



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria da Saúde



Fundação Estadual de Inovação em Saúde

RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

CONSELHO CURADOR EM 2025

Secretaria de Estado da Saúde (SESA)

Presidente: Tyago Ribeiro Hoffmann

Suplente: Francisco José Dias da Silva

Secretaria de Estado de Governo (SEG)

Titular: Maria Emanuela Alves Pedroso

Suplente: Dâmaris Rafaela Rizzi Mação

Secretaria de Economia e Planejamento (SEP)

Titular: Álvaro Rogério Duboc Fajardo

Secretaria da Gestão de Recursos Humanos (SEGER)

Titular: Marcelo Calmon Dias

Suplente: Heyde dos Santos Lemos

Conselho Estadual de Secretários Municipais de Saúde (COSEMS)

Titular: Sigrid Stuhr

Entidade Beneficente Prestadora de Serviços em Saúde

Titular: Idalgizo José Monequi

Suplente: Robson de Almeida Melo e Silva

CONSELHO FISCAL EM 2025

Secretaria de Estado da Saúde (SESA)

Presidente: Raphael Lima de Moura Souza

Suplente: Luciano Santiago Uchôa

Secretaria de Estado da Fazenda (SEFAZ)

Titular: Marcos Antonio Santos Filho

Suplente: Bruno Pires Dias

DIRETORIA EXECUTIVA EM 2025

Diretor-Geral:

Rafael Amorim Ricardo

Diretor de Gente, Gestão, Finanças e Compras:

Jorge Teixeira e Silva Neto

Diretora de Assistência, Ensino, Pesquisa e Inovação:

Brunela Candido Bonadiman

Diretor de Operações, Logística, T.I.C., Infraestrutura e Manutenção:

Domingos Sávio Alves de Faria

GESTORES CORPORATIVOS EM 2025

Gerente de Infraestrutura e Manutenção: Gabriela Rebecca Maciel Thom Lourenço

Gerente de Ensino, Pesquisa e Inovação: Ana Carolina Simões Ramos

Gerente Assistencial: Ana Lúcia Bretz Pizzolato

Gerente de Logística e Transporte: Christiano Dias Nascimento

Gestora da Qualidade: Fabrícia Pavesi Helmer

Gestor da Informação e Ouvidoria: Álvaro Luiz de Andrade Bermudes

Controladora: Daniela Kling Arana

Gestor de Comunicação: Luan Ribeiro dos Santos

Gerente de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias: Luciana Lopes Pinheiro

Chefe da Assessoria de Gabinete: Diana Maria Silveira Batista

Gerente de Gente e Gestão: Nilson da Silva

Gerente de Prestação de Contas: Leidijane Francisco da Silva dos Santos

Gerente de Tecnologia da Informação e Comunicação: Renato da Silva Fanzeres

Gerente de Implantação de Novos Negócios: Rogério Aguiar Glória

Gerente Contábil-Financeiro: Rafael Amorim Coutinho

Chefe da Assessoria Jurídica: Vanuza Lovati Poltronieri

DIRETORES HOSPITALARES EM 2025

Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF)

Direção-Geral: Adriana Moraes Gomes Macagnan

Direção Técnica: Daniela Mill Damasceno

Hospital Estadual Central (HEC)

Direção-Geral: Gerson Macagnan

Direção Técnica: Marcelo Augusto de Oliveira Torres

Direção Administrativa: Mariluce Javarini

Hospital Estadual Doutor Dório Silva (HDDS)

Direção-Geral: Benjamim Ferreira de Sousa Neto

Direção Técnica: Cláudia Márcia Pereira Passos

Direção Administrativa: Ricardo da Silva Gouvea

Hospital Estadual Silvio Avidos (HMSA)

Direção-Geral: Eduardo Ribeiro Moraes

Direção Técnica: Barbara Lorenzoni

Direção Administrativa: Tiago Sossai Rigo



PROPÓSITO

Acolher e Cuidar

MISSÃO

Entregar serviços de saúde pública humanizados, qualificados e sustentáveis.

VISÃO

Ser referência no estado do Espírito Santo, na gestão de saúde pública e no desenvolvimento de ensino, pesquisa e inovação.

VALORES

Transparência; Ética e Integridade;
Humanização; Respeito; Sustentabilidade;
Cultura de Segurança; Inovação;
Resolutividade e Resiliência.



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria da Saúde

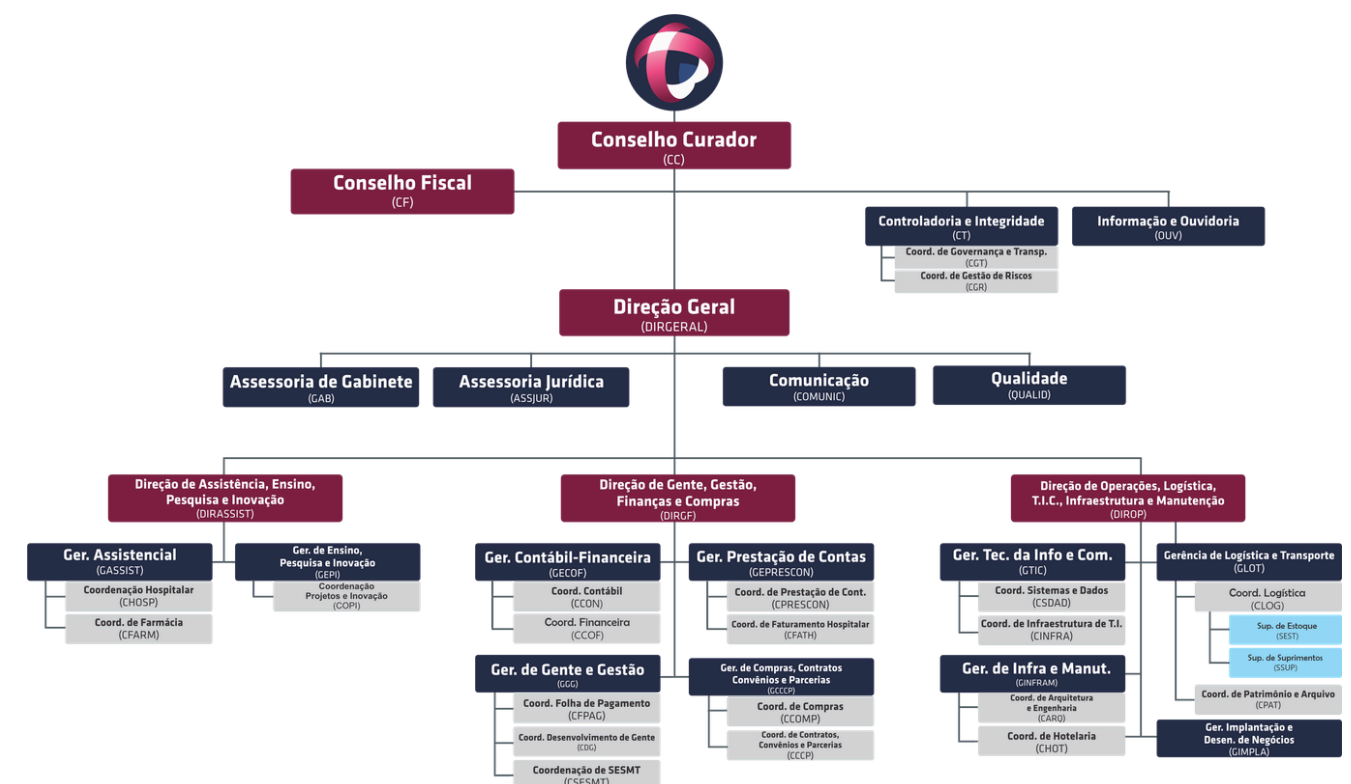


Criada em 05 de março de 2020 pelo Governo do Estado do Espírito Santo, por meio do Decreto Nº 4585-R, a Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba - é uma fundação pública com personalidade jurídica de direito privado, dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, conforme autoriza a Lei Complementar nº 924 de 17 de outubro de 2019.

Temos o papel de aperfeiçoar a gestão hospitalar, atuando na melhoria da saúde pública, na redução de custos, regulamentação de compras e cumprimento de metas de desempenho.

A iNOVA Capixaba desenvolve um modelo focado na prestação de serviços que sejam ágeis e resolutivos, solucionando demandas estruturais da saúde pública no Espírito Santo.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL





SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA 06

GOVERNANÇA CORPORATIVA 07

SUSTENTABILIDADE 09

SOCIAL 10

ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO 12

CURSOS E CAPACITAÇÕES OFERTADOS 14

ASSISTENCIAL E UNIDADES HOSPITALARES 15

HOSPITAL ESTADUAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA (HABF) 15

INDICADORES HABF 16

HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL (HEC) 17

INDICADORES HEC 17

HOSPITAL ESTADUAL DOUTOR DÓRIO SILVA (HDDS) 18

INDICADORES HDDS 19

HOSPITAL ESTADUAL SÍLVIO AVIDOS (HMSA) 20

INDICADORES HMSA 21

PRESTAÇÃO DE CONTAS DA FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA 23

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HABF 24

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HEC 25

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HDDS 26

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HMSA 27



MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

O exercício de 2025 representou mais um marco na consolidação institucional da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba, reafirmando o compromisso da Fundação com a excelência na gestão pública da saúde, a inovação, a sustentabilidade e a humanização do cuidado prestado à população capixaba.

Ao longo do período, a Fundação avançou de forma consistente em todas as suas frentes estratégicas de atuação. Os quatro hospitais sob sua gestão — Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF), Hospital Estadual Central (HEC), Hospital Estadual Doutor Dório Silva (HDDS) e Hospital Estadual Silvio Avidos (HMSA) — alcançaram resultados expressivos em produção assistencial, qualidade do atendimento e eficiência operacional.

Somente em 2025, foram realizadas 27.602 de cirurgias, 146.550 consultas e atendimentos especializados, com destaque para os indicadores de desempenho aferidos pela metodologia DRG, que apontaram performance 5% superior à média estadual e 20% acima do referencial nacional, além de mortalidade 28% abaixo do esperado e taxa de readmissão 78% inferior ao parâmetro de referência.

Essas conquistas não teriam sido possíveis sem uma governança robusta, multidimensional e integrada. A sinergia permanente entre a Diretoria Executiva e as equipes da Sede Corporativa com as unidades hospitalares permitiu fortalecer os fluxos decisórios, ampliar a capacidade de monitoramento institucional e assegurar maior alinhamento estratégico entre as áreas assistenciais, administrativas e operacionais.

Essa atuação coordenada contribuiu diretamente para a padronização de processos, disseminação de boas práticas, maior agilidade na tomada de decisão e otimização do suporte técnico às unidades, consolidando um modelo de gestão integrado, orientado por resultados, transparência e melhoria contínua dos serviços prestados à população capixaba.

O reconhecimento externo veio na forma de importantes certificações e prêmios. O HEC recebeu o Selo Diamond do Prêmio Angels 2025 da Organização Mundial do AVC, o Selo AMIB/Epimed de Gestão de Indicadores de Qualidade e o reconhecimento nacional como Líder na Entrega de Valor em Saúde. O HDDS manteve o Selo EPIMED Segurança do Paciente, enquanto o HABF e o HEC conquistaram certificação DRG, reforçando a maturidade institucional da Fundação em qualidade assistencial e segurança do paciente.

Na gestão de pessoas, garantimos a conformidade legal em um quadro de mais de 3.300 colaboradores distribuídos entre a Sede Corporativa e as unidades hospitalares, fortalecendo continuamente as políticas de desenvolvimento humano, qualificação técnica e valorização profissional. Ao longo de 2025, a Fundação promoveu ampla agenda de capacitações, programas de liderança e ações de educação continuada, além da oferta permanente de treinamentos em ferramentas corporativas, gestão, assistência e segurança do paciente.

Este relatório é o retrato fiel do compromisso que assumimos com o Estado do Espírito Santo e com cada paciente que confia nos serviços hospitalares do SUS. Seguiremos firmes na busca pela excelência, pela inovação e pela humanização do cuidado, convictos de que uma saúde pública forte e sustentável é o alicerce de uma sociedade mais justa e igualitária.

Vitória, 2026.

Diretoria Executiva
Fundação iNOVA Capixaba

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Gestão Executiva

A alta governança da Fundação iNOVA é composta pelo Conselho Curador e o Conselho Fiscal, órgãos superiores, bem como a Diretoria Executiva. A gestão executiva da Fundação encerrou o ano com 16 gestores entre gerentes e gestores de áreas na sede, totalizando um quadro de 60 profissionais incumbidos de assegurar a governança executiva e a continuidade operacional.

Como apoio à governança institucional, a iNOVA conta com a participação da Controladoria e da Ouvidoria, com autonomia, independência e reporte à alta administração. A Controladoria atua de forma preventiva na análise de conformidade de todos os processos submetidos aos órgãos superiores, garantindo observância dos normativos internos, transparência das decisões e eficiência nos fluxos institucionais.

Além disso, o setor é responsável pelo apoio executivo e controle de legalidade das reuniões ordinárias e extraordinárias dos Conselhos, que trata de temas como aprovações orçamentárias, prestação de contas, análises de processos de elegibilidade de novos membros da Diretoria Executiva e dos órgãos superiores, reestruturação e dimensionamento de colaboradores nas unidades hospitalares, entre outros.

No exercício de 2025, dimensionando em números, a Controladoria elaborou e revisou mais de 250 documentos entre atos administrativos, portarias, regulamentos, aditivos contratuais, resoluções e políticas. No pilar da transparência, competência exercida pelo setor, destaca-se sua atuação na publicação mensal dos dados de folha de pagamento, quadro de empregados, contratos ativos e balancetes contábeis no site da Fundação.

Em suma, a Controladoria visa garantir a integridade dos controles internos, a conformidade regulatória, a efetividade na gestão de riscos, bem como a adequada canalização e tratamento de manifestações externas e internas, alinhando-se às melhores práticas de governança corporativa.

Outra parte integrante da estrutura de governança, a Ouvidoria é o canal institucional de escuta qualificada e de mediação entre usuários, familiares, colaboradores e as unidades hospitalares geridas pela iNOVA CAPIXABA. Todo cidadão pode solicitar informações, registrar elogios, manifestar insatisfações ou fazer denúncias anônimas. Em articulação com as equipes hospitalares, foram reforçadas práticas de escuta ativa, acolhimento e condução tempestiva das demandas, com monitoramento contínuo dos indicadores estratégicos. Os resultados alcançados em 2025 refletem esse compromisso:

96,9%	99,8%	86,1 pts	98,3%
Satisfação média Meta: 90%	Resolutividade Meta: 90%	NPS Acolhimento Referência: 75 pts	Resposta em até 4 dias úteis

No exercício de 2025, a Sede Corporativa registrou 2.856 manifestações, distribuídas entre as unidades conforme o quadro a seguir:

Unidade	Total anual	Tipologias mais frequentes	Maior / menor mês (volume)
HABF	523	Reclamações (418), Elogios (104)	Jan (62) / Dez (25)
HEC	1.289	Elogios (454), Sugestões (294)	Mai (129) / Out (75)
HDDS	794	Reclamações (446), Elogios (251)	Jan (90) / Abr (49)
HMSA	1.325	Reclamações (481), Sugestões (368)	Jan (214) / Dez (53)
SEDE	2.856	Reclamações (1.984), Elogios (435)	Mai (310) / Dez (152)

No encerramento do exercício, foi implantada uma pesquisa específica para compreender as notas neutras (7 e 8) que pressionavam o Net Promoter Score – NPS – metodologia desenvolvida para mensurar a satisfação do cliente e o seu grau de fidelidade, subsidiando planos de ação por unidade, alinhados à meta institucional de 90 pontos. Para 2026, a Fundação aprofundará a leitura qualitativa dos comentários neutros e pactuará planos de ação por unidade.

Como suporte, a área da Assessoria Jurídica manteve um alto volume de entregas consultivas, essenciais para a viabilização das contratações e parcerias da Fundação. Durante o ano de 2025, foram emitidos centenas de pareceres jurídicos abrangendo categorias como Licitações e Contratações (Lei 14.133/2021), Aditivos de Prazo e Valor, Análises de Editais, Inexigibilidades e Questões Trabalhistas.

O Projeto "Conexão Jurídica", programa de capacitação e orientação direcionados às diversas áreas da iNOVA Capixaba, foi desenvolvida com o objetivo de utilizar os dados coletados nos pareceres e nos processos judiciais para identificar gargalos e riscos recorrentes e transformar a atuação da área em uma unidade de suporte estratégico e preventivo.

Gestão Estratégica

Em junho de 2025, foi realizada a revisão anual do Planejamento Estratégico da Fundação, projeto coordenado pela área de Gestão da Qualidade. Com o foco no alinhamento das metas e projetos às diretrizes institucionais, o processo permitiu reavaliar a efetividade dos indicadores estratégicos e ajustar metas conforme o contexto e os resultados alcançados. A iniciativa fortaleceu a cultura de avaliação, melhoria contínua e tomada de decisão baseada em indicadores. Como desdobramentos concretos desse alinhamento estratégico, elencam-se:

- 237 fluxos mapeados na Sede Corporativa, com 105 Instruções de Trabalho formalizadas e publicadas;
- Painel de BI implantado para monitoramento da gestão documental em tempo real, com expansão para todas as unidades hospitalares;
- Acordo de Cooperação com a ANAHP — utilização do sistema SINHA para benchmarking nacional de indicadores assistenciais e administrativos;
- Huddle Corporativo semanal como ferramenta de alinhamento entre gestores.

MANUAIS	FLUXOS	INSTRUÇÕES DE TRABALHO	FORMULÁRIOS	POLÍTICAS	MODELOS PADRÕES	PROCEDIMENTO OPERACIONAL PADRÃO
4	237	105	144	6	77	20

Gestão por Indicadores

A gestão por indicadores é sustentada pelo sistema da Qualidade, adotado desde 2023, que permite a visualização de resultados em painéis e gráficos, a realização de análises críticas por meio da ferramenta Ishikawa e a elaboração de planos de ação com prazos e responsáveis. Dashboards em Power BI complementam o acompanhamento nas reuniões mensais da sede, abrangendo indicadores de produção assistencial, qualidade, segurança do paciente, desempenho financeiro e satisfação do usuário em todos os hospitais. Nesse mesmo sentido, o Huddle Corporativo opera como instrumento de alinhamento de prioridades, com atas e planos registrados no sistema da Qualidade e aceite digital pelas equipes, garantindo rastreabilidade e governança do processo.

Gestão de Pessoas

A conformidade legal na gestão de pessoas foi assegurada por meio de auditorias periódicas realizadas nas unidades hospitalares, com verificação de salários, benefícios, quadro de cargos e aderência às Resoluções vigentes. Foram ainda garantidos o controle da cota de Pessoas com Deficiência (PCD), o cumprimento da Lei da Aprendizagem e o envio mensal de informações ao Portal da Transparência, bem como a realização do Senso 2025, que consolidou o perfil de todos os colaboradores.

O quadro total aprovado soma 327 colaboradores de recrutamento amplo distribuídos entre sede e unidades, além de 3.030 colaboradores de processo seletivo e concurso público nas unidades hospitalares, todos controlados em conformidade com as Resoluções vigentes.

No campo da saúde e segurança do trabalho, o SESMT corporativo conduziu os programas legais obrigatórios — PCMSO, PGR, LTCAT e CIPA —, obteve alvará provisório do Corpo de Bombeiros para o HEC, HABF e HDDS, e realizou avaliações ergonômicas, levantamentos radiométricos e análises ambientais de riscos ocupacionais. Como avanço institucional, foi criado o Grupo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais e implementado o programa “Mente Saudável, Trabalho Sustentável”, voltado à gestão de riscos psicossociais em atendimento à nova NR-01.

Gestão de Suprimentos e Logística

Na busca constante pelo equilíbrio operacional e financeiro, as áreas de Compras e Logística promoveram o redesenho do fluxo da produção do Pedido de Compra Simplificado. Essa iniciativa resultou em uma expressiva redução no lead time do ressuprimento, considerando-se o início do processo (elaboração do pedido de compras) até a efetivação da aquisição junto ao fornecedor.

Adicionalmente, foi ampliado o Catálogo iNOVA de insumos hospitalares por meio da atuação da COPAEDE – Comissão de Padronização e Despadronização de Insumos Hospitalares. Nesse contexto, destaca-se ainda a expressiva melhoria no prazo médio da suficiência de estoque. No fechamento dos quadrimestres, foi registrada uma redução de 60,99% (sessenta vírgula noventa e nove por cento) nesse indicador, na comparação com o ano anterior.

Imagem Institucional

O indicador institucional de menções à Fundação iNOVA Capixaba na mídia registrou 91,77% de favorabilidade média anual nas menções à instituição na mídia, superando a meta de 70%. Os hospitais individualmente também superaram suas respectivas metas, com o Hospital Estadual Central atingindo 97,3% e o Hospital Antônio Bezerra de Faria alcançando a marca de 98,9% de favorabilidade.

Já as unidades Hospital Doutor Dório Silva e o Hospital Estadual Sílvia Avidos registraram 92,5% e 92,83% de favorabilidade respectivamente, demonstrando consistência na construção e proteção da imagem institucional.



SUSTENTABILIDADE

Instalação de micro-usinas fotovoltaicas

No ano de 2025 foi dado continuidade ao projeto de geração de energia limpa nas unidades hospitalares, especialmente, o da eficientização energética do Hospital Estadual Antônio Bezerra de Faria (HABF), com a implantação de micro-usinas fotovoltaicas.

Somente em outubro, foram recebidos 134 painéis de energia solar para instalação, ampliando os 80 painéis já implantados no prédio administrativo no mês de junho. A iniciativa consiste na utilização de energia solar como fonte renovável, com o objetivo de reduzir o consumo de energia elétrica proveniente de fontes convencionais, promover a diminuição da emissão de gases de efeito estufa e a otimização do consumo energético institucional.

Registra-se, também, o importante apoio técnico prestado pela Gerência de Infraestrutura e Manutenção (GINFRAM) na instalação dos painéis. A atuação do setor incluiu suporte técnico às equipes de engenharia das unidades, padronização de processos e acompanhamento de projetos estruturais, o que contribui indiretamente para a adoção de soluções mais eficientes e sustentáveis na infraestrutura hospitalar.

Redução do consumo de papel

A Ouvidoria ampliou o uso de QR Codes para aplicação de pesquisas de satisfação e direcionamento aos canais institucionais de atendimento, reduzindo significativamente a necessidade de impressão de formulários físicos, resultando na diminuição do consumo de papel e na redução de desperdício de materiais.

Adicionalmente, a medida contribuiu para a padronização do acesso aos serviços da Ouvidoria e para a ampliação da disponibilidade do canal de atendimento, que passou a operar de forma contínua, 24 horas por dia, todos os dias da semana.



Ademais, a iNOVA já utiliza, desde o início de suas operações, o E-Docs – Sistema de Gestão Arquivística de Documentos e Processos Administrativos do Estado do Espírito Santo, sistema que permite a tramitação de documentos avulsos, como ofícios, comunicações e instruções de serviços, além de processos administrativos em ambiente 100% digital, eliminando completamente o uso do papel.

• Monitoramento e mitigação de impactos ambientais

Oportunamente, a iNOVA dispõe de um contrato com empresa especializada na realização de avaliações ambientais qualitativas de riscos ocupacionais, com o objetivo de mensurar agentes nocivos presentes no ambiente e subsidiar medidas de mitigação, bem como para a execução de levantamentos radiométricos em unidades com equipamentos emissores de radiação.

Embora inseridas no contexto de saúde ocupacional, tais ações possuem relevante dimensão ambiental, na medida em que promovem o controle de agentes físicos, químicos e biológicos potencialmente nocivos.

Instalação de sistema de ar comprimido e vácuo:

O Hospital Estadual Dório Silva (HDDS) realizou a instalação de novo sistema de ar comprimido e vácuo com consumo de energia equivalente a 1/8 do sistema anterior, além de regularizar integralmente o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) com registro no Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR) e emissão de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR).

• Redução de consumo de energia e água:

Outro destaque de 2025 foi o acompanhamento sistemático do consumo de energia (kWh por paciente/dia) e recursos hídricos (M³ água por paciente/dia), que resultaram na melhoria de eficiência ao longo do ano.

O consumo de água registrou reduções em três unidades: aproximadamente 7,5% no HABF, 6,5% no HEC e 6,5% no HDDS. No consumo de energia, as quedas foram ainda mais expressivas, com redução de cerca de 19,6% no HDDS e 5,2% no HABF.

As ações identificadas demonstram a existência de iniciativas relevantes da Fundação no campo da sustentabilidade ambiental, abrangendo tanto iniciativas de natureza operacional quanto medidas de caráter institucional. Entretanto, verifica-se a oportunidade de ampliação das iniciativas, com a incorporação de práticas de modo a consolidar uma política ambiental robusta e alinhada às melhores práticas de sustentabilidade no setor da saúde.



SOCIAL

Em 2025, a Fundação consolidou uma ampla agenda de ações voltadas ao acesso à saúde pública, à humanização do cuidado, ao desenvolvimento dos colaboradores e ao fortalecimento de vínculos com a comunidade, reafirmando sua missão de entregar serviços de saúde pública humanizados, qualificados e sustentáveis.

A promoção da saúde pública de forma acessível e próxima da população foi uma das marcas da atuação da Fundação iNOVA Capixaba em 2025. Por meio de eventos gratuitos e itinerantes, a Fundação levou serviços essenciais diretamente às comunidades capixabas, ampliando o alcance do Sistema Único de Saúde (SUS).

Dia Mundial do Rim

Realizado nos dias 13, 16 e 20 de março de 2025, o evento "Renais & Reais: Conectando Saúde e Prevenção!" foi desenvolvido em parceria com a Sociedade Brasileira de Nefrologia, nos auditórios do Hospital Estadual Dr. Dório Silva (HDDS), do Hospital Estadual Central (HEC) e na Praia de Camburi, Vitória-ES. A iniciativa atingiu 239 participantes, dos quais 79 foram encaminhados para consulta especializada com nefrologistas, demonstrando alto impacto social e comunitário.

Dia Mundial da Saúde

Em 5 de abril, na Praia de Itapuã (Vila Velha), e em 11 de abril, na Avenida Beira Rio (Colatina), a Fundação promoveu ações gratuitas de conscientização, prevenção e cuidado com a saúde, reunindo mais de 300 pessoas em Colatina. Os serviços oferecidos incluíram vacinação, exames de glicemia e pressão arterial, bioimpedância, orientações nutricionais, massoterapia, primeiros socorros, atividades físicas e recreação infantil.

Ação de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial

Em 10 de maio, na Praia de Jacaraípe, a Fundação promoveu ação aberta ao público com exames gratuitos de pressão e glicemia, além de atividades esportivas — beach tennis, futevôlei e festival de vôlei —, integrando educação em saúde e bem-estar comunitário.

Dia Mundial do AVC

Em 29 de outubro, o Hospital Estadual Central realizou ação gratuita de conscientização no Parque Moscoso, em Vitória, com aferição de pressão arterial, testes de glicemia e orientações sobre prevenção, fatores de risco e sinais de alerta do Acidente Vascular Cerebral.

Simpósio de Humanização em Saúde

Realizado em junho de 2025, em Vitória, o evento reuniu 268 participantes e 19 palestrantes, entre profissionais de saúde, especialistas e gestores, para debater as melhores práticas de humanização para colaboradores e pacientes, com base na Política Nacional de Humanização (PNH).

Comunicação Hospitalar — Metodologia SBAR

O projeto "Comunicação tem Remédio", iniciado no Hospital Estadual Central em julho de 2025, implantou a metodologia SBAR como padrão de comunicação entre profissionais, tornando a troca de informações mais clara, objetiva e segura, especialmente em situações complexas de cuidado ao paciente.

Desenvolvimento e Valorização dos Colaboradores

O fortalecimento do capital humano foi prioridade transversal em 2025. A Gerência de Gente e Gestão implementou uma ampla agenda de capacitação, reconhecimento e cuidado com os profissionais da Fundação, abrangendo a sede e todas as quatro unidades hospitalares.

- Programa DESENVOLVER — Liderança: duas edições por unidade hospitalar, com foco no aprimoramento de habilidades gerenciais.
- Projeto Biblioteca Corporativa: iniciativa para incentivar a cultura de aprendizagem contínua e o desenvolvimento profissional.
- Programa "Mente Saudável, Trabalho Sustentável": estruturado para gestão de riscos psicossociais conforme a nova NR-01, com aplicação de questionários setoriais e ações educativas em saúde mental.
- Semana da Enfermagem: evento com 217 participantes, focado em saúde mental das equipes assistenciais e práticas inovadoras no cuidado.

Solidariedade e Doação de Órgãos

A Fundação iNOVA Capixaba manteve um papel relevante na promoção da doação de órgãos no Espírito Santo, com avanços expressivos nos indicadores de captação e notificação.

- HEC: 155 órgãos captados em 2025, sendo 4 pulmões, 1 coração, 23 fígados, 58 rins e 69 córneas. Julho foi o mês de maior captação, com 26 órgãos.
- HMSA: 29 captações realizadas, com predominância de córneas (18), rins (8) e fígados (3).
- HABF: 7 órgãos captados ao longo do ano.
- HDDS: 4 captações realizadas. Destaque para a taxa de notificação de óbitos, que saltou de 93,2% (2024) para 98,8% (2025) e para o número de potenciais doadores passou de 25 para 42 identificados no período.
- HABF: parceria com o Banco de Olhos do Hospital Evangélico de Vila Velha para captação de córneas.
- HDDS: Ação em alusão ao “Setembro Verde”: Entre as atividades realizadas, destacam-se duas palestras direcionadas aos profissionais da instituição, com enfoque no processo de abertura do protocolo de Morte Encefálica e nos trâmites legais e assistenciais relacionados à doação de órgãos e tecidos. As palestras tiveram como objetivo qualificar os profissionais quanto às etapas do processo, reforçando a importância da identificação precoce de potenciais doadores e do correto cumprimento dos protocolos vigentes. Na oportunidade, foi promovido curso de capacitação e habilitação destinado a profissionais médicos, voltado à realização do protocolo de diagnóstico de Morte Encefálica, conforme as normativas técnicas e legais estabelecidas, contribuindo para a padronização e segurança do processo.



Acolher e Cuidar

ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO

Para 2026, a Fundação mantém o compromisso de ampliar o alcance dessas ações, elevar os indicadores de satisfação e NPS em direção às metas institucionais e aprofundar a integração entre ensino, pesquisa, assistência e promoção da saúde como pilares de sua atuação pública.

A Fundação iNOVA Capixaba tem como compromisso promover o ensino, a pesquisa e a inovação como caminhos para fortalecer o SUS e melhorar a qualidade de vida da população. Em 2025, a iNOVA Capixaba realizou a implantação do Manual de Orientação para o uso de Recursos Financeiros do Centro de Ensino, Pesquisa e Inovação – CEPiNOVA – unidade responsável por planejar, regulamentar, desenvolver e avaliar programas de ensino, pesquisa e inovação em saúde na sede, no hospital próprio e nas demais unidades sob gestão.

O Manual tem como finalidade orientar o uso de recursos financeiros da Fundação Estadual de Inovação em Saúde iNOVA Capixaba, para fomento a projetos, bolsas de estudos ou pesquisa, participação e organização de eventos e elaborar a Prestações de Contas Técnica e Financeira PCTF, em obediência aos princípios da legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e eficiência, finalidade e interesse público. A regulamentação do fomento reforça a implantação da sua Política de Ensino, Pesquisa e Inovação.

Termos de Convênio ou Cooperação com Instituições de Ensino e Pesquisa

Os termos de convênio ou cooperação técnico-científica firmados pela CEPiNOVA, com instituições públicas e privadas, visam estabelecer cooperação técnica nas áreas de ensino, pesquisa e inovação, com enfoque na saúde, com vistas à abertura de campos de prática, a fim de contribuir para a formação profissional qualificada.

Em 2025 foram mantidos e firmados Termos de Convênios com as seguintes instituições:

- Centro Universitário Multivix;
- Sociedade Educação e Gestão De Excelência - UVV;
- Fucape Pesquisa e Ensino S.A.;
- Instituto Capixaba de Ensino, Pesquisa e Inovação em Saúde – ICEPi;
- Centro Educacional Jardim América LTDA EPP - Lusíadas;
- Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial – SENAC;
- Fundação de Assistência E Educação – FAESA;
- Associação Educacional de Vitória – AEV;
- União Capixaba de Ensino – UNICAPE;

- Centro de Ensino Grau Técnico - Unidade Vila Velha Cursos Técnicos LTDA;
- Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia – EMESCAM;
- Centro Universitário Salesiano Instituição de Ensino Superior – UNISALES;
- Centro de Formação Técnica – CEFETRIES;
- Novo Milênio Educação LTDA;
- POLITEC - Cursos, Planejamentos e Consultoria Técnica LTDA;
- Hospital Escola Álvaro Alvim - Fundação Benedito Pereira Nunes - Faculdade De Medicina De Campos;
- Instituto Tommasi de Pesquisa e Desenvolvimento;
- UCL - Ensino Superior Unificado Centro Leste;
- Centro De Ensino Grau Técnico - Unidade Cariacica Cursos Técnicos Ltda;
- Centro de Ensino Grau Técnico - Unidade Serra Cursos Técnicos LTDA
- CEDTEC – Ensino e Soluções Didáticas LTDA;
- Instituto Federal do Espírito Santo – IFES Campus Vila Velha;
- Instituto Federal do Espírito Santo – IFES Campus Vitória;
- Secretaria Municipal de Saúde de Vila Velha – SEMSA;
- Vitoria Clinical Research Institute – Ltda (CENDERS);
- Afya Educação Médica;
- União de Educação e Cultura Gildasio Amado, mantenedora do UNESC;
- Associação Evangélica Beneficente Espírito Santense – AEBES;
- Fundação Educacional Alto Médio São Francisco – Castelo Branco;
- Universidade Federal do Espírito Santo – UFES;
- Hospital Meridional Cariacica;
- Secretaria de Estado da Casa Civil;
- Instituto Ensinar Brasil – Serra Colégio – DOCTUM;
- Sociedade de Ensino Superior Estácio de Sá;
- Hospital Evangélico de Cachoeiro de Itapemirim;

Pesquisas em curso

- Pesquisas Patrocinadas:
- Resilient Extend-IV;
- Resilient Direct TNK;
- We-Trust;
- Programa VATICAN;
- LIBREXIA.

Pesquisas Fomentadas por Editais

- Inteligência Artificial Explicável para Diagnóstico Cardiovascular: Transformando a Interpretação de ECGs na Atenção à Saúde – Edital FAPES 017/2024;
- Rede Capixaba de Telessaúde: tele consultoria para linha de cuidado do AVC – Edital FAPES 04/2025;
- Sistemas Robóticos Assistivos para Reabilitação de Pessoas com Deficiência: Integração de Inteligência Artificial e IoT – Edital FAPES 13/2025;
- Projeto SENTINELA – Saúde e Equidade Nutricional em Territórios Indígenas e Locais Associados – Edital FAPES 13/2025;
- InovaSim – Laboratório de Simulação em Saúde – Edital FAPES 13/2025;
- CIPER – Centro Integrado de Pesquisa e Reabilitação Funcional – Edital FAPES 13/2025;
- Núcleo Capixaba de Telessaúde (Estruturar a Rede Capixaba de Telessaúde Ortopédico e Cardiológico) - Portaria nº 08/2025 do Ministério da Saúde;

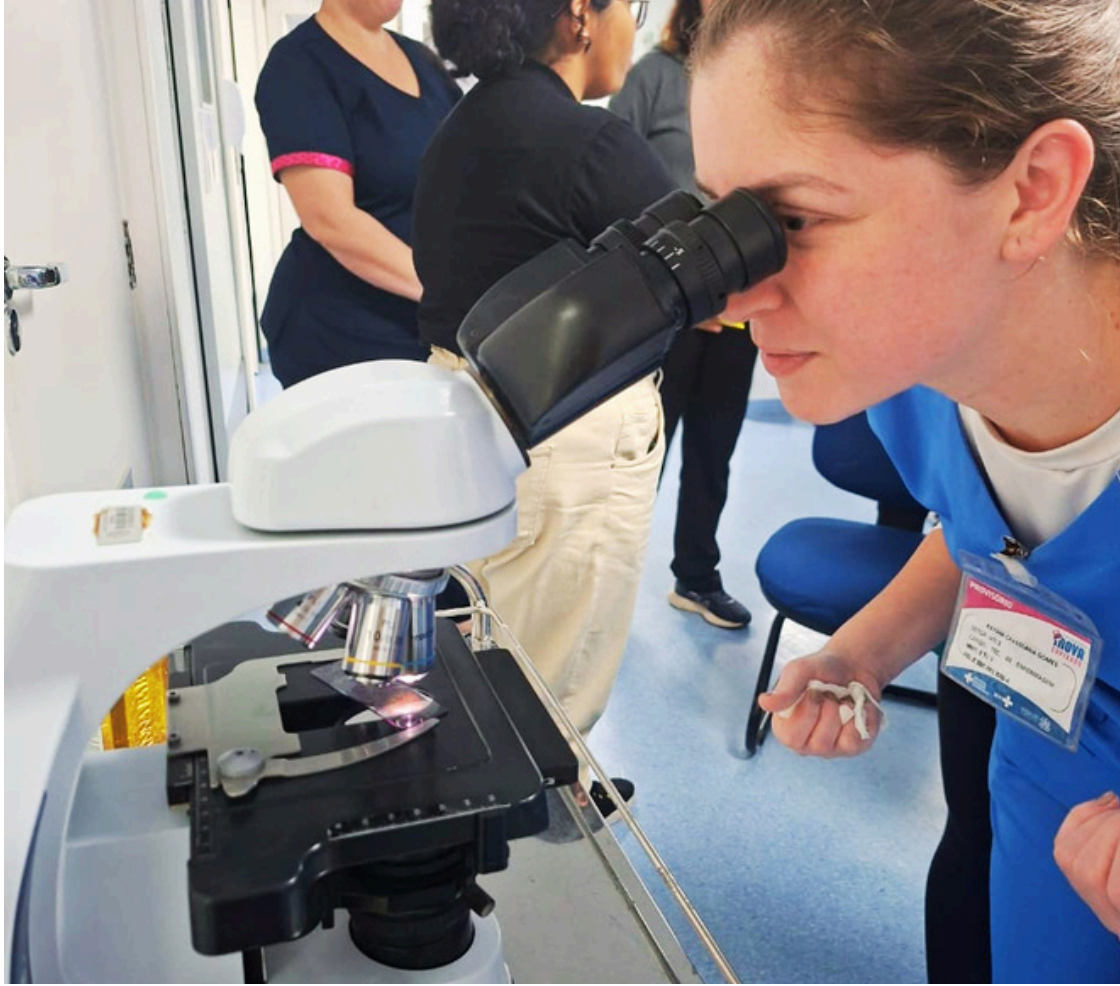
Pesquisas Acadêmicas Não Patrocinadas

HOSPITAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA:

- Ocorrência de Escherichia coli e Staphylococcus aureus resistentes a antimicrobianos em moscas e formigas de cozinhas hospitalares da Região da Grande Vitória;
- Acompanhamento de Pacientes no Pós-Cirúrgico Ortopédico: Estudo Epidemiológico Prospectivo;
- Entre a Decisão e o Cuidado: O Papel do Farmacêutico Diante da Recusa Medicamentosa – Relato de Experiência;
- Gestão automatizada de cotas para ressuprimento eficiente de estoques na Farmácia de um Hospital Público no ES – Relato de Melhoria;
- Adesão à um Protocolo para Identificação de Pacientes com Necessidades Paliativas em uma Unidade Hospitalar de Referência em Urgência e Emergência – Relato de Experiência;
- Escore Farmacêutico: Ferramenta Automatizada para priorização eficiente de pacientes em Acompanhamento Farmacoterapêutico – Relato de Melhoria;
- Implantação da Avaliação Farmacêutica Digital: Uma estratégia para Garantir Segurança do Paciente em Hospital Público do ES;
- Cuidado Humanizado e Seguro: Conciliação Medicamentosa na Assistência Farmacêutica Hospitalar;
- Na Trilha do SUS;
- Implementando Cuidados Paliativos: Uma Pesquisa à Luz da Ciência da Implementação em Hospital Estadual de Urgência e Emergência.

HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL:

- Estudo Longitudinal de Saúde do Adulto: Onda 4 e seguimento de desfechos (2022-2023) - CENTRO DE INVESTIGAÇÃO ELSA-ES;
- Fatores de Risco Modificáveis e não modificáveis no AVC Isquêmico;
- Avaliação da Resposta ao Estresse Celular no Câncer Correlacionada à Variação na Ploidia;
- Técnica Minimamente Invasiva de Monitorização da Pressão Intracraniana por Via Transorbital;
- Propriedades de Medida do Teste do Degrau em 6 minutos (“6-minute step test”) nas Fases Aguda e Subaguda Precoce Pós Acidente Vascular Cerebral;
- Caracterização dos Serviços Farmacêuticos em Hospitais do Município de Vitória – ES”; e,
- Psychosurgery for Severe Self-Injurious Behavior: Case Report and Literature Review;
- Prevenção de Desnutrição e Caquexia em pacientes com AVC;
- Avaliação de Pacientes com Acidente Vascular Cerebral em um Hospital Público de Referência no Espírito Santo: Análise Retrospectiva e Exploratória;
- Paragangliomas Bilaterais do Corpo Carotídeo: Relato de Caso de uma Causa Rara de Avc Isquêmico;
- Relação entre variações climáticas e a incidência de AVC: uma revisão da literatura e análise de dados de uma instituição de referência em AVC no Espírito Santo;
- Neuromodulação não-invasiva em condições clínicas neurológicas.



HOSPITAL ESTADUAL DR. DÓRIO SILVA:

- Análise Correlacional do Lúpus Eritematoso Sistêmico com Outras Doenças Autoimunes, nos Pacientes em Tratamento no Hospital Estadual Doutor Dório Silva, referência na grande Vitória;
- Farmácia Clínica no Uso de Antimicrobianos;
- Estudo das Possíveis Barreiras na Relação entre Profissional da Saúde e Pacientes Surdos na Sala Vermelha de Hospitais Públicos de Urgência e Emergência da Grande Vitória – ES;
- Prevalência das Vias de Alimentação e Fatores Associados em Pacientes Sob Cuidados Paliativos de um Serviço Hospitalar Público;
- Projeto de Intervenção em Saúde Laboral: Ergonomia e Ginástica Laboral;
- Projeto de Pesquisa e Intervenção para Mapeamento de Processos Assistenciais do Hospital Estadual Dr. Dório Silva;
- Análise do tempo de permanência na UTI em um Hospital Estadual da Serra-ES: Influência de fatores sociodemográficos, clínicos e eventos adversos na duração da internação;
- Perfil Epidemiológico e de Internação dos Pacientes por Tuberculose do ano 2024 no Hospital Estadual da Região Metropolitana da Grande Vitória/ES;
- Análise e Modelagem de Dados Epidemiológicos;
- Análise dos Índices de Infecções Relacionadas a Assistência de Saúde em um Hospital Público no Município da Serra;
- Relato de Experiência em Cuidados Paliativos.

HOSPITAL ESTADUAL SÍLVIO AVIDOS:

- A incidência de klebsiella pneumoniae carbapenamase (KPC) resistente a Carbapenêmicos e a Polimixina B, no Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA);
- Nível de Letramento em Saúde de indivíduos que procuram atendimento em Pronto Atendimento;
- Análise da Aplicabilidade do Checklist de Cirurgia Segura Pela Equipe de Enfermagem.



Cursos e capacitações ofertados

De acordo com a Lei Complementar Estadual nº 924, de 17 de outubro de 2019, uma das finalidades da iNOVA Capixaba é "apoiar, recrutar ou capacitar o pessoal de saúde dos órgãos e entidades públicas e privadas que integram o SUS". Para atingir tais competências a página de ensino no sítio eletrônico da Fundação é constantemente atualizada com a oferta dos cursos e eventos. A página de ensino é desenvolvida pela Gerência de Ensino, Pesquisa e Inovação da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba, em parceria com as áreas de Comunicação e de Controladoria e Integridade. Em 2025, foram ofertados 40 cursos em EAD (educação à distância), através de parcerias e divulgados mais de 30 cursos disponibilizados no Portal Registra-RH Saúde, do Ministério da Saúde. Foram ofertadas diversas turmas presenciais de capacitação de E-DOCS, TRELLO e EFFETTIVO. O CEPiNOVA tem como meta o mínimo de mil horas de capacitação de pessoas por mês.

Eventos científicos em Saúde:

- I Workshop de Prevenção de Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde
- Simpósio de Humanização na Saúde
- 3º Simpósio de Inovação e Gestão na Saúde
- ESX2025
- VIII Simpósio Capixaba de AVC
- Congresso de Cuidados Paliativos e Abordagem da Dor
- Simpósio Interdisciplinar de Diabetes

ASSISTENCIAL E UNIDADES HOSPITALARES

Os resultados assistenciais de 2025 confirmam a efetividade do modelo de governança adotado. O DRG (Grupo de Diagnóstico Relacionados) consiste em uma metodologia desenvolvida para agrupar pacientes com perfis clínicos semelhantes, padronizando a coleta de dados e permitindo a comparação de resultados entre hospitais.

A ferramenta evidencia que a Fundação opera com desempenho 5% melhor que a média estadual e 20% superior ao referencial nacional, com mortalidade 28% abaixo do previsto e taxa de readmissão 78% menor que o esperado. Em setembro, o HEC e o HABF receberam certificação pelo DRG, atestando excelência em qualidade assistencial, segurança do paciente e eficiência na gestão.

Esses resultados, considerados em conjunto, evidenciam uma governança corporativa sólida, multidimensional e orientada por princípios de transparência, conformidade legal, sustentabilidade e melhoria contínua — em pleno alinhamento com a missão da Fundação de entregar serviços de saúde pública humanizados, qualificados e sustentáveis à população capixaba.



HOSPITAL ESTADUAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA - HABF

Inaugurado em 1958 no município de Vila Velha (ES), o Hospital Estadual Antônio Bezerra de Faria é, desde 2019, gerido pela Fundação iNOVA Capixaba, sendo sua unidade própria conforme disposto no art. 35 da Lei Complementar Estadual nº 924, de 17 de outubro de 2019.

A unidade atua como referência para os municípios de Vila Velha e Viana, com perfil consolidado no atendimento de urgência e emergência, destacando-se nas especialidades de trauma ortopédico, cirurgia geral, abdome agudo e clínica médica para casos agudos.

No exercício de 2025, a unidade registrou volume expressivo de produção assistencial, totalizando 6.544 procedimentos cirúrgicos e 16.302 consultas especializadas, números que atestam a robustez operacional e a capacidade de resposta do hospital diante da demanda regional por média e alta complexidade.

Atualmente, o HABF conta com 91 leitos, distribuídos em:

PRONTO-SOCORRO

- Pronto Socorro: 16 leitos;
- Emergência: 6 leitos;

UTI-I e UTI-II

- Unidade de Terapia Intensiva: 14 leitos;

UNIDADE DE INTERNAÇÃO

- Unidade de Internação Clínica e Cirúrgica: 55 leitos.

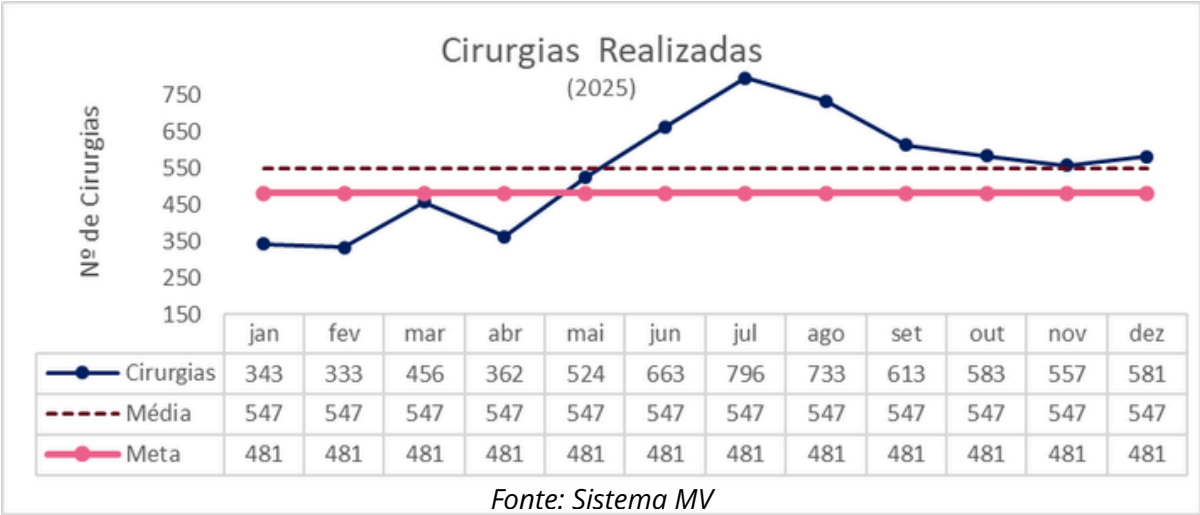
Destaques do período

No campo do reconhecimento institucional, o HABF, junto com o Hospital Estadual Central (HEC), foram agraciados no Prêmio Líderes na Entrega de Valor em Saúde Brasil nas categorias Linhas de Cuidado e Institucional. A Farmácia da unidade destacou-se ainda no III Congresso Capixaba de Assistência Farmacêutica, conquistando o primeiro e o segundo lugares na categoria Assistência Farmacêutica Hospitalar.

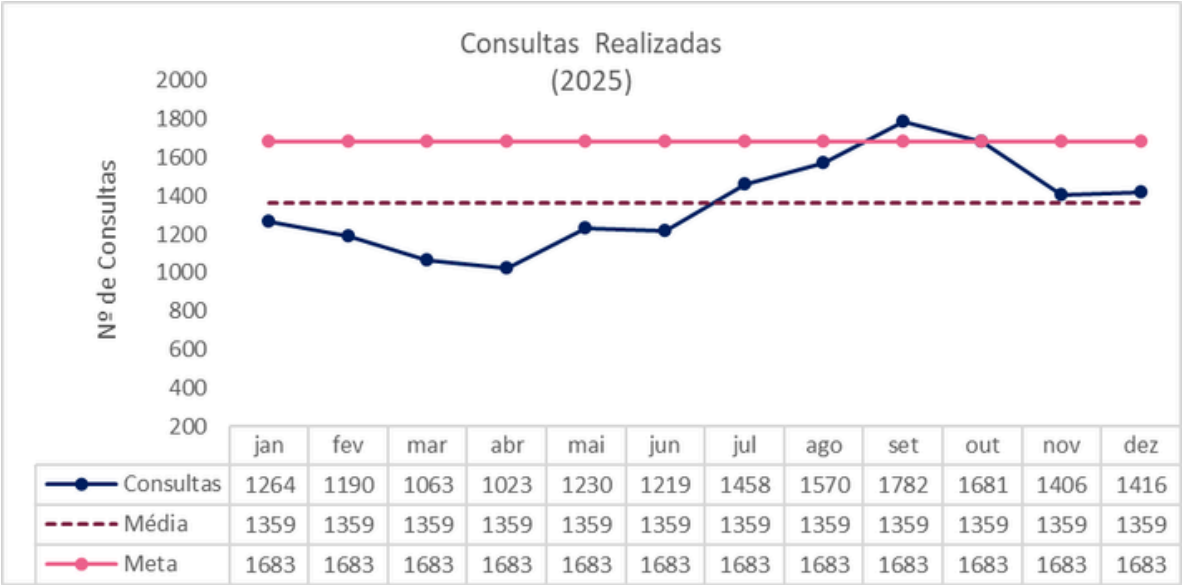
Quanto à segurança do paciente e às práticas assistenciais, realizou-se em outubro reunião multidisciplinar com o Núcleo de Segurança do Paciente, coordenações médicas, Farmácia e Gerência Assistencial, resultando em ações de aprimoramento de protocolos. Em novembro, profissionais de enfermagem participaram de capacitação em Hipodermoclise e Via Ventroglútea, em parceria com a UVV e a Atenção Primária de Vila Velha, ação integrada ao processo de implantação do Protocolo de Cuidados Paliativos. Realizou-se ainda treinamento sobre a metodologia DRG, visando à qualificação dos registros clínicos e à melhoria dos indicadores assistenciais.

Indicadores

Cirurgias Realizadas

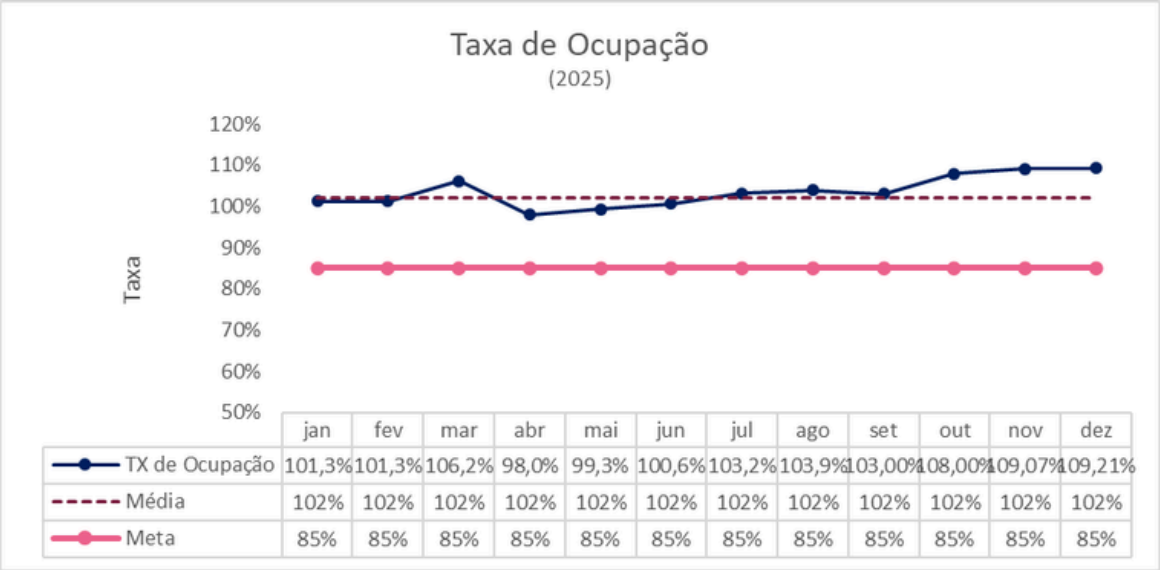


Número de Consultas



Fonte: Sistema MV

Taxa de Ocupação



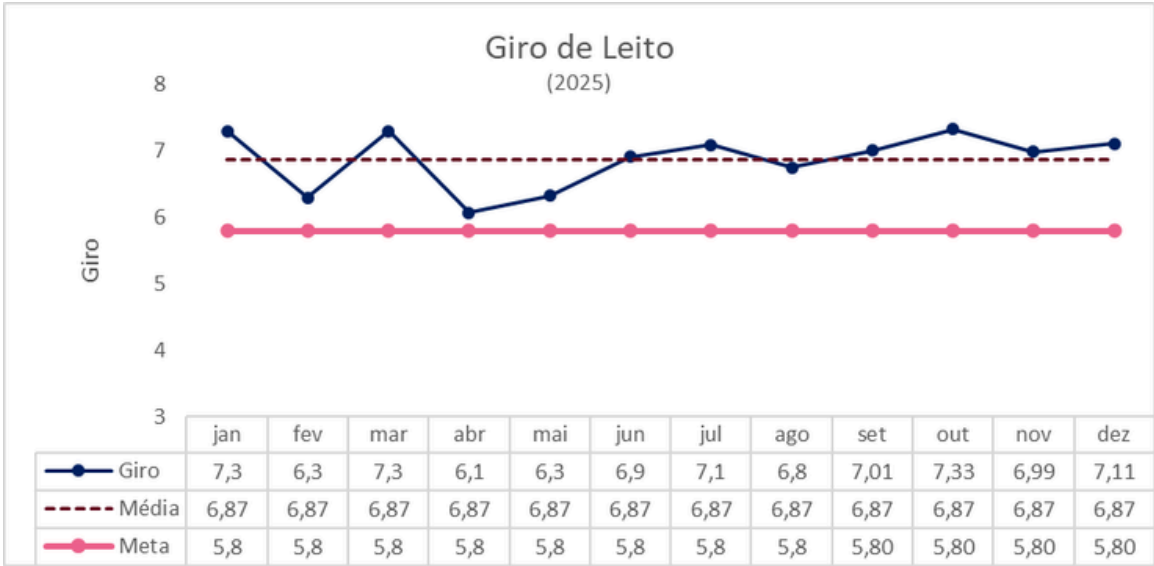
Fonte: Sistema MV

Captação de órgãos



Fonte: Sistema MV

Giro de Leito



Fonte: Sistema MV



HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL – HEC

O Hospital Estadual Central – Dr. Benício Tavares Pereira (HEC) opera sob o modelo de "porta fechada", recebendo exclusivamente pacientes encaminhados pelo Núcleo de Regulação do Acesso (NRA) e pela Gerência de Regulação Ambulatorial Especializada (GRAE). Especializado em emergências neurológicas, o hospital destaca-se como centro de excelência no atendimento a casos de Acidente Vascular Cerebral (AVC) e em procedimentos de neurocirurgia não traumática, atendendo demandas de alta complexidade.

Com atuação estratégica na rede pública de saúde, o HEC realiza cirurgias eletivas e emergenciais nas áreas de Neurologia, Neurocirurgia, Cirurgia Vascular e Ortopedia, servindo à região metropolitana e municípios vizinhos e atuando como suporte para as UPAs, Prontos-Atendimentos e hospitais de menor porte, por meio da emissão de pareceres e avaliações médicas especializadas.

Possui especialidades de apoio nas áreas de Cuidados Paliativos, Cuidados Intensivos, Clínica Médica, Anestesiologia, Nutrologia, Endocrinologia, Cardiologia, Oftalmologia, Infectologia e Serviços de Imagem, dentre outros.

No ano de 2025, a unidade realizou 30.479 atendimentos ambulatoriais e 5.957 cirurgias. O Hospital possui atualmente 145 leitos, distribuídos em:

SALA VERMELHA

•08 leitos;

UTIs

- 10 leitos de UTI-A (com 02 leitos de isolamento);
- 10 leitos de UTI-B (com 02 leitos de isolamento);
- 09 leitos de UTI-C (com 01 leito de isolamento);
- 09 leitos de UTI-D (com 01 leito de isolamento).

UNIDADE DE INTERNAÇÃO

- 26 leitos de AVC Agudo com 02 leitos de Trombólise (com 02 leitos de isolamento);
- 26 leitos de AVC Crônico (com 02 leitos de isolamento).

CLÍNICA MÉDICA E CIRÚRGICA

- 17 leitos de Ortopedia e Vascular (com 02 leitos de isolamento);
- 30 leitos de Neurocirurgia (com 01 leito de isolamento).

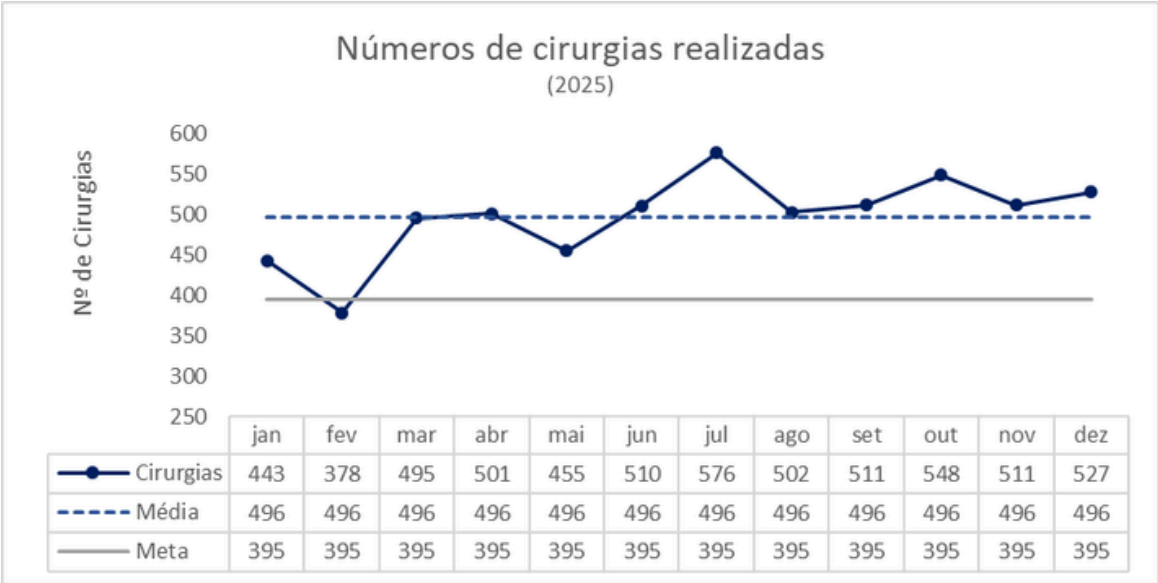
Destaques do período

No campo do reconhecimento institucional e certificações, o HEC acumulou importantes distinções no período. A unidade recebeu o Selo de Gestão de Indicadores de Qualidade e Desempenho 2025 (AMIB/Epimed), o Selo Segurança do Paciente e o Selo "Diamond" do Prêmio Angels 2025 da Organização Mundial do AVC, atestando excelência no atendimento ao AVC. O hospital foi premiado ainda como Líder na Entrega de Valor em Saúde 2025, reconhecimento nacional centrado na eficiência e segurança do cuidado.

No eixo da ampliação e qualificação dos serviços assistenciais, destaca-se a marca de mil exames de eletroneuromiografia realizados em menos de dois meses, ampliando o acesso diagnóstico pelo SUS. O HEC participou ativamente do programa Opera ES e do Mutirão de Cirurgias de Quadril, contribuindo para a redução das filas de espera por cirurgias eletivas. As atividades ambulatoriais foram transferidas para novo espaço organizado pela Fundação iNOVA Capixaba — com exceção da cardiologia pré-operatória —, proporcionando melhores condições de atendimento para pacientes e equipes.

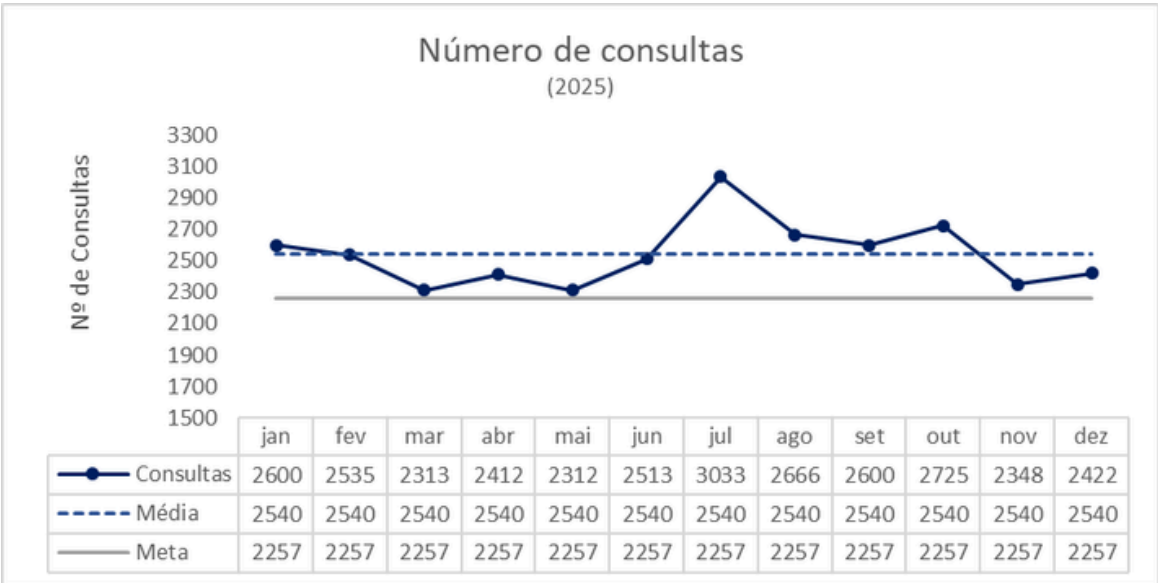
Indicadores

Número de cirurgias realizadas



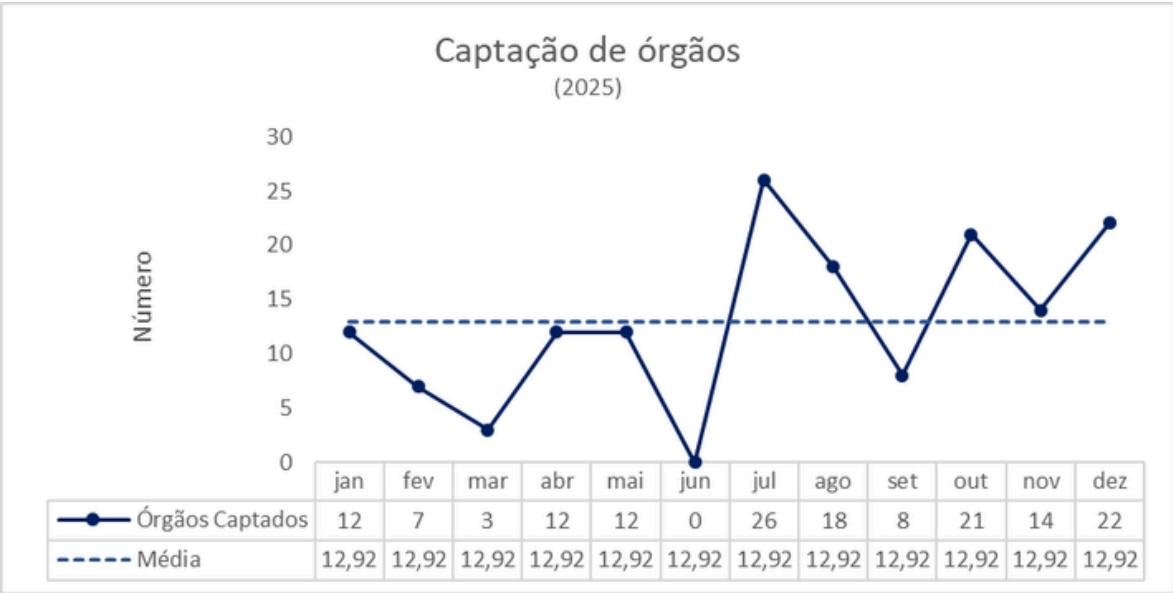
Fonte: Relatório MV

Número de consultas



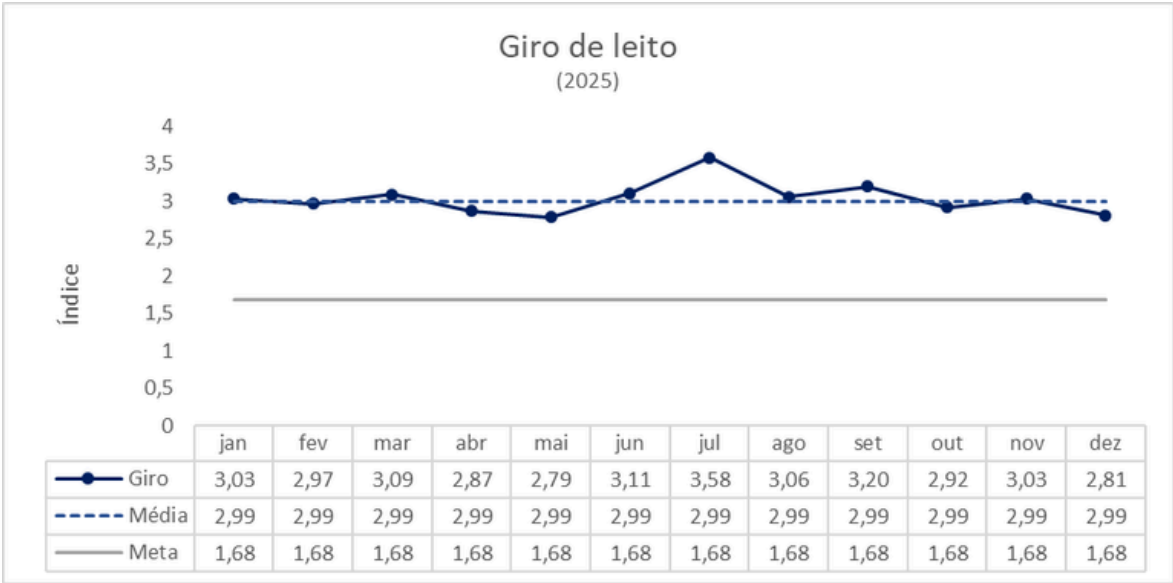
Fonte: Relatório MV

Captação de órgãos



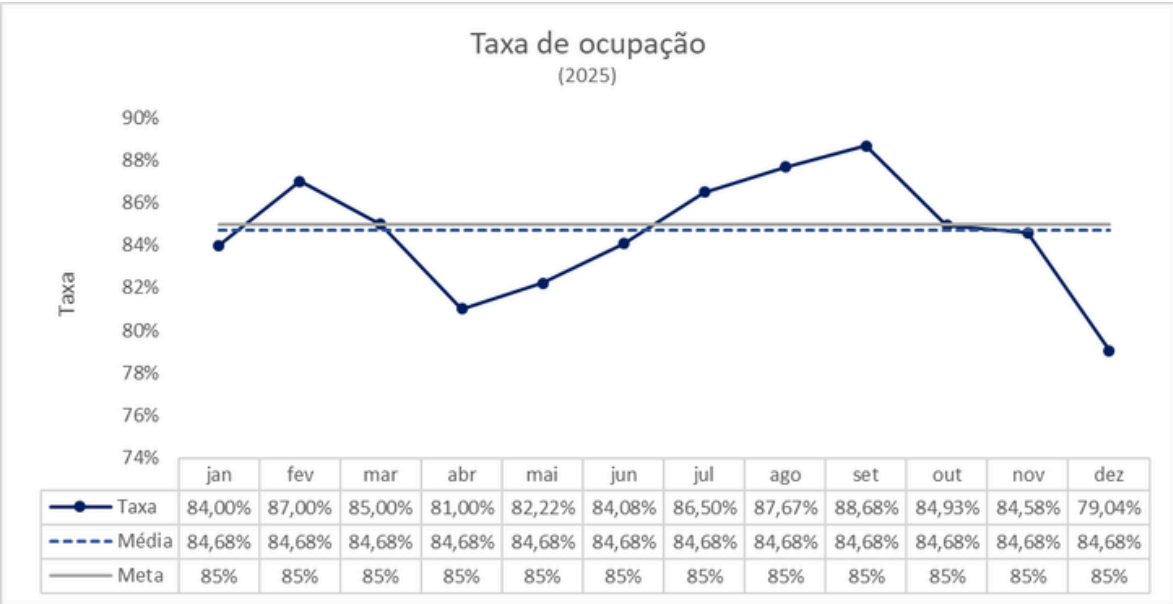
Fonte: CIHDOTT

Giro de leito



Fonte: Relatório MV

Taxa de Ocupação



Fonte: Relatório MV



HOSPITAL DOUTOR DÓRIO SILVA – HDDS

O Hospital Estadual Dório Silva (HDDS) é um hospital geral de referência estadual, de grande porte, com ampla oferta de especialidades médicas e atuação multiprofissional. Dispõe de ambulatório especializado em clínica médica, contemplando as seguintes especialidades: nefrologia, pneumologia, dermatologia, infectologia, gastrologia, reumatologia e cardiologia; além das especialidades anestesiologia e cardiologia, voltadas exclusivamente à avaliação pré-cirúrgica.

A unidade, ainda, possui perfil consolidado nas especialidades: cirurgia geral, cirurgia plástica, cirurgia vascular, cirurgia de tórax, ginecologia, clínica médica, proctologia, saúde bucal e bucomaxilofacial, urologia, mastologia, reumatologia, dermatologia, gastroenterologia e urologia – eletivas.

Ainda no que se refere ao perfil assistencial do HDDS para atendimentos de Urgência e Emergência referenciados pelo SAMU com vaga zero, o hospital tornou-se referência nos atendimentos de: hemorragia digestiva, abdome agudo, intercorrências inter clínicas de hemodiálise para urgência dialítica, intercorrências graves de pacientes clínicos, ingestão de corpo estranho.

O Hospital possui atualmente 203 leitos operacionais, além da Sala Vermelha, distribuídos em:

Unidades de Terapia Intensiva

- UTI 1: 10 leitos
- UTI 2: 20 leitos
- UTI 3: 20 leitos
- UTI 5: 10 leitos (01 leito bloqueado: Repouso médico)

Unidade de Cuidados Intermediários

- Unidade de Cuidados Intermediários (UCI): 15 leitos

Unidades de Internação

- Clínica Médica 1: 31 leitos
- Clínica Médica 2: 32 leitos
- Clínica Médica 3: 30 leitos
- Clínica Cirúrgica 2: 36 leitos

Além disso, o Hospital Doutor Dório Silva dispõe de:

- 5 salas de cirurgia;
- CME;
- 1 ambulatório de especialidades;
- 1 sala de pequenas cirurgias.

Houveram avanços consistentes em qualidade assistencial, modernização de infraestrutura, segurança do paciente e produção científica, consolidando a atuação da iNOVA Capixaba na gestão eficiente do SUS. Os números evidenciam uma operação hospitalar robusta e de alto volume. Foram registradas 8.922 cirurgias e 86.937 atendimentos ambulatoriais.

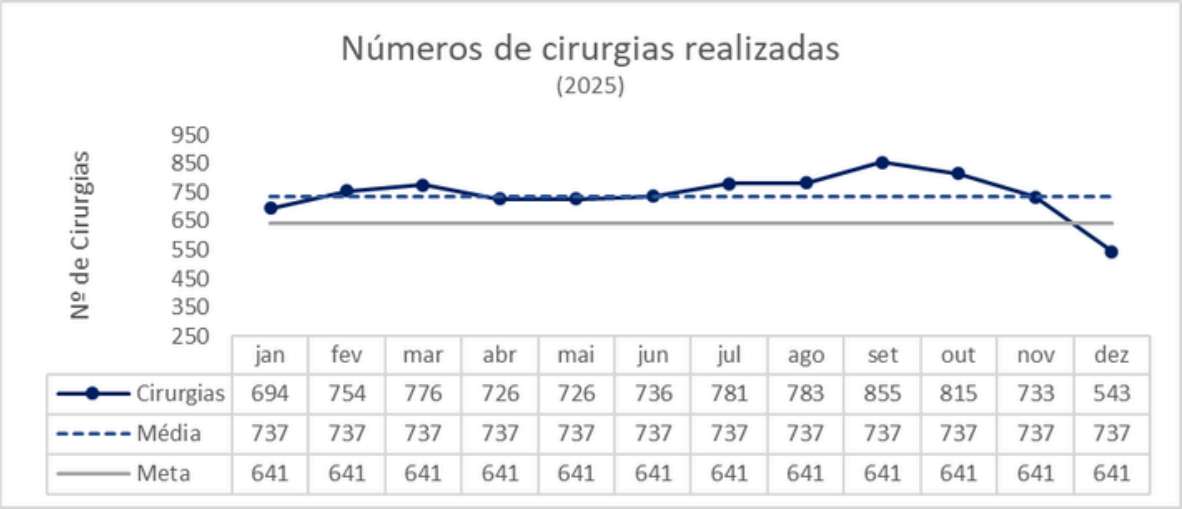
Destaques do período

O hospital reafirma o compromisso com a segurança assistencial ao manter o Selo EPIMED Segurança do Paciente, certificação nacional concedida pela Epimed Solutions em parceria com o Instituto Brasileiro para Segurança do Paciente (IBSP). O reconhecimento é conferido às instituições que adotam práticas efetivas de gestão de incidentes e segurança, amparadas nas ferramentas e parâmetros do Epimed Monitor Segurança do Paciente — sistema líder para coleta e análise de dados clínicos e indicadores de segurança

O ano de 2025 consolidou o Hospital Estadual Dr. Dório Silva como referência em qualidade assistencial e gestão pública sob a administração da Fundação iNOVA Capixaba. Os destaques que se repetiram ao longo dos três quadrimestres — o Projeto Saúde em Nossas Mãos, as reformas de infraestrutura, o Capacita iNOVA e o fortalecimento da cultura de segurança — demonstram consistência e continuidade das ações. O hospital encerra o ano com o processo de acreditação ONA em andamento, três projetos de pesquisa aprovados pela FAPES, produção assistencial de alto volume e uma agenda concreta de melhoria contínua para 2026.

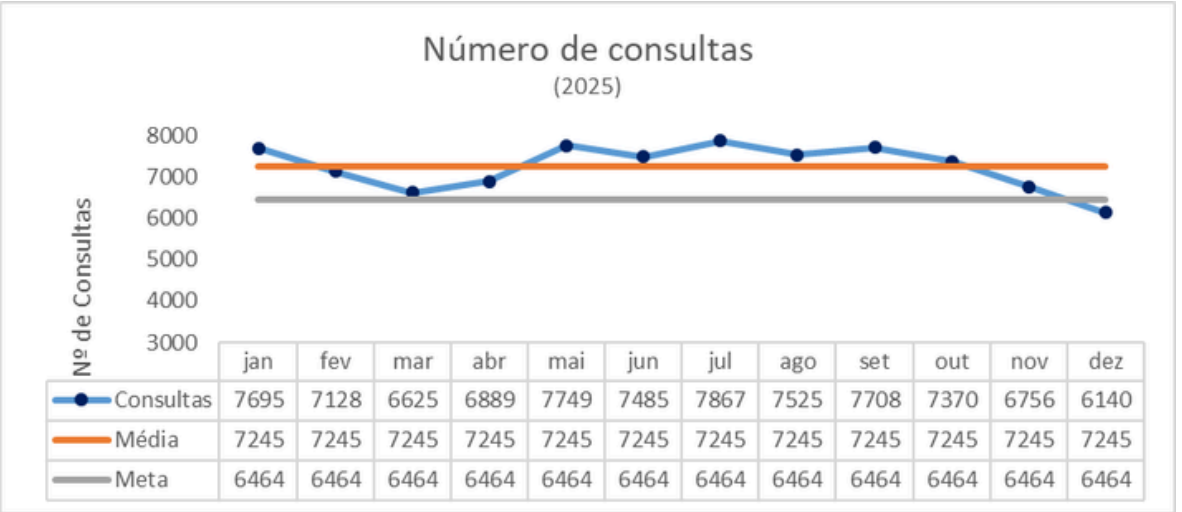
Indicadores

Cirurgias Realizadas:



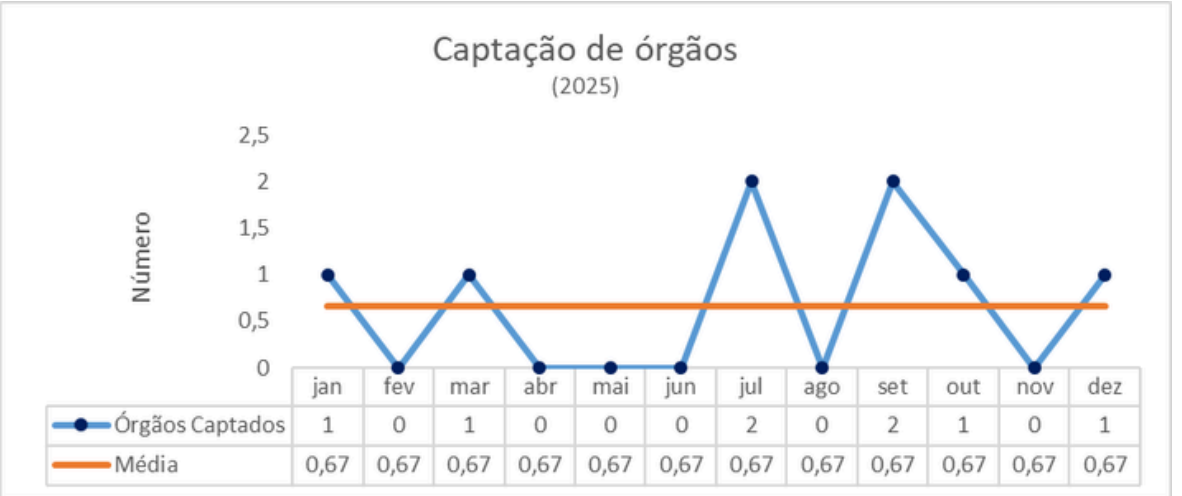
Fonte: Relatório MV

Número de Consultas:



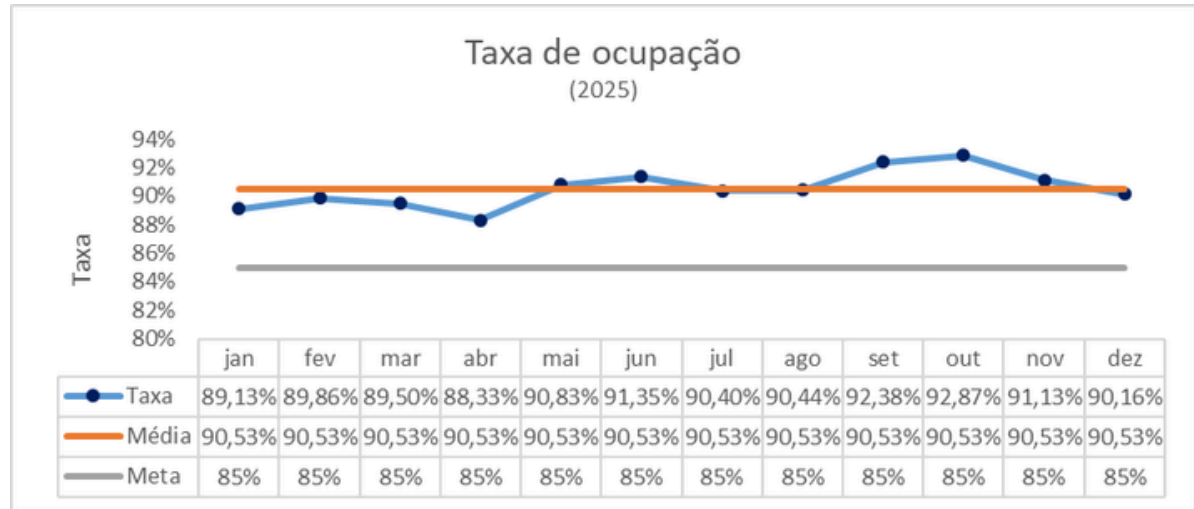
Fonte: Relatório MV

Captação de órgãos:



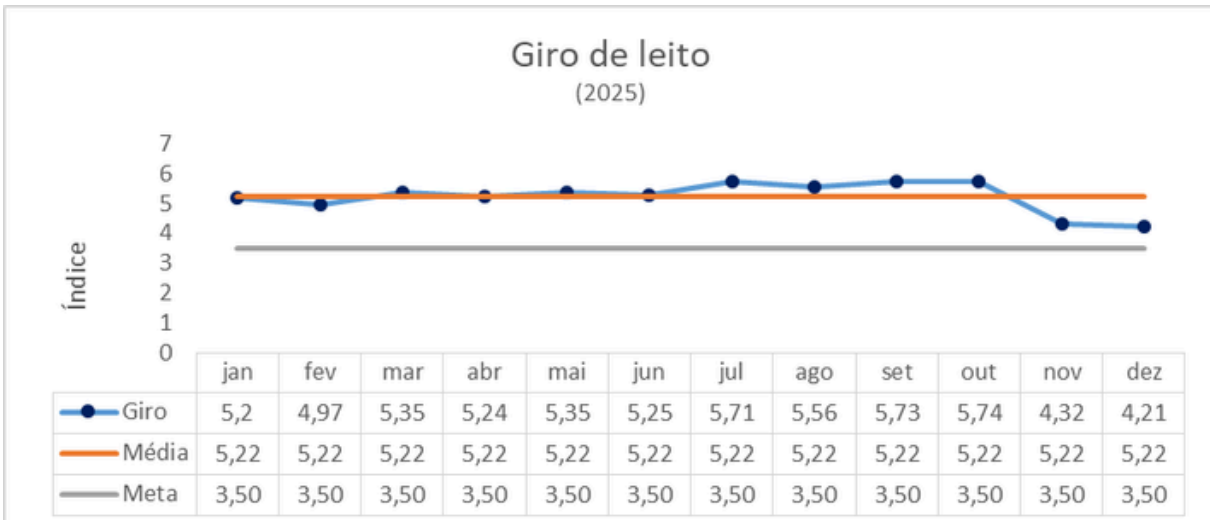
Fonte: CIHDOTT HDDS

Taxa de Ocupação:



Fonte: Sistema MV.

Giro de Leito:



Fonte: Sistema MV.

HOSPITAL ESTADUAL SILVIO AVIDOS – HMSA

O Hospital Estadual Sílvio Avidos (HMSA), inaugurado em 1949, por iniciativa conjunta dos Governos Federal, Estadual e da Legião Brasileira de Assistência (LBA) constitui a quarta unidade hospitalar sob gestão da iNOVA Capixaba.

Hoje a unidade hospitalar atua como referência regional, com perfil consolidado nas especialidades de traumatologia, urgência e emergência, neurologia clínica, neurocirurgia, ortopedia, cirurgia vascular, terapia intensiva (UTI) e cirurgia geral. Possui especialidades de apoio nas áreas de cardiologia, nefrologia, cirurgia de tórax, anestesia, infectologia e paliativista, dentre outros.

Os números do HMSA em 2025 evidenciam uma operação hospitalar robusta e de alto volume. Durante todo o ano foram realizados 12.832 atendimentos ambulatoriais, resultando na média de 1.069 mensais e 6.179 cirurgias, com a média de 515 mensais.

O Hospital possui atualmente 135 leitos, distribuídos em:

PRONTO-SOCORRO

- Sala vermelha – 08 leitos;
- Unidade de Curta Permanência – 09 leitos;
- Unidade de Decisão Médica – 15 leitos;

UTI-1, UTI-2, UTI-3

- UTI – 29 leitos;

UNIDADE DE INTERNAÇÃO

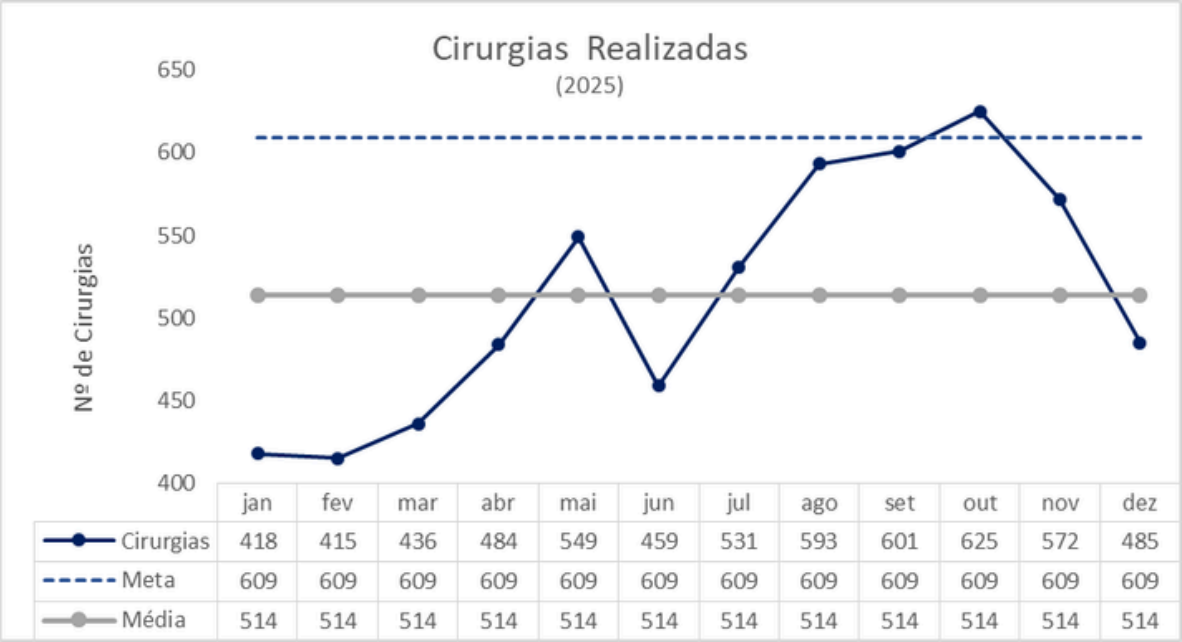
- Ala A – 31 leitos;
- Ala B – 30 leitos;
- Ala C – 13 leitos (bloqueados para reforma);

Destaques do período:

Entre as ações executadas no período, o HMSA concluiu a reforma da Enfermaria 15, na Unidade de Internação e lançou alguns projetos institucionais, entre os quais se destacam: o Kit Passatempo Terapêutico, de estímulo cognitivo e bem-estar para pacientes internados e o Trilhas do Saber, programa de capacitação técnico-científica e comportamental dos colaboradores.

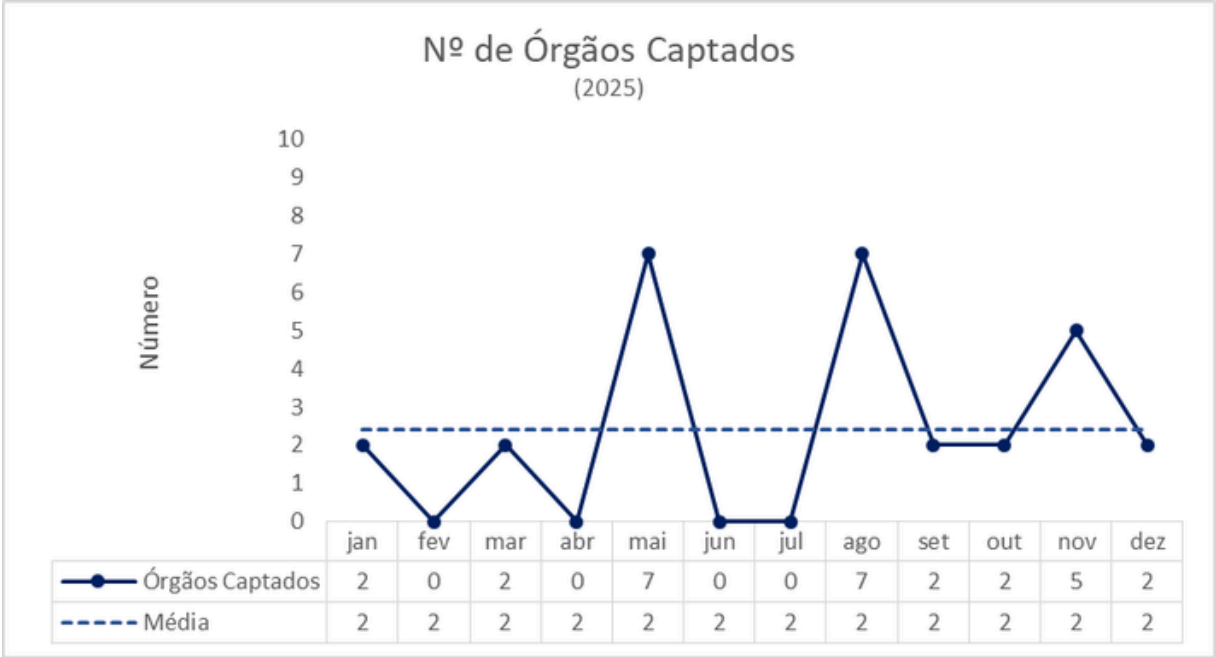


Número de Cirurgias



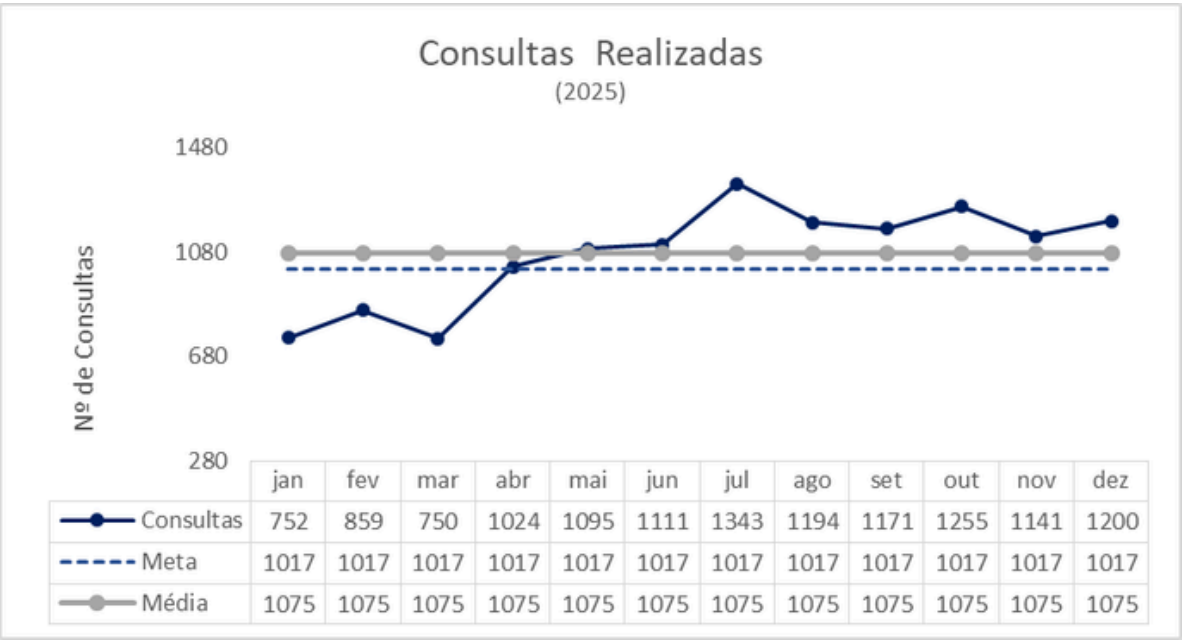
Fonte: Sistema MV

Captação de Órgãos



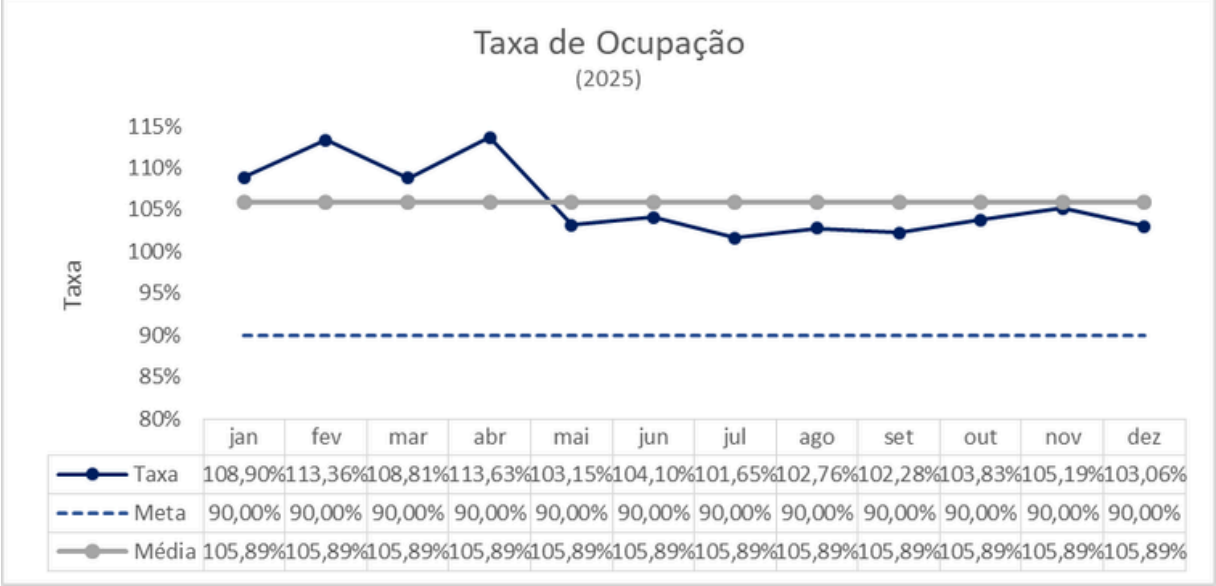
Fonte: Planilha CIHDOTT

Número de Consultas



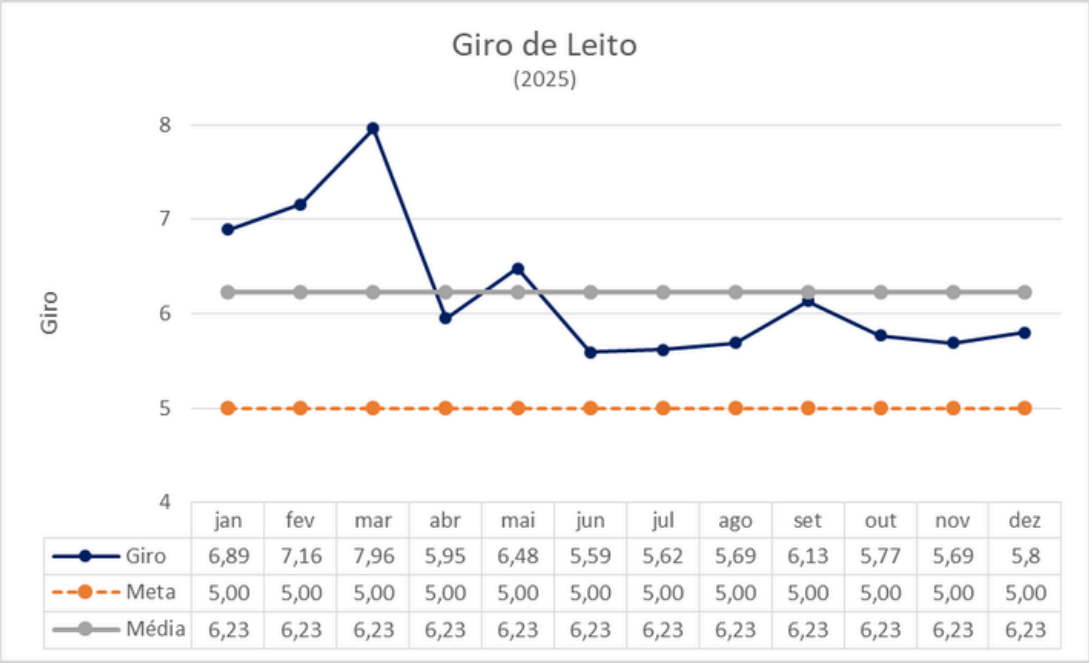
Fonte: Sistema MV.

Taxa de Ocupação



Fonte: Sistema MV

Giro de Leito



Fonte: Sistema MV



ANEXO I

LEGISLAÇÃO

Lei complementar Nº 924/2020 - 18 de outubro de 2019

Lei complementar Nº 953/2020 – 13 de agosto de 2020

Decreto Nº 4585-R – 06 de março de 2020

Decreto Nº 5027-R – 13 de dezembro de 2021

Decreto Nº 5937-R – 29 de janeiro de 2025

ANEXO II



PRESTAÇÃO DE CONTAS DA FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA -
EXPEDIENTE 2025

Tipo de Documento	Mês de Referência
<u>Balancete e Processos</u>	Janeiro de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Fevereiro de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Março de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Abril de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Maio de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Junho de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Julho de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Agosto de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Setembro de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Outubro de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Novembro de 2025
<u>Balancete e Processos</u>	Dezembro de 2025
<u>Balancete Consolidado</u>	Anual
<u>Balanço Patrimonial</u>	Anual



PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HOSPITAL ANTÔNIO
BEZERRA DE FARIA - EXPEDIENTE 2025

Tipo de Documento	Mês de Referência
Balancete	Janeiro de 2025
Balancete	Fevereiro de 2025
Balancete	Março de 2025
Balancete	Abril de 2025
Balancete	Maio de 2025
Balancete	Junho de 2025
Balancete	Julho de 2025
Balancete	Agosto de 2025
Balancete	Setembro de 2025
Balancete	Outubro de 2025
Balancete	Novembro de 2025
Balancete	Dezembro de 2025

**PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HOSPITAL
ESTADUAL CENTRAL - EXPEDIENTE 2025**

Tipo de Documento	Mês de Referência
Balancete	Janeiro de 2025
Balancete	Fevereiro de 2025
Balancete	Março de 2025
Balancete	Abril de 2025
Balancete	Maiο de 2025
Balancete	Junho de 2025
Balancete	Julho de 2025
Balancete	Agosto de 2025
Balancete	Setembro de 2025
Balancete	Outubro de 2025
Balancete	Novembro de 2025
Balancete	Dezembro de 2025



PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HOSPITAL DOUTOR DÓRIO
SILVA - EXPEDIENTE 2025

Tipo de Documento	Mês de Referência
Balancete	Janeiro de 2025
Balancete	Fevereiro de 2025
Balancete	Março de 2025
Balancete	Abril de 2025
Balancete	Maio de 2025
Balancete	Junho de 2025
Balancete	Julho de 2025
Balancete	Agosto de 2025
Balancete	Setembro de 2025
Balancete	Outubro de 2025
Balancete	Novembro de 2025
Balancete	Dezembro de 2025

**PRESTAÇÃO DE CONTAS DO HOSPITAL ESTADUAL
SÍLVIO AVIDOS - EXPEDIENTE 2025**

Tipo de Documento	Mês de Referência
<u>Balancete</u>	Janeiro de 2025
<u>Balancete</u>	Fevereiro de 2025
<u>Balancete</u>	Março de 2025
<u>Balancete</u>	Abril de 2025
<u>Balancete</u>	Maio de 2025
<u>Balancete</u>	Junho de 2025
<u>Balancete</u>	Julho de 2025
<u>Balancete</u>	Agosto de 2025
<u>Balancete</u>	Setembro de 2025
<u>Balancete</u>	Outubro de 2025
<u>Balancete</u>	Novembro de 2025
<u>Balancete</u>	Dezembro de 2025



Fundação Estadual de Inovação em Saúde



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria da Saúde

