA	8
T40-TECNICO EM ENFERMAGEM-CENTRO CIRÚRGICO-INSTRUMENTAÇÃO	1
T42-TÉCNICO EM ENFERMAGEM UNIDADE HOSPITALAR	26
T44-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	10
T46-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO	8
T47-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UTI	49
T48-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA	90
T52 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM-CME-CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	1
T54 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE HOSPITALAR	11
T55-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CCIH	2
T56-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	1
T57 - TÉCNICO DE LABORATÓRIO	1
T58 - TÉC. DE MANUTENÇÃO EM EQUIP. MÉDICOS	2
T63 - TÉCNICO DE TI	1
T64 - TÉCNICO DE ELETROTÉCNICA	1
TOTAL	871

(Quadro 07 - Quadro de empregos PSS – HDDS)

Obs.: Total de funcionários públicos da SESA e da SEGER cedidos para a Fundação iNOVA, lotados no HDDS – 101





QUADRO DE EMPREGOS DE RECRUTAMENTO AMPLO - HMSA - Resolução nº 02/2024	QUANTITATIVO EM 31/12/2024
GH-III - GESTOR HOSPITALAR III	1
GERH-I - GERENTE HOSPITALAR I	2
COH-I - COORDENADOR HOSPITALAR I	14
COH-II - COORDENADOR HOSPITALAR II	7
SUH-I - SUPERVISOR HOSPITALAR I	26
SUH-II - SUPERVISOR HOSPITALAR II	15
ASD - ASSESSOR DE DIREÇÃO	1
TOTAL	66

(Quadro 08 - Quadro de empregos de recrutamento amplo - HMSA)

QUADRO DE EMPREGOS DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - HMSA - Resolução nº 02/2024	QUANTITATIVO EM 31/12/2024
F03 - ASSISTENTE DE FARMÁCIA	32
F07-BOMBEIRO HIDRÁULICO-ÁREA HOSPITALAR	2
F08 - CAMAREIRA	11
F10-PEDREIRO	1
F11-PINTOR	1
F14-MOTORISTA	3
F15 – MOTORISTA SOCORRISTA	1
F16-MOTORISTA-VEICULOS DE EMERGÊNCIA	2
F20-AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	5
F21 - ASSISTENTE DE FARMÁCIA	11
F22 - ARTÍFICE	4
F25-AUXILIAR DE NUTRICAÇÃO	2
G01-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	10
G02-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE ÁREA ASSISTENCIAL	17
G04-RECEPCIONISTA-ÁREA HOSPITALAR	5
G07-ASSISTENTE ADM. DE FOLHA DE PAGAMENTO	2
G08-ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE DESENVOLVIMENTO DE RH	2
G09-ASSISTENTE ADM.CONTABIL-FINANCEIRO	1
G10-ASSISTENTE ADM DE FATURAMENTO HOSPITALAR	1
G12 - ASSISTENTE ADM. DO NIR - NÚCLEO INT. DE REGULAÇÃO	6
G18 - ASSISTENTE ADM. - ÁREA HOSPITALAR	9
G21-RECEPCIONISTA	9
M02 - MÉDICO DO TRABALHO	1
MEE – MÉDICO EM ENDOSCOPIA	7
MEH - MÉDICO HEMATOLOGISTA	2
S01-ANALISTA DE FOLHA DE PAGAMENTO	2
S02-ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL	2
S03-ANALISTA ADMINISTRATIVO DE SUPRIMENTOS	8
S04-ANALISTA FINANCEIRO	2
S05-ANALISTA CONTÁBIL	2
S06-ANALISTA ATENDIMENTO AO CLIENTE	1
S07-ANALISTA DE COMUNICAÇÃO	1
S08-ANALISTA DE FATURAMENTO	1
S09-ANALISTA DE PATRIMÔNIO	1
S10-ANALISTA DA QUALIDADE	1
S13 - ASSISTENTE SOCIAL	8
S14 - PSICÓLOGO	3
S16 - ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1





S17 - FARMACÊUTICO	2
S18-FARMACÊUTICO-CLÍNICO	5
S20 - FONOAUDIÓLOGO	5
S21-FISIOTERAPEUTA	13
S22-FISIOTERAPEUTA-UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	39
S24-NUTRICIONISTA CLÍNICO - 44 HORA	1
S25-ENFERMEIRO DO TRABALHO (SESMT)	1
S28-ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	5
S29-ENFERMEIRO DE PRONTO SOCORRO	1
S31-ENFERMEIRO DE COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR-CCIH	3
S33-ENFERMEIRO DE CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	6
S36-ENFERMEIRO DE HEMODIÁLISE	2
S42-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	8
S52-ENFERMEIRO DE NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO - NIR	3
S58-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA - 44 HORAS	13
S61-ENFERMEIRO DE NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	1
S62-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	49
S66-ANALISTA DE LICITAÇÕES	1
S75-ANALISTA DE MANUTENÇÃO PREDIAL	1
S76-ANALISTA DE ENSINO E PESQUISA	1
S79-ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO E PESQUISA	1
S81-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA	23
S83-FARMACÊUTICO CLÍNICO	1
S84 - NUTRICIONISTA	6
S86-ANALISTA ADMINISTRATIVO - ADMINISTRAÇÃO	2
S87-ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	1
S89 - ANALISTA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	1
S90-ENGENHEIRO MECÂNICO	1
S95-PSICÓLOGO-ÁREA HOSPITALAR	3
S96-ENFERMEIRO DE CIHDOTT-COMISSÃO INTRA-HOSPITALAR DE DOAÇÃO DE ÓRGÃOS E TECIDOS P/TRANSPLANTE	1
S97 - ANALISTA CLÍNICO - AGÊNCIA TRANSFUSIONAL (BIOQUÍMICO OU BIOMÉDICO OU BIÓLOGO)	2
S99-ENFERMEIRO DE NEFROLOGIA - HEMODIÁLISE	1
S100-ENFERMEIRO REFERÊNCIA	1
S102-ENFERMEIRO DE INFORMAÇÃO EM SAÚDE	2
T01-TÉCNICO DE TI-ÁREA HOSPITALAR	2
T03 - TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	3
T05-TÉCNICO ELETRÔNICO	1
T08-TÉCNICO DE NUTRIÇÃO	1
T09-TÉCNICO EM LABORATÓRIO	4
T13-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CENTRO CIRÚRGICO	27
T14-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CME-CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	29
T16-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-HEMODINÂMICA	3
T21-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI	30
T28-TÉCNICO DE ENFERMAGEM EM NEFROLOGIA-HEMODIÁLISE	1
T29-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE PRONTO SOCORRO - URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	9
T30-TECNICO DE ENFERMAGEM EM PS-URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	32
T31-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI ADULTO	105
T35-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE INTERNAÇÃO CLÍNICA MÉDICA E OU CIRÚRGICA ADULTO	29
T38-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-ENDOSCOPIA DIGESTIVA	8
T40-TECNICO EM ENFERMAGEM-CENTRO CIRÚRGICO-INSTRUMENTAÇÃO	1
T42-TÉCNICO EM ENFERMAGEM UNIDADE HOSPITALAR	26
T44-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	9
T44-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	1





T46-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CENTRO CIRÚRGICO	8
T47-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UTI	49
T48-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA	90
T52 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM-CME-CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	1
T54 - TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE UNIDADE HOSPITALAR	11
T55-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE CCIH	2
T56-TÉCNICO DE ENFERMAGEM DE TRANSPORTE INTERNO HOSPITALAR	1
T57-TÉCNICO DE LABORATÓRIO	1
T58-TECNICO DE MANUTENCAO DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS	2
T63-TECNICO DE TI-ÁREA HOSPITALAR	1
T64 - TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA	1
TOTAL	874

(Quadro 09 - Quadro de empregos PSS – HMSA)

GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

A Gerência de Infraestrutura e Manutenção (GINFRAM) é responsável pela gestão de projetos físicos nas unidades da iNOVA Capixaba, conforme estabelecido na Resolução CC/iNOVA nº 02/2021. Suas atribuições incluem a inspeção periódica das instalações hospitalares, o gerenciamento das manutenções e a coordenação de obras prediais, com o objetivo de assegurar a segurança e a funcionalidade das unidades.

Dando continuidade ao trabalho desenvolvido em 2023, a Gerência de Infraestrutura e Manutenção (GINFRAM) manteve seu compromisso com a melhoria contínua das unidades hospitalares, atuando de forma estratégica com ênfase em:

- Gestão da manutenção preventiva e corretiva das instalações físicas e dos equipamentos médico-assistenciais garantindo a operacionalidade e a segurança das unidades;
- Coordenação de projetos e obras prediais, com foco em adequações estruturais, modernização de ambientes e resolução de patologias críticas;
- Elaboração e aprimoramento de processos para a gestão do patrimônio e da hotelaria hospitalar, visando a otimização de recursos e a melhoria da experiência dos usuários.

A seguir, serão apresentadas as principais ações desenvolvidas ao longo do ano de 2024, com detalhes adicionais sobre as atividades realizadas em cada unidade.

Aquisição de *Chiller* para o Hospital Estadual Central (HEC)

Mantendo o compromisso de aprimorar a infraestrutura hospitalar, a GINFRAM finalizou, em parceria com o setor de compras da Fundação, a licitação para a aquisição de um *chiller* para o Hospital Estadual Central, com entrega em dezembro de 2024. Este equipamento é essencial para garantir a climatização adequada da unidade e mitigar os riscos que os equipamentos atuais apresentam.

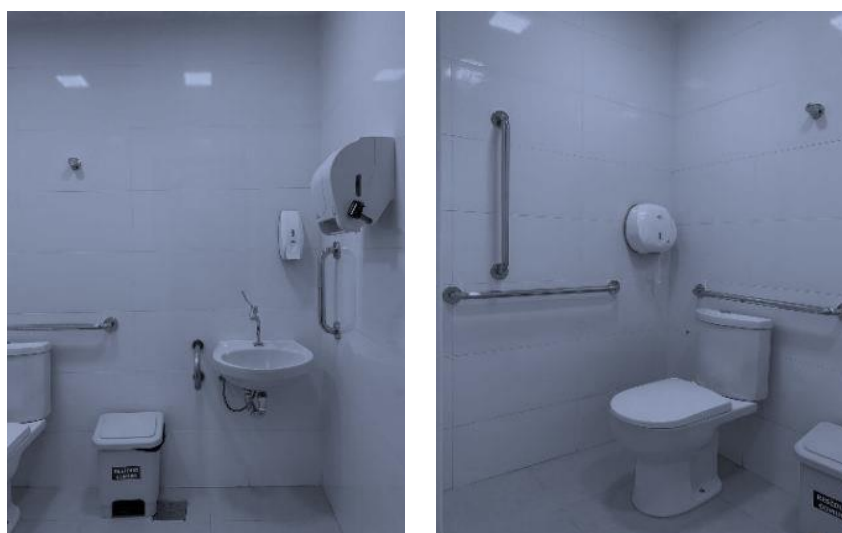




(Figuras 34, 35 e 36 – Instalação de *chiller* no HEC)

Obras no Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF)

No ano de 2024 as obras de reestruturação dos banheiros do Hospital Antônio Bezerra de Faria foram iniciadas, assim como as qualificações de instalação, operação e desempenho das máquinas do Centro de Material e Esterilização (CME) e melhorias no layout dos consultórios, a fim de proporcionar maior privacidade aos pacientes. Estas ações deram continuidade às melhorias implementadas em 2023, como a locação de equipamentos médicos e a manutenção corretiva de sistemas críticos.



(Figuras 37 e 38 – Reestruturação dos banheiros HABF)

Substituição do Tanque de Oxigênio e manutenção da central de backup do Hospital Estadual Doutor Dório Silva (HDDS)

A Fundação realizou a substituição do cilindro de O², passando de 4 para 12 mil litros no Hospital Estadual Doutor Dório Silva, visando a continuidade da prestação de serviços com máxima segurança e eficiência, cujos benefícios são:

- Mais autonomia: crucial em situações de emergência para manter a estabilidade dos pacientes e aumentar a segurança operacional do hospital;
- Segurança aprimorada: o aumento da capacidade do tanque significa redução no número de manipulações e trocas frequentes. Isso reduz o risco de acidentes ou vazamentos, garantindo um ambiente mais seguro para pacientes e profissionais de saúde.



(Figuras 39, 40, 41 e 42 – Substituição do tanque de oxigênio no HDDS)

Engenharia Predial no Hospital Doutor Dório Silva

A equipe de Engenharia Predial do HDDS realizou diversas ações de melhorias estruturais, como:

- Adequação do layout dos setores RH, Gerência administrativa, SESMT, Coordenações Assistenciais, Engenharia Predial, entre outros;
- Adequação para entrega do Centro Cirúrgico;
- Reforma dos leitos 19 e 20 da UTI 02;
- Liberação do leito 04 da UTI 02;
- Adequação da climatização da subestação 01;
- Adequação da climatização do refeitório;

- Adequação da climatização na Sala Vermelha;
- Adequação da climatização do CME;
- Elaboração de projetos de climatização, seguindo todas as normativas pertinentes, detalhados em sistema BIM, com estudos de materiais minimizando custos;
- Adequação para entrega do vestiário;
- Criação de uma área de repouso para os funcionários, promovendo maior humanização no ambiente hospitalar;
- Adequação para liberação do consultório 27.



(Figuras 43 e 44 – Melhorias estruturais no HDDS)

Continuidade das Ações de 2024

Os avanços em 2024 reforçam o compromisso da GINFRAM com a excelência operacional e a melhoria contínua dos serviços hospitalares. As ações desenvolvidas no período têm contribuído diretamente para a segurança, o bem-estar dos pacientes e a eficiência na gestão dos recursos.

Esses investimentos demonstram o compromisso contínuo da instituição com a melhoria da infraestrutura física e dos equipamentos médicos, com o objetivo de proporcionar um ambiente mais eficiente, seguro e confortável para pacientes e profissionais de saúde. Ao longo dos quadrimestres, ficou evidente o esforço na melhoria contínua, promovendo não apenas melhorias nos recursos materiais, mas também a garantia de um atendimento mais eficaz, seguro e acolhedor.

Acolher e Cuidar





GERÊNCIA DE COMPRAS, CONTRATOS, CONVÊNIOS E PARCERIAS

Em 2024, a Gerência de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias (GCCCCP) destacou-se como peça fundamental na gestão estratégica de recursos, assegurando o abastecimento contínuo de insumos e serviços essenciais para a consecução da missão institucional da Fundação. Paralelamente, implementou práticas de excelência em gestão, garantindo a otimização de custos, a conformidade legal e a maximização do valor dos recursos públicos.

Temas como o desempenho nas compras públicas, a efetividade na gestão de contratos, o acompanhamento dos convênios e a estruturação de parcerias estratégicas serão abordados sob os pilares da inovação, eficiência e conformidade normativa. A partir de uma avaliação crítica dos indicadores de desempenho e das iniciativas de melhoria implementadas, a Gerência propôs um modelo de aprimoramento contínuo dos processos, com o objetivo final de otimizar a gestão dos recursos institucionais e maximizar o valor público gerado pela Fundação.

Vale destacar quanto à competência da Gerência de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias – GCCCCP que, conforme preceitua a Resolução CC/iNOVA nº 02/2021, art. 34, inciso I, compete a esta Gerência atuar no planejamento, na execução, na gestão e no controle de todos os processos de compras e contratações da Fundação iNOVA Capixaba; desempenhar as atividades relativas à licitação; elaborar normas e procedimentos acerca dos procedimento de compras e contratações, sejam elas por meio de procedimento licitatório ou por dispensa; orientar e assessorar os setores de compras das unidades, inclusive os setores demandantes; elaborar fluxos e manuais de procedimentos relativos às compras e contratações; supervisionar os processos de compras e contratações das unidades hospitalares, dentre outras.

Compra Simplificada

Conforme as novas regras estabelecidas no Regulamento de Compras e Contratações, regulamentado pela RESOLUÇÃO CC/iNOVA Nº 01/2023, de 08 de março 2023⁶, em especial ao Capítulo III, que trata das medidas administrativas especiais simplificadas para aquisição de materiais médicos e medicamentos, a Fundação deu continuidade à implantação do projeto denominado “Compra Simplificada” de material médico e medicamentos (MAT/MED).

Cumprir destacar que a **Compra Simplificada** é um procedimento administrativo especializado, destinado às aquisições de materiais médicos e medicamentos, cuja finalidade é simplificar e agilizar o processo de compra, mantendo eficiência e transparência. Esse instrumento confere à Fundação, bem como as unidades hospitalares a capacidade de suprir demandas críticas com celeridade e menor complexidade administrativa, mediante dispensa justificada de formalidades aplicáveis a processos de maior vulto, sempre dentro dos parâmetros legais estabelecidos pela Lei nº 14.133/2021 e regulamentações complementares.

Por meio de um sistema, a Fundação e suas unidades realizam atualmente todas as compras simplificadas de modo que seja possível operacionalizar e controlar, de forma eficiente, todo o processo de compras, facilitando o cumprimento das metas pactuadas e obrigações legais

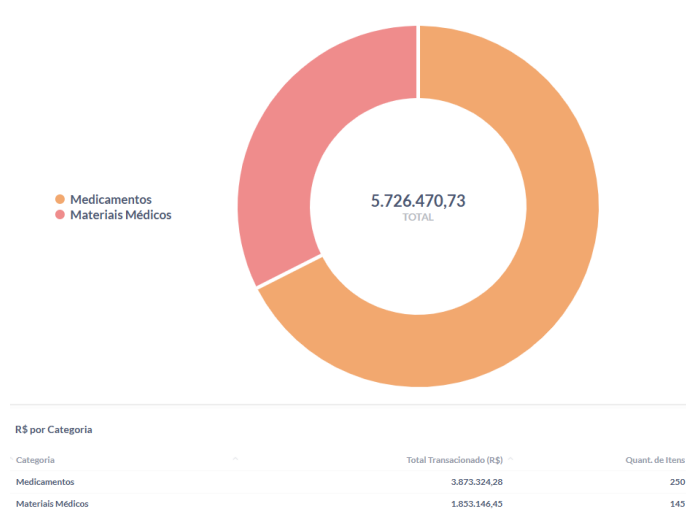
⁶ Aprovado pela Resolução CC/iNOVA n.º 04/2021.





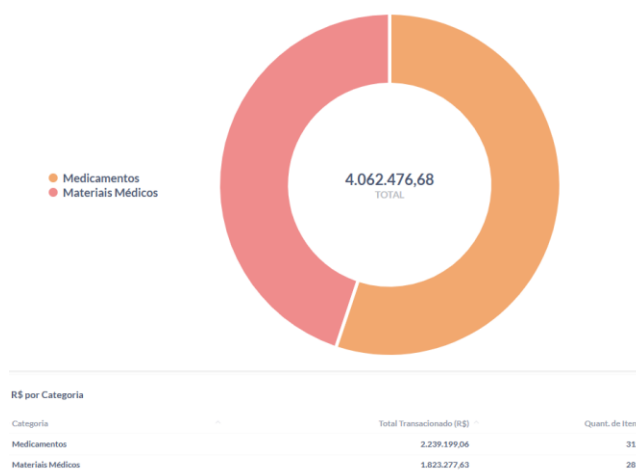
perante a sociedade, a Secretaria Estadual de Saúde e os órgãos de Controle. Assim, no ano de 2024 foram realizadas mais de 900 (novecentas) compras simplificadas para medicamentos e mais de setecentas de material médico, conforme a seguir:

Compra Simplificada – Fundação e Hospital Maternidade Silvio Avidos – HMSA



(Gráfico 06 – Compra simplificada HMSA)

Compra Simplificada – Hospital Antônio Bezerra de Faria - HABF

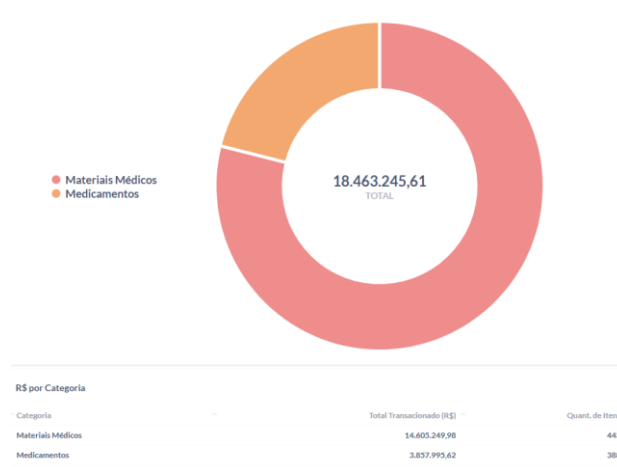


(Gráfico 07 – Compra simplificada HABF)



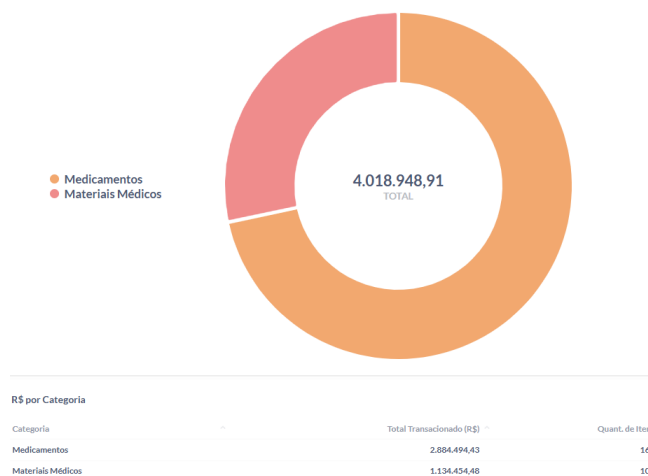


Compra Simplificada – Hospital Estadual Central - HEC



(Gráfico 08 – Compra simplificada HEC)

Compra Simplificada – Hospital Doutor Dório Silva - HDDS



(Gráfico 09 – Compra simplificada HDDS)

Dessa forma, a compra simplificada viabiliza o atendimento eficiente das demandas cotidianas, assegurando, concomitantemente, a racionalidade e o controle dos recursos públicos.

Compras e Contratações

A compra e a contratação por meio de Pregão Eletrônico é uma modalidade de licitação utilizada pela Fundação para aquisição de bens e serviços comuns, sendo regulamentada pela Lei nº 14.133/2021. Esse processo licitatório é realizado integralmente em plataforma eletrônica, o



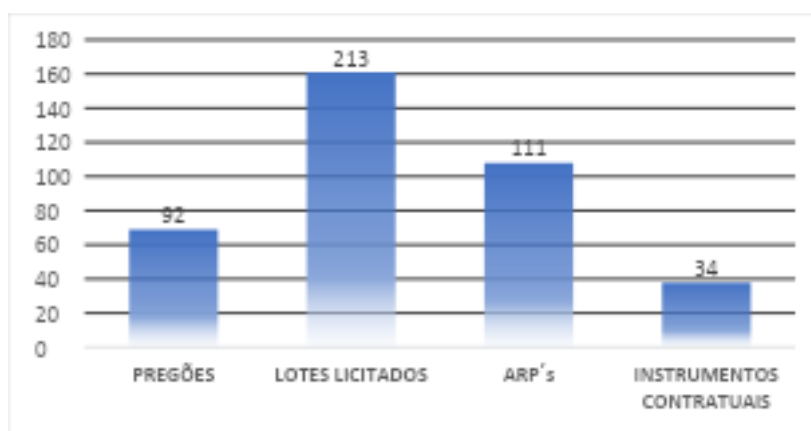
que amplia a competitividade, assegura a transparência e permite uma economicidade dos recursos públicos.

Já a **compra e a contratação por dispensa de licitação** é uma modalidade direta permitida pela Lei nº 14.133/2021, aplicada em situações específicas em que a licitação mostra-se inviável ou desnecessária. Este procedimento é regulado e justificado com base em critérios legais, que incluem desde a urgência da contratação até o limite de valor para despesas de menor porte, entre outras circunstâncias previstas em lei.

Atualmente, a Fundação utiliza o sistema Portal de Compras Públicas, plataforma utilizada por grande parte do poder público para realização das compras e contratações, adaptada com as novas regras da Lei nº 14.133/2021 e sem qualquer tipo de dispêndio pelo serviço prestado, com uma rede de mais de 345 mil fornecedores cadastrados e com profissionais certificados que dão todo suporte necessário, possibilitando as melhores práticas para a realização de compras e contratações.

Por fim, a GCCCP apresenta relatório gerencial detalhado das compras e contratações realizadas por meio de procedimentos licitatórios, por dispensa de licitação, por inexigibilidade; bem como os resultados advindos desses processos, como contratos, ordens de compras e serviços, Atas de Registros de Preços – ARP's e ordens de fornecimento.

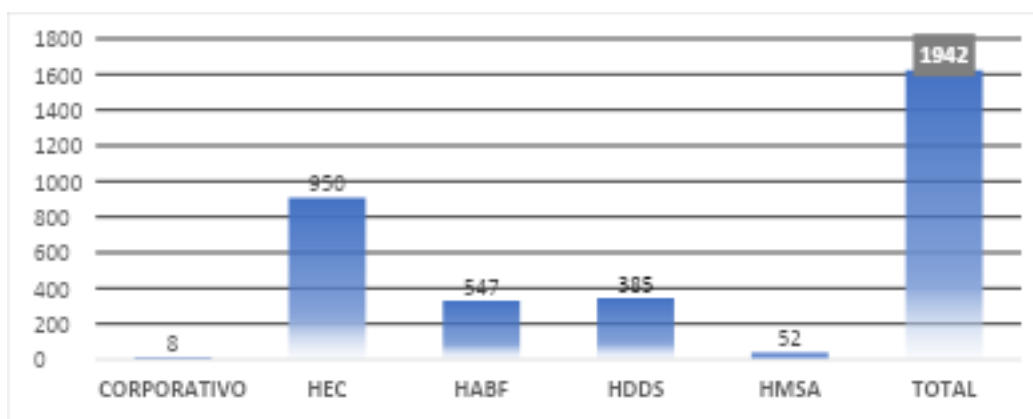
Processos Ordinários



(Gráfico 10 – Processos ordinários)

Os pregões eletrônicos publicados estão disponíveis no site eletrônico da Fundação iNOVA Capixaba, por meio do acesso ao link: <https://inovacapixaba.es.gov.br/editaisdepregao>.

Ordens de Fornecimento – ARP's



(Gráfico 11 – ARP)

As ordens emitidas estão disponíveis no sítio eletrônico da Fundação iNOVA Capixaba, por meio do acesso ao link: <https://inovacapixaba.es.gov.br/atosdocompras>.

Contratos formalizados

No período de janeiro a dezembro de 2024, a Fundação formalizou o total de 306 instrumentos contratuais, considerando o corporativo e as unidades hospitalares. Destaca-se que neste período foram formalizados 294 aditivos contratuais considerando as necessidades de prorrogações, reajustes, alterações de endereço, entre outros.

Os contratos formalizados estão disponíveis no site da Fundação iNOVA Capixaba, por meio do acesso ao link: <https://inovacapixaba.es.gov.br/contratos>.

Em conclusão, o Relatório de Gestão 2024 da Gerência de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias – GCCCP reflete o comprometimento contínuo da Fundação com a transparência, a eficiência e a busca pela excelência na gestão dos recursos públicos. Este ano foi marcado por avanços na simplificação dos processos, aprimoramento dos mecanismos de controle e pelo fortalecimento das parcerias estratégicas.

Os resultados alcançados demonstram a efetividade das ações implementadas e o empenho da equipe em superar desafios, buscando sempre atender com presteza às necessidades institucionais.

GERÊNCIA DE LOGÍSTICA

A prestação de serviços de saúde demanda uma gestão eficiente e contínua de insumos hospitalares, que incluem desde medicamentos e materiais médico-hospitalares até órteses, próteses e itens de expediente. Esses recursos são fundamentais para a qualidade da assistência prestada e, consequentemente, para a preservação da vida humana, exigindo sistemas ágeis e confiáveis que garantam sua disponibilidade quando necessário.

Em processos de transição de unidades hospitalares, a reestruturação da equipe responsável pela gestão de estoques torna-se essencial para implementar um modelo corporativo de



ressuprimento. Esse modelo visa assegurar a confiabilidade das informações, agilizar os processos logísticos e promover o uso racional dos insumos, evitando desperdícios e otimizando custos. A padronização das práticas de gestão contribui para maior eficiência operacional, permitindo um planejamento mais preciso de compras e reduzindo riscos de desabastecimento.

Além disso, a adoção de sistemas integrados de gestão e a capacitação das equipes envolvidas são medidas que fortalecem a rastreabilidade dos insumos e a conformidade com as normas regulatórias. Dessa forma, a gestão estratégica de estoques em unidades em transição representa um pilar fundamental para a excelência na assistência à saúde. Nesse contexto, a Gerência de Logística é dividida por áreas e núcleos, conforme as descrições a seguir.

GCR – Gestão Corporativa para Ressuprimento de Estoque

A Gestão Corporativa para Ressuprimento de Estoque (GCR) da iNOVA Capixaba representa um modelo estratégico integrado, projetado para otimizar continuamente o ciclo de suprimentos em saúde. Seu propósito central consiste em estabelecer um fluxo inteligente de insumos hospitalares que harmonize eficiência operacional com excelência assistencial em todas as unidades gerenciadas.

O modelo foi concebido para operar em duas dimensões complementares: enquanto a esfera corporativa assume a responsabilidade estratégica pelo abastecimento - garantindo disponibilidade tempestiva, adequação quantitativa e qualidade dos insumos -, as unidades locais dedicam-se integralmente à gestão operacional dos estoques, alinhada às demandas específicas da assistência direta ao paciente. Essa divisão de competências cria um ecossistema sinérgico onde especialização e foco se traduzem em ganhos substantivos de qualidade.

Para viabilizar essa abordagem integrada, a GCR estrutura-se em núcleos especializados, cada qual responsável por componentes críticos do processo. Essa arquitetura organizacional permite tratamento especializado das diversas variáveis envolvidas na cadeia de suprimentos em saúde, desde a previsão de demandas até a distribuição final, passando por conformidade regulatória e gestão de contratos. A segmentação em núcleos favorece a profundidade técnica nas decisões, mantendo simultaneamente a visão sistêmica necessária para a governança corporativa dos estoques.

NCC – Núcleo Central de Cadastros

Atua como a base fundamental do sistema de gestão de suprimentos, responsável pela manutenção e atualização contínua do cadastro mestre de insumos hospitalares. Este núcleo desempenha funções críticas como a validação periódica dos itens ativos, a exclusão de materiais obsoletos, a criação de novos registros conforme a necessidade clínica e a gestão de bloqueios temporários ou permanentes.

NCR – Núcleo Corporativo de Ressuprimentos

Funciona como o centro de inteligência logística do sistema, responsável pelo monitoramento proativo dos níveis de estoque em todas as unidades. Utilizando parâmetros técnicos, identifica com antecedência as necessidades de reposição, emitindo as Solicitações de Compra Corporativas em tempo hábil para manter a continuidade assistencial, sem excessos que possam onerar o sistema.





NOC – Núcleo Operacional CEDLOG

Representa a ponte entre a gestão estratégica e a operação logística diária. Desenvolve e fiscaliza a aplicação de protocolos rigorosos para armazenamento, manuseio e distribuição de insumos, garantindo a preservação de suas características originais. Opera um centro logístico compartilhado que serve como reserva estratégica para situações de demanda extraordinária ou limitações de espaço nas unidades locais. Sua atuação é pautada pelos princípios de eficiência espacial, segurança operacional e qualidade no transporte de materiais sensíveis.

NTR – Núcleo Técnico de Ressuprimento

Área destinada a receber e processar as Solicitações de Compras Corporativas elaboradas e enviadas pelo NCR, condensando as informações no Formulário de Compras Simplificado, para envio ao setor de Compras da Sede. No ano de 2024 ocorreu a formalização do NTR, gerando a aquisição dos insumos hospitalares de forma mais objetiva e ágil, consolidado assim uma das finalidades de criação da Gestão Corporativa de Ressuprimento.

Inovações tecnológicas

O ano de 2024 foi marcado pela iniciação de um novo projeto denominado SISCORE – Sistema Corporativo de Ressuprimento de Estoque, da Coordenação Corporativa de Logística, em parceria com a GTIC – Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação. Dentre as oportunidades de melhoria identificadas, destacam-se algumas:

- Maior agilidade na atualização dos dados;
- Maior acessibilidade ao sistema, considerando que o sistema permite o acesso via WEB, utilizando a linguagem de programação *Python*;
- Aumento da segurança dos dados relacionados ao perfil de cada usuário, estabelecido no momento da outorga do usuário de acesso;

Até o encerramento do ano, o Projeto SISCORE encontrava-se com o seguinte *status* de desenvolvimento:

- 01 - Cadastramento do código inova aplicáveis aos produtos;
- 02 - Lançamento teste das informações editáveis pela equipe do NCR - Núcleo Corporativo de Ressuprimento;
- 03 - Construção dos Relatórios para os usuários clientes.





(Figura 45 – Sistema Corporativo de Ressuprimento de Estoque - SISCORE)

A Gerência de Logística acredita firmemente que esta estrutura, alinhada aos melhores padrões de gestão em saúde, elevará não apenas nossos indicadores logísticos, mas principalmente contribuirá para melhores resultados assistenciais, reforçando o compromisso da iNOVA Capixaba com uma saúde pública de qualidade, eficiente e sustentável.

GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

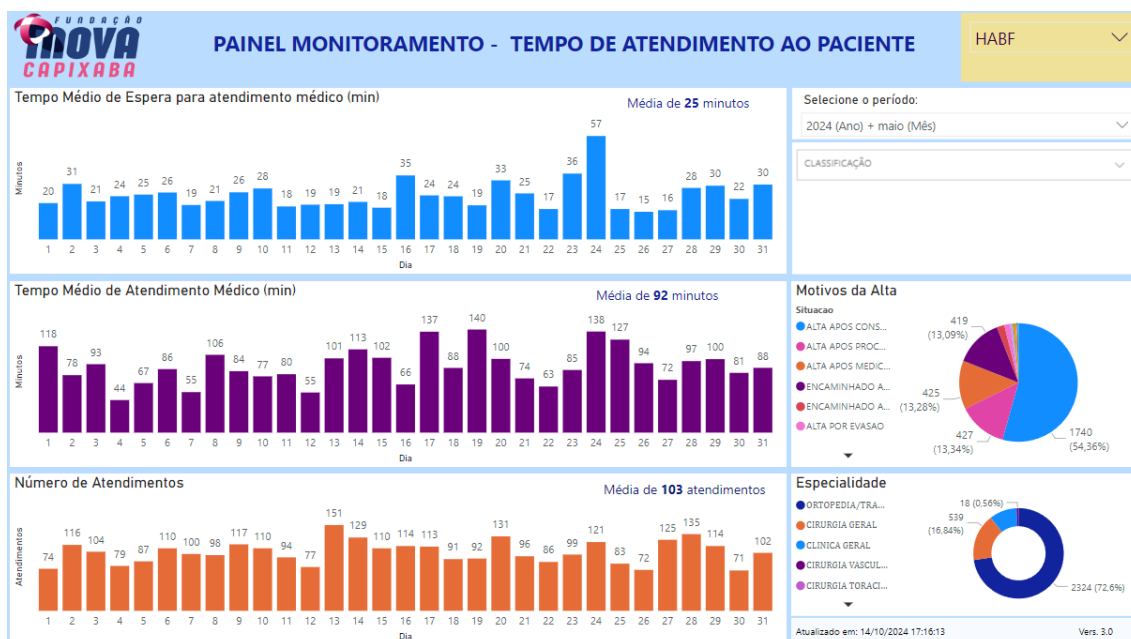
Em 2024, a Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (GTIC) deu continuidade na estruturação dos serviços necessários ao suporte operacional da iNOVA Capixaba. Nesse ponto, destacam-se as conclusões de contratações relevantes como: renovação da prestação de serviços de tecnologia da informação com o Instituto de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado do Espírito Santo – PRODEST.

Em relação à manutenção da rede e dos equipamentos pelos quais trafegam as informações das unidades hospitalares, a GTIC continuou com ações para a melhoria da infraestrutura de rede nas unidades hospitalares, com a distribuição de *switches gigabit*, dispositivos de rede gerenciáveis e de alto padrão que ajudam a estabelecer a conectividade de vários dispositivos.

Com a migração da gestão do Hospital Doutor Dório Silva – HDDS, no início de 2024 a GTIC iniciou ações para a uniformização dos procedimentos e rotinas do setor, entre elas a implementação do sistema de registro de chamados de TI, o GLPI. Na unidade em questão também foram realizadas as ações de acerto de perfil dos usuários do sistema de gestão hospitalar, com as devidas restrições de acesso às informações de acordo com o perfil definido.

No mês de maio a GTIC iniciou o desenvolvimento do Painel de Acompanhamento dos Tempos de Atendimento dos Paciente - automatizado com o sistema de gestão hospitalar concentra, organiza e consolida através de uma interface mais amigável com o usuário, os tempos de atendimentos do paciente nas unidades hospitalares da iNOVA Capixaba.



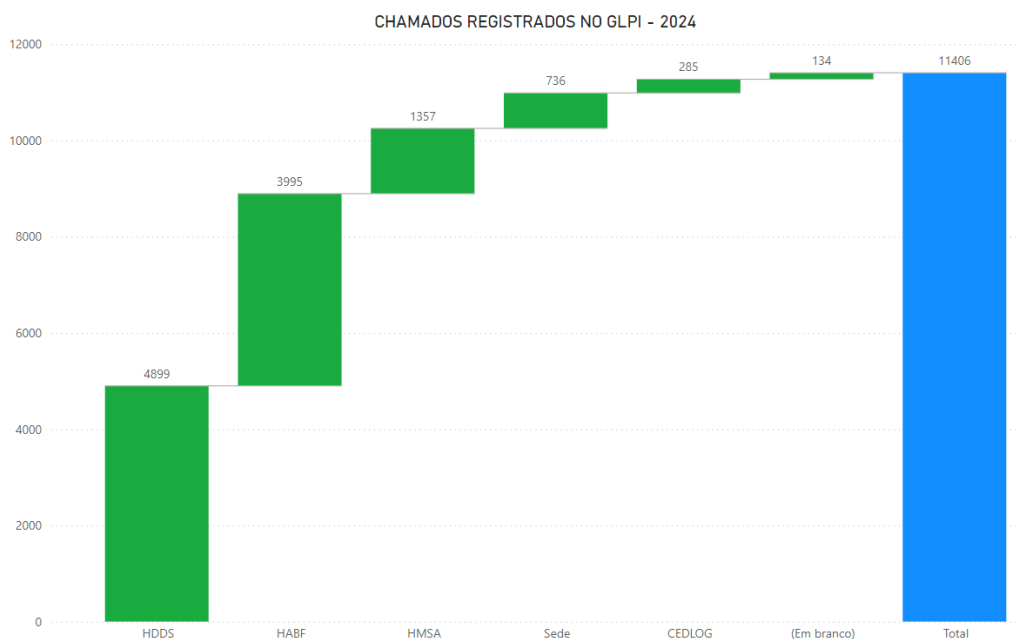


(Figura 46 – Painel de acompanhamento do tempo de atendimento ao paciente)

Já no mês de setembro a GTIC atuou no processo de migração do Hospital Estadual Silvio Avidos – HMSA, onde foram utilizadas as soluções desenvolvidas pela própria área, como o aplicativo para geração/impressão de crachás, bem como o sistema de recepção dos novos colaboradores com a utilização de QR CODE.

Indicadores de Chamados registrados no sistema GLPI

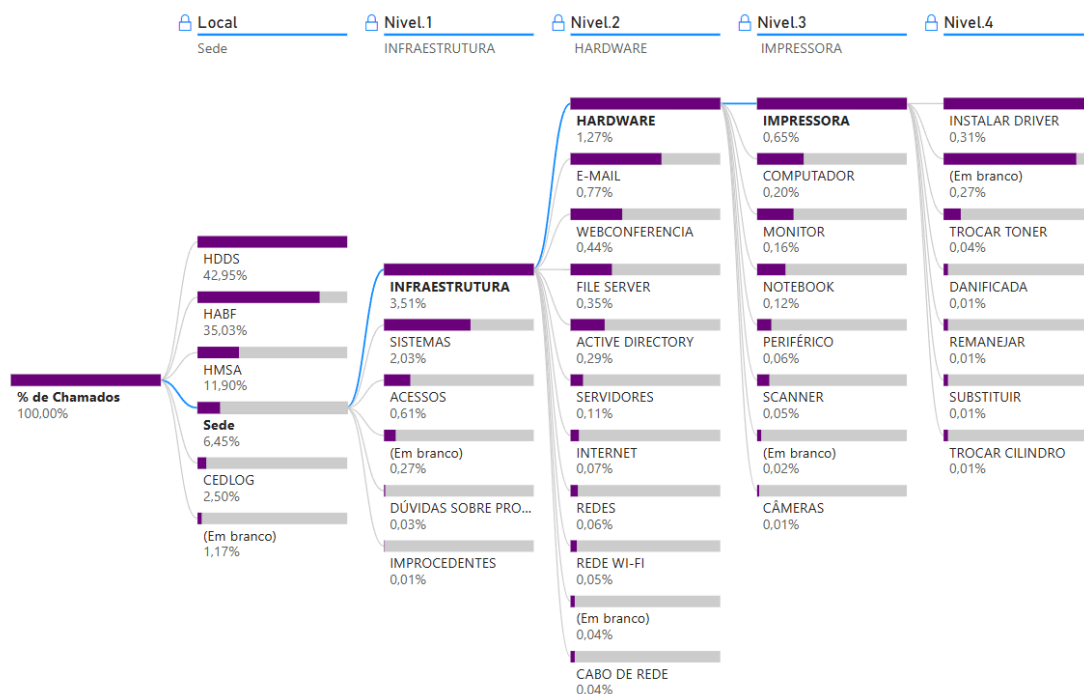
Foram registrados no sistema GLPI, de janeiro a dezembro de 2024, 11.406 chamados de usuários, incluindo as unidades Sede, CEDLOG, HABF e HDDS, sendo distribuídos por unidade conforme gráfico a seguir:





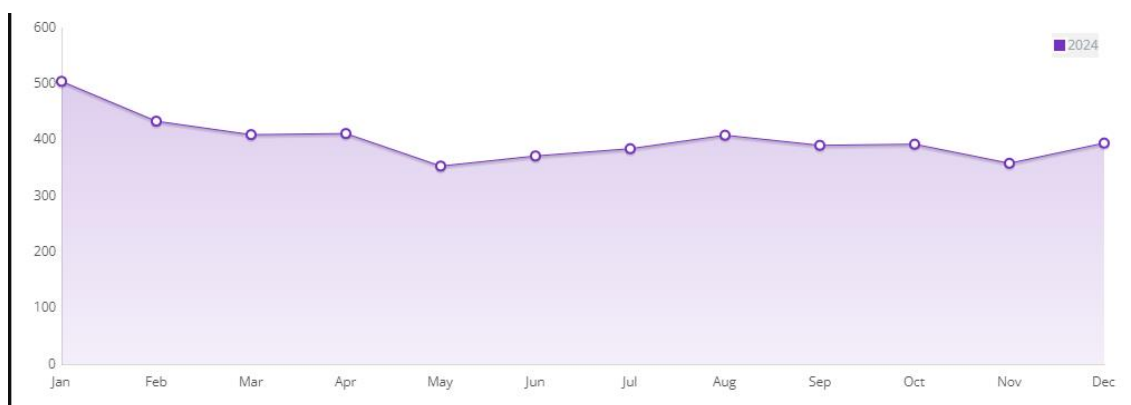
(Figura 47 – Chamados registrado no GLPI por Unidade – de janeiro à dezembro/2024)

Os chamados são agrupados por categorias, de forma a facilitar a análise e a tomada de decisão para implementação de soluções de correção.



(Figura 48 – Chamados distribuídos por categoria e unidade – de janeiro à dezembro/2024)

Foram registrados 4.408 chamados pela GTIC, no Hospital Estadual Central - HEC:



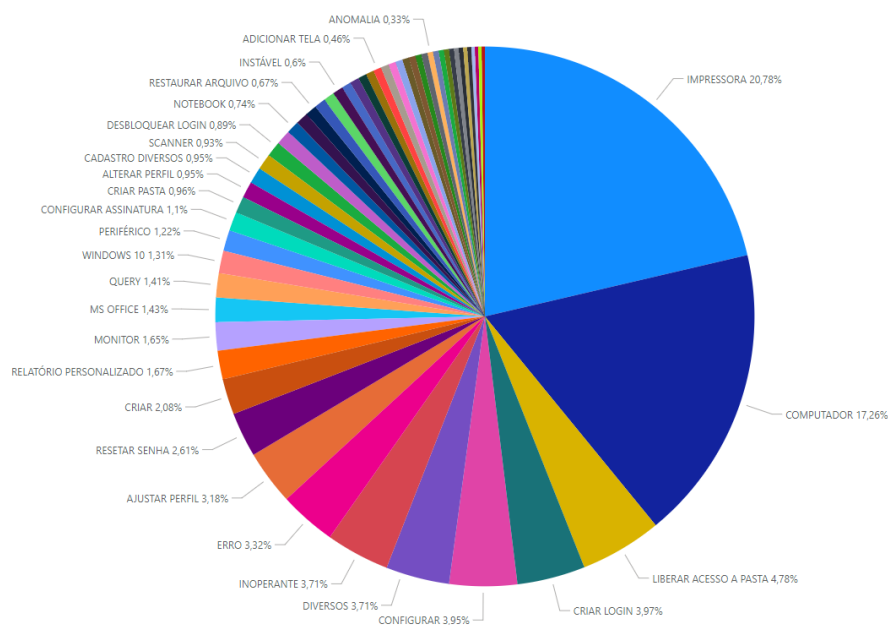
(Gráfico 12 - chamados pelo GTIC - HEC)

De forma geral, a distribuição das principais categorias registradas no GLPI são: impressoras, computador, acesso, erros, incidentes, criação de *login*, etc.





CHAMADOS POR CATEGORIA



(Figura 49 – Chamados distribuídos por categoria – de janeiro à dezembro /2024)



Acolher e Cuidar





GERÊNCIA DE ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO

Em 2024, a Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba realizou a implantação da sua Política de Ensino, Pesquisa e Inovação nas novas unidades, Hospital Estadual Dr. Dório Silva e Hospital Estadual Sílvio Avidos. Este documento visa reforçar a sinergia entre as diversas unidades de assistência e as áreas administrativas, o que remete à concepção de pensar a iNOVA Capixaba como um sistema em rede. Dessa forma, almeja-se a consolidar os princípios e as práticas institucionais que regem as atividades de ensino, pesquisa e inovação, visando tanto à sua plena adoção quanto o seu contínuo aperfeiçoamento no contexto da iNOVA Capixaba.

Indicadores

I) Termos de convênio ou cooperação com instituições de ensino e pesquisa

Os termos de convênio ou cooperação técnico-científica firmados pela iNOVA Capixaba, com instituições públicas e privadas, visam estabelecer cooperação técnica nas áreas de ensino, pesquisa e inovação, com enfoque na saúde, com vistas à abertura de campos de prática, a fim de contribuir para a formação profissional qualificada.

Em 2024 foram mantidos e firmados Termos de Convênios com as seguintes instituições:

- Ifes – Instituto Federal do Espírito Santo;
- Secretaria Municipal de Saúde de Vila Velha – SEMSA;
- Sociedade Educação e Gestão De Excelência/Vila Velha S.A.;
- Grau Técnico Serra;
- UCL - Ensino Superior Unificado Centro Leste;
- Centro De Ensino Grau Técnico - Unidade Cariacica Cursos Técnicos Ltda;
- Hospital Escola Álvaro Alvim -Fundação Benedito Pereira Nunes - Faculdade De Medicina De Campos;
- Vitoria Clinical Research Institute – Ltda (CENDERS);
- Instituto Tommasi De Pesquisa E Desenvolvimento;
- Centro Universitário Multivix;
- Fucape Pesquisa e Ensino S.A.;
- Centro Educacional Jardim América LTDA EPP;
- Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial – SENAC;
- Fundação de Assistência E Educação – FAESA;
- Cursos Técnicos Eireli Grau Técnico;
- Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia – EMESCAM;
- Centro Universitário Salesiano Instituição de Ensino Superior – UNISALES;
- POLITEC - Cursos, Planejamentos e Consultoria Técnica LTDA;
- Centro de Formação Técnica – CEFETRIES;
- Novo Milênio Educação LTDA;
- Universidade de Vila Velha – UVV; e
- Instituto Capixaba de Ensino, Pesquisa e Inovação em Saúde – ICEPi.

II) Pesquisas em curso





PESQUISAS PATROCINADAS EM CURSO⁷:

- Resilient Extend-IV;
- Resilient Direct TNK;
- We-Trust;
- Programa VATICAN e
- LIBREXIA.

PESQUISAS ACADÊMICAS NÃO PATROCINADAS EM CURSO⁸:

- HEC

- Avaliação da reinternação de pacientes em uso de anticoagulantes orais diretos para profilaxia de acidente vascular cerebral em hospital de referência pública;
- Preditores da Participação Social e Acesso a Reabilitação Pós-Acidente Vascular Cerebral;
- Análise Perfil Epidemiológico de Pacientes com Acidente Vascular Cerebral com menos de 55 anos no ES;
- Gestão da Qualidade nos Serviços de Enfermagem em Hospitais Públicos e Privados: Conhecimento e Operacionalização das Ferramentas;
- Propriedades de medida do *Work Limitation Questionnaire* para avaliação do trabalho de pessoas pós Acidente Vascular Cerebral;
- Estudo Longitudinal de Saúde do Adulto: onda 4 e seguimento de desfechos (ELSA/BRASIL);
- Análise de adesão ao tratamento de pacientes em uso de varfarina através dos resultados de exame de TP expressos pelos valores de INR;
- Fatores de Risco Modificáveis e não modificáveis no AVC Isquêmico;
- Análise de desfechos em pacientes com Acidente Vascular Cerebral Isquêmico Agudo submetidos à Trombectomia Mecânica e/ou Trombólise Venosa com Alteplase em um Hospital público do Espírito Santo;
- Avaliação da Resposta ao Estresse Celular no Câncer Correlacionada à Variação na Ploidia;
- Técnica Minimamente Invasiva de Monitorização da Pressão Intracraniana por Via Transorbital;
- Propriedades de Medida do Teste do Degrau em 6 minutos ("6-minute step test") nas Fases Aguda e Subaguda Precoce Pós Acidente Vascular Cerebral;
- "Ocorrência de *Escherichia coli* e *Staphylococcus aureus* resistentes a antimicrobianos em moscas e formigas de cozinhas hospitalares da Região da Grande Vitória";
- Revisão de Artroplastia Total de Quadril Utilizando Titânio Trabecular (Delta TT);
- Assistência Pré-hospitalar móvel e hospitalar às emergências da rede de atenção à saúde da região metropolitana do Espírito Santo.

⁷ A pesquisa clínica pode ser patrocinada por empresas, instituições públicas ou privadas.

⁸ Os nomes das pesquisas são escolhidos pelos pesquisadores.





- HABF

- Ocorrência de *Escherichia coli* e *Staphylococcus aureus* resistentes a antimicrobianos em moscas e formigas de cozinhas hospitalares da Região da Grande Vitória;
- Análise Epidemiológica de Bacteremias Associadas à Bactérias Gram-Negativas Multirresistentes em Unidade de Terapia Intensiva de um Hospital Público em Vila Velha.
- Acompanhamento de Pacientes no Pós-Cirúrgico Ortopédico: Estudo Epidemiológico Prospectivo.

- HDDS

- A geração de riqueza em uma fundação estatal da Saúde: um estudo de caso pela métrica do EVA®;
- Análise Correlacional do Lúpus Eritematoso Sistêmico com Outras Doenças Autoimunes, nos Pacientes em Tratamento no Hospital Estadual Doutor Dório Silva, referência na grande Vitória;
- Farmácia Clínica no Uso de Antimicrobianos;
- Estudo das Possíveis Barreiras na Relação entre Profissional da Saúde e Pacientes Surdos na Sala Vermelha de Hospitais Públicos de Urgência e Emergência da Grande Vitória – ES;
- Prevalência das Vias de Alimentação e Fatores Associados em Pacientes Sob Cuidados Paliativos de um Serviço Hospitalar Público;
- Projeto de Intervenção em Saúde Laboral: Ergonomia e Ginástica Laboral;
- Projeto de Pesquisa e Intervenção para Mapeamento de Processos Assistenciais do Hospital Estadual Dr. Dório Silva.

III) Cursos e capacitações ofertados

De acordo com a Lei Complementar Estadual nº 924, de 17 de outubro de 2019, uma das finalidades da iNOVA Capixaba é "*apoiar, recrutar ou capacitar o pessoal de saúde dos órgãos e entidades públicas e privadas que integram o SUS*". Para atingir tais competências a página de ensino⁹ no sítio eletrônico da Fundação é constantemente atualizada com a oferta dos cursos e eventos. A página de ensino é desenvolvida pela Gerência de Ensino, Pesquisa e Inovação da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba, em parceria com as áreas de Comunicação e de Controladoria e Integridade. Em 2024, foram ofertados 60 cursos em EAD (educação à distância), através de parcerias e divulgados mais de 50 cursos disponibilizados no Portal Registra-RH Saúde, do Ministério da Saúde. Foram ofertadas diversas turmas presenciais de capacitação de E-DOCS, TRELLO e EFFETTIVO. O CEPiNOVA tem como meta o mínimo de mil horas de capacitação por mês.

IV) Eventos científicos e Ações de Educação em Saúde

Prevenção de infecção cirúrgica

⁹ <http://inovacapixaba.es.gov.br/ensino>



A prevenção e controle de IRAS (Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde) são aspectos cruciais na gestão da qualidade e segurança dos serviços de saúde. As práticas de higiene, o uso adequado de antimicrobianos, a esterilização de equipamentos e instrumentos médicos, a prática adequada de precauções padrão, a educação dos profissionais de saúde e a manutenção de ambientes limpos são estratégias importantes para reduzir o risco de infecções associadas à assistência à saúde.

Devido a necessidade de atualização e prevenção destas infecções, a Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba realizou duas palestras em um evento para fomentar a discussão sobre este tema.

Dia Mundial de Combate à Tuberculose

Na semana do dia Mundial de Combate à Tuberculose, com o objetivo de orientar os profissionais de saúde e a população sobre prevenção, sinais e sintomas, tratamentos disponíveis, diagnóstico precoce e fluxo para busca do diagnóstico, foram realizadas ações de educação em saúde nos hospitais HEC, HABF e HDDS palestras para profissionais de saúde, pacientes e seus respectivos acompanhantes.



(Figura 50 – Dia mundial de combate à tuberculose)

Dia Mundial do Rim

A Fundação iNOVA realizou a ação de saúde renal em parceria com a Sociedade Brasileira de Nefrologia. Anualmente, a Sociedade Brasileira de Nefrologia coordena no Brasil a Campanha do Dia Mundial do Rim, que tem como objetivo disseminar informações sobre as doenças renais, com foco na prevenção, diagnóstico precoce e tratamento adequado. Todos esses objetivos estão resumidos no tema da campanha em 2024, que é “SAÚDE DOS RINS e exame de creatinina para TODOS: porque todos têm o direito ao diagnóstico e acesso ao tratamento”.



(Figura 51 – Dia mundial do Rim)

Ação de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial Sistêmica e Diabetes

A Ação de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial Sistêmica e Diabetes e Dia Mundial da Saúde foi realizada no dia 27 de abril na praia de Itapuã em Vila Velha com objetivo de levar orientação sobre a prevenção e controle dessas doenças para a população.



(Figura 52 – Ação de prevenção e combate à hipertensão arterial sistêmica e diabetes)

II Simpósio de Inovação e Gestão na Saúde

A Fundação iNOVA Capixaba realizou nos dias 06 e 07 de junho de 2024 a 2ª Edição do Simpósio de Inovação e Gestão na Saúde - SIGS. Neste ano, assim como na edição anterior, contamos com a parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – SEBRAE e de mais 15 (quinze) patrocinadores e apoiadores para a sua realização.

Este evento teve grande relevância técnico-científica, estimulando a discussão sobre temas e experiências relacionados à saúde dentro do cenário da inovação e tecnologias. Foram reunidos 24 palestrantes e 07 mediadores, dentre eles secretários e autoridades de diferentes estados como: Espírito Santo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Roraima, Distrito Federal, entre outros.

Dentre alguns assuntos abordados, foi discutida a integração entre os setores do governo na transformação da saúde, a transformação digital na Ciência, Tecnologia e Inovação do SUS, a inovação sendo aplicada aos modelos de gestão na saúde, além de discussões de experiências de inovação e tecnologias dentro do âmbito da saúde. Foi abordado também o uso da Inteligência Artificial, assim como das Pesquisas Inovadoras como ferramentas de soluções para os desafios encontrados dentro do setor público e privado na saúde.



(Figuras 53 e 54 – II Simpósio de Inovação e Gestão em Saúde)

VII Fórum Municipal de Hepatites Virais

O VII Fórum Municipal de Hepatites Virais, que teve como tema “A promoção de atividades educativas enquanto ação de luta contra as hepatites virais”, foi realizado em 17/07/2024, pela Prefeitura Municipal de Serra, por meio do Centro de Testagem e Aconselhamento de IST/HIV e Hepatites Virais (CTA) e o Serviço de Assistência Especializado em HIV e Hepatites Virais (SAE) e contou com apoio institucional e financeiro da Fundação iNOVA Capixaba. O evento foi realizado no Auditório do Hospital Estadual Doutor Dório Silva (HDDS)

Durante o dia, foram apresentados temas de ampla relevância para o combate do aumento de casos de hepatites virais no decorrer dos últimos anos. Na oportunidade, foram expostas, em uma apresentação em formato de painel, as ações municipais em hepatites virais. Em sequência, foram abordados os temas Profilaxia Pós-Exposição de Risco (PEP) à Infecção pelo HIV, IST e Hepatites Virais e As Hepatites Virais B e C.

A ocasião possibilitou um espaço de diálogo entre os presentes e de atualização dos protocolos de tratamento e prevenção de hepatites virais.



(Figuras 55 e 56 – Campanha Julho amarelo)

VII Simpósio Capixaba de AVC

Nos dias 29 e 30 de agosto de 2024 foi realizado o VII Simpósio Capixaba de AVC – Acidente Vascular Cerebral. O evento reuniu profissionais e estudantes da área da saúde para palestras e debates de temas das áreas de neurologia vascular, neurocirurgia vascular e neurorradiologia intervencionista. Este Simpósio, em sua 7ª edição, foi realizado pela Fundação iNOVA Capixaba, com finalidade de desenvolvimento de ensino, pesquisa e inovação no âmbito da saúde do Espírito Santo e teve abrangência nacional, com transmissão na íntegra no canal da Fundação e no YouTube.

Para a realização dos Simpósios, desde 2021, a iNOVA abre chamamentos públicos, em que pessoas físicas e jurídicas podem ofertar patrocínio para a contemplação de cotas que servem à organização e à execução dos eventos. A modalidade possibilita a estruturação do evento com custos reduzidos para a Fundação, além de proporcionar o engajamento da sociedade com os Simpósios.

Cumpre ressaltar que os patrocinadores passam por análise prévia, realizada conjuntamente pelas Gerências de Ensino, Pesquisa e Inovação; Compras, Contratos, Convênios e Parcerias e pela área de Controladoria e Integridade. Os termos de parceria são firmados sob a supervisão da Assessoria Jurídica.

Em 2024 a iNOVA Capixaba foi contemplada em um edital da FAPES – Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Espírito Santo, para organização de eventos científicos na categoria Nacional.



(Figuras 57 e 58 – VII Simpósio capixaba de AVC)

Além da organização de eventos, a Fundação atuou na participação de eventos técnico-científicos dentro e fora do Espírito Santo. Sendo eles:

- PROINTEC (ES);
- Congresso Brasileiro de AVC (SP)
- HUBGOV (ES)
- SOBENFEE: Feridas e Estética: afetos entre desafetos (BA)
- 1º Seminário Internacional de Laboratórios de Inovação Pública (RJ);
- Congresso Brasileiro de Genética (SP);
- Encontro Regional de Saúde Digital e Telessaúde – Sudeste (MG);
- XIX Congresso Brasileiro de Controle de Infecção e Epidemiologia Hospitalar (MG);
- Congresso Brasileiro de Farmácia (PR);
- Congresso Brasileiro de Medicina Intensiva (SP);
- Fórum Latinoamericano de Melhoria (SP).

IX Simpósio de Cuidados Paliativos

No dia 26 de outubro de 2024, o Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS) promoveu o IX Simpósio de Cuidados Paliativos no auditório da Faculdade Estácio de Sá, em Vitória. O evento teve como tema central “Cuidados Paliativos – 10 anos desde a Resolução: como estamos?”, e contou com uma programação composta por quatro palestras e uma mesa-redonda, proporcionando reflexões e discussões aprofundadas sobre o tema.

O IX Simpósio de Cuidados Paliativos, que contou com palestrantes de diversas áreas e 98 participantes, reafirmou o compromisso do HDDS e da Fundação iNOVA Capixaba com a promoção de debates e ações voltadas para a qualificação da assistência, destacando a relevância da abordagem paliativa na valorização da vida e no cuidado integral ao paciente.



(Figuras 59, 60 e 61 – Simpósio de cuidados paliativos)

Semana de Ciência, Tecnologia e Inovação

A Semana Estadual de Ciência, Tecnologia e Inovação foi realizada nos dias 25 e 26 de novembro de 2024 (segunda e terça-feira), das 9h às 21h, na Cidade da Inovação, localizada em Jardim da Penha, Vitória, Espírito Santo. O evento promovido pela SECTI contou com a participação da Fundação tanto nas palestras quanto com um estande.





(Figuras 62 e 63 – Semana da ciência, tecnologia e inovação)

Ação de conscientização e prevenção do AVC

Em reconhecimento ao Dia Mundial do Combate ao Acidente Vascular Cerebral (AVC), uma data essencial para conscientizar a população sobre os riscos da doença, o Hospital Estadual Silvio Avidos (HMSA), em conjunto com outros hospitais da Fundação iNOVA Capixaba, promoveu na manhã do dia 29 de outubro, uma ação de conscientização em frente à Capela, reunindo diversos colaboradores, acompanhantes e visitantes. Durante o evento, foram oferecidos serviços de aferição de pressão arterial, teste de glicemia e orientações sobre saúde e prevenção de AVC. Profissionais de saúde estiveram disponíveis para conversar sobre os principais fatores de risco e para ensinar a identificar os sinais do AVC, reforçando a importância da rápida ação diante dos sintomas.



(Figura 64 – Conscientização AVC)



Processos e regulamentação interna

Em 2024, a GEPI avançou no mapeamento dos processos de ensino, pesquisa e inovação existentes no âmbito da iNOVA, regulamentou as atividades e elaborou instrumentos normativos e de gestão para qualificar o setor. Além disso, foi realizada a estruturação das Unidades Hospitalares de Ensino, Pesquisa e Inovação no Hospital Estadual Dório Silva e projetos de melhoria das UEPIs dos demais hospitais.

GERÊNCIA ASSISTENCIAL

A Gerência Assistencial (GASSIST) da iNOVA Capixaba desempenha um papel fundamental na organização e eficiência da força de trabalho das unidades hospitalares. Em 2024, algumas das principais atividades incluem:

- **Transições das unidades hospitalares Hospital Estadual Doutor Dório Silva (HDDS) e Hospital e Maternidade Silvio Avidos (HMSA):**
HDDS: em janeiro de 2024, a Fundação assumiu efetivamente a gestão do Hospital Estadual Doutor Dório Silva. Nesse contexto, a Gerência Assistencial organizou, em parceria com a Gerência de Gente e Gestão, todo o processo de admissão e organização das escalas de trabalho dos profissionais de enfermagem, farmácia, nutrição, fisioterapia, psicologia, assistente social e fonoaudiologia, para garantir a segurança e a eficiência do atendimento aos pacientes.
HMSA: O plano de transição para integrar o Hospital Estadual Silvio Avidos à Fundação iNOVA Capixaba consistiu em uma série de etapas e ações que buscaram dar continuidade no trabalho desenvolvido na assistência hospitalar. Em abril de 2024, a Gerência Assistencial iniciou as atividades de avaliação detalhada do hospital, desenvolvendo o diagnóstico situacional da unidade. Com a assunção em setembro, a Gerência Assistencial atuou em todo o processo de admissão e organização das escalas de trabalho dos profissionais de enfermagem, farmácia, nutrição, fisioterapia, psicologia, assistente social e fonoaudiologia.
- **Projeto de Estruturação do Ambulatório de Especialidades da Fundação:** em novembro de 2024 iniciou-se o projeto de estruturação do ambulatório para transferência das demandas ambulatoriais das unidades HEC e HABF, bem como ampliar o atendimento de consultas na rede do Estado do Espírito Santo.
- **Implantação da Coordenação de “Serviços Assistenciais e Valor em Saúde” nos hospitais:** GASSIST iniciou a implantação do setor “Serviços Assistenciais e Valor em Saúde” nos hospitais sob a gestão da iNOVA Capixaba. Essa equipe tem o condão de assegurar a excelência na prestação de serviços por meio de diversas ações, como a fiscalização e a execução de contratos assistenciais; capacitação dos fiscais de contratos; gerenciamento do plano terapêutico; acompanhamento do custo-efetividade das linhas de cuidado, entre outros. Com ênfase em pessoas, processos e tecnologia, esta coordenação busca priorizar o cuidado integral, garantindo que a assistência prestada reflita os mais altos padrões de qualidade e humanização.





- **Planejamento Estratégico: Auditoria Assistencial e Pesquisa de Satisfação do Usuário e do Corpo Clínico:**

Auditoria Hospitalar: Durante o ano de 2024, foi dada continuidade às auditorias nos setores assistenciais das unidades hospitalares HABF e HEC, fundamentadas nos requisitos da Organização Nacional de Acreditação (ONA). O principal objetivo dessas auditorias foi identificar as não conformidades que necessitam de intervenções.

Pesquisa de Satisfação do Corpo Clínico do HABF e HEC: consiste em uma ferramenta de gestão utilizada para coletar *feedbacks* dos médicos em relação ao hospital, permitindo identificar áreas que necessitam de melhorias, viabilizando a adoção de ações corretivas e preventivas. O trabalho está sendo realizado nos hospitais HABF e HEC. Como meta para o próximo ano está a ampliação do projeto para os demais hospitais sob a gestão da Fundação, enriquecendo a base de informações e promovendo um aprimoramento contínuo.

- **Projeto Assistencial de Gestão dos Agendamentos de Cirurgias:** o projeto piloto, desenvolvido em parceria com uma empresa externa, já foi implementado com sucesso no HABF desde maio de 2024. Com resultados promissores, planeja-se a sua expansão para as demais unidades hospitalares da Fundação no primeiro trimestre de 2025.

- **Implantação da Plataforma DRG:** em 2024, a GASSIST deu continuidade na implantação da Metodologia DRG (Grupo de Diagnóstico Relacionados). Essa iniciativa contribuiu para o desenvolvimento de uma maior maturidade nas discussões sobre resultados, visando à obtenção de eficiência operacional.

Nesse contexto, a implementação da plataforma em todas as unidades hospitalares finalizou-se no mês de novembro de 2024, permitindo assim, possibilidades de comparação de performance entre os hospitais da Fundação e outras instituições de saúde pública do Estado, promovendo a melhoria contínua.

- **Dia Mundial da Segurança do Paciente:** o Dia Mundial da Segurança do Paciente, celebrado em 17 de setembro, foi instituído pela OMS para promover ações que asseguraram a qualidade no atendimento aos pacientes. Neste ano, o tema destacou a importância de diagnósticos corretos para garantir a segurança no atendimento. Dentre as ações desenvolvidas pelos hospitais, destacaram-se discussões sobre eventos adversos, metas de segurança, rodas de conversa sobre segurança do paciente, apresentação de cartilha educativa e vídeo sobre a comunicação eficaz entre profissionais de saúde e pacientes. As atividades promoveram a reflexão e o compromisso das equipes dos profissionais de saúde.



Acolher e Cuidar

FUNDAÇÃO
NOVA
CAPIXABA

HABF

BLOCO ADM





UNIDADES HOSPITALARES

HOSPITAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA (HABF)



(Figura 65 – Fachada do Hospital Antônio Bezerra de Faria - HABF)

O Hospital Antônio Bezerra de Faria – HABF é referência em Urgência e Emergência para a região de Vila Velha e Viana, e referência estadual para cirurgia de mão de média complexidade, funcionando de forma ininterrupta no tratamento de casos de trauma ortopédico, abdome agudo, cuidados em clínica médica e cirurgia geral. Esta é a unidade própria da Fundação iNOVA Capixaba.

O hospital mantém operação contínua, garantindo atendimento qualificado em diversas especialidades, com ênfase em trauma ortopédico, abdome agudo, clínica médica e cirurgia geral. Em 2024, o HABF foi destaque na Jornada de Valor em Saúde, sendo apresentado como *case* de sucesso nacional. O reconhecimento veio pela implementação de um modelo inovador de Governança Clínica na Linha de Cuidado da Urgência e Emergência, que demonstrou melhoria significativa nos fluxos assistenciais, assim como otimização de recursos com foco em valor em saúde e aprimoramento contínuo da qualidade do atendimento.

A ampliação do perfil assistencial para adesão ao Programa de Internação Domiciliar (PID) é um dos destaques do HABF. O objetivo do PID é promover a desospitalização do paciente, garantindo um atendimento humanizado e de qualidade, reduzindo os riscos de infecções decorrentes de internações prolongadas e permitindo maior rotatividade de leitos. Ao longo do



período de 12 meses, o total de internações no PID apresentou um aumento médio de 111,67%, refletindo uma tendência positiva e crescente na utilização do programa.



(Figura 66 – Programa de internação domiciliar - HABF)

Hoje a unidade hospitalar atua como referência regional, com perfil consolidado nas especialidades de Ortopedia, Cirurgia Geral e Clínica Médica e possui especialidades de apoio nas áreas de Cirurgia Vascular, Cirurgia Torácica, Urologia e Nefrologia, dentre outros. No ano de 2024, a unidade realizou 13.810 atendimentos ambulatoriais, 6.020 internações, 4.397 cirurgias e 320.651 exames.

O Hospital possui atualmente 91 leitos, distribuídos em:

PRONTO-SOCORRO

- 14 leitos de enfermaria;
- 02 leitos de estabilização;
- 06 leitos de Emergência.

UTI-I, UTI-II

- 07 leitos de UTI-I + 1 leito móvel para realização de hemodiálise apenas.
- 07 leitos UTI (incluso 1 leito de isolamento)

UNIDADE DE INTERNAÇÃO

Composta por Clínicas Médica e Cirúrgica

- 30 leitos de Clínica Médica;
- 25 leitos de Clínica Cirúrgica.

Além disso, o Hospital Antônio Bezerra de Faria dispõe de:



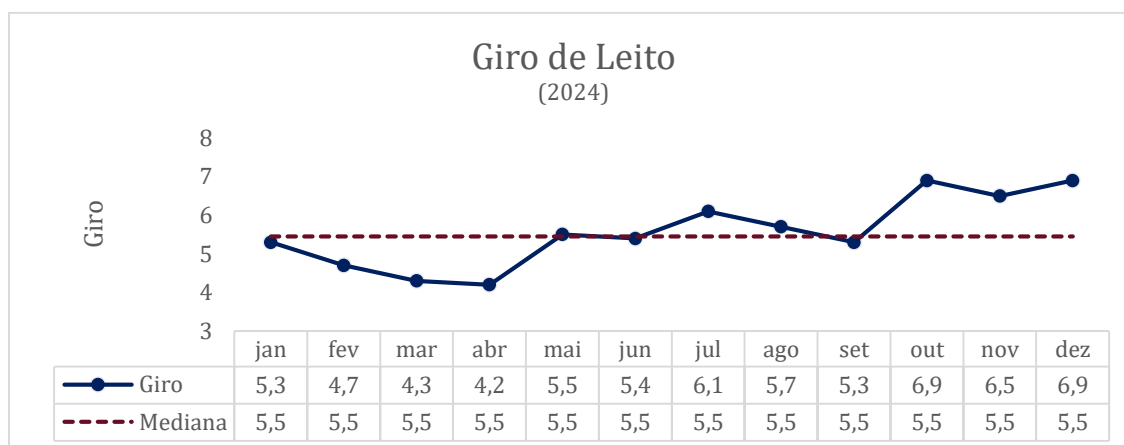
- 02 ambulatorios;
- 03 consultorios;
- 04 salas de cirurgia no Centro Cirúrgico, e
- 02 salas de pequenas cirurgias.

O sucesso alcançado pelo hospital serve como modelo para outras instituições de saúde, demonstrando na prática como a combinação entre gestão qualificada, investimento em processos e compromisso com a saúde pública pode transformar realidades. A continuidade na mensuração de resultados e a expansão dessas boas práticas tendem a fortalecer ainda mais o sistema de saúde capixaba.

INDICADORES

Giro de Leito

Este indicador reflete a relação entre as saídas hospitalares e o número de leitos disponíveis no mesmo período, proporcionando uma visão sobre a rotatividade dos leitos no hospital. Ao longo do período de 12 meses, o giro de leito apresentou um aumento médio de 30,99%, evidenciando uma tendência positiva na gestão e na otimização da utilização dos leitos ao longo do ano.



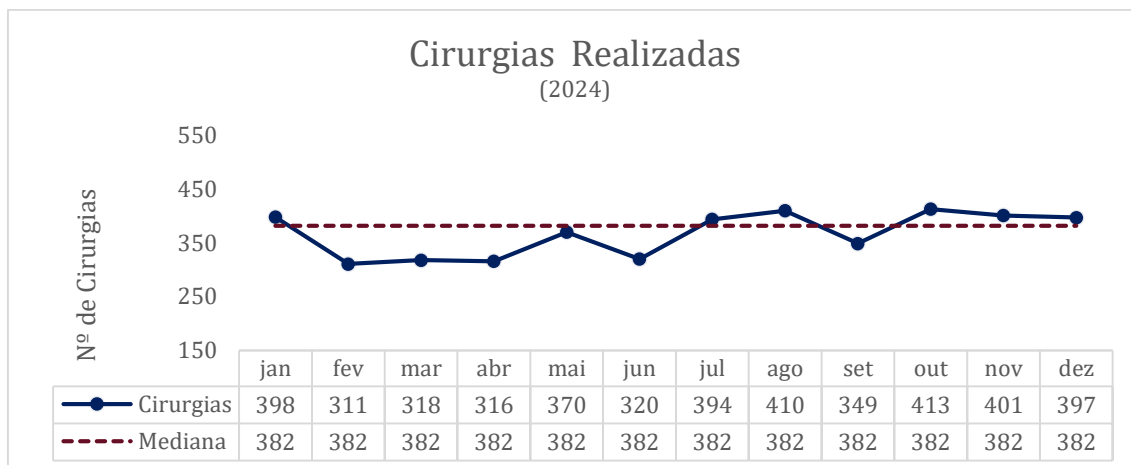
(Gráfico 12 – Giro de Leito HABF – 2024)

Fonte: Sistema MV

Cirurgias Realizadas

Este indicador reflete o número absoluto de cirurgias realizadas pela Instituição em um determinado período. Em 2024 a mediana foi de 382 procedimentos.



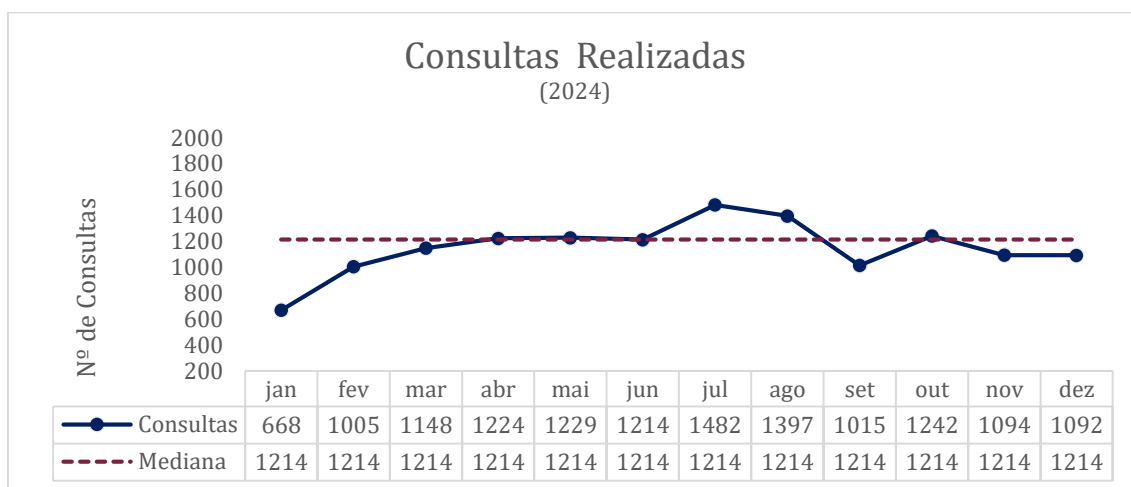


(Gráfico 13 – Cirurgias realizadas HABF – 2024)

Fonte: Sistema MV

Consultas Realizadas

Este indicador representa o número absoluto de consultas realizadas pelo ambulatório da Instituição em um determinado período. Ao longo do período de 12 meses, a produção total de consultas apresentou uma redução de 2,55% em relação à mediana do período, indicando uma redução na quantidade total de consultas realizadas ao longo do ano.



(Gráfico 14 – Consultas Realizadas HABF – 2024)

Fonte: Sistema MV

Número de órgãos captados

Este indicador representa o quantitativo absoluto de órgãos captados na Instituição em um determinado período. A captação de órgãos no hospital apresenta sazonalidade, refletindo as variações no perfil assistencial. Fatores como a demanda por serviços de saúde, as condições epidemiológicas e o tipo de pacientes atendidos influenciam diretamente o número de captações.



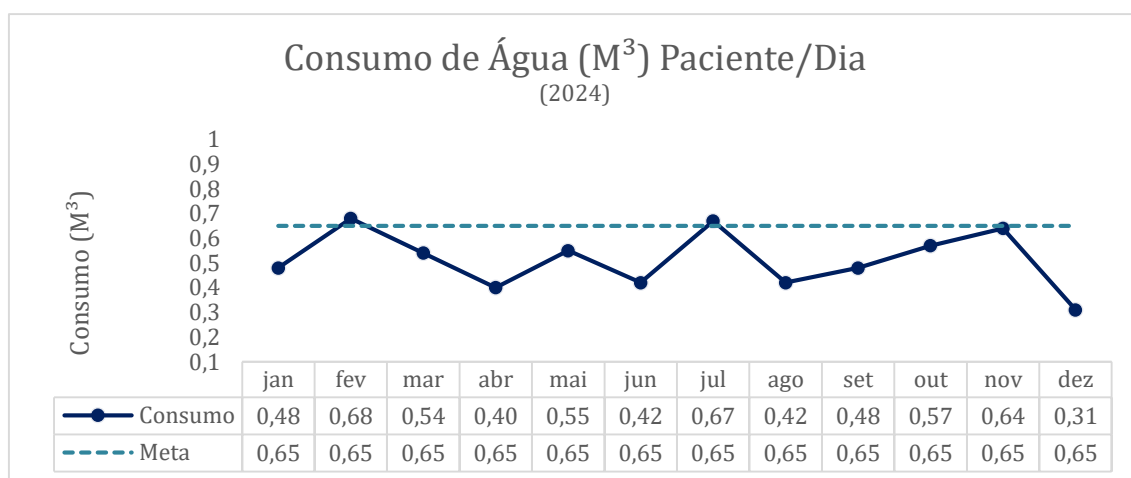


(Gráfico 15 – Número de Órgãos Captados HABF – 2024)

Fonte: CIHDOTT HABF

Consumo de água Paciente/Dia

Este indicador representa o consumo de água por paciente por dia, fornecendo uma visão sobre a eficiência no uso desse recurso no hospital. Ao longo de 2024, a mediana do consumo de água por paciente/dia foi de 0,51 m³, o que representou uma redução de 21,54% em relação à meta estabelecida para o período. Esse resultado evidencia uma tendência geral de redução no consumo de água, indicando uma gestão mais eficiente dos recursos hídricos ao longo do ano.



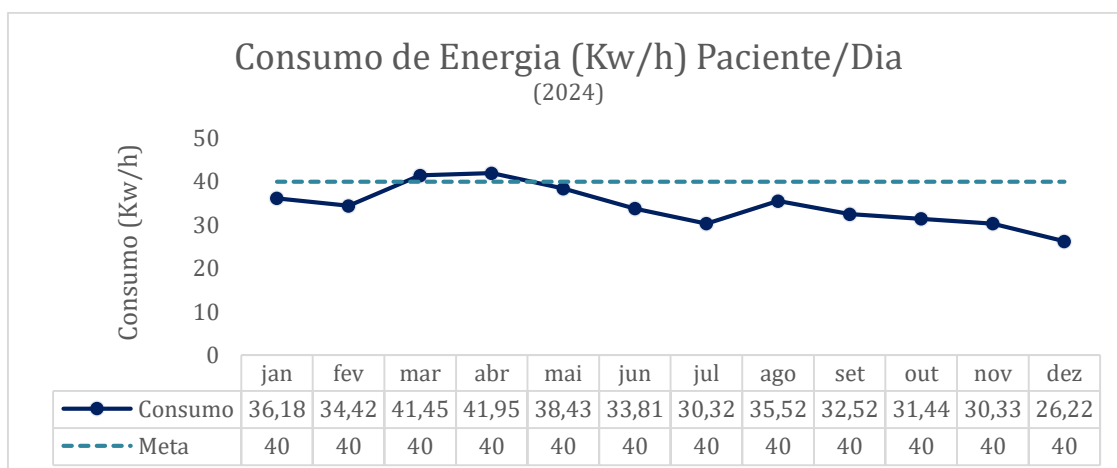
(Gráfico 16 – Consumo de água Paciente/Dia HABF – 2024)

Fonte: Planilha Excel – Serviço de Manutenção

Consumo de energia Paciente/Dia

Este indicador representa o consumo de energia (kWh) por paciente por dia, fornecendo uma visão sobre a eficiência no uso desse recurso no hospital. Ao longo de 2024, a mediana do consumo de energia (kwh) por paciente/dia foi de 34,12 kWh, reduzindo em 14,71% em relação a meta do período, evidenciando uma tendência de redução constante no consumo energético, o que reflete na gestão mais eficiente dos recursos.



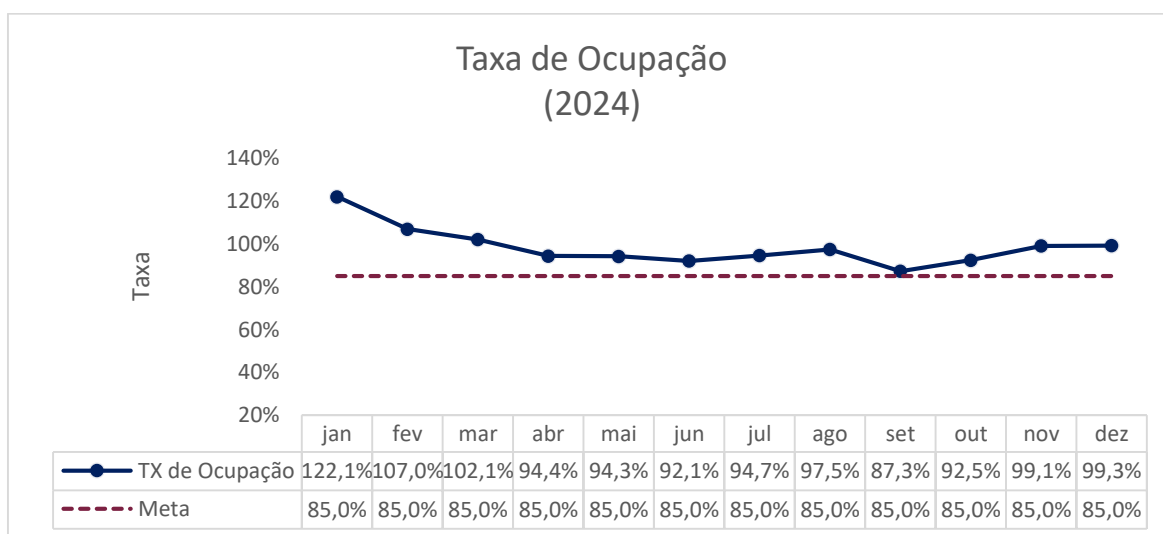


(Gráfico 17 – Consumo de Energia Paciente/Dia HABF – 2024)

Fonte: Planilha Excel - Serviço de Manutenção

Taxa de Ocupação

Este indicador representa o perfil de utilização e gestão do leito operacional no hospital. Ao longo do período de 12 meses, a taxa de ocupação registrou um aumento de 13,01% em relação ao cumprimento da meta do período, evidenciando um desempenho positivo e uma maior eficiência na utilização dos leitos ao longo do ano.



(Gráfico 18 – Taxa de Ocupação HABF – 2024)

Fonte: Sistema MV



Acolher e Cuidar



HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL (HEC)



(Figura 67 – Fachada do Hospital Estadual Central – Dr. Benício Tavares Pereira - HEC)

O Hospital Estadual Central – Dr. Benício Tavares Pereira (HEC) é uma unidade de referência do SUS que opera sob o modelo de "porta fechada", recebendo exclusivamente pacientes encaminhados pelo Núcleo de Regulação do Acesso (NRA) e pela Gerência de Regulação Ambulatorial Especializada (GRAE). Especializado em emergências neurológicas, o hospital destaca-se como centro de excelência no atendimento a casos de Acidente Vascular Cerebral (AVC) e em procedimentos de neurocirurgia não traumática, atendendo demandas de alta complexidade.

Com atuação estratégica na rede pública de saúde, o HEC realiza cirurgias eletivas e emergenciais nas áreas de Neurologia, Neurocirurgia, Cirurgia Vascular e Ortopedia, servindo à região metropolitana e municípios vizinhos. Sua atuação complementar inclui o suporte a outras unidades de saúde, como UPAs, Prontos-Atendimentos e hospitais de menor porte, por meio da emissão de pareceres e avaliações médicas especializadas. Sua estrutura e especialização o tornam peça fundamental no sistema público de saúde da região.

No ano de 2024, o HEC recebeu o status Diamond no Angels Awards, o mais alto nível de certificação concedido pelo World Stroke Organization (WSO). Este prêmio destaca a excelência do hospital no tratamento de pacientes com AVC. Outra conquista para a unidade foi o Selo UTI

Eficiente, em reconhecimento ao desempenho da Unidade de Terapia Intensiva durante 2023. A cerimônia de entrega, realizada pelo subsecretário Alexandre Aquino, destacou o compromisso do hospital com a qualidade no atendimento intensivo.



(Figuras 68 e 69 – Angels Awards e Selo UTI Eficiente – HEC)

Hoje a unidade hospitalar atua como referência regional, com perfil consolidado nas especialidades de Neurologia AVC, Neurocirurgia, Vascular e Ortopedia. Possui especialidades de apoio nas áreas de Cuidados Paliativos, Cuidados Intensivos, Clínica Médica, Anestesiologia, Nutrologia, Endocrinologia, Cardiologia, Oftalmologia, Infectologia e Serviços de Imagem, dentre outros. No ano de 2024, a unidade realizou 25.072 atendimentos ambulatoriais, 6.022 internações, 4.307 cirurgias e 12.991 exames externos.

O Hospital possui atualmente 145 leitos, distribuídos em:

SALA VERMELHA

- 08 leitos de Sala Vermelha.

UNIDADES DE TERAPIA INTENSIVA (UTI)

- 10 leitos de UTI-A (com 02 leitos de isolamento);
- 10 leitos de UTI-B (com 02 leitos de isolamento);
- 09 leitos de UTI-C (com 01 leito de isolamento);
- 09 leitos de UTI-D (com 01 leito de isolamento).

UNIDADE DE INTERNAÇÃO

- 26 leitos de AVC Agudo com 02 leitos de Trombólise (com 02 leitos de isolamento);
- 26 leitos de AVC Crônico (com 02 leitos de isolamento).

CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA

- 17 leitos de Ortopedia e Vascular (com 02 leitos de isolamento);
- 30 leitos de Neurocirurgia (com 01 leito de isolamento).

Além disso, o Hospital Estadual Central (HEC) dispõe de:



- 01 ambulatório que atende as especialidades: Vascular, ortopedia, neurocirurgia, neurologia AVC, cardiologia, infectologia, fonoaudiologia, anestesiologia e enfermagem (lesão);
- 05 consultórios;
- 05 salas de cirurgia no centro cirúrgico;
- 10 leitos extras de RPA, Centro Cirúrgico e Hemodinâmica.

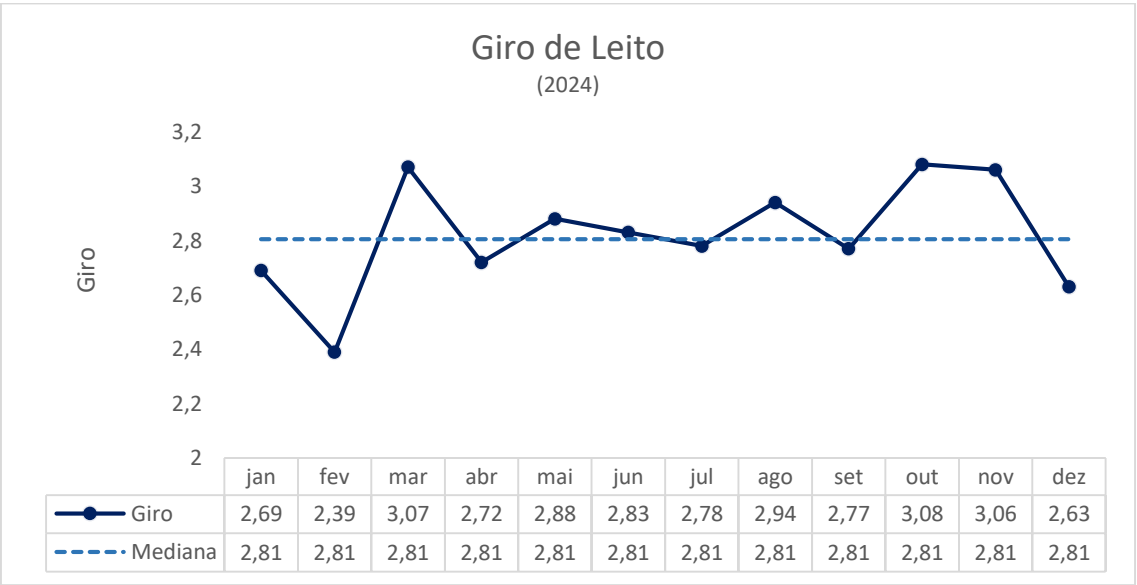
O Hospital Estadual Central (HEC) é referência em atendimento de urgência e emergência nas áreas de Neurologia para Acidente Vascular Cerebral (AVC), e Neurocirurgia não traumática – Hemorragia Sub-Aracnoide (HSA) para todo o estado e adjacências (MG, BA e RJ). É o único no estado com hemodinâmica equipada para tratamentos endovasculares e o único hospital no estado a oferecer cirurgia de implante cerebral no tratamento de Parkinson para o Sistema Único de Saúde (SUS), com atendimento nas áreas de:

- Neurologia AVC;
- Neurocirurgia;
- Vascular;
- Ortopedia.

INDICADORES

Giro de Leito

O giro de leito é o indicador que demonstra a performance do hospital mediante a demanda da rede e os principais fatores que refletem no aumento do giro são o aumento das altas demandas cirúrgicas e demandas pela urgência de AVC e HSA.



(Gráfico 19 – Giro de Leito HEC – 2024)

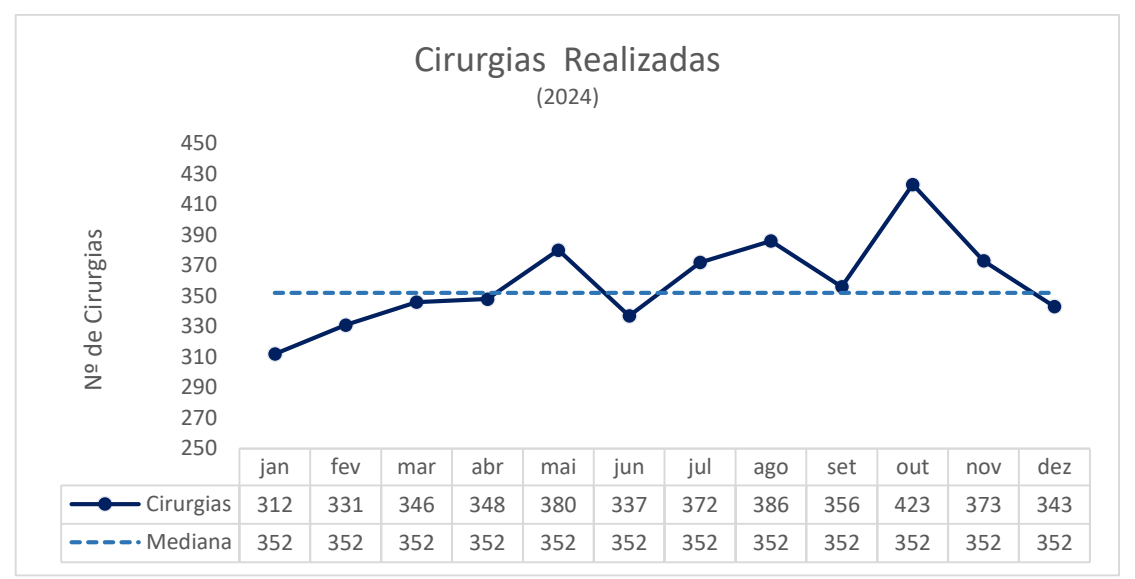
Fonte: Sistema MV





Cirurgias Realizadas

Refere-se ao número total de procedimentos cirúrgicos executados mensalmente. No ano de 2024 foram realizados 4.307 procedimentos cirúrgicos.

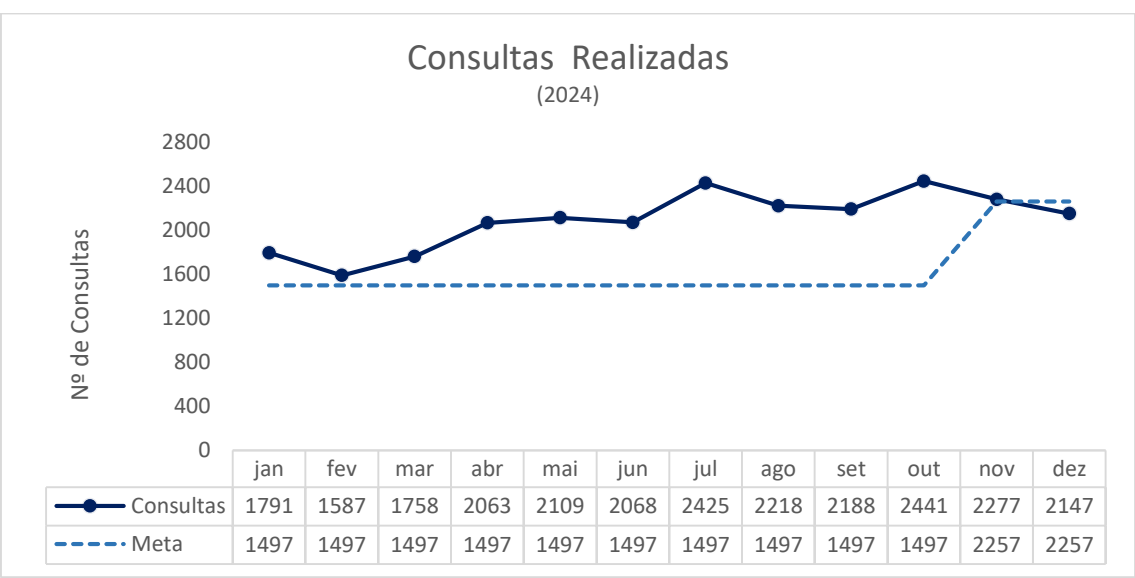


(Gráfico 20 – Cirurgias Realizadas HEC – 2024)

Fonte: Sistema MV

Consultas Realizadas

Refere-se ao número total de consultas realizadas mensalmente. No ano de 2024 foram realizadas 25.072 consultas.



(Gráfico 21 – Consultas Realizadas HEC – 2024)

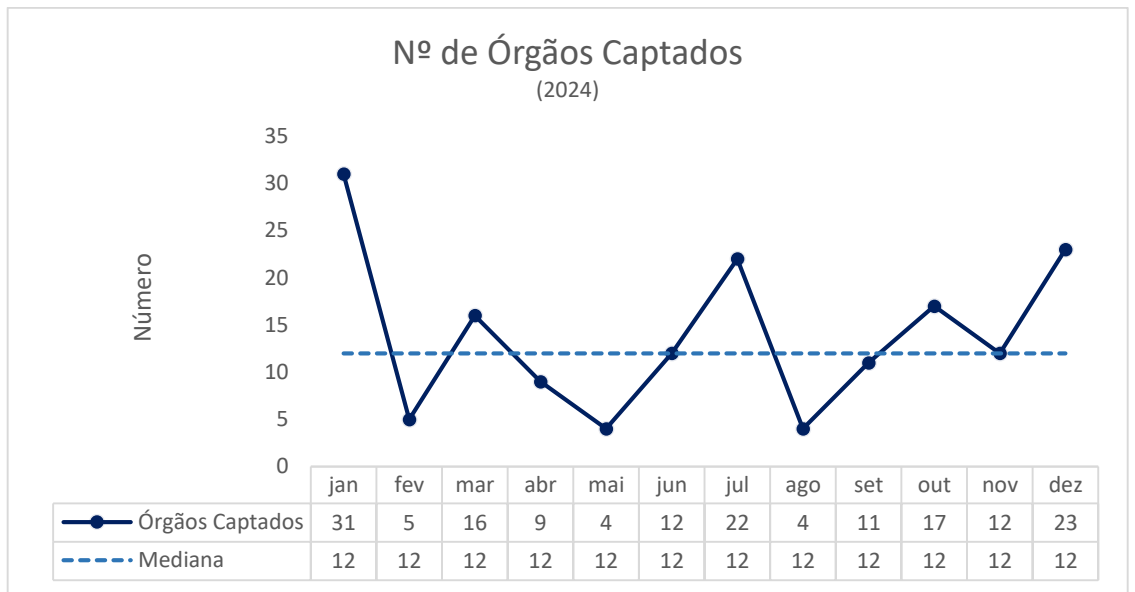
Fonte: Sistema MV





Número de Órgãos Captados

No ano de 2024 foram captados 166 órgãos, sendo 76 córneas, 64 rins, 23 fígados e 03 corações. Janeiro foi o mês com maior captação, sendo 31 órgãos.

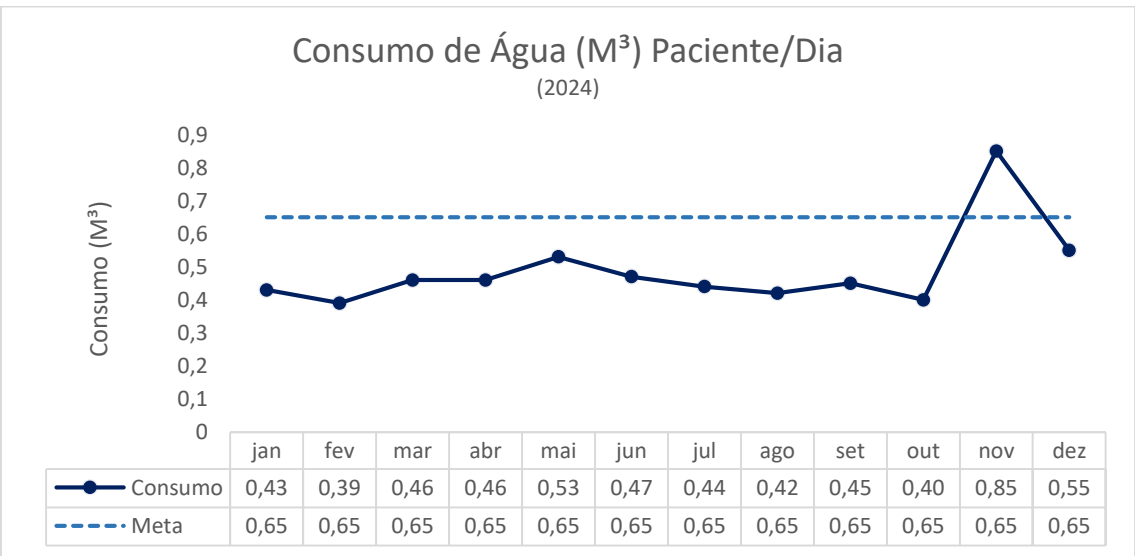


(Gráfico 22 – Número de Órgãos Captados HEC – 2024)

Fonte: CIDOHTT

Consumo de Água Paciente/Dia

Observa-se que este indicador atingiu um máximo de 0,85 m³ e um mínimo de 0,39 m³ de consumo de água por paciente, sendo a meta de 0,65 m³.



(Gráfico 23 – Consumo de Água Paciente/Dia HEC – 2024)

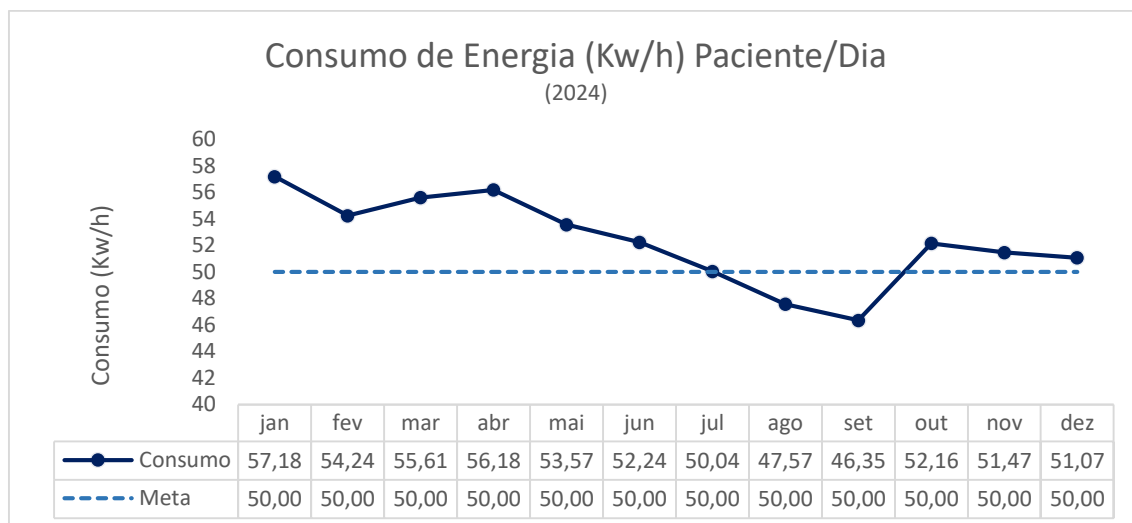
Fonte: Conta de água





Consumo de Energia Paciente/Dia

Neste indicador nota-se que a partir de abril ocorreu uma redução no consumo de energia, sendo o menor consumo no terceiro quadrimestre de 46,35 KWH alcançado em setembro.

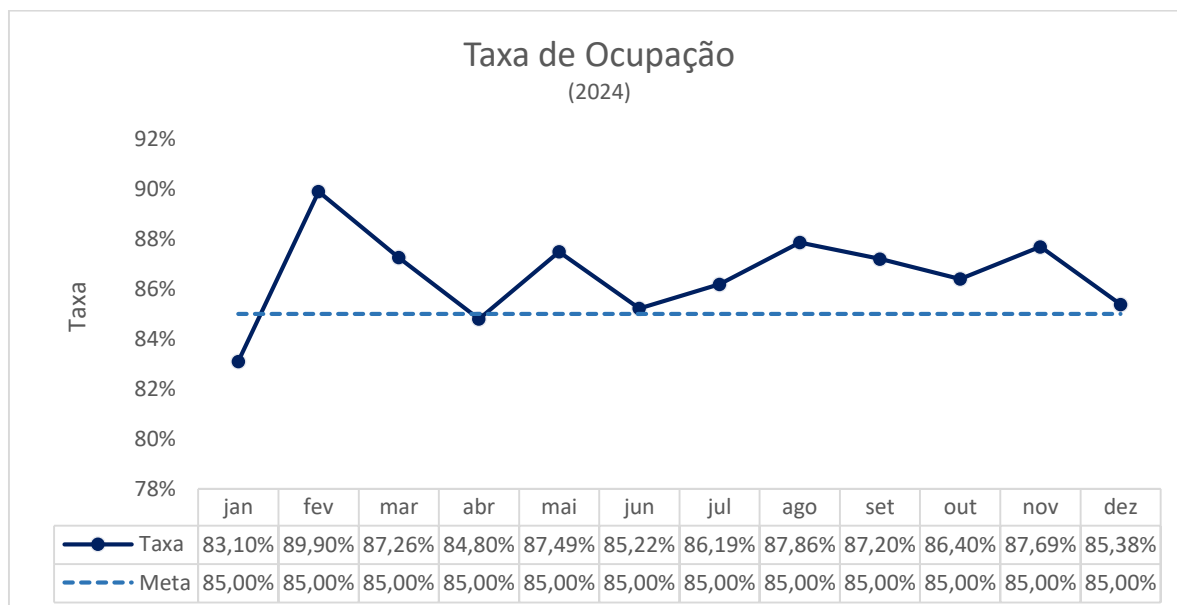


(Gráfico 24 – Consumo de Energia (Kw/h) Paciente/Dia HEC – 2024)

Fonte: Conta de energia

Taxa de Ocupação

A Taxa de Ocupação avalia o grau de utilização dos leitos operacionais no hospital como um todo e mede o perfil de utilização através da gestão do leito operacional no hospital. Está relacionado ao intervalo de substituição e as saídas hospitalares e demonstra aumento da demanda da rede por leitos com perfil neurológico de alta complexidade, sendo a maior Taxa de Ocupação registrada em fevereiro, de 89,90%.



(Gráfico 25 – Taxa de Ocupação HEC – 2024)

Fonte: Sistema MV

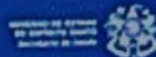


Acolher e Cuidar



**HOSPITAL ESTADUAL
DÓRIO SILVA**

SUS 



HOSPITAL ESTADUAL DOUTOR DÓRIO SILVA (HDDS)



(Figura 70 – Fachada do Hospital Doutor Dório Silva - HDDS)

Em 14 de janeiro de 2024, a Fundação iNOVA Capixaba assumiu a gestão da prestação de serviços em saúde do Hospital Estadual Doutor Dório Silva (HDDS), localizado no município da Serra/ES.

O Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS) começou a ser construído em 1983 e foi inaugurado em 1988, com o objetivo de ser uma unidade provisória, em modelo de hospital de campanha, com 10 anos de vida útil. A obra foi viabilizada por meio de parceria entre o Governo do Estado e a República Federativa da Alemanha. A unidade foi projetada para ser um hospital geral, mas teve seu perfil modificado, em especial no atendimento às urgências, devido à mudança das necessidades da população de Serra e do crescimento da demanda.

O Hospital Estadual Dório Silva é um hospital de grande porte, de alta complexidade, localizado no município de Serra, fundado em 1988. É um Hospital Geral que presta atendimento eletivo e de urgência à população adulta em diversas especialidades médicas e multidisciplinares, tendo como referência o ambulatório especializado de clínica médica: nefrologia, pneumologia, dermatologia, infectologia, gastrologia, reumatologia, cardiologia, anestesiologia, sendo os dois últimos apenas para o pré-operatório.



(Figuras 71, 72, 73 e 74 – HDDS)

No ano de 2024 o Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS) inaugurou, em abril, dez novos leitos de UTI, fruto de uma significativa reforma. A iniciativa visou proporcionar maior segurança e qualidade no atendimento aos pacientes, além de aprimorar as condições de trabalho para a equipe.

No ano de 2024, a unidade realizou 60.664 atendimentos ambulatoriais, 9.851 internações e 5.654 cirurgias.

O Hospital possui atualmente 203 leitos operacionais, distribuídos em:

SALA VERMELHA

- 14 leitos de Sala Vermelha.

Unidades de Terapia Intensiva: UTI-1, UTI-2, UTI-3, UTI-5

- 10 leitos de UTI-1;
- 20 leitos UTI-2 (com 2 leitos de isolamento);
- 20 leitos UTI-3 (com 2 leitos de isolamento);
- 10 leitos UTI-5 (destinados a isolamento respiratório);

Unidade de Cuidados Intermediários - UCI

- 15 leitos de UCI (com 2 leitos de isolamento).

Unidades de Internação

93 leitos de Clínica Médica;
36 leitos de Clínica Cirúrgica.

Bloco Cirúrgico

- 5 salas de cirurgia;
- CME.



Além disso, o Hospital Doutor Dório Silva dispõe de:

- 1 ambulatório de especialidades;
- 1 sala de pequenas cirurgias.

Atualmente o Hospital Doutor Dório Silva atende:

- Cirurgia geral;
- Cirurgia plástica;
- Cirurgia de tórax;
- Ginecologia;
- Clínica médica;
- Proctologia;
- Saúde bucal e bucomaxilofacial;
- Urologia;
- Mastologia;
- Reumatologia;
- Dermatologia;
- Gastroenterologia.

Ainda no que se refere ao perfil assistencial do HDDS para atendimentos de Urgência e Emergência referenciados pelo SAMU com vaga zero, o hospital tornou-se referência nos atendimentos de:

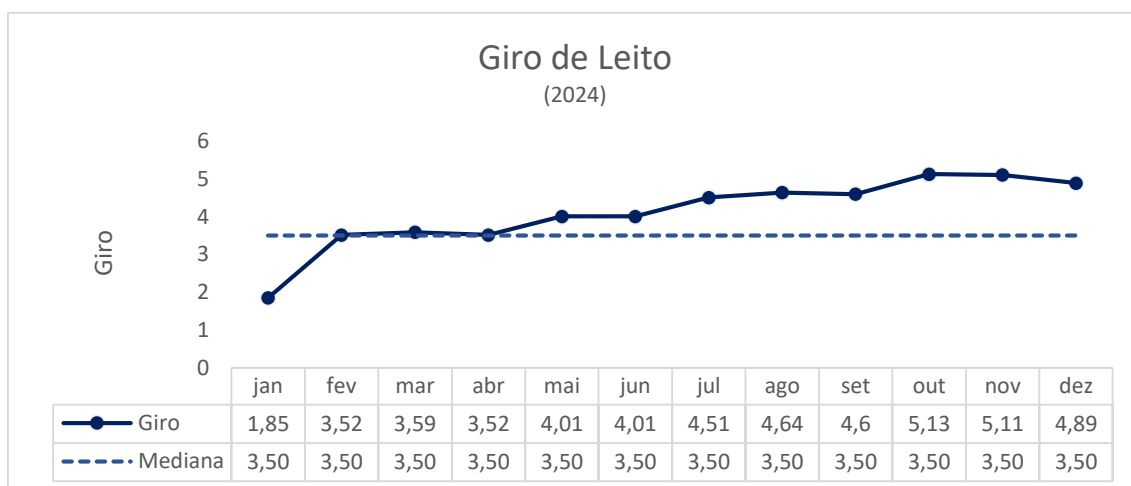
- Hemorragia digestiva;
- Abdome agudo;
- Intercorrências Inter Clínicas de Hemodiálise para urgência dialítica;
- Intercorrências Graves de Pacientes Clínicos; e
- Ingestão de Corpo Estranho.

INDICADORES

Giro de Leito

O giro de leito é o indicador que demonstra a performance do hospital mediante a demanda da rede e os principais fatores que refletem no aumento do giro são o número de saídas hospitalares.



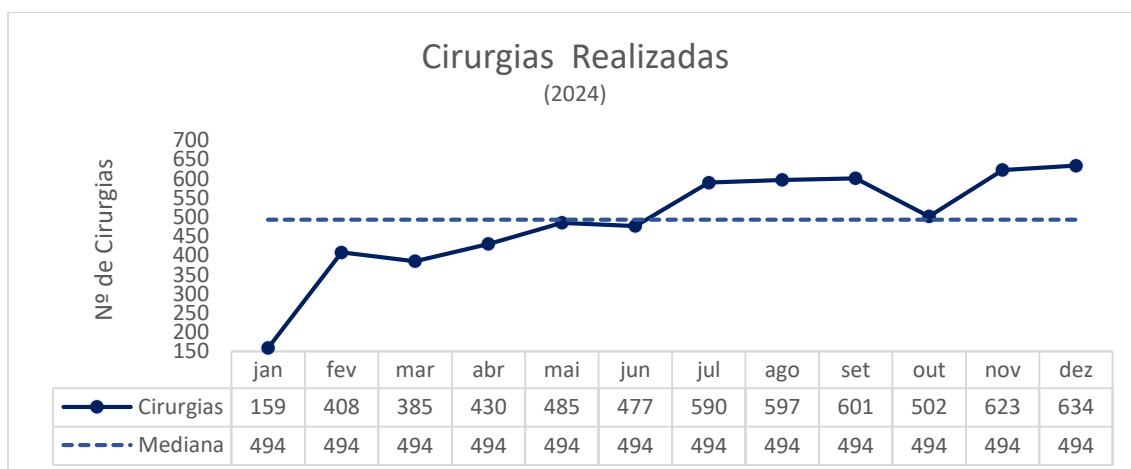


(Gráfico 26 – Giro de Leito HDDS – 2024)

Fonte: Sistema MV 2000.

Cirurgias Realizadas

Refere-se ao desempenho cirúrgico da unidade hospitalar. Nos três quadrimestres foram realizados 5.837 procedimentos, com tendência crescente, mesmo diante de desafios como a redução de salas cirúrgicas ao longo de 2024, devido à estrutura física inadequada.



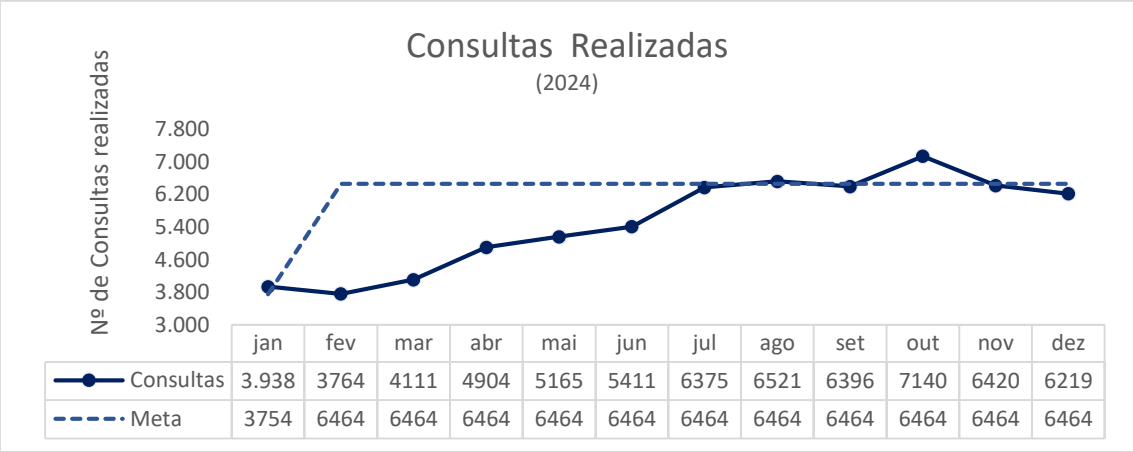
(Gráfico 27 – Cirurgias Realizadas HDDS – 2024)

Fonte: Sistema MV 2000.

Consultas Realizadas

Refere-se ao número total de consultas realizadas mensalmente. No ano de 2024 foram realizadas 66.363 consultas.



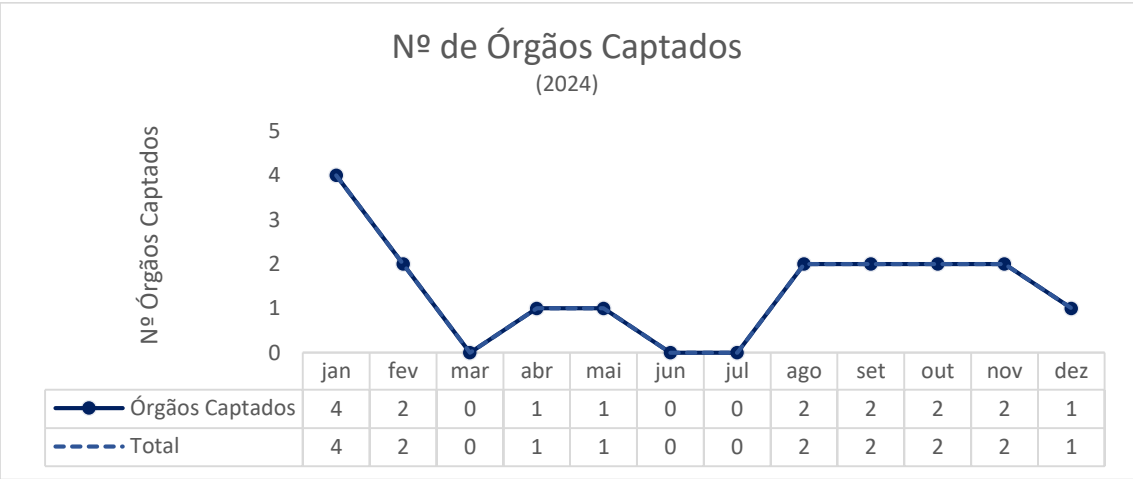


(Gráfico 28 – Consultas Realizadas HDDS – 2024)

Fonte: Sistema MV 2000.

Número de Órgãos Captados

No ano de 2024 foram captados 17 órgãos, sendo 15 córneas, 01 rim e 01 fígado.



(Gráfico 29 – Número de Órgãos Captados HDDS – 2024)

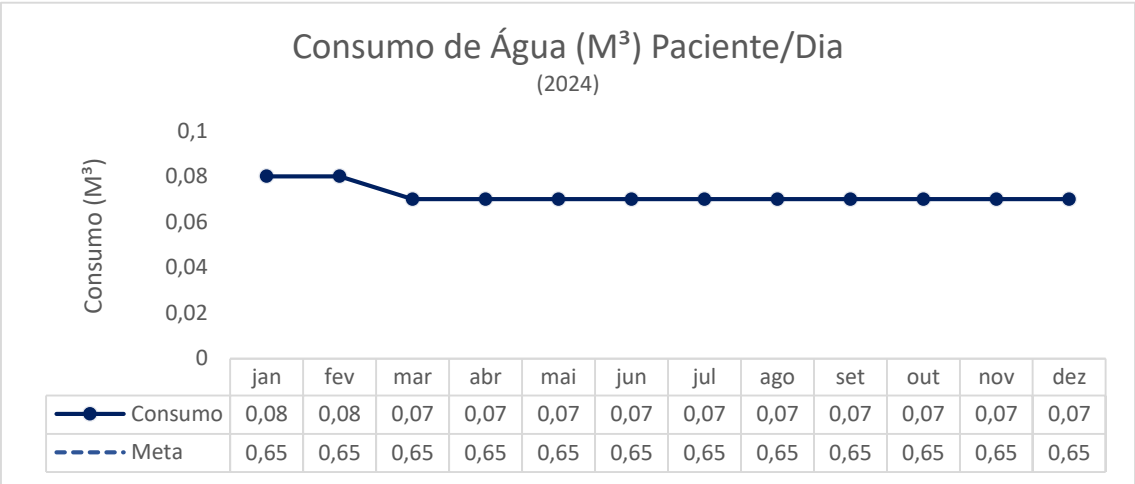
Fonte: Sistema MV 2000.





Consumo de Água Paciente/Dia

Observa-se que este indicador atingiu estabilidade de consumo de água por paciente, sendo a meta de 0,65m³.

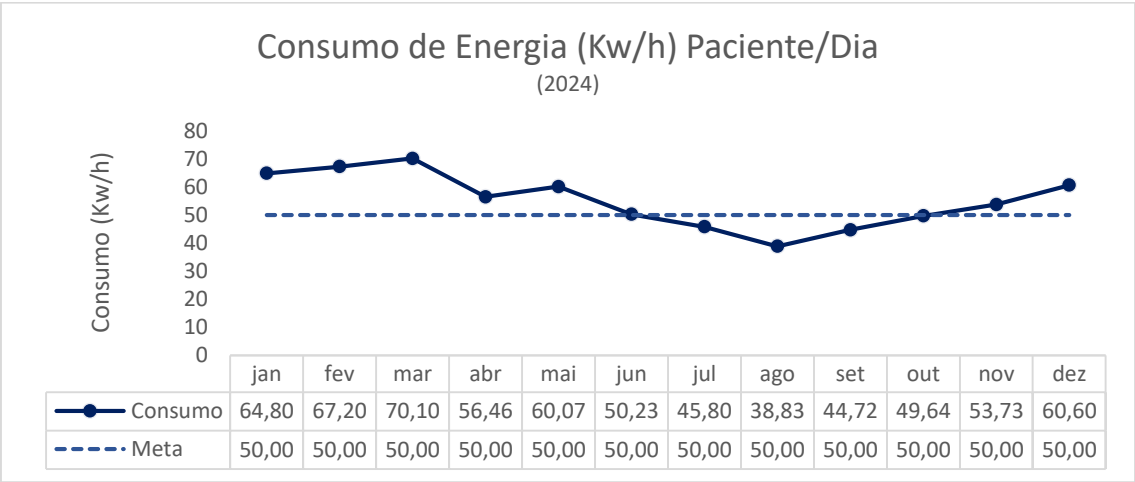


(Gráfico 30 – Consumo de Água Paciente/Dia HDDS – 2024)

Fonte: Concessionária de Água Potável - CESAN (conta de água).

Consumo de Energia Paciente/Dia

Neste indicador nota-se que a partir de abril ocorreu uma redução no consumo de energia, sendo o menor consumo no segundo quadrimestre de 38,83 KWH alcançado em agosto/2024.



(Gráfico 31 – Consumo de Energia (Kw/h) Paciente/Dia HDDS – 2024)

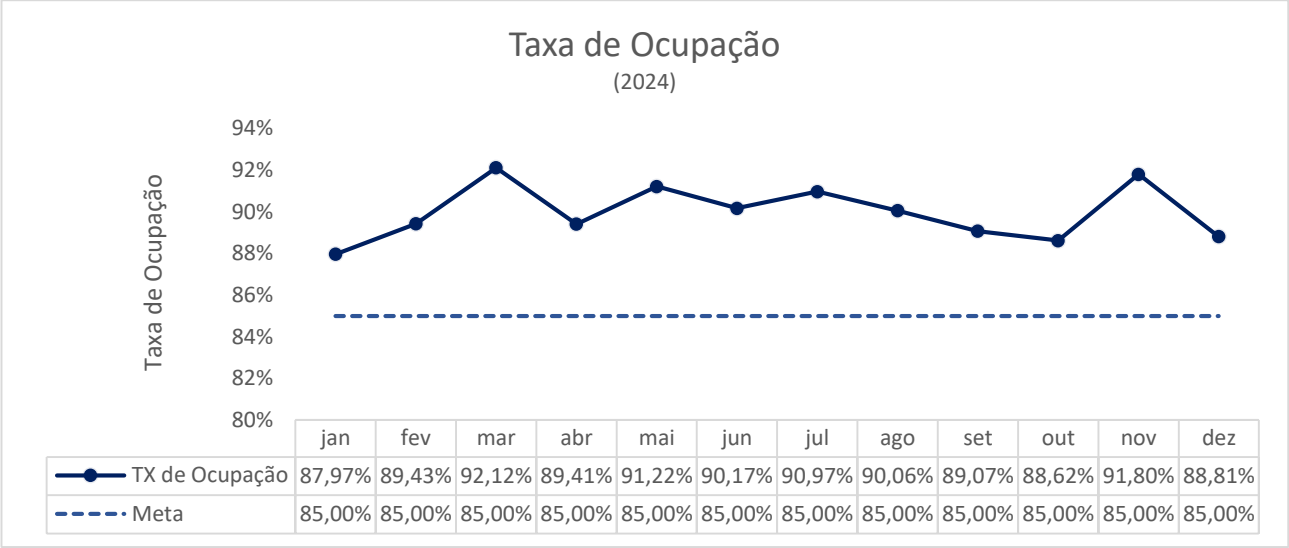
Fonte: Concessionária de Energia Elétrica - EDP (conta de energia).





Taxa de Ocupação

A Taxa de ocupação avalia o grau de utilização dos leitos operacionais no hospital como um todo e mede o perfil de utilização através da gestão do leito operacional no hospital. Está relacionado ao intervalo de substituição e as saídas hospitalares e demonstra um aumento da demanda da rede por leitos com perfil de alta complexidade.



(Gráfico 32 – Taxa de Ocupação HDDS – 2024)

Fonte: Sistema MV 2000



Acolher e Cuidar



HOSPITAL ESTADUAL SILVIO AVIDOS (HMSA)

O Hospital Estadual Silvio Avidos (HMSA) é a quarta unidade hospitalar administrada pela iNOVA Capixaba, conforme prevê o Convênio nº. 002/2024, para Gestão Hospitalar firmado entre o Estado do Espírito Santo, por intermédio da Secretaria de Estado da Saúde - SESA, e a Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba.



(Figura 75 – Fachada do Hospital Estadual Silvio Avidos)

A transição da administração para a Inova Capixaba deu-se do dia 20 de agosto de 2024 a 21 de setembro de 2024.

Hoje a unidade hospitalar atua como referência regional, com perfil consolidado nas especialidades de clínica médica, cirurgia geral, traumatismo-ortopedia, neurologia, AVC, neurocirurgia, bucomaxilo facial e cirurgia vascular. Possui especialidades de apoio nas áreas de terapia intensiva, cardiologia, nefrologia, cirurgia plástica (reconstrutora), cirurgia de tórax, anestesia, infectologista e paliativista, dentre outros. No ano de 2024, a unidade realizou 2.965 atendimentos ambulatoriais, 2.472 internações, 1.310 cirurgias e 55.576 exames. O levantamento dos dados apresentados, foram levantados do período de 21 de setembro a 31 de dezembro de 2024.

O Hospital possui atualmente 117 leitos, distribuídos em:

PRONTO-SOCORRO

- 07 leitos de observação;
- 14 leitos de Unidade de Curta Permanência (UCP);



- 08 leitos de Sala Vermelha (com X leito de isolamento).

UTI-1, UTI-2, UTI-3

- 10 leitos de UTI-1;
- 09 leitos UTI-2 (com 1 leito de isolamento);
- 10 leitos de UTI-3.

UNIDADE DE INTERNAÇÃO

- Ala A 30 leitos;
- Ala B 33 leitos (3 enfermarias de isolamento);
- Ala C com 11 leitos.

Além disso, o Hospital Estadual Silvio Avidos dispõe de:

- 1 ambulatório;
- 3 consultórios;
- 5 salas de cirurgia no centro cirúrgico, e
- 1 sala de pequenas cirurgias.

O Hospital Estadual Silvio Avidos é referência em urgência e emergência para a região Central Norte atendendo 15 municípios, com atendimento nas áreas de:

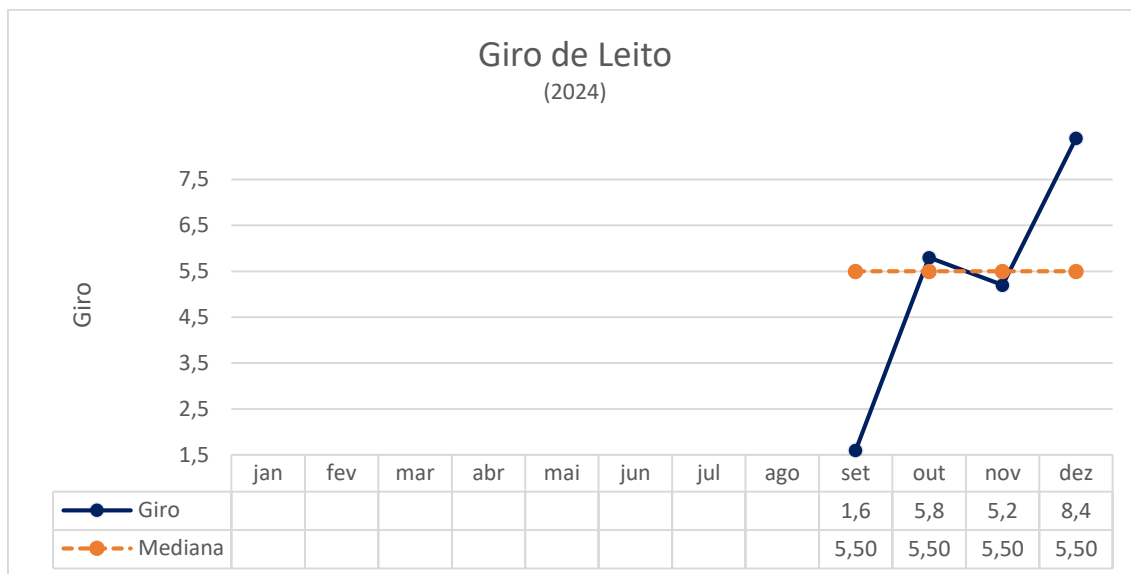
- Ortopedia geral;
- Cirurgia geral;
- Clínica médica;
- Abdome agudo;
- Hemorragias digestivas altas e baixas;
- Retirada de corpo estranho;
- CPRE;
- Patologias venenosas;
- Patologias arteriais;
- Neurologia e neurocirurgia.

INDICADORES

Giro de Leito

Em dezembro, a taxa de giro de leito aumentou para **8,4 ocupações por leito**, refletindo uma **gestão mais eficiente do fluxo de pacientes** e uma **melhor utilização da capacidade instalada**. Esse aumento no giro de leito demonstra uma melhoria significativa na rotatividade dos leitos, possibilitando um atendimento mais ágil e a maximização dos recursos disponíveis.





(Gráfico 33 – Giro de Leito HMSA – 2024)

Fonte: Sistema MV

Cirurgias realizadas

Refere-se ao número total de procedimentos cirúrgicos executados mensalmente. No terceiro quadrimestre foram realizados 1.184 procedimentos, sendo 710 procedimentos eletivos, 61 procedimentos complementares e 413 procedimentos de urgência. De acordo com as especialidades, Bucomaxilo: 31 cirurgias realizadas; Cirurgia Torácica: 19 cirurgias realizadas; Cirurgia Vascular: 37 cirurgias realizadas; Neurocirurgia: 62 cirurgias realizadas; Ortopedia: 770 cirurgias realizadas; Cirurgia Geral: 265 cirurgias realizadas.



(Gráfico 34 – Cirurgias Realizadas HMSA – 2024)

Fonte: Planilha Lean





Consultas realizadas

Refere-se ao número total de consultas realizadas mensalmente. No terceiro quadrimestre foram realizadas 2.914 consultas. O ambulatório do Hospital Estadual Silvio Avidos dispõe de 02 consultórios para realizar as consultas ambulatoriais. As especialidades de Ortopedia e Cirurgia Vascular demandam um maior número de follow-ups chegando a uma média de 04 retornos por paciente, finalizando assim o tratamento cirúrgico, salvo casos de intercorrências onde o paciente seguirá em acompanhamento com o profissional específico do caso.



(Gráfico 35 – Consultas Realizadas HMSA – 2024)

Fonte: Sistema MV

Número de Órgãos Captados

No terceiro quadrimestre de 2024 foram captados 5 órgãos, sendo 02 córneas, 02 rins e 01 fígado. Nesse quadrimestre ocorreu o processo de reestruturação da Comissão Intra Hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplantes. A comissão desempenha um papel fundamental no processo de identificação, notificação e viabilização da doação de órgãos e tecidos de pacientes com morte encefálica ou com condições clínicas que permitam a doação.



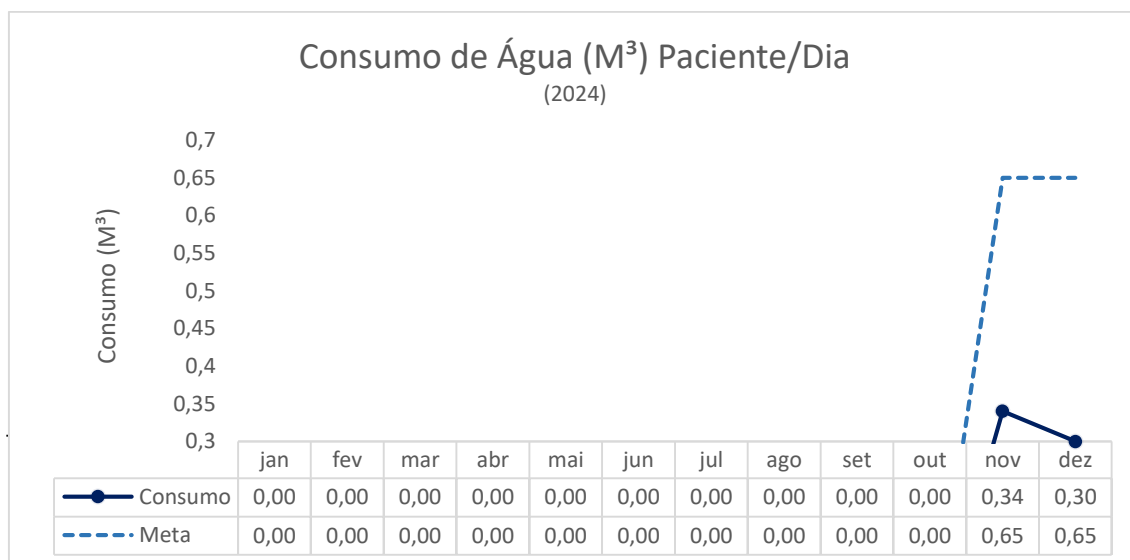


(Gráfico 36 – Número de Órgãos Captados HMSA – 2024)

Fonte: CIDOHTT

Consumo de água Paciente/dia

Esse indicador refere-se à quantidade de água utilizada por um paciente em um período de 24 horas no ambiente hospitalar, incluindo a água necessária para atividades relacionadas ao atendimento e cuidado, como banhos, higienização e limpeza dos equipamentos. Em novembro, em média, cada paciente internado consumiu 0,34 metros cúbicos de água por dia de internação, e em dezembro, cada paciente internado consumiu 0,30 metros cúbicos de água por dia de internação. Os meses de setembro e outubro não foram lançados, pois os dados para esse indicador começaram a ser gerados no mês de novembro.



(Gráfico 37 – Consumo de Água Paciente/Dia HMSA – 2024)

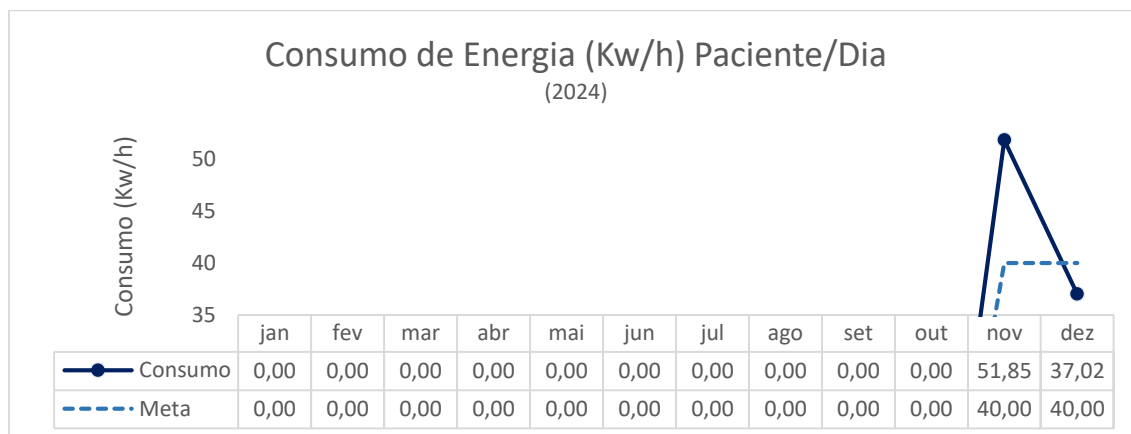
Fonte: Conta de água





Consumo de Energia Paciente/Dia

Este indicador refere-se ao consumo de energia elétrica no ambiente hospitalar, considerando o uso de dispositivos, equipamentos e sistemas relacionados ao atendimento de cada paciente por dia. Em novembro, em média, cada paciente internado consumiu 51,85 kW/h por dia de internação e em dezembro cada paciente internado consumiu 37,02 kW/h, esse valor deve ser analisado considerando vários fatores, como o porte do hospital, a quantidade de equipamentos médicos em uso, a infraestrutura hospitalar, sistemas de climatização, iluminação, ventilação, o nível de automação e a tecnologia nas operações. Os meses de setembro e outubro não foram lançados, pois os dados para esse indicador começaram a ser gerados no mês de novembro.



(Gráfico 38 – Consumo de Energia (Kw/h) Paciente/Dia HMSA – 2024)

Fonte: Conta de energia

Taxa de Ocupação

A Taxa de ocupação avalia o grau de utilização dos leitos operacionais no hospital como um todo e mede o perfil de utilização através da gestão do leito operacional no hospital. No período correspondente aos últimos 10 dias dos meses de setembro a novembro de 2024, a taxa de ocupação atingiu 100%. Já no mês de dezembro, o índice registrado foi de 99,03%. Esses números evidenciam que, durante os períodos analisados, o hospital operou com sua capacidade total ou muito próxima do limite, revelando uma alta demanda por internações.



(Gráfico 39 – Taxa de Ocupação HMSA – 2024)

Fonte: Sistema MV



Acolher e Cuidar





INFORMAÇÕES ECONÔMICO-FINANCEIRAS

As prestações de contas da Fundação são publicadas no sítio eletrônico, mensalmente, e ficam disponíveis para a consulta em <https://inovacapixaba.es.gov.br/prestacao-de-contas>.

O balancete geral da iNOVA Capixaba, referente ao exercício competente do ano de 2024 é:

Empresa: FUNDACAO ESTADUAL DE INOVACAO EM SAUDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2024 - 31/12/2024
CONSOLIDADO

Página: 0001
Número livro: 0005
Emissão: 03/04/2025
Hora: 14:23:58

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
1	1	ATIVO	66.257.941,52D	2.993.301.279,96	2.892.700.925,07	166.858.296,41D
2	1.01	ATIVO CIRCULANTE	50.998.269,22D	2.992.243.920,01	2.890.052.208,64	153.189.980,59D
3	1.01.01	ATIVO CIRCULANTE - SAUDE	50.998.269,22D	2.992.243.920,01	2.890.052.208,64	153.189.980,59D
4	1.01.01.01	DISPONIVEL - SAUDE	34.522.734,99D	2.273.233.469,71	2.225.274.397,32	82.481.807,38D
422	1.01.01.01.01	CAIXA - SAUDE	0,00	504.142,76	504.141,76	1,00D
424	1.01.01.01.01.003	REG ADIANTAMENTO - 1	0,00	232.134,56	232.134,56	0,00
425	1.01.01.01.01.004	REG ADIANTAMENTO - 2	0,00	272.008,20	272.007,20	1,00D
6	1.01.01.01.02	BANCOS C/MOVIMENTO - SAUDE	1.826.575,98D	1.421.362.081,90	1.416.665.163,55	6.523.494,33D
429	1.01.01.01.02.004	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - BANESTES	0,00	67.826.573,16	66.132.609,95	1.693.963,21D
437	1.01.01.01.02.012	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HEC-C.C. 3170572-6	0,00	22.388,00	22.388,00	0,00
2564	1.01.01.01.02.027	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-SEDE-C.C. 3083935-1	351.753,71D	47.805.058,20	47.783.877,39	372.934,52D
2318	1.01.01.01.02.028	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA - C.C. 3414857-7	0,00	2.368.109,95	2.368.109,95	0,00
2594	1.01.01.01.02.029	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HABF-C.C. 3352709-4	0,00	4.016.538,77	4.016.538,77	0,00
2607	1.01.01.01.02.034	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - EST. 3180394	0,00	453.041.375,23	453.041.375,23	0,00
2608	1.01.01.01.02.035	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - FED. 3180396	0,00	72.038.215,13	72.038.215,13	0,00
2609	1.01.01.01.02.036	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - INV. 3180397	0,00	12.573.066,66	12.573.066,66	0,00
2621	1.01.01.01.02.037	BANESTES. CC. PROVISÃO 13º. HEC	0,00	10.376.966,97	10.376.966,97	0,00
426	1.01.01.01.02.038	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-SEDE-C.C. 3586821-5	0,00	1.813,62	1.813,62	0,00
2649	1.01.01.01.02.040	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HEC-C.C. 3734934-7	0,00	411.035,43	411.035,43	0,00
2654	1.01.01.01.02.041	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HEC-C.C. 3744823-0	0,00	19.823.974,01	19.823.974,01	0,00
2657	1.01.01.01.02.042	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HABF-C.C. 3586751-4	1.305.377,85D	248.575.353,51	248.281.068,91	1.599.662,45D
2659	1.01.01.01.02.043	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HABF-C.C. 3744828-9	169.444,42D	5.456.441,13	5.625.885,55	0,00
2665	1.01.01.01.02.044	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - EST. 37731494	0,00	260.416.660,18	260.416.660,18	0,00
2667	1.01.01.01.02.045	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - FED. 37730876	0,00	10.626.903,88	10.626.903,88	0,00
2671	1.01.01.01.02.047	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - PISO. 37731379	0,00	2.710.138,93	2.710.138,93	0,00
2675	1.01.01.01.02.048	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-SEDE-C.C. 3770114-1	0,00	15.628.240,98	15.628.240,98	0,00
2690	1.01.01.01.02.049	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-SEDE-C.C. 3812829-4	0,00	6.241.545,39	6.241.545,39	0,00
2693	1.01.01.01.02.050	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - EST. 38721411	0,00	157.279.275,82	154.422.341,67	2.856.934,15D
2695	1.01.01.01.02.051	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - FED. 38721734	0,00	19.664.003,56	19.664.003,56	0,00
2697	1.01.01.01.02.052	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - PISO. 38718359	0,00	1.568.188,05	1.568.188,05	0,00
2706	1.01.01.01.02.053	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HABF - 39115514	0,00	2.890.215,34	2.890.215,34	0,00
2575	1.01.01.01.03	APLICACOES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	32.633.489,45D	851.272.365,64	808.049.360,12	75.856.494,97D
2576	1.01.01.01.03.001	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.C. 3083935-1	18.395.107,83D	15.558.345,94	19.620.657,68	14.332.796,09D
2595	1.01.01.01.03.002	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.C. 3352709-4	160.693,47D	1.977.553,42	2.048.740,48	89.506,41D
2601	1.01.01.01.03.003	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.C. 3414857-7	996.261,90D	2.117.832,00	1.368.673,85	1.745.420,05D
446	1.01.01.01.03.006	BANESTES - HEC - 31803943	3.634.541,74D	261.987.744,73	264.279.485,44	1.342.801,03D
447	1.01.01.01.03.007	BANESTES - HEC - 31803968	0,00	47.756.174,70	46.742.732,06	1.013.442,64D
448	1.01.01.01.03.008	BANESTES - HEC - 31803976	2.449.213,28D	12.874.135,18	6.345.798,56	8.977.549,90D
451	1.01.01.01.03.011	BANESTES - HEC - PROVISAO 13º - 36300812	1.765.767,98D	5.168.504,12	5.443.934,40	1.490.337,70D
440	1.01.01.01.03.012	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-SEDE-C.C. 3586821-5	1.730,41D	83,21	1.813,62	0,00
2650	1.01.01.01.03.014	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HEC-C.C. 3734934-7	323.077,91D	87.957,52	411.035,43	0,00
2655	1.01.01.01.03.015	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HEC-C.C. 3744823-0	1.329.717,83D	9.497.802,82	10.827.520,65	0,00
2658	1.01.01.01.03.016	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HABF-C.C. 3586751-4	2.196.602,23D	142.411.715,74	143.844.646,64	763.671,33D
2660	1.01.01.01.03.017	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HABF-C.C. 3744828-9	1.380.774,87D	3.097.818,41	4.411.985,00	66.808,28D
2666	1.01.01.01.03.018	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - EST. 37731494	0,00	157.619.790,78	157.619.790,78	0,00
2668	1.01.01.01.03.019	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - FED. 37730876	0,00	7.097.125,88	7.097.125,88	0,00
2672	1.01.01.01.03.021	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - PISO. 37731379	0,00	218.709,57	218.709,57	0,00
2676	1.01.01.01.03.022	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.A. 3812829-4	0,00	11.831.607,12	7.156.352,10	4.675.255,02D
2689	1.01.01.01.03.023	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - BANESTES	0,00	51.107.151,06	41.378.612,24	9.728.538,82D
2691	1.01.01.01.03.024	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.A. 3812829-4	0,00	6.484.489,33	1.093.785,15	5.390.704,18D
2694	1.01.01.01.03.025	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - EST. 38721411	0,00	96.510.844,57	77.247.621,40	19.263.223,17D
2696	1.01.01.01.03.026	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - FED. 38721734	0,00	15.340.302,18	10.283.937,04	5.056.365,14D
2698	1.01.01.01.03.027	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HDDS - PISO. 38718359	0,00	909,96	909,96	0,00
2707	1.01.01.01.03.029	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HABF - 39115514	0,00	2.525.767,40	605.492,19	1.920.275,21D
8	1.01.01.01.04	BANCOS CONTAS DE CURTO PRAZO - SAUDE	62.669,56D	94.879,41	55.731,89	101.817,08D
2628	1.01.01.01.04.024	BANESTES.hec - CAUCAO ESTERILETO - 34135079	674,98D	47,22	0,00	722,20D
2629	1.01.01.01.04.025	BANESTES.hec - CAUCAO SAPRA - 35104546	1.252,06D	88,40	0,00	1.340,46D
2635	1.01.01.01.04.026	BANESTES - HABF - CAUCAO SAPRA - 35136100	485,69D	39,71	525,40	0,00
2645	1.01.01.01.04.027	BANESTES - FUNDACAO INOVA SEDE - CAUCAO PLANISA	5.315,17D	5.973,35	0,00	11.288,52D
2651	1.01.01.01.04.028	BANESTES - FUNDACAO INOVA-CAUCAO CLIN.HIPERBARI	1.170,07D	179,21	96,59	1.252,69D
2652	1.01.01.01.04.029	BANESTES - FUNDACAO INOVA - CAUCAO SRD SERV.REUI	30.957,46D	705,80	31.663,26	0,00
2656	1.01.01.01.04.030	BANESTES - FUNDACAO INOVA - CAUCAO HEMOSERVE 37	22.814,13D	200,38	23.014,51	0,00
2684	1.01.01.01.04.032	BANESTES - FUNDACAO INOVA - HEC - CAUCAO - C.A.S.A	0,00	8.091,69	341,30	7.750,39D
2692	1.01.01.01.04.033	BANESTES - FUNDACAO INOVA - HEC - CAUCAO - LIFE CA	0,00	76.202,53	0,00	76.202,53D
2712	1.01.01.01.04.035	BANESTES - FUNDACAO INOVA - CAUCAO ASSOCIACAO LI	0,00	3.351,12	90,83	3.260,29D
10	1.01.01.02	CREDITOS - SAUDE	9.246.347,27D	546.614.064,61	517.489.391,56	38.371.020,32D
465	1.01.01.02.03	CREDITOS PAC. SUS	6.439.536,75D	181.590.954,83	174.997.988,77	13.032.502,81D
466	1.01.01.02.03.001	CREDITO DE DESMOBILIZACAO CONTRATO/SESA	6.439.536,75D	181.590.954,83	174.997.988,77	13.032.502,81D
18	1.01.01.02.06	CREDITOS DE FUNCIONARIOS	2.143.695,23D	34.122.823,83	33.838.403,44	2.428.115,62D
471	1.01.01.02.06.001	ADIANTAMENTO DE ORDENADOS	11.685,09D	45.006,13	43.985,01	12.706,21D
472	1.01.01.02.06.002	ADIANTAMENTO DE 13 SALARIO	2.920,03D	3.384.488,97	3.387.409,00	0,00
473	1.01.01.02.06.003	ADIANTAMENTOS DE FERIAS	97.194,66D	2.196.322,02	1.954.441,34	339.075,34D
474	1.01.01.02.06.004	ADIANTAMENTOS DE VIAGENS	0,00	148.818,09	148.368,09	450,00D
475	1.01.01.02.06.005	OUTROS ADIANTAMENTOS A FUNCIONARIOS	1.965.836,17D	28.020.054,65	27.960.109,17	2.025.781,65D
512	1.01.01.02.06.007	REGIME DE ADIANTAMENTO	66.059,28D	328.133,97	344.090,83	50.102,42D





Empresa: FUNDACAO ESTADUAL DE INOVACAO EM SAUDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2024 - 31/12/2024
CONSOLIDADO

Página: 0002
Número livro: 0005
Emissão: 03/04/2025
Hora: 14:23:58

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
477	1.01.01.02.07	OUTROS CREDITOS	655.156,34D	330.670.366,26	308.638.822,03	22.686.700,57D
478	1.01.01.02.07.001	ADIANTAMENTOS A FORNECEDORES	15.925,19D	156.459,17	131.158,50	41.225,86D
1870	1.01.01.02.07.006	SUBVENCAO E ASSISTENCIA GOVERNAMENTAIS A	0,00	317.151.993,78	303.196.755,80	13.955.237,98D
2615	1.01.01.02.07.010	TRANSFERENCIA MATRIZ/FILIAL	0,00	4.064.215,13	3.772.997,73	291.217,40D
2638	1.01.01.02.07.011	PROVISÃO DE CRÉDITO A RECEBER - HGL	639.231,15D	0,00	0,00	639.231,15D
2687	1.01.01.02.07.013	EMPRESTIMOS E INSUMOS CONCEDIDOS	0,00	8.084.511,64	324.723,46	7.759.788,18D
483	1.01.01.02.07.999	OUTROS CREDITOS A RECEBER	0,00	1.213.186,54	1.213.186,54	0,00
30	1.01.01.02.08	CREDITOS - JURIDICOS	0,00	221.950,38	14.177,32	207.773,06D
2701	1.01.01.02.08.005	DEPOSITOS JUDICIAIS	0,00	221.950,38	14.177,32	207.773,06D
2567	1.01.01.02.11	IMPOSTOS A RECUPERAR	7.958,95D	7.969,31	0,00	15.928,26D
2568	1.01.01.02.11.001	INSS A RECUPERAR	507,13D	0,00	0,00	507,13D
2570	1.01.01.02.11.003	IRRF A RECUPERAR	523,31D	7.969,31	0,00	8.492,62D
2574	1.01.01.02.11.007	IRRF RETIDO S/ APLICACAO FINANCEIRA	3.141,32D	0,00	0,00	3.141,32D
2602	1.01.01.02.11.008	FGTS A RECUPERAR	3.787,19D	0,00	0,00	3.787,19D
36	1.01.01.03	ESTOQUES - SAUDE	7.229.186,96D	171.947.899,79	146.839.933,86	32.337.152,89D
491	1.01.01.03.01	MATERIAIS, MEDICAMENTOS E OUTROS	7.229.186,96D	171.947.899,79	146.839.933,86	32.337.152,89D
492	1.01.01.03.01.001	DROGAS E MEDICAMENTOS	3.423.145,78D	49.499.584,77	42.154.597,17	10.768.133,38D
493	1.01.01.03.01.002	MATERIAIS DE USO DO PACIENTES	3.111.559,11D	44.692.950,73	35.529.795,65	12.274.714,19D
494	1.01.01.03.01.003	GENEROS ALIMENTICIOS	57.254,35D	6.993.713,34	6.286.406,77	764.560,92D
495	1.01.01.03.01.004	PRODUTOS DE LIMPEZA/DESCARTAVEL	281.700,99D	4.624.234,35	4.369.092,42	536.842,92D
496	1.01.01.03.01.005	MATERIAIS DE MANUTENCAO	958.318,78D	2.300.359,20	1.542.624,07	1.716.053,91D
497	1.01.01.03.01.006	IMPRESSOS E MAT. EXPEDIENTE	207.364,09D	1.586.594,63	1.273.175,64	520.783,08D
498	1.01.01.03.01.007	ROUPARIA	113.441,86D	214.001,72	221.547,81	105.895,77D
499	1.01.01.03.01.008	CENTRO DE MATERIAL ESTERILIZADO	188.046,52D	261.224,49	252.855,09	196.415,92D
501	1.01.01.03.01.010	OPME - ORTESES, PROTESES E MATERIAIS ESP	859.017,88D	47.786.029,34	43.684.850,01	4.960.197,21D
503	1.01.01.03.01.012	EQUIPAMENTOS DE PROTECAO	100.079,76D	100.369,13	50.420,39	150.028,50D
504	1.01.01.03.01.013	GASES MEDICINAIS	8.707,00D	658.001,48	650.189,60	16.518,88D
505	1.01.01.03.01.014	MATERIAIS LABORATORIAIS	0,00	3.872.119,29	3.563.811,08	308.308,21D
513	1.01.01.03.01.015	MATERIAL, MEDICAMENTOS E OUTROS	0,00	18.700,00	0,00	18.700,00D
506	1.01.01.03.01.998	EMPRESTIMOS DE INSUMOS - CONCEDIDOS	4.802.757,90D	1.210.541,70	6.013.299,60	0,00
507	1.01.01.03.01.999	(-) EMPRESTIMOS DE INSUMOS - RECEBIDOS	6.882.207,06C	8.129.475,62	1.247.268,56	0,00
44	1.01.01.04	DESPESAS-EXERCICIO SEGUINTE - SAUDE	0,00	448.485,90	448.485,90	0,00
45	1.01.01.04.01	DESPESAS ANTECIPADAS	0,00	448.485,90	448.485,90	0,00
509	1.01.01.04.01.002	VALE - TRANSPORTE	0,00	448.485,90	448.485,90	0,00
58	1.02	ATIVO NAO CIRCULANTE	15.259.672,30D	1.057.359,95	2.648.716,43	13.668.315,82D
677	1.02.01	ATIVO NAO CIRCULANTE - SAUDE	15.259.672,30D	1.057.359,95	2.648.716,43	13.668.315,82D
694	1.02.01.03	IMOBILIZADO - SAUDE	15.255.422,06D	952.426,54	2.539.532,78	13.668.315,82D
695	1.02.01.03.01	IMOBILIZADO	7.514.917,95D	349.811,43	19.442,22	7.845.287,16D
700	1.02.01.03.01.005	APARELHOS MEDICINA E CIRURGIA	4.995.692,87D	27.569,12	240,00	5.023.021,99D
702	1.02.01.03.01.007	MOVEIS E MAQUINAS	1.347.649,74D	145.985,98	537,38	1.493.098,34D
703	1.02.01.03.01.008	VEICULOS	249.014,13D	0,00	0,00	249.014,13D
704	1.02.01.03.01.009	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	922.561,21D	176.256,33	18.664,84	1.080.152,70D
718	1.02.01.03.03	(-) DEPRECIACOES ACUMULADAS	557.025,10C	4.076,28	582.139,17	1.135.087,99C
722	1.02.01.03.03.004	(-) DEPR.ACUM.APARELHOS MEDICINA E CIR	219.563,36C	0,00	269.109,04	488.672,40C
724	1.02.01.03.03.006	(-) DEPR.ACUM.MOVEIS E MAQUINAS	94.644,07C	0,00	123.075,85	217.719,92C
725	1.02.01.03.03.007	(-) DEPR.ACUM.VEICULOS	13.679,83C	4.076,28	19.136,64	28.740,19C
726	1.02.01.03.03.008	(-) DEPR.ACUM.EQUIPAMENTOS PROCESSAMEN	229.137,84C	0,00	170.817,64	399.955,48C
732	1.02.01.03.04	IMOBILIZADO - GESTAO PUBLICA.	23.705.897,16D	241.817,44	487.056,79	23.460.657,81D
733	1.02.01.03.04.001	INSTALACOES - GP	333.587,40D	0,00	0,00	333.587,40D
734	1.02.01.03.04.002	APARELHOS MEDICINA E CIRURGIA - GP	15.538.976,97D	22.732,47	235.620,79	15.326.088,65D
735	1.02.01.03.04.003	INSTRUMENTOS DE CIRURGIA - GP	867.938,82D	0,00	0,00	867.938,82D
736	1.02.01.03.04.004	MOVEIS E MAQUINAS - GP	4.360.832,58D	98.176,25	67.281,60	4.391.727,23D
738	1.02.01.03.04.006	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS -	1.665.994,15D	0,00	63.245,68	1.602.748,47D
740	1.02.01.03.04.008	BENFEITORIAS - GP	938.567,24D	0,00	0,00	938.567,24D
1902	1.02.01.03.04.010	BENS ADQUIRIDOS A IMOBILIZAR - GP	0,00	120.908,72	120.908,72	0,00
79	1.02.01.03.06	(-) DEPR.ACUMULADAS - GESTAO PUBLICA.	15.408.367,95C	356.721,39	1.450.894,60	16.502.541,16C
745	1.02.01.03.06.001	(-) DEPR.ACUM.INSTALACOES - GP	234.050,27C	0,00	27.569,20	261.619,47C
746	1.02.01.03.06.002	(-) DEPR.ACUM.APARELHOS MEDICINA E CIR	9.324.211,56C	228.190,55	1.073.852,24	10.169.873,25C
747	1.02.01.03.06.003	(-) DEPR.ACUM.INSTRUMENTOS MEDICINA E	866.651,94C	0,00	1.080,22	867.732,16C
748	1.02.01.03.06.004	(-) DEPR.ACUM.MOVEIS E MAQUINAS - GP	3.286.201,49C	65.285,16	227.324,95	3.448.241,28C
750	1.02.01.03.06.006	(-) DEPR.ACUM.EQUIPAMENTOS PROCESSAMEN	1.509.570,32C	63.245,68	83.529,23	1.529.853,87C
752	1.02.01.03.06.008	(-) DEPR.ACUM.BENFEITORIAS - GP	187.682,37C	0,00	37.538,76	225.221,13C
754	1.02.01.04	INTANGIVEL - SAUDE	4.250,24D	104.933,41	109.183,65	0,00
755	1.02.01.04.01	INTANGIVEL	0,00	104.933,41	104.933,41	0,00
2228	1.02.01.04.01.999	ADIANTAMENTO PARA AQUISICAO DE ATIVOS IN	0,00	104.933,41	104.933,41	0,00
92	1.02.01.04.03	INTANGIVEL - GESTAO PUBLICA.	41.615,40D	0,00	0,00	41.615,40D
762	1.02.01.04.03.002	DIREITO DE USO DE SOFTWARE - GP	41.615,40D	0,00	0,00	41.615,40D
96	1.02.01.04.04	(-) AMORTIZACOES ACUMULADAS - GESTAO P	37.365,16C	0,00	4.250,24	41.615,40C
763	1.02.01.04.04.001	(-) AMORTIZACAO ACUM.SOFTWARE GP	37.365,16C	0,00	4.250,24	41.615,40C





Empresa: FUNDACAO ESTADUAL DE INOVACAO EM SAUDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2024 - 31/12/2024
CONSOLIDADO

Página: 0003
Número livro: 0005
Emissão: 03/04/2025
Hora: 14:23:58

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
98	2	P A S S I V O	66.257.941,52C	630.384.068,53	687.236.869,60	123.110.742,59C
99	2.01	PASSIVO CIRCULANTE	40.912.937,17C	627.316.437,05	685.555.319,32	99.151.819,44C
100	2.01.01	PASSIVO CIRCULANTE - SAUDE	40.912.937,17C	627.214.522,25	685.453.404,52	99.151.819,44C
101	2.01.01.01	FORNECEDORES - SAUDE	24.496.709,52C	361.302.309,16	385.190.547,65	48.384.948,01C
898	2.01.01.01.01	FORNEC.MATERIAIS/MEDICAMENTOS	10.234.655,97C	93.119.824,00	98.314.619,30	15.429.451,27C
899	2.01.01.01.01.001	FORNEC. MATERIAIS/MEDICAMENTOS	10.234.655,97C	93.119.824,00	98.314.619,30	15.429.451,27C
900	2.01.01.01.02	FORNEC. SERVICOS MEDICOS - PJ	8.016.537,63C	102.879.032,48	109.467.223,10	14.604.728,25C
901	2.01.01.01.02.001	FORNEC.SERVICOS MEDICOS - PJ	8.016.537,63C	102.879.032,48	109.467.223,10	14.604.728,25C
904	2.01.01.01.04	FORNEC. SERVICOS DIVERSOS PJ	6.245.515,92C	94.766.860,27	106.208.382,10	17.687.037,75C
905	2.01.01.01.04.001	FORNEC. SERVICOS DIVERSOS PJ	6.245.515,92C	94.766.860,27	106.208.382,10	17.687.037,75C
906	2.01.01.01.05	FORNEC. SERVICOS DIVERSOS PF	0,00	11.964,07	11.964,07	0,00
907	2.01.01.01.05.001	FORNEC. SERVICOS DIVERSOS PF	0,00	11.964,07	11.964,07	0,00
2681	2.01.01.01.06	PROVISAO SERVICOS PJ	0,00	70.524.628,34	71.188.359,08	663.730,74C
2682	2.01.01.01.06.001	PROVISAO SERVICOS PJ	0,00	70.524.628,34	71.188.359,08	663.730,74C
126	2.01.01.02	OBRIGACOES - SAUDE	16.416.227,65C	265.813.706,85	299.843.720,78	50.446.241,58C
127	2.01.01.02.01	OBRIGACOES TRABALHISTAS	4.659.528,60C	122.593.262,64	126.748.821,48	8.815.087,44C
908	2.01.01.02.01.001	ORDENADOS A PAGAR	3.665.233,91C	113.552.577,25	118.185.314,75	8.297.971,41C
910	2.01.01.02.01.003	RESCISOES A PAGAR	989.764,81C	8.147.694,30	7.660.630,79	502.701,30C
911	2.01.01.02.01.004	13 SALARIO A PAGAR	0,00	777.943,75	777.943,75	0,00
912	2.01.01.02.01.005	PENSAO ALIMENTICIA A PAGAR	4.529,88C	115.047,34	124.932,19	14.414,73C
135	2.01.01.02.02	OBRIGACOES SOCIAIS	2.423.454,13C	42.286.540,18	42.233.735,77	2.370.649,72C
914	2.01.01.02.02.002	F.G.T.S. A RECOLHER	498.369,51C	11.529.826,09	12.310.196,41	1.278.739,83C
915	2.01.01.02.02.003	I.R.S.S. A RECOLHER FUNCIONARIOS	1.846.076,70C	30.481.561,56	29.721.876,22	1.086.391,36C
916	2.01.01.02.02.004	P.I.S. A RECOLHER	76.460,19C	76.496,82	36,63	0,00
917	2.01.01.02.02.005	CONTRIB. SINDICAL ASSIST. RECOLHER	2.547,73C	198.655,71	201.626,51	5.518,53C
149	2.01.01.02.03	OBRIGACOES FISCAIS	1.149.688,84C	12.785.675,17	13.941.283,71	2.305.297,38C
919	2.01.01.02.03.001	I.S.S. A RECOLHER	80.991,32C	1.115.028,16	1.224.790,03	190.753,19C
921	2.01.01.02.03.003	I.R.R.F. A RECOLHER	274.961,40C	3.930.229,21	4.166.474,82	511.207,01C
922	2.01.01.02.03.004	COFINS, PIS E CSSL A RECOLHER	920,60C	4.004,10	12.600,40	9.516,90C
923	2.01.01.02.03.005	INSS PJ RETIDO NA FONTE	221.287,58C	2.745.201,69	2.936.359,14	412.445,03C
2320	2.01.01.02.03.007	I.R.R.F RETIDO S/FOLHA PAGAMENTO	571.527,94C	4.962.695,49	5.572.542,80	1.181.375,25C
2646	2.01.01.02.03.008	I.R.R.F. ANTES DECRETO 5460-R	0,00	28.516,52	28.516,52	0,00
924	2.01.01.02.04	OUTRAS OBRIGACOES	2.699.645,27C	64.727.573,45	89.597.153,30	27.569.225,12C
927	2.01.01.02.04.003	HONORARIOS A PAGAR	106.138,16C	1.430.971,13	1.473.441,89	148.608,92C
928	2.01.01.02.04.004	ALUGUEIS A PAGAR	96.818,45C	1.661.388,74	1.833.642,63	269.072,34C
929	2.01.01.02.04.005	SEGUROS A PAGAR	93,50C	19.835,06	21.295,50	1.553,94C
930	2.01.01.02.04.006	CONTAS A PAGAR	1.854.049,61C	10.914.452,79	10.298.198,50	1.237.795,32C
933	2.01.01.02.04.009	OUTROS ADIANTAMENTOS	136,11C	41.454,84	41.345,05	26,32C
2613	2.01.01.02.04.028	COMBUSTIVEIS A PAGAR	10.026,34C	175.467,44	174.412,34	8.971,24C
2620	2.01.01.02.04.031	ADIANTAMENTO DE FORNECEDORES	8.934,50C	0,00	7.760,00	16.694,50C
2633	2.01.01.02.04.032	RESSARCIMENTO A TERCEIROS PJ A PAGAR	42.885,37C	10.399.476,27	14.886.171,79	4.529.580,89C
2640	2.01.01.02.04.033	PROVISAO VLRS RESSARCIR HGL A FUNDACAO INOVA SE	580.563,23C	580.563,23	0,00	0,00
2674	2.01.01.02.04.034	TRANSFERENCIAS MATRIZ/FILIAIS	0,00	3.732.861,49	3.987.117,25	254.255,76C
2685	2.01.01.02.04.035	REMUNERACAO POR CUSTO OPERACIOINAL - RCO	0,00	6.402.245,57	6.552.245,57	150.000,00C
2686	2.01.01.02.04.036	EMPRESTIMOS E INSUMOS RECEBIDOS	0,00	662.577,26	11.974.106,10	11.311.528,84C
2710	2.01.01.02.04.037	COBRANCA JUDICIAL	0,00	6.867,67	10.307,61	3.439,94C
2718	2.01.01.02.04.038	ESTOQUE DE TERCEIROS - SESA	0,00	28.699.411,96	38.337.109,07	9.637.697,11C
946	2.01.01.02.05	PROVISOES	5.483.910,81C	23.420.655,41	27.322.726,52	9.385.981,92C
947	2.01.01.02.05.001	PROVISAO PARA 13 SALARIO	0,00	9.150.066,20	9.150.066,20	0,00
948	2.01.01.02.05.002	PROVISAO PARA FERIAS	3.988.151,45C	7.705.380,79	12.205.491,58	8.488.262,24C
949	2.01.01.02.05.003	PROVISAO PARA ENCARGOS SOCIAIS - 13 SAL	0,00	697.751,75	697.751,75	0,00
2033	2.01.01.02.05.004	PROVISAO PARA ENCARGOS SOCIAIS - FÉRIAS	1.495.759,36C	1.734.319,94	923.374,86	684.814,28C
2100	2.01.01.02.05.005	PROVISAO PARA DISSIDIOS EM ABERTO	0,00	3.926.013,65	3.926.013,65	0,00
2709	2.01.01.02.05.007	OUTRAS PROVISOES	0,00	207.123,08	420.028,48	212.905,40C
188	2.01.01.03	CONTINGENCIA - SAUDE	0,00	98.506,24	419.136,09	320.629,85C
189	2.01.01.03.01	PROVISOES PARA CONTINGENCIAS	0,00	98.506,24	419.136,09	320.629,85C
953	2.01.01.03.01.002	PROVISAO SOBRE PASSIVOS CONTINGENTES TRAB	0,00	98.506,24	419.136,09	320.629,85C
954	2.01.02	PASSIVO CIRCULANTE - EDUCACAO	0,00	101.914,80	101.914,80	0,00
955	2.01.02.01	FORNECEDORES - EDUCACAO	0,00	101.914,80	101.914,80	0,00
960	2.01.02.01.03	FORNECEDORES DE MATERIAIS - EDUCACAO	0,00	101.914,80	101.914,80	0,00
961	2.01.02.01.03.001	FORNECEDORES DE MATERIAIS - EDUCACAO	0,00	101.914,80	101.914,80	0,00
2578	2.02	PASSIVO NAO CIRCULANTE	7.525.042,15C	1.597.770,38	181.773,06	6.109.044,83C
1076	2.02.01	PASSIVO NAO CIRCULANTE - SAUDE	7.525.042,15C	1.597.770,38	181.773,06	6.109.044,83C
1077	2.02.01.01	EXIGIVEL A LONGO PRAZO - SAUDE	62.669,56C	142.625,54	181.773,06	101.817,08C
1083	2.02.01.01.03	VALORES EM CONTINGENCIA	62.669,56C	142.625,54	181.773,06	101.817,08C
1085	2.02.01.01.03.002	PROVISAO SOBRE PASSIVOS CONTINGENTES TRAB	0,00	3.749,10	3.749,10	0,00
2630	2.02.01.01.03.004	CAUCAO HEC	56.868,70C	138.351,04	172.010,90	90.528,56C
2631	2.02.01.01.03.005	CAUCAO HABF	485,69C	525,40	39,71	0,00





Empresa: FUNDACAO ESTADUAL DE INOVACAO EM SAUDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2024 - 31/12/2024
CONSOLIDADO

Página: 0004
Número livro: 0005
Emissão: 03/04/2025
Hora: 14:23:58

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
2653	2.02.01.01.03.006	CAUCAO SEDE	5.315,17C	0,00	5.973,35	11.288,52C
1088	2.02.01.02	RECEITAS DIFERIDAS - SAUDE	7.462.372,59C	1.455.144,84	0,00	6.007.227,75C
1089	2.02.01.02.01	RECEITAS DIFERIDAS	7.462.372,59C	1.455.144,84	0,00	6.007.227,75C
2068	2.02.01.02.01.003	BENS PUBLICOS EM NOSSO PODER LP	7.462.372,59C	1.455.144,84	0,00	6.007.227,75C
2579	2.03	PATRIMONIO SAUDE	17.819.962,20C	1.469.861,10	1.499.777,22	17.849.878,32C
1122	2.03.01	PATRIMONIO - SAUDE	17.819.962,20C	1.469.861,10	1.499.777,22	17.849.878,32C
1123	2.03.01.01	PATRIMONIO LIQUIDO - SAUDE	17.819.962,20C	1.469.861,10	1.499.777,22	17.849.878,32C
1124	2.03.01.01.01	PATRIMONIO LIQUIDO	17.819.962,20C	1.469.861,10	1.499.777,22	17.849.878,32C
1125	2.03.01.01.01.001	PATRIMONIO SOCIAL	75.000.000,00C	0,00	0,00	75.000.000,00C
1127	2.03.01.01.01.003	RESULTADO DO EXERCICIO SUPERAVIT/DEFICIT	53.833.425,70D	0,00	0,00	53.833.425,70D
1905	2.03.01.01.01.005	AJUSTE EXERCICIOS ANTERIORES	5.030.534,89D	1.469.861,10	1.499.777,22	5.000.618,77D
2197	2.03.01.01.01.008	RESERVA DE SUPERAVITS C/ RESTRICAO	1.683.922,79C	0,00	0,00	1.683.922,79C
25	3	R E C E I T A S	0,00	286.429.303,94	825.026.536,18	538.597.232,24C
208	3.01	RECEITAS - SAUDE	0,00	286.429.303,94	824.075.494,54	537.646.190,60C
209	3.01.01	RECEITAS - HOSPITAIS	0,00	286.429.303,94	824.075.494,54	537.646.190,60C
1412	3.01.01.05	OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	0,00	286.380.526,49	815.649.974,05	529.269.447,56C
1413	3.01.01.05.01	OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	0,00	83.376,03	13.762.643,55	13.679.267,52C
1414	3.01.01.05.01.001	TAXA ADMINISTRATIVA	0,00	0,00	142.994,43	142.994,43C
2677	3.01.01.05.01.003	REMUNERACAO POR CUSTO OPERACIOINAL - RCO	0,00	83.376,03	13.619.649,12	13.536.273,09C
1415	3.01.01.05.02	RECEITAS COM CONTRATOS DE GESTAO	0,00	50.474.006,80	559.292.290,07	508.818.283,27C
1416	3.01.01.05.02.001	RECEITAS CONTRATO/CONVÊNIO DE GESTAO - FEDERAL	0,00	0,00	61.635.100,11	61.635.100,11C
1417	3.01.01.05.02.002	RECEITAS CONTRATO / CONVÊNIO DE GESTAO - ESTADL	0,00	46.397.337,19	489.974.777,02	443.577.439,83C
1893	3.01.01.05.02.005	(-) REJEIÇÃO DE CONTRATO / CONVÊNIO DE GESTÃO	0,00	4.076.669,61	0,00	4.076.669,61D
1967	3.01.01.05.02.007	RECEITAS COM DEPRECIACAO C/ CONTRATO GES	0,00	0,00	1.455.144,84	1.455.144,84C
1942	3.01.01.05.02.008	RECEITAS C/CONTRATO DE GESTAO - INVESTIM	0,00	0,00	6.227.268,10	6.227.268,10C
1422	3.01.01.05.03	RECEITAS COM SUBVENCOES	0,00	235.821.198,45	235.821.198,45	0,00
1424	3.01.01.05.03.002	ESTADUAL	0,00	226.569.491,15	226.569.491,15	0,00
1425	3.01.01.05.03.003	FEDERAL	0,00	9.251.707,30	9.251.707,30	0,00
1426	3.01.01.05.04	RECEITAS COM DOACOES	0,00	1.682,00	5.523.873,41	5.522.191,41C
2199	3.01.01.05.04.004	DOACOES EM MATERIAIS - PJ	0,00	1.682,00	5.523.873,41	5.522.191,41C
1429	3.01.01.05.05	RECEITAS DIVERSAS	0,00	263,21	1.249.968,57	1.249.705,36C
1432	3.01.01.05.05.003	RECUPERACOES DE DESPESAS GERAIS	0,00	4,33	4,33	0,00
1436	3.01.01.05.05.007	RECUPERACAO DE DESP. C/ PESSOAL	0,00	258,88	1.249.295,84	1.249.036,96C
2632	3.01.01.05.05.013	RECEITAS DE ACOES JUDICIAIS	0,00	0,00	668,40	668,40C
1448	3.01.01.06	RECEITAS FINANCEIRAS	0,00	48.777,45	8.425.475,49	8.376.698,04C
1449	3.01.01.06.01	RECEITAS FINANCEIRAS	0,00	48.777,45	8.425.475,49	8.376.698,04C
1450	3.01.01.06.01.001	DESCONTO FINANCEIRO OBTIDO	0,00	41.398,04	381.388,74	339.990,70C
1451	3.01.01.06.01.002	RENDIM. APLICACOES FINANCEIRAS	0,00	7.379,41	8.044.067,39	8.036.687,98C
1453	3.01.01.06.01.004	JUROS ATUALIZACAO MONETARIA	0,00	0,00	19,36	19,36C
2641	3.01.01.07	RECEITAS NAO OPERACIONAIS	0,00	0,00	45,00	45,00C
2642	3.01.01.07.01	RECEITAS NAO OPERACIONAIS	0,00	0,00	45,00	45,00C
2715	3.01.01.07.01.004	RESSARCIMENTO POR DANOS	0,00	0,00	45,00	45,00C
1454	3.02	RECEITAS - EDUCACAO	0,00	0,00	951.041,64	951.041,64C
1455	3.02.01	RECEITAS COM ENSINO	0,00	0,00	951.041,64	951.041,64C
2661	3.02.01.03	ENSINO E PESQUISA	0,00	0,00	951.041,64	951.041,64C
2662	3.02.01.03.01	CONTRATOS E ACORDOS DE ENSINO E PESQUISA	0,00	0,00	951.041,64	951.041,64C
2663	3.02.01.03.01.001	CONTRATOS E ACORDOS DE ENSINO	0,00	0,00	912.657,64	912.657,64C
2664	3.02.01.03.01.002	CONTRATOS E ACORDOS DE PESQUISAS	0,00	0,00	38.384,00	38.384,00C
76	4	D E S P E S A S	0,00	550.577.986,95	55.728.308,53	494.849.678,42D
223	4.01	DESPESAS - SAUDE	0,00	550.577.986,95	55.728.308,53	494.849.678,42D
1540	4.01.01	DESPESAS - HOSPITAIS	0,00	550.577.986,95	55.728.308,53	494.849.678,42D
1541	4.01.01.01	CUSTOS - SAUDE	0,00	550.577.986,95	55.728.308,53	494.849.678,42D
1542	4.01.01.01.01	PESSOAL SERV. PROPRIOS	0,00	150.529.028,32	3.228.106,52	147.300.921,80D
1543	4.01.01.01.01.001	ORDENADOS	0,00	95.597.470,37	2.141.941,67	93.455.528,70D
1544	4.01.01.01.01.002	13 SALARIO	0,00	60.901,13	12.173,49	48.727,64D
1545	4.01.01.01.01.003	FERIAS	0,00	194.068,54	0,00	194.068,54D
1547	4.01.01.01.01.005	INDENIZACAO E AVISOS PREVIOS	0,00	1.025.307,91	0,00	1.025.307,91D
1548	4.01.01.01.01.006	CONTRIBUICOES AO FGTS	0,00	8.101.678,57	108,42	8.101.570,15D
1551	4.01.01.01.01.009	VALE TRANSPORTE	0,00	1.271.609,24	847.273,59	424.335,65D
1556	4.01.01.01.01.014	FORM. PROFISSIONAL E CONGRESSOS	0,00	3.580,00	0,00	3.580,00D
1557	4.01.01.01.01.015	GRATIFICACOES	0,00	287.159,27	0,00	287.159,27D
1560	4.01.01.01.01.018	VALE REFEICAO	0,00	16.359.421,85	214.120,15	16.145.301,70D
1989	4.01.01.01.01.020	SEGURO DE VIDA	0,00	54.445,74	12.489,20	41.956,54D
2121	4.01.01.01.01.021	HORAS EXTRAS	0,00	3.540.669,33	0,00	3.540.669,33D
2604	4.01.01.01.01.022	SINDICATOS	0,00	298,92	0,00	298,92D
2688	4.01.01.01.01.023	RESSARCIMENTO SERVIDORES CEDIDOS	0,00	24.032.417,45	0,00	24.032.417,45D
1561	4.01.01.01.02	PESSOAL SERVICOS TERCEIROS	0,00	179.121.458,30	4.210.434,64	174.911.023,66D
1562	4.01.01.01.02.001	SERV. MEDICOS PESSOAS JURIDICAS	0,00	107.745.724,18	2.121.429,65	105.624.294,53D
1564	4.01.01.01.02.003	SERV. DIVERSOS PESSOA JURIDICAS	0,00	3.098.051,67	46.186,35	3.051.865,32D

Sistema licenciado para FERNANDES ASSOCIADOS





Empresa: FUNDACAO ESTADUAL DE INOVACAO EM SAUDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2024 - 31/12/2024
CONSOLIDADO

Página: 0005
Número livro: 0005
Emissão: 03/04/2025
Hora: 14:23:58

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
1565	4.01.01.01.02.004	SERV. DIVERSOS PESSOAS FISICAS	0,00	210,00	210,00	0,00
1566	4.01.01.01.02.005	BOLSTISTAS E ESTAGIARIOS	0,00	211.762,02	0,00	211.762,02D
2124	4.01.01.01.02.008	CONSULT. DE SISTEMA DE INFORMÁTICA	0,00	1.919.877,30	47.214,45	1.872.662,85D
2126	4.01.01.01.02.010	HONORÁRIO ADVOCATÍCIOS	0,00	30.243,99	24.294,82	5.949,17D
2127	4.01.01.01.02.011	CONSULT. DE INFRAESTRUTURA E CONTROLE PA	0,00	6.488,22	0,00	6.488,22D
2129	4.01.01.01.02.013	HONORÁRIO AUDITORIA	0,00	24.924,20	0,00	24.924,20D
2130	4.01.01.01.02.014	MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTO E SISTEMA	0,00	3.990.908,99	52.004,51	3.938.904,48D
2132	4.01.01.01.02.016	CONSULT. EM GESTÃO DE PROJETOS	0,00	200,00	200,00	0,00
2133	4.01.01.01.02.017	LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E REMOÇÃO DE LIXO	0,00	15.793.574,65	34.068,40	15.759.506,25D
2134	4.01.01.01.02.018	LAVANDERIA	0,00	6.288.953,20	431.004,42	5.857.948,78D
2135	4.01.01.01.02.019	AMBULÂNCIA	0,00	2.825.494,36	398.585,44	2.426.908,92D
2136	4.01.01.01.02.020	ASSESSORIA EMPRESARIAL E SERVIÇOS ADMINI	0,00	752.933,14	2.005,00	750.928,14D
2137	4.01.01.01.02.022	SERVIÇOS TÉCNICOS DE SAÚDE PESSOA JURÍDI	0,00	32.787.028,33	986.163,11	31.800.865,22D
2577	4.01.01.01.02.024	HONORÁRIO CONTÁBIL	0,00	502.804,22	0,00	502.804,22D
2618	4.01.01.01.02.025	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	0,00	3.141.679,83	67.068,49	3.074.611,34D
2704	4.01.01.01.02.026	HONORARIOS PERICIAIS	0,00	600,00	0,00	600,00D
1568	4.01.01.01.03	MATERIAIS E MEDICAMENTOS	0,00	115.788.242,08	8.267.305,30	107.520.936,78D
1569	4.01.01.01.03.001	DROGAS E MEDICAMENTOS	0,00	28.675.437,10	3.105.050,25	25.570.386,85D
1570	4.01.01.01.03.002	MAT. DE USO DO PACIENTE	0,00	21.408.332,76	1.557.771,94	19.850.560,82D
1571	4.01.01.01.03.003	CENTRO DE MATERIAL ESTERILIZADO	0,00	261.373,81	0,07	261.373,74D
1572	4.01.01.01.03.004	GASES MEDICINAIS	0,00	541.346,10	0,00	541.346,10D
1574	4.01.01.01.03.006	OPME - ORTESES PROTESES E MATERIAIS ESPE	0,00	36.815.353,73	3.108.337,22	33.707.016,51D
1575	4.01.01.01.03.007	GENEROS ALIMENTICIOS	0,00	5.503.800,30	147.942,87	5.355.857,43D
1576	4.01.01.01.03.008	IMPRESSOS E MATER. EXPEDIENTE	0,00	1.112.841,46	10.978,29	1.101.863,17D
1577	4.01.01.01.03.009	MATERIAIS DE LIMPEZA / DESCARTAVEIS	0,00	1.884.984,88	8.263,93	1.876.720,95D
1578	4.01.01.01.03.010	MATERIAIS DE MANUTENCAO	0,00	812.265,43	3.833,00	808.432,43D
1579	4.01.01.01.03.011	COMBUSTIVEIS E LUBRIFICANTES	0,00	258.033,81	27.616,30	230.417,51D
1581	4.01.01.01.03.013	ROUPARIA	0,00	126.843,72	0,00	126.843,72D
1582	4.01.01.01.03.014	EQUIPAMENTOS DE PROTECAO	0,00	44.682,68	0,03	44.682,65D
1583	4.01.01.01.03.015	MATERIAIS LABORATORIAIS	0,00	868.105,70	8.862,61	859.243,09D
2705	4.01.01.01.03.016	AJUSTES DE INVENTARIO	0,00	17.474.840,60	288.648,79	17.186.191,81D
1584	4.01.01.01.04	ISENCOES E IMUNIDADE TRIBUTARIA	0,00	30.168.547,36	30.168.547,36	0,00
1585	4.01.01.01.04.001	CONTRIBUICOES COTA PATRONAL INSS-TERCEIROS-PIS	0,00	30.168.547,36	0,00	30.168.547,36D
1588	4.01.01.01.04.004	(-) CONTRIBUICOES COTA PATRONAL INSS-TERCEIROS-	0,00	0,00	30.168.547,36	30.168.547,36C
1591	4.01.01.01.05	GERAIS	0,00	47.336.824,82	3.091.921,91	44.244.902,91D
1593	4.01.01.01.05.002	ENERGIA ELETRICA	0,00	5.452.613,65	27.460,48	5.425.153,17D
1594	4.01.01.01.05.003	AGUA	0,00	4.358.814,53	27.119,34	4.331.695,19D
1595	4.01.01.01.05.004	TELEFONE	0,00	33.355,44	260,62	33.094,82D
1596	4.01.01.01.05.005	VIAGENS, AJUDA DE CUSTOS E DIARIAS	0,00	167.855,47	820,12	167.035,35D
1597	4.01.01.01.05.006	FRETES E CARRETOS	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00D
1598	4.01.01.01.05.007	CONDUCOES E TAXI	0,00	11.143,00	2.400,00	8.743,00D
1599	4.01.01.01.05.008	ANUNCIOS E PUBLICIDADES	0,00	133.543,54	9.875,36	123.668,18D
1602	4.01.01.01.05.011	CORREIOS E TELEGRAFOS	0,00	568,87	0,00	568,87D
1603	4.01.01.01.05.012	PERDAS DIVERSAS	0,00	366.208,07	356.781,39	9.426,68D
1605	4.01.01.01.05.014	DEPRECIACOES	0,00	2.028.957,49	0,00	2.028.957,49D
1606	4.01.01.01.05.015	AMORTIZACOES	0,00	4.250,24	0,00	4.250,24D
1607	4.01.01.01.05.016	UTENSILIOS DIVERSOS	0,00	1.732,96	0,00	1.732,96D
1608	4.01.01.01.05.017	LANCHES E REFEICOES	0,00	19.319,25	559,75	18.759,50D
1610	4.01.01.01.05.019	REGIME DE ADIANTAMENTO	0,00	113.771,80	56,37	113.715,43D
1613	4.01.01.01.05.022	EVENTOS	0,00	49.386,40	0,30	49.386,10D
1615	4.01.01.01.05.024	DESPESAS DE CONDOMINIO	0,00	4.220,86	0,00	4.220,86D
2096	4.01.01.01.05.025	PERDAS EM ESTOQUES	0,00	5.596.888,61	1.723.346,22	3.873.542,39D
2106	4.01.01.01.05.026	INDENIZACOES POR PERDAS EM PROCESSOS JUR	0,00	102.880,19	0,00	102.880,19D
2139	4.01.01.01.05.028	ALUGUEIS DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS	0,00	2.878.205,01	113.806,63	2.764.398,38D
2140	4.01.01.01.05.029	ALUGUEIS DE BENS MÓVEIS,VEÍCULOS E SISTE	0,00	1.465.972,58	9.945,50	1.456.027,08D
2141	4.01.01.01.05.030	ALUGUEIS DE IMÓVEIS	0,00	892.558,34	0,00	892.558,34D
2190	4.01.01.01.05.045	BENS PERMANENTES DE PEQUENO VALOR	0,00	2.039,30	0,00	2.039,30D
2304	4.01.01.01.05.050	REMUNERACAO POR CUSTO OPERACIOINAL - RCO	0,00	13.033.826,37	617.853,39	12.415.972,98D
2565	4.01.01.01.05.052	REMUNERACAO DE SERVIDORES CEDIDOS	0,00	248.013,36	0,00	248.013,36D
2590	4.01.01.01.05.054	AUXILIO ESTADA	0,00	71.730,86	0,00	71.730,86D
2673	4.01.01.01.05.058	LICENCAS DE USO DE SOFTWARES	0,00	267.984,38	0,00	267.984,38D
2680	4.01.01.01.05.059	ALIMENTACAO HOSPITALAR	0,00	10.021.038,38	201.636,44	9.819.401,94D
2703	4.01.01.01.05.060	CUSTAS JUDICIAIS	0,00	7.945,87	0,00	7.945,87D
1616	4.01.01.01.06	PROV. PARA CUSTOS DO EXERCICIO	0,00	27.484.577,08	6.735.325,33	20.749.251,75D
1617	4.01.01.01.06.001	13 SALARIO	0,00	8.892.816,87	549.642,36	8.343.174,51D
1618	4.01.01.01.06.002	FERIAS	0,00	12.205.491,58	1.037.910,77	11.167.580,81D
1619	4.01.01.01.06.003	ENCARGOS SOCIAIS - 13º SALARIO	0,00	697.748,72	25.720,23	672.028,49D
1883	4.01.01.01.06.007	PROV. CONTINGENCIA TRABALHISTA	0,00	419.136,09	98.506,24	320.629,85D
2052	4.01.01.01.06.009	ENCARGOS SOCIAIS - FÉRIAS	0,00	923.341,69	1.552.016,10	628.674,41C
2103	4.01.01.01.06.012	PROVISAO PARA DISSÍDIOS EM ABERTO	0,00	3.926.013,65	3.264.406,55	661.607,10D
2708	4.01.01.01.06.019	OUTRAS PROVISÕES	0,00	420.028,48	207.123,08	212.905,40D
1621	4.01.01.01.07	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	0,00	93.633,13	1.967,17	91.665,96D
1622	4.01.01.01.07.001	IMPOSTO PREDIAL E TERRITORIAL	0,00	10.464,78	0,00	10.464,78D
1624	4.01.01.01.07.003	CONTRIB. ASSOCIACAO DE CLASSE	0,00	27.954,88	0,00	27.954,88D
1625	4.01.01.01.07.004	TAXAS DE SERVICOS PUBLICOS	0,00	11.119,03	1.712,27	9.406,76D
1627	4.01.01.01.07.006	PIS/COFINS S/OUTRAS RECEITAS	0,00	12.600,40	0,00	12.600,40D

Sistema licenciado para FERNANDES ASSOCIADOS





Empresa: FUNDACAO ESTADUAL DE INOVACAO EM SAUDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2024 - 31/12/2024
CONSOLIDADO

Página: 0006
Número livro: 0005
Emissão: 03/04/2025
Hora: 14:23:58

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
1628	4.01.01.01.07.007	MULTAS	0,00	310,79	254,90	55,89D
2700	4.01.01.01.07.009	TAXA DE REGISTRO - CARTORIOS	0,00	31.183,25	0,00	31.183,25D
392	4.01.01.01.08	DESPESAS FINANCEIRAS	0,00	55.675,86	24.700,30	30.975,56D
1630	4.01.01.01.08.001	JUROS E CORRECAO MONETARIA	0,00	25.908,66	131,05	25.777,61D
1631	4.01.01.01.08.002	COMISSOES E DESPESAS BANCARIAS	0,00	22,00	22,00	0,00
2591	4.01.01.01.08.009	DESPESAS COM CARTORIO	0,00	29.745,20	24.547,25	5.197,95D

RESUMO DO BALANCETE

ATIVO	66.257.941,52D	2.993.301.279,96	2.892.700.925,07	166.858.296,41D
PASSIVO	66.257.941,52C	630.384.068,53	687.236.869,60	123.110.742,59C
RECEITAS	0,00	286.429.303,94	825.026.536,18	538.597.232,24C
DESPESAS	0,00	550.577.986,95	55.728.308,53	494.849.678,42D
RESULTADO	0,00	0,00	0,00	0,00
DEMONSTRACAO	0,00	0,00	0,00	0,00

CONTAS DEVEDORAS	66.257.941,52D	3.543.879.266,91	2.948.429.233,60	661.707.974,83D
CONTAS CREDORAS	66.257.941,52C	916.813.372,47	1.512.263.405,78	661.707.974,83C

RESULTADO DO MES	0,00	494.849.678,42	538.597.232,24	43.747.553,82C
RESULTADO DO EXERCÍCIO	0,00	494.849.678,42	538.597.232,24	43.747.553,82C

RAFAEL AMORIM
RICARDO:09685478775
Assinado de forma digital por RAFAEL AMORIM RICARDO:09685478775
RAFAEL AMORIM RICARDO
DIRETOR GERAL DA FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA
CPF: 096.854.787-75

VANDER LIMA
FERNANDES:81353650634
Assinado de forma digital por VANDER LIMA FERNANDES:81353650634
Dados: 2025.04.03 15:24:31 -03'00'
VANDER LIMA FERNANDES
MSC- CONTADOR
FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA
CRC- MG 059391/O-0
CPF: 813.536.506-34

JORGE TEIXEIRA E SILVA
NETO:84104597791
Assinado de forma digital por JORGE TEIXEIRA E SILVA NETO:84104597791
Dados: 2025.04.03 16:35:41 -03'00'

RAFAEL AMORIM
COUTINHO:04377840703
7840703
Assinado de forma digital por RAFAEL AMORIM COUTINHO:04377840703
Dados: 2025.04.03 14:38:57 -03'00'
RAFAEL AMORIM COUTINHO
GERENTE CONTÁBIL-FINANCEIRO
CRC - ES 012264/O-1
CPF: 043.778.407-03

(Tabela 07: Balancete Geral da iNOVA)





O balanço patrimonial da iNOVA Capixaba, referente ao exercício competente do ano de 2024 é:

 FUNDAÇÃO ESTADUAL DE INOVAÇÃO EM SAÚDE - INOVA CAPIXABA BALANÇO PATRIMONIAL - Consolidado EXERCÍCIO: 2024 FUNDAÇÃO PÚBLICA DE DIREITO PRIVADO EQUIPARADA A EMPRESA ESTATAL NÃO DEPENDENTE		
	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR
ATIVO		
ATIVO CIRCULANTE		
Caixa e Equivalente de Caixa	6.625.312,41	1.889.245,54
Créditos a Curto Prazo	38.371.020,32	9.246.347,27
Demais Créditos e Valores de CP	75.856.494,97	32.633.489,45
<i>Investimentos e Aplicações Temporárias a CP</i>	<i>75.856.494,97</i>	<i>32.633.489,45</i>
Estoques	32.337.152,89	7.229.186,96
Ativo Mantido para Venda	0,00	0,00
V.P.D. Pagas Antecipadamente	0,00	0,00
Total do Ativo Circulante	153.189.980,59	50.998.269,22
ATIVO NÃO CIRCULANTE		
Realizável a Longo Prazo	0,00	0,00
Investimentos	0,00	0,00
Imobilizado	31.305.944,97	31.220.815,11
(-) Depreciação Imobilizado	(17.637.629,15)	(15.965.393,05)
Intangível	41.615,40	41.615,40
(-) Depreciação Intangível	(41.615,40)	(37.365,16)
Total do Ativo Não Circulante	13.668.315,82	15.259.672,30
TOTAL DO ATIVO	166.858.296,41	66.257.941,52
PASSIVO		
PASSIVO CIRCULANTE		
Obrigações Trab. Previd. e Assist. a Curto prazo	11.185.737,16	7.076.261,74
Empréstimos e Financiamentos a Curto prazo	0,00	0,00
Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	48.384.948,01	24.496.709,52
Obrigações fiscais a Curto Prazo	2.305.297,38	1.149.688,84
Obrigações de Repartição a Outros Entes	0,00	0,00
Provisões a Curto prazo	9.385.981,92	5.483.910,81
<i>Provisões Trabalhistas</i>	<i>9.385.981,92</i>	<i>5.483.910,81</i>
Demais Obrigações a Curto prazo	27.569.225,12	2.699.645,27
Total do Passivo Circulante	98.831.189,59	40.906.216,18
PASSIVO NÃO CIRCULANTE		
Obrigações Trab. Previd. e Assist. a Longo Prazo	0,00	0,00
Empréstimos e Financiamentos de Longo prazo	0,00	0,00
Fornecedores e contas a pagar a Longo Prazo	0,00	0,00
Obrigações Fiscais a Longo Prazo	0,00	0,00
Provisões a Longo Prazo	320.629,85	0,00
Demais Obrigações de LP	101.817,08	62.669,56
Resultado Diferido	6.007.227,75	7.462.372,59
Total do Passivo Não Circulante	6.429.674,68	7.525.042,15
PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Patrimônio Social e Capital Social	75.000.000,00	75.000.000,00
Adiant. Para Futuro Aumento de Capital	0,00	0,00
Reserva de Capital	0,00	0,00
Ajustes de Avaliação Patrimonial	0,00	0,00
Reservas de Lucros	0,00	0,00
Demais Reservas	1.683.922,79	1.683.922,79
Superávit/Déficit	(15.086.490,65)	(58.857.239,60)
(-) Ações/Cotas em Tesouraria	0,00	0,00
Total do Patrimônio Líquido	61.597.432,14	17.826.683,19
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	166.858.296,41	66.257.941,52

(Tabela 08: Balanço Patrimonial da iNOVA)



DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA O FUTURO



Considerando os desafios e oportunidades previstos para o exercício de 2025, a Fundação iNOVA Capixaba, no exercício de sua missão institucional, resolve estabelecer as seguintes diretrizes estratégicas, em conformidade com as necessidades do sistema de saúde contemporâneo:

- Realizar 28.330 saídas hospitalares;
- Assumir 3 novos serviços;
- Superávit financeiro para o Corporativo no exercício de 2025;
- Realizar um concurso público para preenchimento de vagas e formação de cadastro de reserva;
- Implantar um ambulatório de especialidades na região metropolitana;
- Implantar o serviço de teleconsulta em todos os serviços ambulatoriais em funcionamento;
- Cumprir todas as metas contratuais de hora-homem treinamento nas unidades;
- Realizar três eventos técnico-científicos;
- Realizar dez publicações de artigos científicos ou anais de eventos científicos;
- Celebrar três convênios na área de ensino, pesquisa ou inovação;
- Reduzir em 5% (cinco por cento) o consumo de energia e água das unidades com mais de um ano de gestão: HABF, HEC e HDDS.





ANEXO I

ATAS DAS REUNIÕES DO CONSELHO CURADOR – EXPEDIENTE 2024

- [1ª Reunião do Conselho Curador – 09 de fevereiro de 2024](#)
- [2ª Reunião do Conselho Curador – 22 de maio de 2024](#)
- [3ª Reunião do Conselho Curador – 14 de agosto de 2024](#)
- [4ª Reunião do Conselho Curador – 17 de outubro de 2024](#)
- [5ª Reunião do Conselho Curador – 08 de novembro de 2024](#)
- [6ª Reunião do Conselho Curador – 06 de dezembro de 2024](#)
- [7ª Reunião do Conselho Curador – 27 de dezembro de 2024](#)

ATAS DAS REUNIÕES DO CONSELHO FISCAL – EXPEDIENTE 2024

- [1ª Reunião do Conselho Fiscal – 04 de abril de 2024](#)
- [2ª Reunião do Conselho Fiscal – 21 de maio de 2024](#)
- [3ª Reunião do Conselho Fiscal – 30 de setembro de 2024](#)
- [4ª Reunião do Conselho Fiscal – 18 de dezembro de 2024](#)

ANEXO II

LEGISLAÇÃO

- [Lei complementar Nº 924/2020 - 18 de outubro de 2019](#)
- [Lei complementar Nº 953/2020 – 13 de agosto de 2020](#)
- [Decreto Nº 4585-R – 06 de março de 2020](#)
- [Decreto Nº 5027-R – 13 de dezembro de 2021](#)





ANEXO III

RESOLUÇÕES APROVADAS PELO CONSELHO CURADOR - EXPEDIENTE 2024	
Número da Resolução	Ementa
Resolução CC/iNOVA nº 01-2024	Autoriza a abertura de Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) para o Hospital e Maternidade Silvio Avidos – HMSA, como filial da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba (matriz).
Resolução CC/iNOVA nº 02-2024	Aprova o organograma, os quadros de empregos e suas respectivas atribuições, necessários à execução do contrato de prestação de serviços pela Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba, no Hospital e Maternidade Silvio Avidos - HMSA.
Resolução CC/iNOVA nº 03-2024	Aprova quadro de empregos, provido por concurso público e suas respectivas atribuições e o quadro de empregos de livre nomeação com suas respectivas atribuições e organograma, necessários à operacionalização dos serviços no Hospital Antônio Bezerra de Faria - HABF.
Resolução CC iNOVA nº 04-2024	Altera o quadro de empregos, provido por concurso público e suas respectivas atribuições, necessários à operacionalização dos serviços do Hospital Dr. Benício Tavares Pereira (Hospital Estadual Central – HEC) e altera a Resolução CC/iNOVA n.º 03/2022.
Resolução CC-iNOVA nº 05-2024	Aprova o Regimento Interno, o Quadro de Empregos de Recrutamento Amplo e suas respectivas atribuições da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba e revoga as Resoluções CC/iNOVA nº 02/2021, nº 03/2021 e nº 07/2021.
Resolução CC iNOVA nº 06-2024	Aprova o quadro de empregos de provimento por tempo determinado e suas respectivas atribuições, necessários à execução do projeto de implementações de novas unidades hospitalares nos exercícios de 2025 e 2026.
Resolução CC iNOVA nº 07-2024	Autoriza a abertura de Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) para o Ambulatório de Especialidades iNOVA Capixaba.

(Tabela 09: Resoluções aprovadas pelo Conselho Curador)





ANEXO IV

PRESTAÇÃO DE CONTAS DA INOVA CAPIXABA - EXPEDIENTE 2024	
Tipo de Documento	Mês de Referência
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete	Janeiro de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Processos Licitatórios	Janeiro de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete	Fevereiro de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Declaração de não realização de licitação	Fevereiro de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete	Março de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Declaração de não realização de licitação	Março de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete	Abril de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Declaração de não realização de licitação	Abril de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete	Maio de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Declaração de não realização de licitação	Maio de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete e Processos Licitatórios	Junho de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete e Processos Licitatórios	Julho de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete e Processos Licitatórios	Agosto de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete e Processos Licitatórios	Setembro de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete e Processos Licitatórios	Outubro de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete e Processos Licitatórios	Novembro de 2024
Prestação de Contas da Fundação iNOVA Capixaba - Balancete e Processos Licitatórios	Dezembro de 2024

(Tabela 10: Prestação de contas iNOVA Capixaba)





ANEXO V

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HOSPITAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA - EXPEDIENTE 2024	
Tipo de Documento	Mês de Referência
Balancete Contábil	Janeiro de 2024
Balancete Contábil	Fevereiro de 2024
Balancete Contábil	Março de 2024
Balancete Contábil	Abril de 2024
Balancete Contábil	Maio de 2024
Balancete Contábil	Junho de 2024
Balancete Contábil	Julho de 2024
Balancete Contábil	Agosto de 2024
Balancete Contábil	Setembro de 2024
Balancete Contábil	Outubro de 2024
Balancete Contábil	Novembro de 2024
Balancete Contábil	Dezembro de 2024

(Tabela 11: Prestação de contas HABF)

ANEXO VI

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL - EXPEDIENTE 2024	
Tipo de Documento	Mês de Referência
Balancete Contábil	Janeiro de 2024
Balancete Contábil	Fevereiro de 2024
Balancete Contábil	Março de 2024
Balancete Contábil	Abril de 2024
Balancete Contábil	Maio de 2024
Balancete Contábil	Junho de 2024
Balancete Contábil	Julho de 2024
Balancete Contábil	Agosto de 2024
Balancete Contábil	Setembro de 2024
Balancete Contábil	Outubro de 2024
Balancete Contábil	Novembro de 2024
Balancete Contábil	Dezembro de 2024

(Tabela 12: Prestação de contas HEC)





ANEXO VII

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HOSPITAL DOUTOR DÓRIO SILVA - EXPEDIENTE 2024	
Tipo de Documento	Mês de Referência
Balancete Contábil	Janeiro de 2024
Balancete Contábil	Fevereiro de 2024
Balancete Contábil	Março de 2024
Balancete Contábil	Abril de 2024
Balancete Contábil	Maio de 2024
Balancete Contábil	Junho de 2024
Balancete Contábil	Julho de 2024
Balancete Contábil	Agosto de 2024
Balancete Contábil	Setembro de 2024
Balancete Contábil	Outubro de 2024
Balancete Contábil	Novembro de 2024
Balancete Contábil	Dezembro de 2024

(Tabela 13: Prestação de contas HDDS)

ANEXO VIII

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HOSPITAL ESTADUAL SILVIO AVIDOS - EXPEDIENTE 2024	
Tipo de Documento	Mês de Referência
Balancete Contábil	Agosto de 2024
Balancete Contábil	Setembro de 2024
Balancete Contábil	Outubro de 2024
Balancete Contábil	Novembro de 2024
Balancete Contábil	Dezembro de 2024

(Tabela 14: Prestação de contas HMSA)



