



Relatório de Gestão

2022

CONSELHO CURADOR 2022

Secretaria de Estado da Saúde (SESA) Nésio Fernandes de Medeiros Junior (presidente) José Maria Justo (suplente)	Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos (SEGER) Marcelo Calmon Dias (titular) Heyde dos Santos Lemos (suplente)	Entidades Benéficas Prestadoras de Serviços de Saúde Idalgio José Monequi (titular) Robson de Almeida Melo e Silva (suplente)
Secretaria do Estado do Governo (SEG) Álvaro Rogério Duboc Fajardo (titular) Rafael Grossi Gonçalves Pacífico (suplente)	Secretaria de Estado de Economia e Planejamento (SEP) Maria Emanuela Alves Pedroso (titular) Alessandro Furtado de Oliveira (suplente)	Colegiado de Secretarias Municipais de Saúde do Espírito Santo (COSEMS) Roberto Carlos Partelli (titular) Sigrid Stuhr (suplente)

CONSELHO FISCAL 2022

Secretaria de Estado da Saúde (SESA) Maria de Lourdes Soares (titular) Luciano Santiago Uchôa (suplente)	Secretaria do Estado da Fazenda (SEFAZ) Ellen Botelho Martins (titular) Bruno Pires Dias (suplente)	Conselho Estadual de Saúde (CES) Milene da Silva Weck Terra (titular) Márcio Flávio Soares Romanha (suplente)
---	--	--

DIRETORIA EXECUTIVA 2022

Rafael Amorim Ricardo Diretor-Geral	Diego Gomes Conte Diretor de Assistência, Ensino, Pesquisa e Inovação
Jorge Teixeira e Silva Neto Diretor de Gente, Gestão, Finanças e Compras	Leonardo Cezar Tavares Diretor de Operações, Logística, T.I.C., Infraestrutura e Manutenção

DIRETORES HOSPITALARES 2022

Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF) Neio Lucio Fraga Pereira Direção Geral Daniela Mill Damasceno Direção Técnica Anna Karenina Oliveira Fiorese Direção Administrativa	Hospital Dr. Benício Tavares Pereira (Hospital Estadual Central – HEC) Claudio Manoel Soares Nunes Direção Geral Marcelo Augusto de Oliveira Torres Direção Técnica Dina Karla Rodrigues Direção Administrativa
--	---

GESTORES CORPORATIVOS 2022

Alzinete do Espírito Santo Rangel Cunha Gerente de Infraestrutura e Manutenção	Livia Silva Duarte Controladora	Rafael Amorim Coutinho Gerente Prestação de Contas
Ana Carolina Simões Ramos Gerente de Ensino, Pesquisa e Inovação	Luan Ribeiro dos Santos Gestor de Comunicação	Renato da Silva Fanzeres Gerente de Tecnologia da Informação e Comunicação
Ana Lúcia Bretz Pizzolato Gerente Assistencial	Luciana Lopes Pinheiro Gerente de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias	Rosiane Dias Maciel Miranda Gerente de Implantação e Desenvolvimento de Negócios
Christiano Dias Nascimento Gerente de Logística e Transporte	Diana Maria Silveira Batista Chefe da Assessoria de Gabinete	Tiago Sossai Rigo Gerente Contábil-Financeiro
Fabrícia Pavesi Helmer Gestora da Qualidade	Nilson da Silva Gerente de Gente e Gestão	Vanuza Lovati Poltronieri Chefe da Assessoria Jurídica
Jefferson Guisso Neves Gestor de Informação e Ouvidoria		



CÓDIGO DE ÉTICA

FUNDAÇÃO INOVA CAPIXABA

Conheça nossos valores éticos, princípios e normas de defesa e priorização do interesse da população na garantia de seu direito à saúde e à prestação de serviços de forma digna, célere, humana, altruísta, qualificada e eficiente.



inovacapixaba.es.gov.br/etica



GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria da Saúde



Sumário

1. MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA	1
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	2
3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	3
4. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA	3
4.1. CONTROLADORIA E INTEGRIDADE	3
4.2. ASSESSORIA JURÍDICA.....	7
4.3. OUVIDORIA	8
4.4. QUALIDADE	10
4.4.1. Padrões documentais	10
4.4.2. Indicadores.....	13
4.4.3. Huddle das unidades e huddle corporativo.....	14
4.5. COMUNICAÇÃO.....	14
5. UNIDADES HOSPITALARES	15
5.1. HOSPITAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA (HABF)	15
5.1.1. Indicadores.....	17
5.1.1.1. Giro de leito:.....	17
5.1.1.2. Taxa de cirurgias canceladas:.....	18
5.1.1.3. Taxa de ocupação média nas UTI's:.....	18
5.1.1.4. Tempo médio de permanência da clínica cirúrgica:	19
5.1.1.5. Taxa de ocupação das enfermarias de clínica médica e cirúrgica:	20
5.1.1.6. Tempo de aceite em até 2 horas:	20
5.1.1.7. Taxa Recusa de vaga por transferência:	21
5.1.1.8. Atendimentos aos pacientes encaminhados regulados pelo SAMU – Serviço de Atendimento Móvel de Urgência:	21
5.1.1.9. Índice de lesão por pressão (LPP):	22
5.1.1.10. Classificação de risco 24 horas:	22
5.1.1.11. Taxa de mortalidade hospitalar:.....	23
5.1.1.12. Tempo de espera para realização de cirurgias emergenciais em até 6 horas:	23
5.1.1.13. Tempo de espera para realização de cirurgias de urgência em até 24 horas:.....	24
5.1.2. Custos	24
5.1.2.1. Custo médio por refeição de paciente:.....	24
5.1.2.2. Consumo de Energia	25
5.1.2.3. Consumo de água:	25
5.1.3. Acidentes do trabalho.....	26
5.1.3.1. Classificação do acidente:.....	26
5.2. HOSPITAL DR. BENÍCIO TAVARES PEREIRA – HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL (HEC)	27
5.2.1. Indicadores.....	27
5.2.1.1. Média de permanência na ortopedia.....	27
5.2.1.2. Média de permanência em cirurgia vascular.....	28
5.2.1.3. Média de permanência em neurocirurgia.....	28
5.2.1.4. Média de permanência em neurologia – AVC	29
5.2.1.5. Taxa de ocupação hospitalar.....	29
5.2.1.6. Total de saídas hospitalares	29
5.2.1.7. Número de atendimentos de urgência/emergência.....	30
5.2.1.8. Captação de órgãos e tecidos.....	30
5.2.1.9. Filtro de Veia Cava	31

5.2.1.10. Taxa de Mortalidade	32
6. INFORMAÇÕES OPERACIONAIS.....	32
6.1. GERÊNCIA DE GENTE E GESTÃO	32
6.2. GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO	38
6.2.1. Ações e principais pontos de diagnósticos e tratamentos no HABF em 2022:	40
6.2.2. Ações e principais pontos de diagnósticos e tratamentos no HEC em 2022:	41
6.3. GERÊNCIA DE COMPRAS, CONTRATOS, CONVÊNIOS E PARCERIAS	44
6.3.1. Dos processos ordinários concluídos:	46
6.3.2. Das atas de registros de preços – ARP’s – atas publicadas:	46
6.3.3. Dos processos de dispensa de licitação realizados (por valor e/ou emergencial):	47
6.3.4. Das emissões de ordem de compra e/ou de serviço advindas dos processos de dispensa de licitação do corporativo:	47
6.3.5. Dos processos de inexigibilidade realizados:	48
6.3.6. Dos contratos formalizados:	48
6.4. GERÊNCIA DE LOGÍSTICA E TRANSPORTE	52
6.4.1. Centro de Distribuição e Logística – CEDLOG	52
6.4.2. Consolidação do PRODSUS – Programa de Suficiência de Estoque	56
6.5. GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	56
6.5.1. Indicadores de chamados no HEC	57
6.5.1.1. QUANTIDADE DE CHAMADOS ATENDIDOS POR CATEGORIA:	58
6.6. GERÊNCIA DE ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO	58
6.6.1. Indicadores	59
6.6.2. Cursos e capacitações ofertados	60
6.6.2.1. “DESENVOLVER”	61
6.6.2.2. Eventos científicos	61
6.6.3. Pesquisa de satisfação dos colaboradores	61
6.6.4. Certificação do Centro de AVC	62
6.6.5. Visitas técnico-científicas	63
6.6.6. Processos e regulamentação interna	63
6.7. GERÊNCIA ASSISTENCIAL	63
7. INFORMAÇÕES ECONÔMICO-FINANCEIRAS	65
8. DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA O FUTURO	71
9. ANEXO I	73
10. ANEXO II	74
11. ANEXO III	75
12. ANEXO IV	76
13. ANEXO V	78
14. ANEXO VI	80



A Fundação Estadual de Inovação em Saúde (“iNOVA Capixaba”, “iNOVA” ou “Fundação”) que tem como finalidade executar ações e prestar serviços de saúde – no cumprimento das disposições legais e estatutárias, apresenta o Relatório de Gestão, destacando as principais ações desenvolvidas no ano de 2022.

1. MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

Com muita dedicação, os colaboradores da iNOVA Capixaba trabalham na construção das bases da governança para o crescimento e o desenvolvimento da Fundação Estadual de Inovação em Saúde. Mesmo com os inúmeros desafios de construir e estruturar uma instituição complexa como a iNOVA Capixaba, que tem como propósito principal acolher e cuidar das pessoas que acessam as unidades hospitalares – seja recebendo cuidados ou trabalhando – avançamos muito na organização dos processos assistenciais e administrativos, bem como na busca da melhoria das condições de trabalho.

Enfrentamos desafios em 2022. Entretanto, sustentamos o funcionamento dos atendimentos de forma intermitente e universal. Fomos certificados, auditados, apresentamos dados de entregas acima da média, realizamos o primeiro concurso público e desenvolvemos diversos trabalhos de formação dos profissionais que salvam vidas. E, para viabilizar tudo isso, precisamos sonhar grande, entendendo que salvar uma vida não é apenas estar na assistência do paciente, mas é planejar e estruturar os processos internos da Fundação, sempre prezando pela legalidade e pela conformidade com as normas que os regem.

É indiscutível a evolução e o amadurecimento da iNOVA no ano de 2022. Contudo, sabemos que temos etapas a vencer a cada dia, as quais exigem planejamento, capacidade técnica e analítica para tomada de decisões. Isto, para que possamos continuar desenvolvendo um serviço de saúde mais eficiente, humanizado e qualificado para a população capixaba.

O projeto da Fundação iNOVA Capixaba é de longo prazo e exige continuidade das ações e melhoria contínua no desenvolvimento dos processos assistenciais e administrativos, a incorporação de novas tecnologias, bem como a melhoria da infraestrutura física. Tudo isso, com responsabilidade e observância aos limites orçamentários.

Estamos construindo as condições necessárias para atendermos às expectativas da sociedade, que almeja e clama por um serviço público cada vez melhor e mais eficiente.

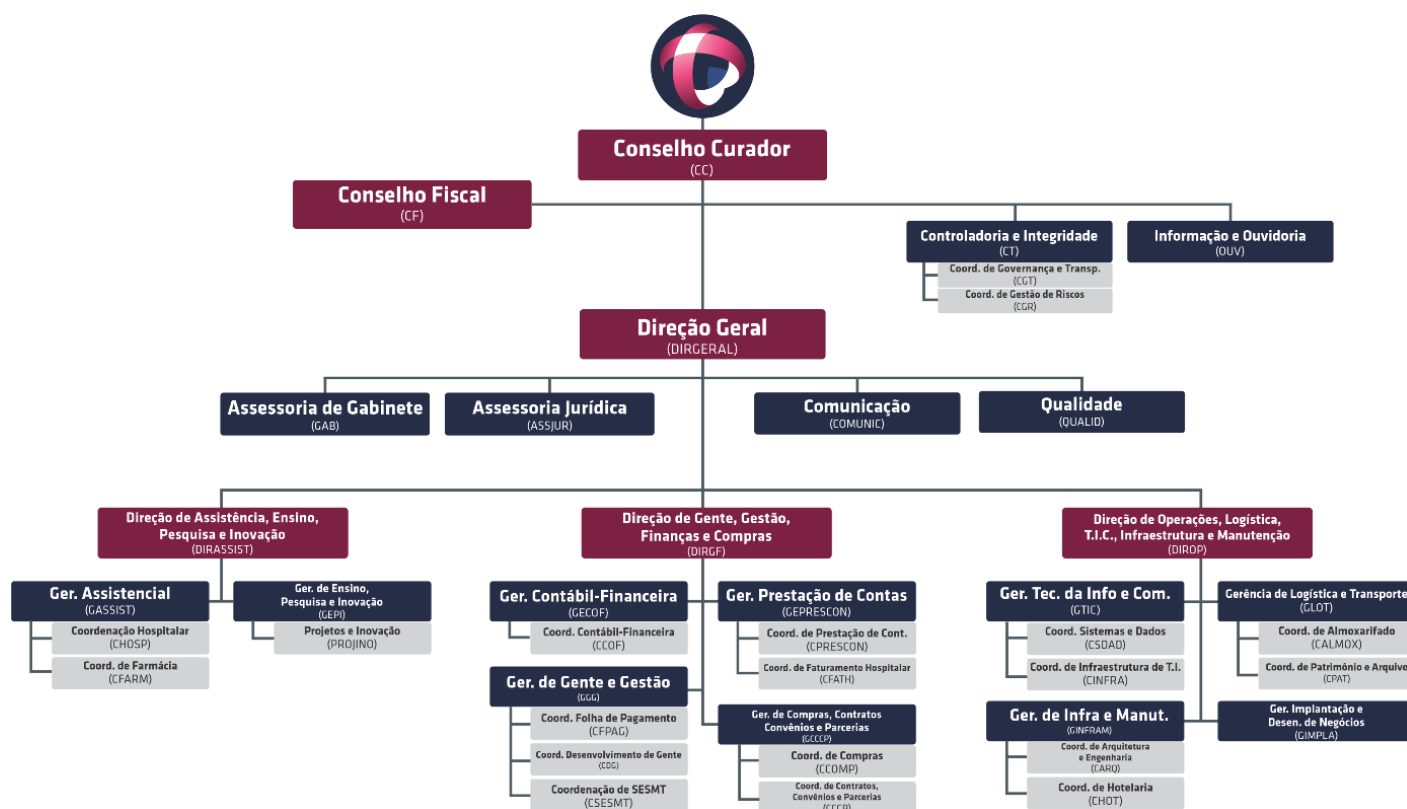
Por fim, em nome da Diretoria Executiva da iNOVA Capixaba e das direções hospitalares, registro que esse relatório de gestão apresenta o trabalho desenvolvido pelos colaboradores da Fundação iNOVA Capixaba ao longo do último exercício. As ações foram estruturadas sempre com o intuito para fazer diferente e provar que a inovação consegue vencer barreiras.

RAFAEL AMORIM RICARDO
Diretor-Geral da Fundação iNOVA Capixaba

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da iNOVA Capixaba foi redefinida pela Resolução CC/iNOVA n.º 02/2021, de 13 setembro de 2021, que revogou a Resolução CC/iNOVA n.º 01/2020, aprovou o novo Regimento Interno e fixou a estrutura organizacional da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba.

A representação gráfica da nova estrutura organizacional da iNOVA Capixaba é:



A iNOVA Capixaba encerrou o ano de 2022 com 50 (cinquenta) profissionais compondo o quadro da estrutura corporativa. Essa equipe tem funções amplas de governança, relacionadas à formalização dos atos constitutivos, à elaboração de políticas, manuais e normas internas, à padronização das atividades setoriais – para que todos se adequem às diretrizes dadas pelo Conselho Curador e pela Diretoria Executiva. São realizados levantamentos de necessidades de infraestrutura, de pessoal e de materiais, planejamento de compras, controle financeiro, suporte jurídico, estabelecimento de regras e boas práticas de qualidade, segurança no atendimento ao paciente e criação de rotinas que viabilizem a transparência e o controle social.

Por fim, vale destacar que, no texto do presente Relatório de Gestão, quando há a referência ao corporativo, trata-se de dados consolidados da iNOVA Capixaba, que pode atender à estrutura da sede e/ou das unidades hospitalares.

3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

A iNOVA Capixaba está pautada na seguinte identidade organizacional:

Missão

Prestar serviços de atenção, formação, pesquisa e inovação em saúde, por meio de gestão orientada por resultados.

Visão

Ser reconhecida como um modelo inovador de administração pública na prestação de serviços em saúde.

Valores

Gestão por resultados; compromisso com a inovação e criatividade; boas práticas de governança corporativa; satisfação do usuário; pesquisa e educação na saúde; orientação por processos e transparência.

4. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

4.1. CONTROLADORIA E INTEGRIDADE

No ano de 2022, as diretrizes da governança corporativa da iNOVA Capixaba foram fortalecidas com a ratificação de vigência e aplicabilidade da Política de Governança Corporativa¹, aprovada pelo Conselho Curador. A Política demonstra que a administração se compromete com transparência, prestação de contas e equidade, abrangendo toda a estrutura organizacional da Fundação. Além disso, destaca-se a aprovação, também pelo Conselho Curador, da Política de Gestão Institucional de Prontuário², elaborada por meio de um trabalho conjunto da Direção de Assistência, Ensino, Pesquisa e Inovação e da Gerência de Implantação e Desenvolvimento de Negócios, com o apoio da Qualidade e da área de Controladoria e Integridade. O documento tem como finalidade estabelecer diretrizes relativas à gestão de prontuário médico do paciente, no que tange ao fluxo, às boas práticas, à legalidade e à responsabilidade.

Ainda sob a ótica da governança, ressalta-se que todos os processos que servem à instrução das reuniões dos órgãos superiores passam pela análise da área de Controladoria e Integridade. A atuação preventiva do controle interno ocorre por meio de análises de conformidade nos processos remetidos ao setor e por inspeções por amostragem.

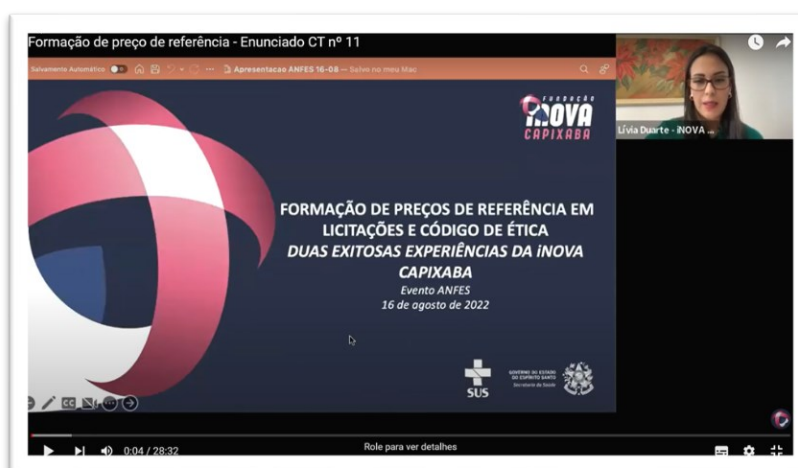
¹ https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Governanca_Corporativa/Politica_de_Governanca_Corporativa_iNOVA_Capixaba.pdf

² https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Governanca_Corporativa/Politica_de_Gestao_de_Prontuario_iNOVA_Capixaba-1.pdf



Na gestão de riscos, a área de Controladoria e Integridade atuou na elaboração de instrumentos de controle implementados nas compras e contratações da iNOVA Capixaba, com ênfase para o inovador Enunciado CT n.º 11, que estabelece critérios objetivos para a formação de preços. A ferramenta colaborou com o andamento dos processos de compras e contratações, possibilitando atuação célere e transparente. Ressalta-se ainda o fato de que o Enunciado e a planilha de cálculos elaborada para operacionalizar as regras atinentes à formação de preços de referência são documentos públicos, o que consolida a colaboração da Fundação com a sociedade, servindo ao aprimoramento de processos de compras e contratações em todo o país.

No mesmo ensejo, realizou-se uma capacitação referente à formação de preços em parceria com a Secretaria de Controle e Transparência - SECONT e com o Tribunal de Contas da União – TCU. Além disso, a iNOVA Capixaba disseminou experiências exitosas numa capacitação promovida pela Associação Nacional de Fundações Estatais de Saúde – ANFES, atividade em que outras fundações puderam absorver boas práticas e discutir sobre os procedimentos internos, relacionados às compras e contratações e à cultura ética.



(Figura 01 - Capacitação sobre formação de preço de referência, promovida pela Associação Nacional de Fundações Estatais de Saúde – ANFES)

No âmbito da Integridade, destaca-se o lançamento do Código de Ética, Conduta e Integridade em um evento que contou com palestrantes renomados na área e com uma participação honrosa do Filósofo Mário Sérgio Cortella. A divulgação do Código tem o objetivo de disseminar diretrizes éticas e fortalecer a cultura organizacional pautada em integridade e transparência.

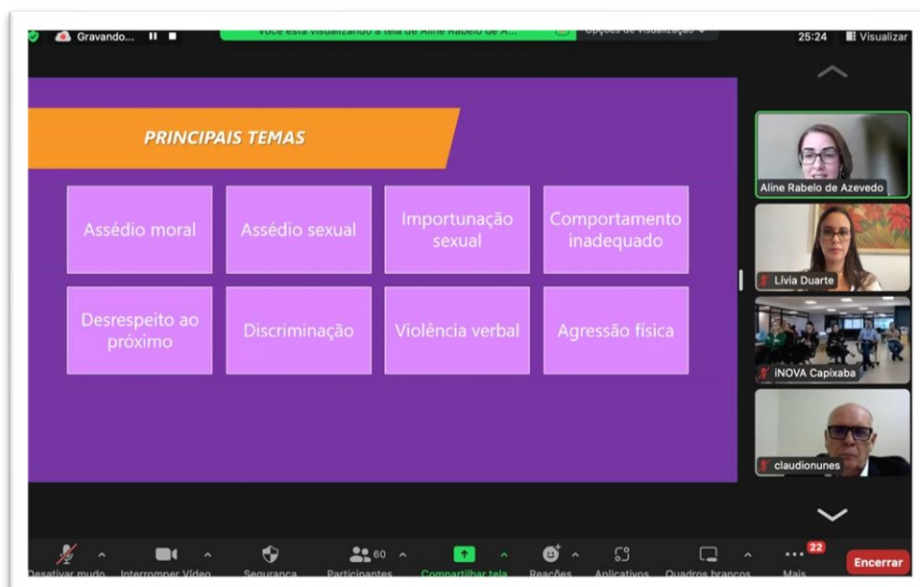


(Figura 02 – Lançamento do Código de Ética, Conduta e Integridade)



(Figura 03 – Lançamento do Código de Ética, Conduta e Integridade)

Com o intuito de avaliar a capilaridade dos ditames da norma, a Controladoria realizou enquete na sede e nas unidades hospitalares, cujo resultado gerou várias ações de capacitação no segundo semestre do ano de 2022, uma delas, sobre relações interpessoais no ambiente de trabalho, ocorreu em razão de o tema ter sido o mais votado pelos colaboradores que responderam às perguntas.

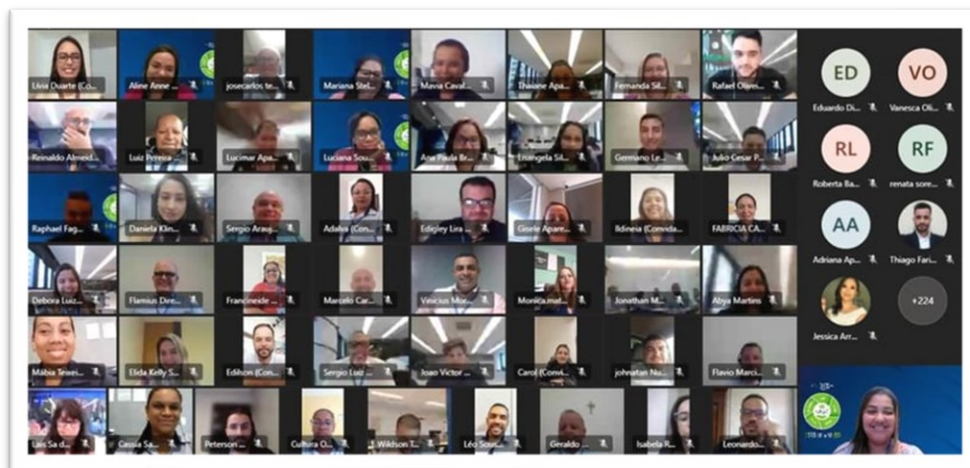


(Figura 04 – Capacitação sobre relações interpessoais no ambiente de trabalho)

Destaca-se que o Código de Ética, Conduta e Integridade da iNOVA Capixaba dispõe sobre procedimento para o recebimento de brindes, presentes e hospitalidades e, quando recebidos, devem ser objeto de formulário próprio, que é submetido à análise da Controladoria e à aprovação da Direção-Geral da Fundação. Além disso, o documento foi escrito em linguagem cidadã, observando a comunicação não violenta e versa sobre temas ainda pouco explorados nos códigos em geral, como a diversidade e a promoção da igualdade de oportunidades para os colaboradores.

Ao dar continuidade às ações previstas no Programa de Integridade, firmado por Deliberação Conjunta (nº 17, de 21 de dezembro de 2021) entre a iNOVA Capixaba e a Secretaria de Estado de Controle e Transparência – SECONT, a Fundação instituiu as Comissões de Ética da sede (corporativa) e das unidades hospitalares (setoriais), com a aprovação do Regulamento Interno de Funcionamento pela Diretoria Executiva. O mapeamento de processos e as capacitações foram fixadas como metas para o pagamento de prêmio por produtividade, para os colaboradores da sede. Especificamente quanto ao mapeamento de processos, projeto desenvolvido em parceria com a área de Qualidade e com o apoio da Secretaria de Estado da Saúde – SESA, houve engajamento dos colaboradores e apoio da alta administração, resultando em 436 processos identificados.

A implementação do Programa de Integridade da iNOVA Capixaba resultou no compartilhamento de experiências com *workshops* e palestras, tanto no setor público quanto no privado, ministrados pela Controladora da Fundação.



(Figura 05 – Capacitação para os colaboradores do Grupo Zelo, ministrada pela Controladora da iNOVA Capixaba, sobre a experiência com a implementação de programa de integridade na Fundação)

Um importante passo no campo da transparência foi a contratação de auditoria externa para a aferição das demonstrações contábil-financeiras. A contratação advém de regra do Estatuto Social, bem como das obrigações dos instrumentos contratuais firmados com a Secretaria de Estado da Saúde e de recomendação do Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo. O exame independente das contas busca a adequação dos controles internos, dos registros e dos procedimentos contábeis e fiscais, apoiando a governança corporativa com diagnósticos que contemplem os temas contábeis, tributários, controles internos e correlatos.

Aprovação da Política de Gestão de Riscos, fortalecimento da cultura de integridade, auditoria em processos internos e avanço na transparência institucional são desafios para o ano de 2023 relativos à área de Controladoria e Integridade.

4.2. ASSESSORIA JURÍDICA

A Assessoria Jurídica está diretamente vinculada à Direção-Geral da iNOVA Capixaba e é responsável por promover a representação judicial e extrajudicial da Fundação, bem como, está incumbida da consultoria e do assessoramento jurídico.

A representação judicial é exercida nas ações em que a iNOVA Capixaba ou as unidades hospitalares por ela gerenciadas figuram como autoras, rés ou terceiras interessadas. Já a representação extrajudicial é exercida perante órgãos como o Ministério Público Estadual, Federal, do Trabalho, Conselhos de Classe e outras instituições dos entes Federados.

No que se refere à consultoria e ao assessoramento, o setor trabalha para garantir a segurança jurídica dos atos administrativos da Fundação, notadamente quanto à viabilização das compras e contratações, inclusive

as de pessoal, ainda com análise das proposituras de portarias reguladoras e de resoluções do Conselho Curador.

No ano de 2022, foram expedidos 323 pareceres em processos administrativos internos, sob diversos aspectos, especialmente os de contratação, tanto referentes às diversas aquisições, quanto às contratações de serviços, visando à segurança jurídica de tais procedimentos.

A Assessoria Jurídica trabalhou na mitigação de riscos internos, editando enunciados e normas, no intuito de sintetizar entendimentos vinculantes no âmbito da Fundação e dos hospitais gerenciados, necessários ao fortalecimento do modelo jurídico da iNOVA Capixaba.

Destaca-se que foram respondidos 10 procedimentos perante o Ministério Público do Trabalho, dos quais, 3 foram arquivados, enquanto os demais continuam em análise e acompanhamento. Foram propostas 15 ações na Justiça do Trabalho em que a Fundação figura, em sua maioria como responsável subsidiária. Dentre essas ações, 03 foram arquivadas definitivamente e as demais encontram-se em trâmite aguardando julgamento.

Na Justiça Estadual, foram propostas no ano de 2022, 3 ações contra a iNOVA, sendo 2 mandados de segurança relacionados a atos licitatórios e 1 pedido de indenização. As ações encontram-se tramitando. Perante a Justiça Federal foi proposta 1 ação em desfavor da iNOVA, que foi encerrada com decisão favorável à Fundação.

4.3. OUVIDORIA

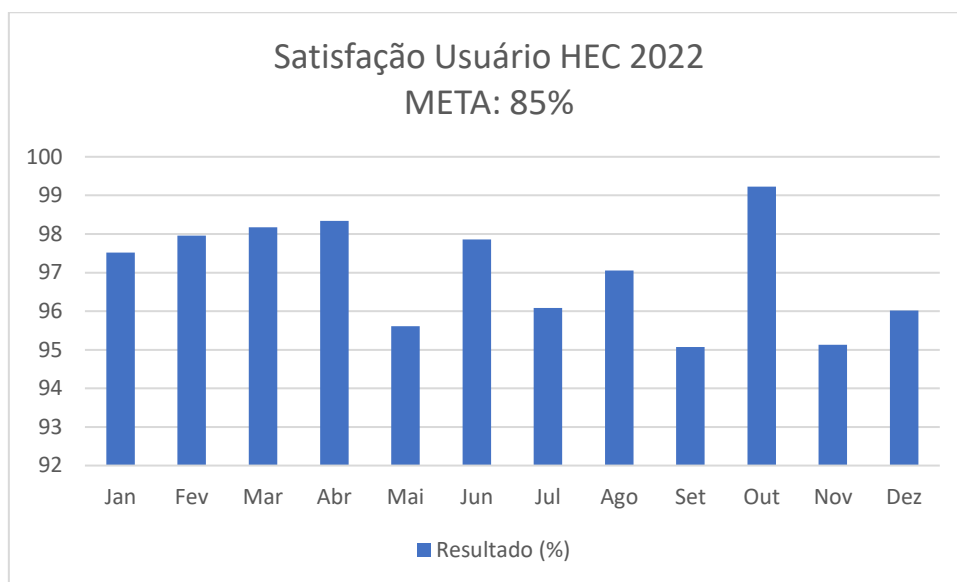
No exercício de 2022, na Ouvidoria da iNOVA, foram registradas diversas manifestações dos cidadãos pelos canais disponíveis, as quais foram divididas por temas, a saber: reclamações, sugestões, pedidos de acesso à informação, elogios e denúncias.

A manifestação é o objeto principal do trabalho da Ouvidoria da iNOVA Capixaba. É uma fonte imprescindível de dados que apresenta o relato dos cidadãos nos canais de recebimento. Os registros das manifestações são feitos por e-mail, telefone, *site*, de forma presencial e por formulários deixados em caixas de recolhimento em pontos estratégicos nos hospitais.

Em relação às resoluções no Hospital Dr. Benício Tavares Pereira (Hospital Estadual Central – HEC), de janeiro a agosto, foram atendidas 100% das demandas. Em setembro, houve um decréscimo e o percentual foi de 70%, voltando aos patamares anteriores nos meses seguintes (outubro a dezembro): 100%.

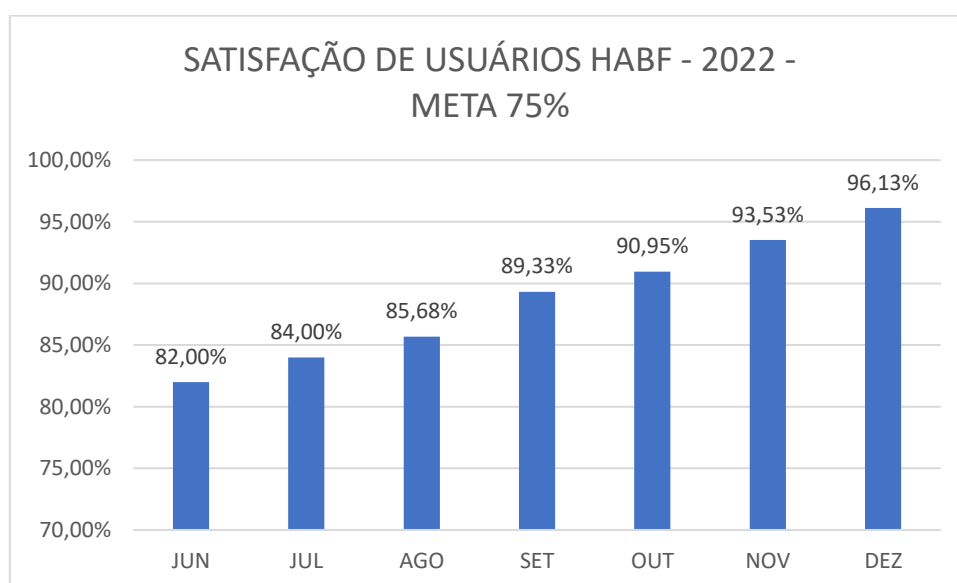
As médias trimestrais de resolutividade das demandas ficaram da seguinte maneira: 1º trimestre: 100,00%; 2º trimestre: 100,00%; 3º trimestre: 90,00% e 4º trimestre: 100,00%

O HEC tem a meta contratualizada de 85% de satisfação do usuário, que é aferida por meio de pesquisa. Abaixo o demonstrativo dos percentuais atingidos:



(Gráfico 01 – Satisfação do usuário no Hospital Estadual Central - HEC)

Em relação ao Hospital Estadual Antônio Bezerra de Faria, os índices de satisfação dos usuários começaram a ser medidos a partir de junho de 2022. A representação gráfica dos patamares apurados é:



(Gráfico 02 – Satisfação do usuário no Hospital Antônio Bezerra de Faria - HABF)

4.4. QUALIDADE

4.4.1. Padrões documentais

Em 2022, a Qualidade empenhou esforços na gestão de documentos com a padronização documental na sede corporativa e nas unidades hospitalares com o apoio dos núcleos de Qualidade setoriais.

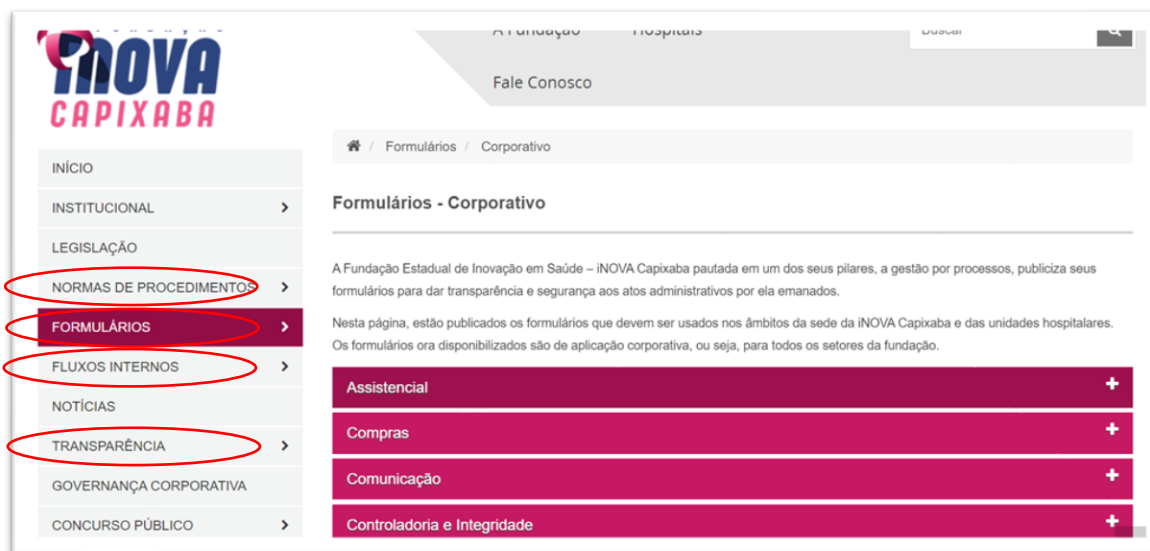
A padronização documental engloba elaboração, formatação e publicização de formulários, regulamentos internos de funcionamento, manuais, políticas, protocolos assistenciais, instruções de trabalho e fluxos internos. Essa gestão documental visa assegurar a qualidade dos serviços prestados.

De um modo geral, no ano de 2022, tivemos publicados, após a elaboração pelos setores competentes e padronização pela Qualidade, os seguintes documentos:

 Padrões documentais publicados - 2022  			
Tipo documental	Unidades		
	Corporativo	HABF	HEC
Formulários	65	101	81
Protocolos Assistenciais	—	21	2
Regulamentos Internos de funcionamento	1	7	6
Manuais/ Instruções de trabalho	14	18	1
Planos / Políticas	3	2	1
Fluxos Internos	46	15	49

(Tabela 01 – Documentos publicados em 2022)

Todos os frutos deste trabalho são disponibilizados no *site* da iNOVA Capixaba, frisando o compromisso e a aplicabilidade de um dos princípios desta Fundação: a transparência. Os documentos são disponibilizados em tópicos próprios, conforme figura a seguir:



(Figura 06: Site da Fundação iNOVA Capixaba)

Merece destaque também um importante projeto de reestruturação de hospitais públicos (RHP) promovido pelo Hospital Alemão Oswaldo Cruz em que a meta era uma evolução em 15% de conformidade, dentre outras coisas, conformidade documental, onde atingimos 46% de melhoria.

Por fim, ainda quanto à padronização que envolve a elaboração dos fluxos internos merece destaque o intenso trabalho, fruto da parceria com a Controladoria e com a SESA. O resultado é demonstrado conforme tabela a seguir:

 PROJETO DE MAPEAMENTO DE PROCESSOS  							
PROJETO DE MAPEAMENTO DE PROCESSOS - iniciado em 02/08/2021							
Área	Total de Processos Identificados na Área	X-mid	Bizagi	Fluxo para Publicação	IT encaminhada para Detalhamento	Fluxo Publicado	IT Publicada
Assessoria Jurídica	17	5	4		4		
Gabinete	8	8	8	0	1	1	1
Gerência Assistencial	13	5	2	0	0		
Gerência de Compras, Contratos Convênios e Parcerias	17	7	6		11		1
Comunicação	31	5	5		26		
Controladoria e Integridade	5	5	5		0	16	
Gerência Contábil-Financeira	39	39	27		12		1
Gerência de Prestação de Contas	19	15	9		10	2	2
Gerenciamento de Riscos	5	5	5		0		
Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação	15	3	3	3	12	3	
Gerência de Infraestrutura e Manutenção	43	31	3		3		
Informação e Ouvidoria	4	4	4		0	7	
Qualidade	5	5	5		0	5	5
Gerência de Gente e Gestão	47	19	18		29		2
Gerência de Logística e Transporte	35	32	29	12	6	7	0
Gerência de Ensino, Pesquisa e Inovação	16	11	2		0	2	2
Gerência de Implant e Desenv de Negócios	6	6	0		0	0	0
Recepção	12	12					
Patrimônio	21	21	21	3	21	3	
Hotelaria	16	16					
HEC - COMPRAS	5	4	1		4		
HEC - CENTRO CIRÚRGICO				10		10	
HEC - PATRIMONIAL	5	3	2		3		
HEC - PRESTAÇÃO DE CONTAS	3	0	3		0		
HEC - FINANCEIRO	28	11	11		17	4	
HEC - UTI	18	9	9	9	3	9	
HEC - INTERNAÇÃO AVC	12	3	1	1	0	1	
HEC - INTERNAÇÃO ORTOPEDIA VASCULAR	9	0	0	0	0		
HEC - INTERNAÇÃO NEUROCIRURGIA	9	0	0	0	0		
HEC - UNIDADE AVC	8	2	2	0	2		
HEC - HEMODIALISE	7	1	1	0	1		
HEC - FARMACIA	5	5	0	3	0	3	
HEC - OPME	5	5	0	4	0	4	
HEC- SERVIÇO SOCIAL				1		1	
HEC - FONOAUDIOLOGIA				4		4	
HEC - HOTELARIA				1		1	
HEC - OPME ADMINISTRATIVO	3	0	0	0	0		
HEC- RECEPÇÃO	10	10		7		7	
HEC - PSICOLOGIA				6		6	
HEC - QUALIDADE							
HABF - NÚCLEO DE REGULAÇÃO INTERNA - NIR	17	17	10	10	10		
HABF - PSICOLOGIA	6	6	1	1	1		
HABF - NÚCLEO DE VIGILÂNCIA							
EPIDEMIOLÓGICA HOSPITALAR - NVEH	7	7	7	7	7		
HABF - SESMT	2	2	2	2	2		2
HABF - SETOR DE CONTAS MÉDICAS	2	2	1	2			
HABF - CENTRO CIRURGICO OPME	1	1	1	1		1	
HABF - MANUTENÇÃO	1	1	1	1	1		1
HABF - FARMACIA CENTRAL	6	6	6	6		6	
HABF - PS ANGIOEDEMA HEREDITARIA	1	1	1	1			
HABF - PRONTO-SOCORRO	1	1	1	1			
HABF CARDIOLOGIA CLINICA	1	1	1	1			
HABF FARMACIA CLINICA MARIA	3	3	3	3			
HABF - CENTRAL DE MATERIAL E ESTERILIZAÇÃO - CME	1	1	1	1		1	
HABF - FISIOTERAPIA	7	7	7	7		7	

(Tabela 02 – Mapeamento de processos)

4.4.2. Indicadores

Em parceria com a Gerência de Implantação e Desenvolvimento de Negócios, no ano de 2022 os indicadores de contratos e convênios passaram a ser apresentados para o corpo diretivo em uma reunião mensal. Além dos indicadores fixados nos instrumentos firmados com a SESA, são mensurados índices de qualidade, de produção e financeiros.

Os indicadores são coletados e apurados pelas unidades hospitalares. Estão sistematizados em fichas técnicas, contendo todas as informações do indicador, inclusive sobre quem são os responsáveis por coletar e apurar os dados. Os índices são compilados em apresentações para que as direções possam apresentar, em reunião mensal, à Diretoria Executiva da Fundação.

No final do ano de 2022, iniciou-se um trabalho para automatizar a coleta e a apresentação dos indicadores em um sistema. Este trabalho está em andamento.

Durante os meses do exercício, os resultados/indicadores das unidades hospitalares foram publicizados nas televisões instaladas em diversos setores da iNOVA Capixaba, conforme fotos abaixo:



(Figura 07: Imagens dos resultados/indicadores das unidades hospitalares sendo apresentados nas televisões instaladas em diversos setores da iNOVA Capixaba)

4.4.3. *Huddle* das unidades e *huddle* corporativo

Também em parceria com a Gerência de Implantação e Desenvolvimento de Negócios, no ano de 2022, aprimoramos o *Huddle*³ nas unidades hospitalares e no corporativo. Os encontros são realizados semanalmente, sendo o primeiro com a presença das diretorias administrativas das unidades hospitalares das e gerências da sede administrativa, podendo participar outras instâncias da gestão. Já os *huddles* corporativos são compostos por gerentes e gestores da sede da Fundação.

O intuito do uso da ferramenta é de que sejam encontros para compartilhar sistematicamente as informações, escalonar os problemas e solicitar ajuda, quando necessário. A técnica favorece a fluidez das informações de maneira lógica para que a solução dos problemas ocorra em todas as equipes e em todos os níveis da Fundação. Os assuntos são tratados por nível de prioridade, previamente categorizada pelo gestor por meio da matriz GUT (prioridades), e são apresentados e administrados com o uso da ferramenta *Trello*.

4.5. COMUNICAÇÃO

A Comunicação Corporativa produziu, em 2022, 19 edições do Informativo “Saúde Que Fala”, contemplando a cobertura de atividades realizadas dentro e fora das unidades assistenciais, como treinamentos e eventos, disseminação de normas de governança, comunicados de segurança e procedimentos. Além disso, as edições servem à promoção da educação em saúde.

No Hospital Antônio Bezerra de Faria, foram executadas a atualização da identidade visual externa e as instalações dos murais de comunicação interna.

No âmbito do Hospital Dr. Benício Tavares Pereira (Hospital Estadual Central – HEC), foram realizadas – por meio de parceria entre as áreas assistenciais e a Comunicação – ações na Praça do Parque Moscoso, em Vitória, para conscientização da população sobre a prevenção do Acidente Vascular Cerebral (AVC) e de doenças dos rins, sendo amplamente divulgadas nos veículos de televisão⁴.

No referido ano, 34 *releases*⁵ à imprensa foram produzidos e publicados no *site* institucional, abastecendo os veículos de comunicação e a sociedade com notícias e dados de transparência. De acordo com o painel administrativo do domínio do sítio eletrônico www.inovacapixaba.es.gov.br foram registrados 183.967 acessos de usuários no portal oficial da Fundação.

³ Ferramenta que visa identificar possíveis erros de forma precoce, debatê-los com a equipe e investir em ações de melhoria.

⁴ Com intermediação da Comunicação da iNOVA Capixaba.

⁵ Artigo breve, em formato jornalístico, que serve para divulgar uma novidade a respeito da Fundação, disponível em <https://inovacapixaba.es.gov.br/noticias>

Destacamos as atividades de impulsionamento da transparência, operacionalizadas pela Comunicação, no *site* oficial, decorrentes de demandas de Diretoria Executiva, Controladoria, Qualidade e Gerências de Gente e Gestão e Compras, Convênios, Contratos e Parcerias, que rotineiramente tornam públicos documentos legais, licitatórios, normas, fluxos, atos administrativos, entre outras categorias.

Em relação aos eventos internos, planejados em conjunto com as áreas demandantes, o setor de Comunicação colaborou na execução dos módulos do Programa de Desenvolvimento de Líderes – “DESENVOLVER” em todas as unidades e nas reuniões mensais de alinhamento. Destacam-se ainda ações e campanhas internas, que fazem parte do calendário anual de temas da saúde, atendendo à competência regimental de educomunicação.

Fomentando métodos inovadores de comunicar, o setor desenvolve desde 2020 a produção e a distribuição em plataformas de áudio o podcast “Saúde Que Fala”, com temas disponíveis para ouvir como: Manutenção Clínica Preventiva, Prevenção do Câncer de Próstata, Cultura Organizacional e Humanização na Saúde⁶. Em 2022, foram abertas contas nas redes sociais, *LinkedIn* e *Instagram*, e foi realizada a implementação do projeto piloto de televisão interna corporativa (TV iNOVA Capixaba), na sede e no HABF, ampliando o alcance e o impacto dos conteúdos de orientação para usuários do SUS – Sistema Único de Saúde, divulgando as atividades realizadas por todos os setores, promovendo reconhecimento dos colaboradores e veiculando informações para profissionais e estudantes da área da saúde.

5. UNIDADES HOSPITALARES

5.1. HOSPITAL ANTÔNIO BEZERRA DE FARIA (HABF)

O HABF é o hospital próprio da iNOVA Capixaba, conforme disposto no art. 35 da Lei Complementar n.º 924/2019, transferido à Fundação pelo Governo do Estado do Espírito Santo por meio do Decreto n.º 5027-R, de 13 de dezembro de 2021.

O convênio n.º 06/2022 foi firmado com a Secretaria de Estado da Saúde – SESA, em 25/02/2022, com o objetivo de integrar o Hospital Antônio Bezerra de Faria ao Sistema Único de Saúde – SUS à rede complementar e definir a sua inserção na rede regionalizada e hierarquizada de ações e serviços de saúde.

O hospital passa por uma transição, incluindo mudança cultural e reestruturação das equipes, que antes eram compostas unicamente por servidores da SESA e que passaram a contar com colaboradores próprios da Fundação.

⁶ <http://inovacapixaba.es.gov.br/podcast>



Como ocorre em todo processo de mudança e, em especial porque o HABF deixou de integrar a estrutura da Administração Pública direta e passou a pertencer à Administração Pública indireta – mudando até o seu nome que antes era Hospital Estadual Antônio Bezerra de Faria – todos os procedimentos, regulamentações aplicáveis e documentos precisaram ser revistos e repensados.

O processo de transição é longo e tem reflexos diretos nos processos internos e no relacionamento com os órgãos fiscalizadores. Entretanto, essas variáveis não impactaram na assistência aos pacientes, já que esta é a prioridade da iNOVA Capixaba.

É preciso cientificar que as fases de maturação da nova cultura levam um tempo adequado para consolidação e procurar entender o processo à luz do princípio da realidade, disposto na Lei Federal n.º 13.655/2018 (Lei de Introdução às normas do Direito Brasileiro – LINDB), no *caput* do art. 22, que determina que nas decisões estatais sejam considerados “os obstáculos e as dificuldades reais” do agente público.

Assim sendo, certos de que a gestão inovadora demanda muito trabalho e conscientização de todos com os quais o hospital se relaciona na sociedade, passamos à apresentação dos dados relativos ao exercício de 2022.

Fundado em 1958, o hospital dispõe de 98 leitos, distribuídos em:

- 2 UTI's com 14 leitos totais, sendo: 7 leitos de UTI – I (com 1 leito de isolamento) e 7 leitos de UTI – II;
- 6 leitos de atendimento semi-intensivo;
- 6 enfermarias com 76 leitos, sendo: 30 leitos na Clínica Médica; 27 leitos na Clínica Cirúrgica, 3 leitos em cada enfermaria de I a IV e 7 leitos na enfermaria V;
- 2 leitos de estabilização.

Além disso, o HABF dispõe de:

- 1 ambulatório;
- 2 consultórios;
- 4 salas de cirurgia no centro cirúrgico; e
- 1 sala de pequenas cirurgias.

O Hospital Antônio Bezerra de Faria é referência em urgência e emergência nas cidades de Vila Velha e Guarapari com atendimento nas áreas de:

- Ortopedia geral;
- Cirurgia geral;



- Clínica médica;
- Abdome agudo;
- Hemorragias digestivas altas e baixas;
- Retirada de corpo estranho⁷; e
- Doença renal aguda.

O HABF atendeu, no ano de 2022, 29.591 pacientes, sendo 16.029 mulheres e 13.562 homens, oriundos de 73, dos 78 municípios do Estado. Destaca-se que 97% dos atendimentos foram de pacientes decorrentes das cidades de Vila Velha, Cariacica, Guarapari, Viana, Vitória e Serra.



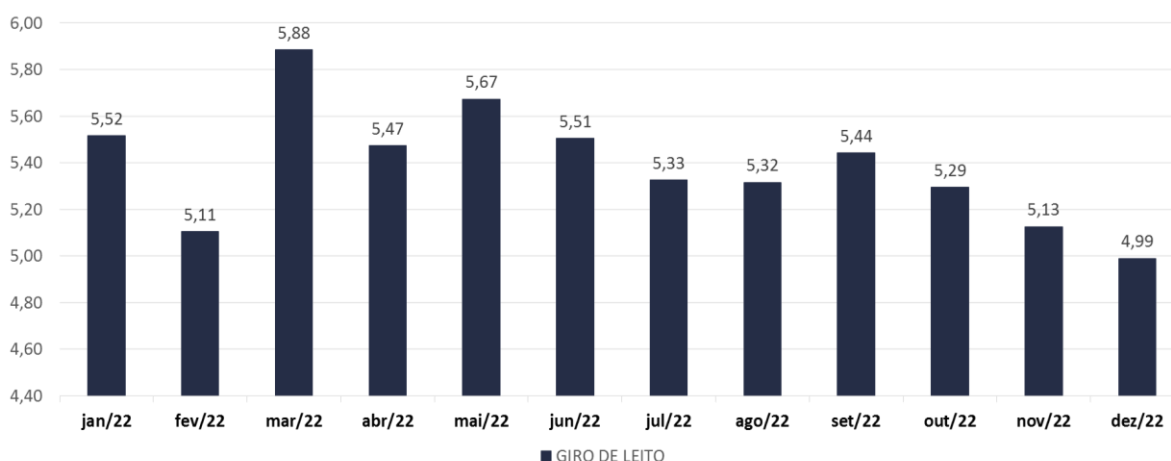
(Gráfico 03: Gráfico da quantidade de pacientes atendidos por cidade)

5.1.1. Indicadores

5.1.1.1. Giro de leito:

Trata-se da representação da utilização do leito hospitalar em um determinado período. Nota-se, portanto, um resultado adequado, que denota eficiência do uso do leito hospitalar, desde a entrada até a saída do paciente. Os índices decorrem da otimização dos processos do Núcleo Interno de Regulação – NIR, do comanejo clínico-cirúrgico e do controle do tempo de limpeza e preparo de leito até a chegada do novo paciente.

⁷ Nesse item, o HABF também é referência para os municípios de Cariacica e Viana.



(Gráfico 04: Giro de leito = total de pacientes saídos do hospital / total do nº de leitos à disposição por dia)

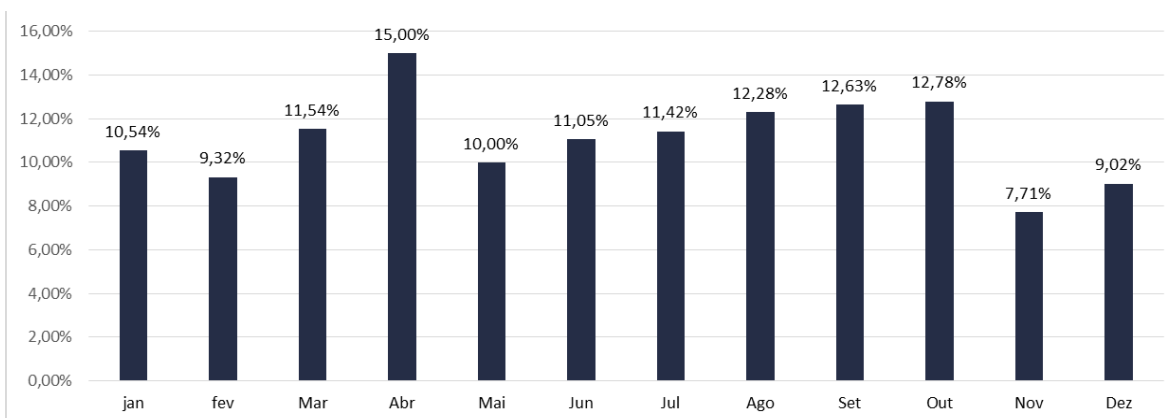
Legenda: Quanto mais pacientes passarem pelo leito, melhor é considerado o indicador.

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar.

5.1.1.2. Taxa de cirurgias canceladas:

O indicador reflete o percentual do número de cirurgias cancelas em relação ao total de cirurgias realizadas.

A partir de julho de 2022 foram desenvolvidas ações para minimizar os cancelamentos cirúrgicos e, em decorrência disso, observa-se que, a partir de novembro, a taxa apresentou redução. Os resultados das ações internas poderão ser melhor evidenciados em 2023.



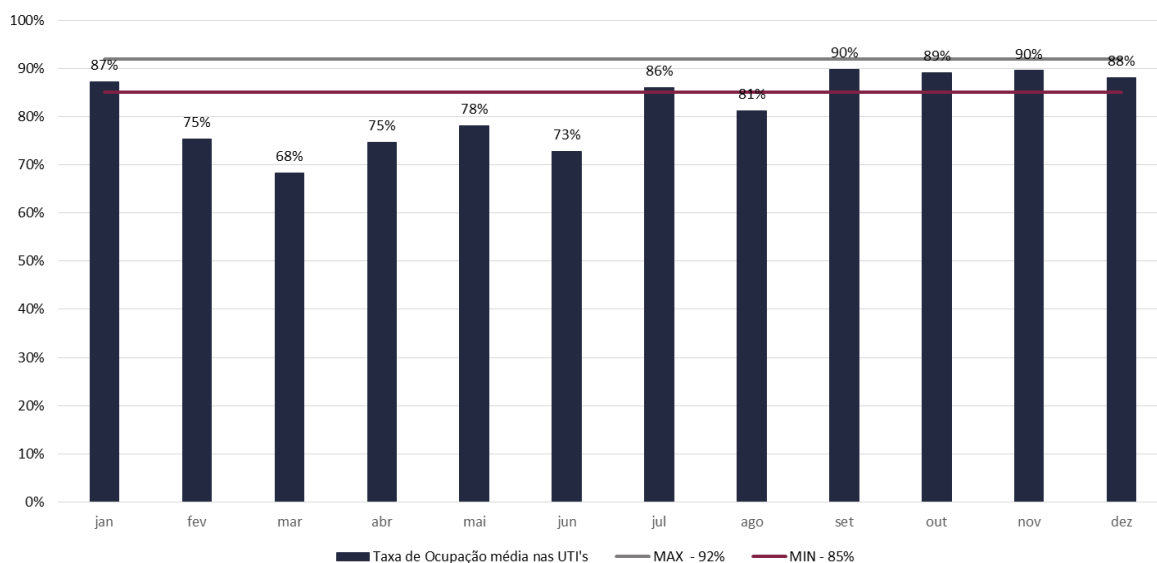
(Gráfico 05: Taxa de cancelamento = nº cirurgias canceladas / nº cirurgias realizadas)

Legenda: Quanto mais próximo de 0%, melhor é considerado o indicador.

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar.

5.1.1.3. Taxa de ocupação média nas UTI's:

Este indicador mostra a gestão eficiente dos leitos de unidade de terapia intensiva no HABF, aumentando a oferta do serviço à sociedade. O índice para ser considerado bom deve estar entre 85% e 92%.

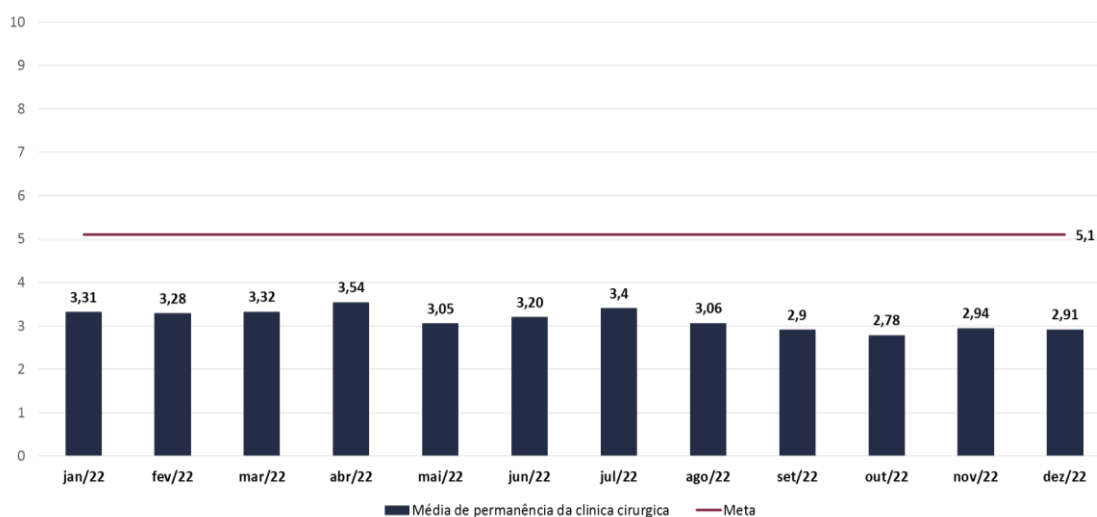


(Gráfico 06: Taxa de ocupação = n° de pacientes-dia no período / total de leitos UTI no período)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.1.1.4. Tempo médio de permanência da clínica cirúrgica:

O HABF apresenta a média de permanência anual na clínica cirúrgica de 3,14 dias, abaixo da média esperada, que pode chegar até a 5,1 dias.

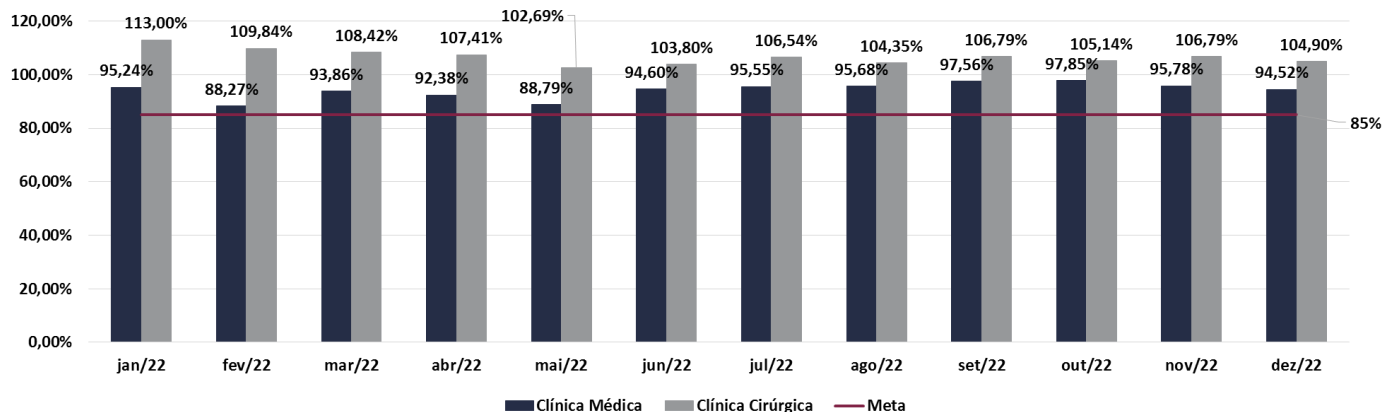


(Gráfico 07: Tempo médio de permanência = n° de pacientes-dia no período / total de saídas no período)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.1.1.5. Taxa de ocupação das enfermarias de clínica médica e cirúrgica:

O HABF tem regime de atendimento “porta aberta”⁸ para traumas agudos, urgências e emergências, mantendo a taxa de ocupação sempre alta.

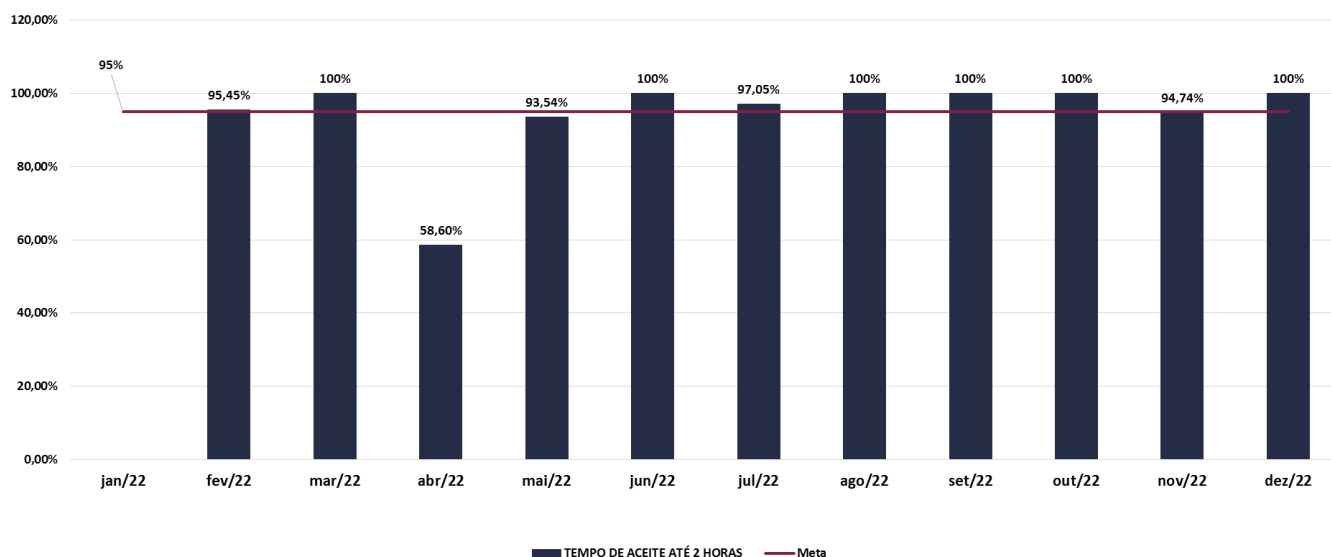


(Gráfico 08: Taxa de ocupação = nº de pacientes-dia no período/total de leitos no período)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.1.1.6. Tempo de aceite em até 2 horas:

O índice mensura o trabalho do Núcleo Interno de Regulação, indicando o tempo de aceite de pacientes na tela da regulação em até duas horas, o que gera melhora no tempo de possibilidade de resolução dos casos.



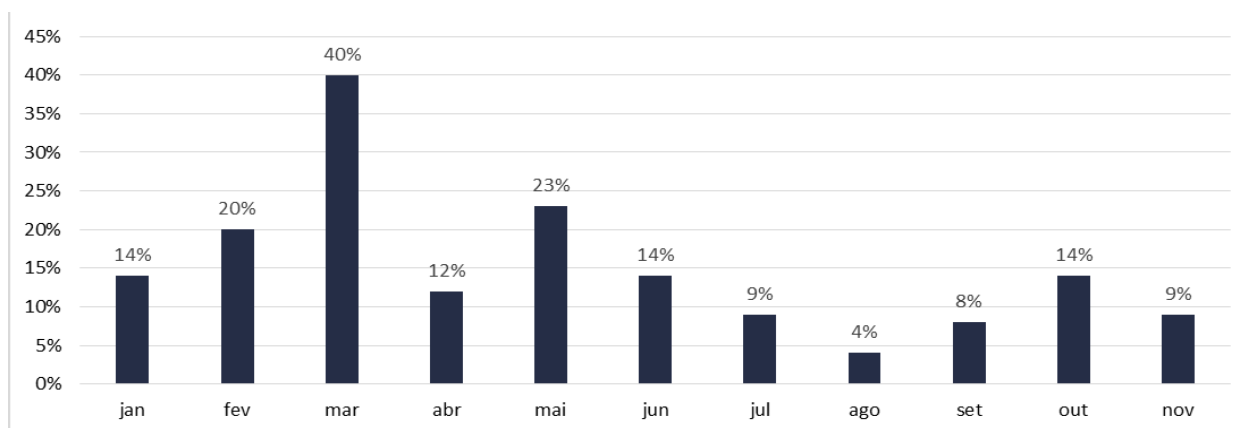
(Gráfico 09: Índice do tempo de aceite de pacientes na tela da regulação em até duas horas)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

⁸ O atendimento ao paciente é feito durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano, de forma ininterrupta. Na urgência e emergência, os pacientes chegam de forma espontânea, são levados pelo Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) ou são encaminhados pela Central Estadual de Regulação.

5.1.1.7. Taxa Recusa de vaga por transferência:

O indicador evidencia o índice de recusas de pacientes com perfil na tela do NIR. Importante destacar que as recusas são computadas apenas em relação a pacientes com perfil para atendimento no HABF. Os que são recusados por incompatibilidade das especialidades do hospital não fazem parte do cálculo. A redução de recusas de vaga por transferência para outras unidades da rede deveu-se ao envolvimento da equipe multidisciplinar.



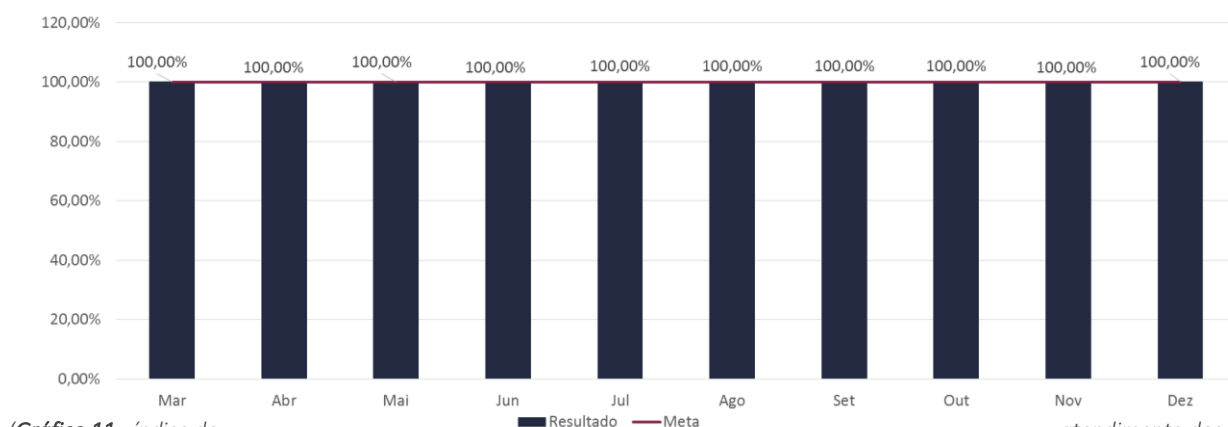
(Gráfico 10: índice de recusas de pacientes com perfil na tela do NIR)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

Legenda: Quanto menor o índice de recusa, melhor é este indicador.

5.1.1.8. atendimentos aos pacientes encaminhados regulados pelo SAMU – Serviço de Atendimento Móvel de Urgência:

O HABF é um hospital de porta aberta, para atendimento de 100% dos pacientes regulados pelo SAMU. O indicador revela ótimo desempenho da unidade hospitalar.



(Gráfico 11: índice de

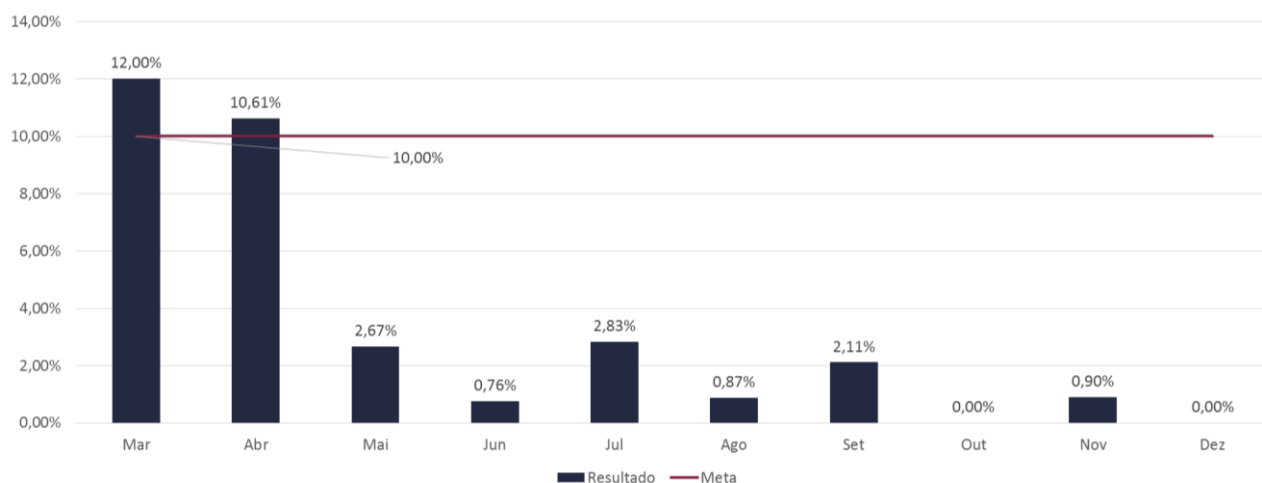
pacientes regulados pelo SAMU)

atendimento dos

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.1.1.9. Índice de lesão por pressão (LPP):

O indicador mensura os pacientes que apresentam lesão por pressão (LPP), que é uma ferida na pele, geralmente sobre uma proeminência óssea, resultante de pressão isolada ou combinada com fricção. No HABF o índice mantém-se abaixo da meta máxima que é de 10%, patamar decorrente da implantação do protocolo de LPP com a comissão de pele, cumprindo com eficiência a 6ª meta do Programa Nacional de Segurança do Paciente (PNSP).

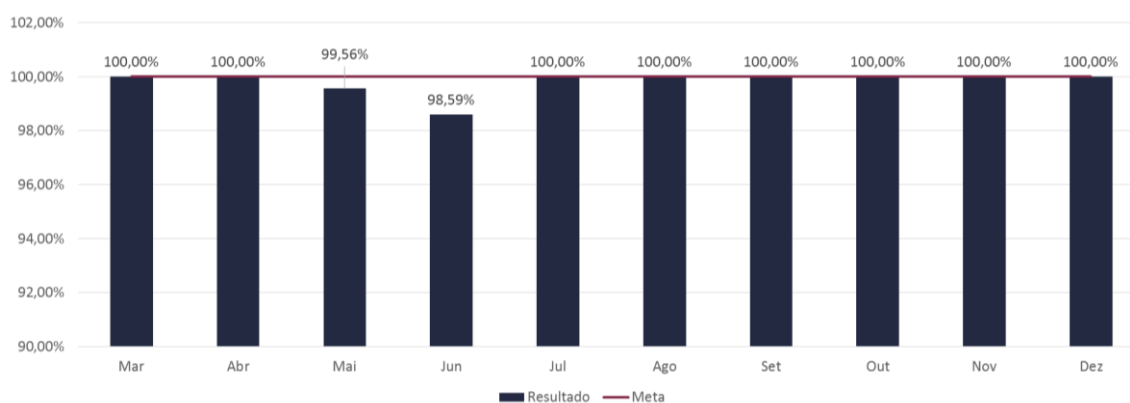


(Gráfico 12: índice de pacientes que apresentam lesão por pressão (LPP))

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.1.1.10. Classificação de risco 24 horas:

O HABF possui enfermeiros na classificação de risco 24 horas por dia, avaliando todos os pacientes que chegam ao hospital.

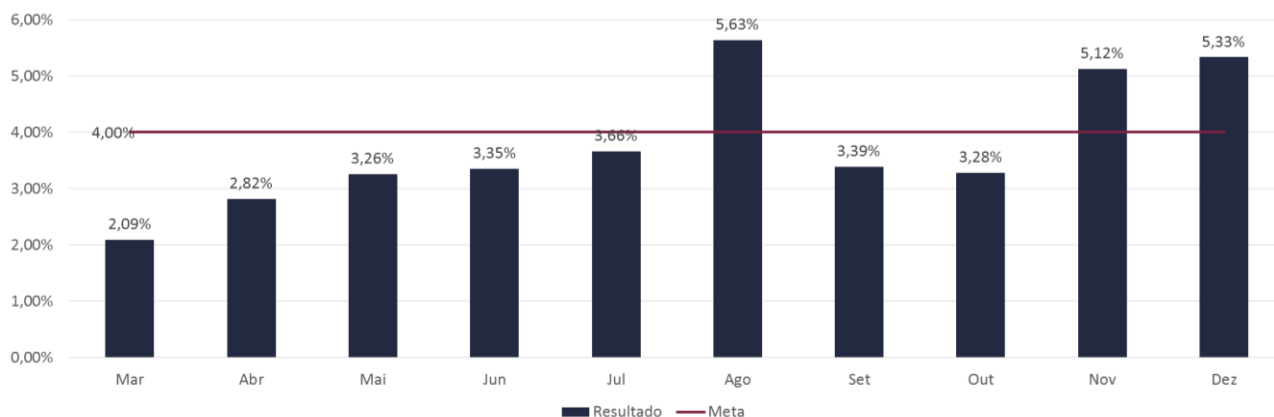


(Gráfico 13: índice de enfermeiros na classificação de risco 24 horas por dia)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.1.1.11. Taxa de mortalidade hospitalar:

Neste indicador, observa-se uma pequena variação que extrapola a meta. Com isso, foram implementadas ações de implantação do protocolo clínico de sepse⁹ e de SCORE NEWS (NATIONAL EARLY WARNING SCORE ou Pontuação Nacional de Aviso Precoce). SCORE NEWS é uma escala de alerta, com base em um sistema de concessão de pontos aos padrões vitais, que tem por objetivo proporcionar o atendimento antecipado ao paciente por meio da identificação dos sinais de deterioração clínica. A sepse é a principal causa de óbitos no HABF.

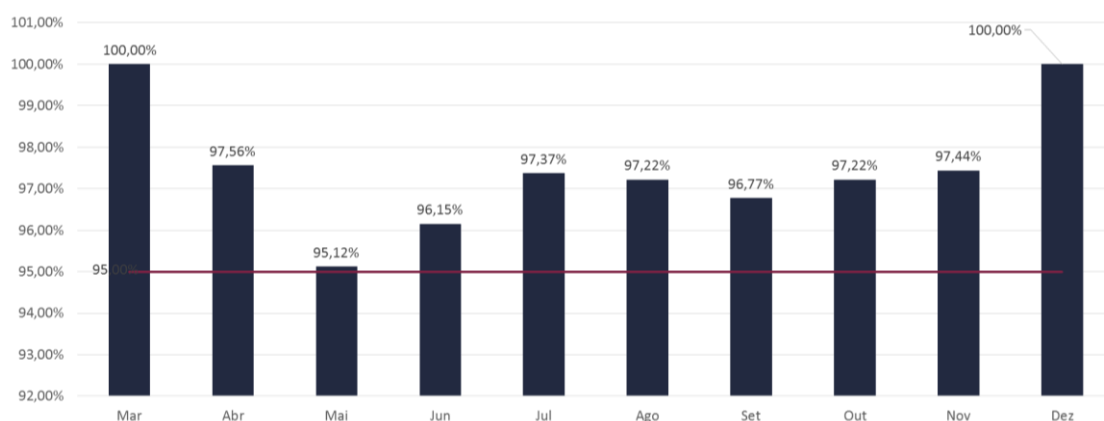


(Gráfico 14: índice de mortalidade hospitalar)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.1.1.12. Tempo de espera para realização de cirurgias emergenciais em até 6 horas:

O indicador mensura as cirurgias realizadas em pacientes em situação de emergência em até 6 horas. No HABF, foi implantado o protocolo de cirurgia segura¹⁰ e de fluxos pré-operatórios, o que influenciou na melhora do indicador.



(Gráfico 15: índice de cirurgias realizadas em pacientes em situação de emergência em até 6 horas)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

⁹ Também chamada de septicemia, é popularmente conhecida como “infecção generalizada”.

¹⁰ <https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Protocolos/PROT.HABF.007%20-%20Cirurgia%20Segura.pdf>

5.1.1.13. Tempo de espera para realização de cirurgias de urgência em até 24 horas:

O indicador mensura as cirurgias realizadas em pacientes em situação de urgência em até 24 horas, situações em que o estado é grave, mas não há risco imediato de morte. Após implantação do protocolo de cirurgia segura e dos fluxos pré-operatórios, a média anual foi de 97,57%.



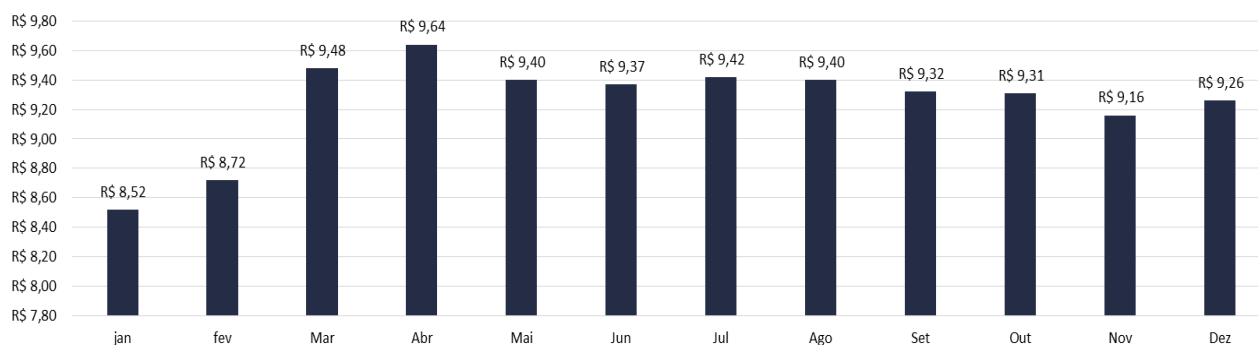
(Gráfico 16: Índice de as cirurgias realizadas em pacientes em situação de urgência em até 24 horas)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

Quanto à gestão administrativa do Hospital Antônio Bezerra de Faria, embora a mensuração seja incipiente, os dados mostram estabilização de custos ao longo do ano de 2022.

5.1.2. Custos

5.1.2.1. Custo médio por refeição de paciente:

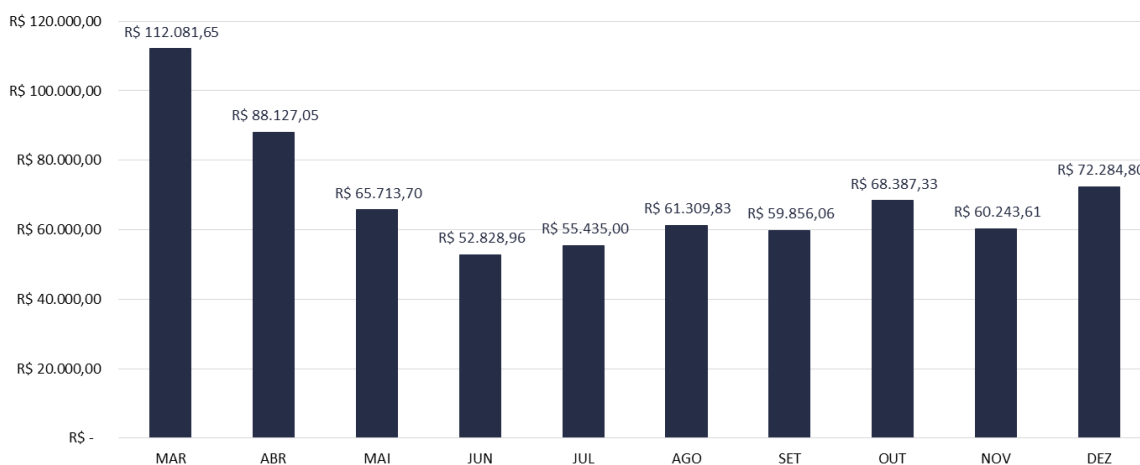


(Gráfico 17: Custo médio por refeição de paciente)

Fonte: Controle Interno de Gestão

5.1.2.2. Consumo de Energia

Nota-se expressiva queda no consumo de energia no HABF, ao longo do ano de 2022, decorrente de vários projetos internos, que tiveram o intuito de melhorar o indicador e gerar economia.

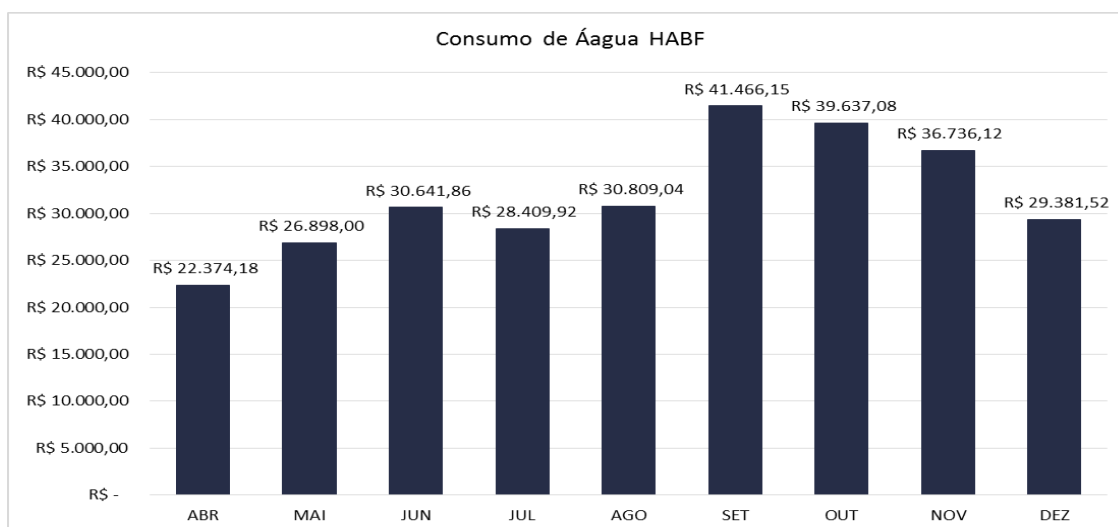


(Gráfico 18: Custo do consumo de energia no HABF)

Fonte: Controle Interno de Gestão

5.1.2.3. Consumo de água:

A estabilização do consumo de água foi um grande desafio no ano de 2022. As ações frequentes de ajustes estruturais e de conscientização geraram uma boa média anual, entretanto o objetivo é a redução do indicador.

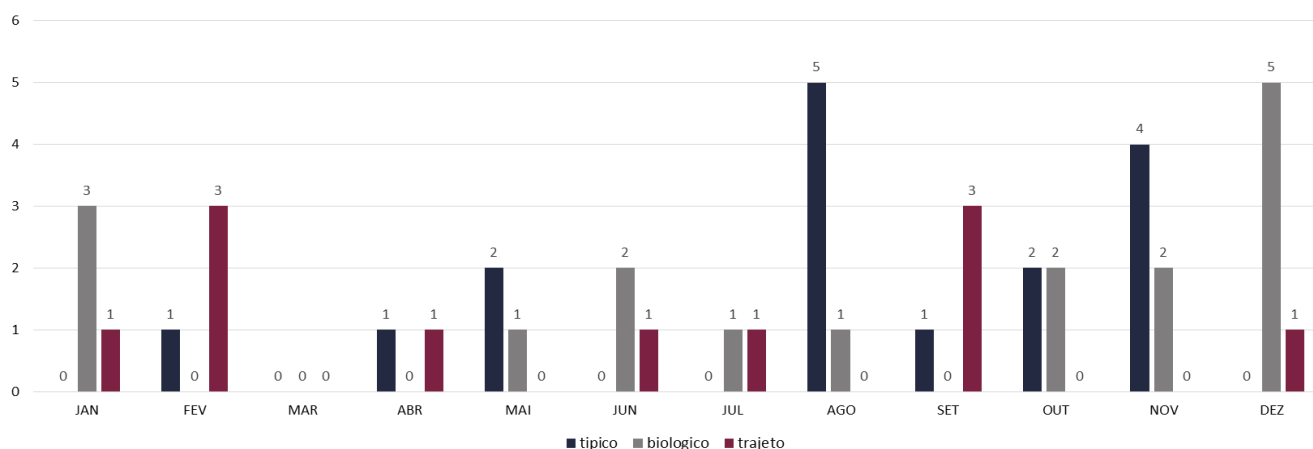


(Gráfico 19: Custo do consumo de água no HABF)

Fonte: Controle Interno de Gestão

5.1.3. Acidentes do trabalho

O SESMT (Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho) do HABF classifica todos os acidentes do trabalho que ocorrem no hospital. Quanto menor a quantidade de acidentes, melhor é considerado o indicador.

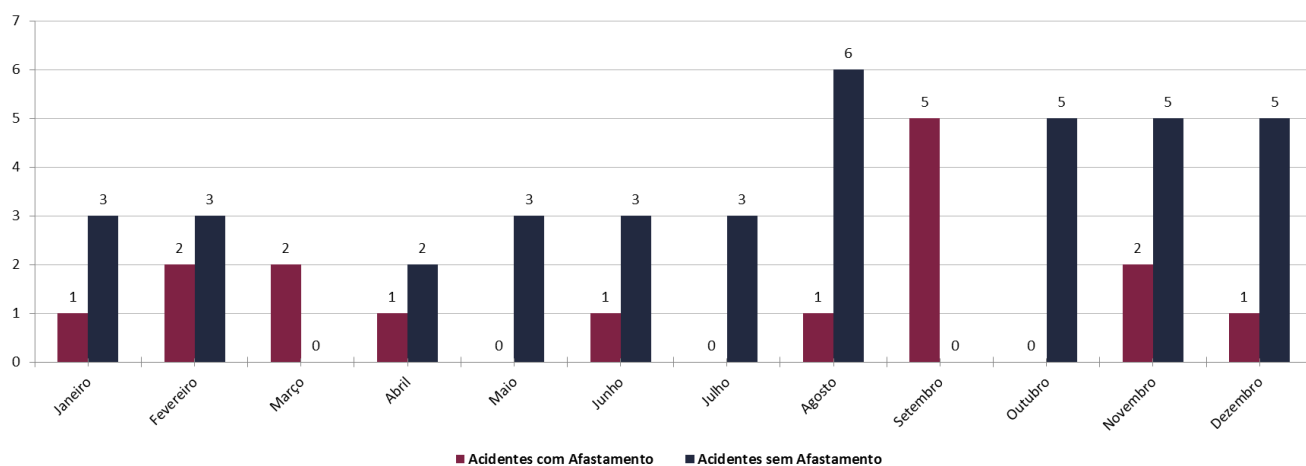


(Gráfico 20: Acidentes do trabalho que ocorrem no hospital)

Fonte: Controle Interno de Gestão

5.1.3.1. Classificação do acidente:

Além de contabilizar os acidentes, é importante mensurar o número de atestados médicos, para analisar a necessidade de realocação de pessoal, nos turnos de trabalho.



(Gráfico 21: Acidentes do trabalho que ocorreram no hospital classificados por necessidade de afastamento)

Fonte: Controle Interno de Gestão

5.2. HOSPITAL DR. BENÍCIO TAVARES PEREIRA – HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL (HEC)

O Hospital Estadual Central é uma unidade hospitalar do Estado do Espírito Santo, com o qual a iNOVA Capixaba firmou o contrato de prestação de serviços n.º 03/2020.

O hospital é destaque mundial no tratamento de Acidentes Vasculares Cerebrais – AVC e uma referência no Brasil.

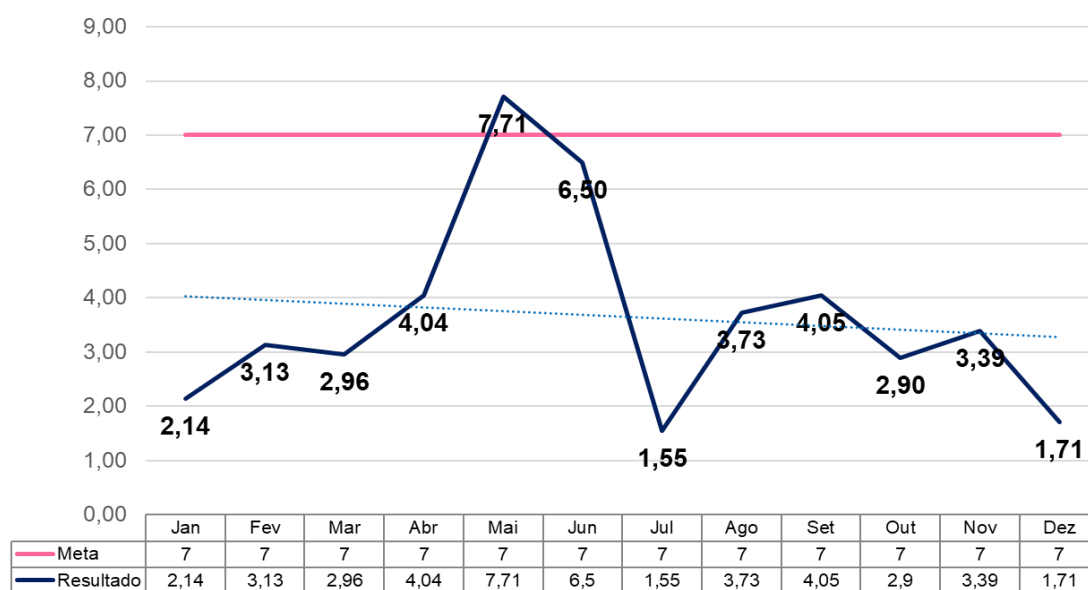
Com o intuito de proporcionar aos pacientes serviços de saúde de qualidade, a iNOVA Capixaba mensura o desempenho da unidade por meio de ferramentas de gestão, apurando os indicadores para acompanhamento, controle e avaliação. Sempre com a visão de futuro para consolidar um modelo de gestão hospitalar voltado para a humanização dos pacientes, o HEC prioriza o bem-estar, o que pode colaborar, inclusive, com a redução de custos, refletindo na queda da permanência dos pacientes internados.

5.2.1. Indicadores

Os indicadores são pautados nas metas contratuais e são indispensáveis, pois mensuram o desempenho do hospital a cada mês, propiciando controle e melhoria contínua.

5.2.1.1. Média de permanência na ortopedia

A meta contratual/anual da ortopedia é de 7 dias e o resultado do HEC no ano de 2022 apresenta excelente desempenho, perfazendo uma média de 3,65 dias.

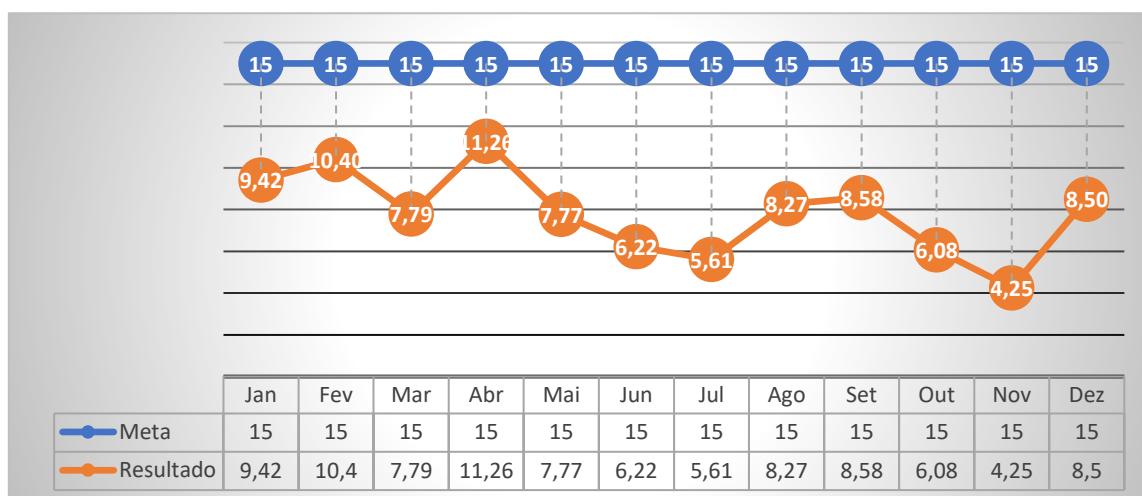


(Gráfico 22: Média de permanência na ortopedia)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.2.1.2. Média de permanência em cirurgia vascular

A média de permanência contratual para as internações da especialidade de cirurgia vascular é de 15 dias. Em 2022, a média de permanência anual da especialidade, no HEC, foi de 7,84 dias.

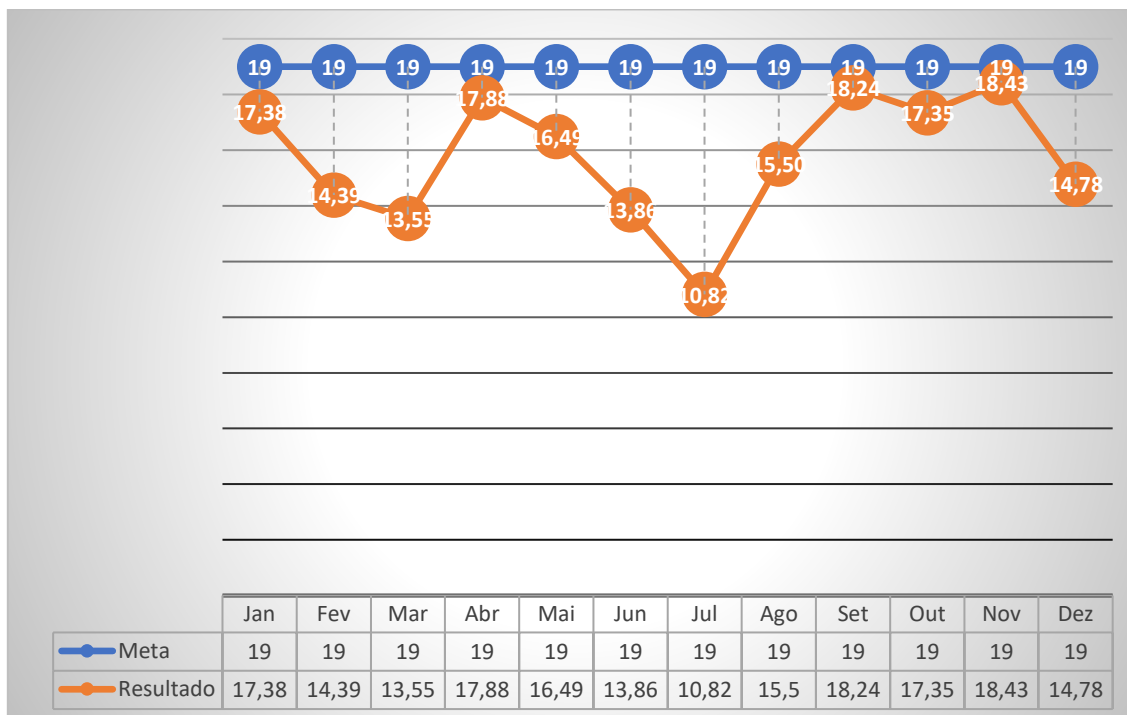


(Gráfico 23: Média de permanência em cirurgia vascular)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.2.1.3. Média de permanência em neurocirurgia

A média de permanência contratual para as internações da especialidade de neurocirurgia é de 19 dias. Em 2022, a média de permanência anual da especialidade, no HEC, foi de 15,72 dias.

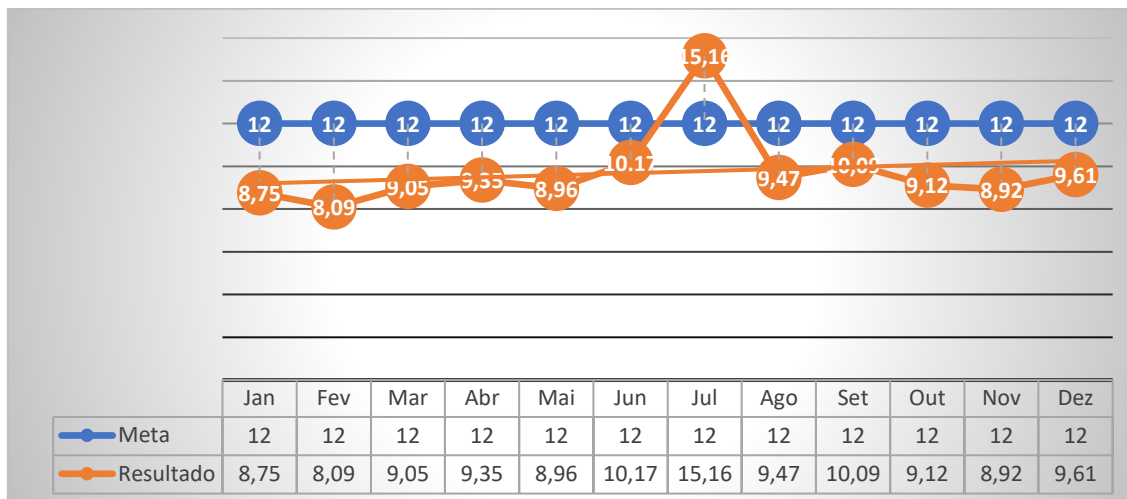


(Gráfico 24: Média de permanência em neurocirurgia)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.2.1.4. Média de permanência em neurologia – AVC

A média de permanência contratual para as internações da especialidade de neurologia AVC é de 12 dias. Em 2022, a média de permanência anual da especialidade, no HEC, foi de 9,73 dias. Importante ressaltar que em apenas num mês a meta não foi atingida.

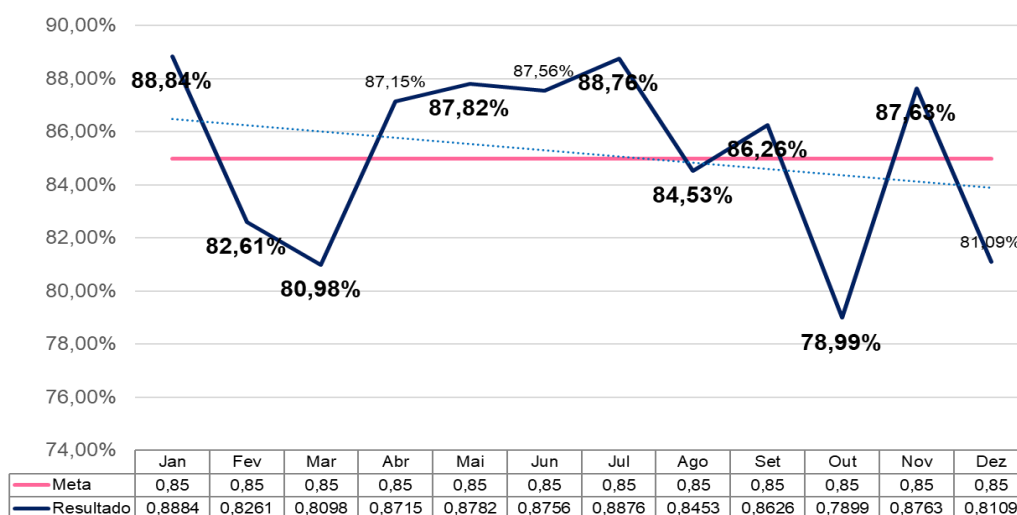


(Gráfico 25: Média de permanência em neurologia)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.2.1.5. Taxa de ocupação hospitalar

A taxa contratual de ocupação de leitos para o Hospital Estadual Central é de 85%. A média anual, em 2022, foi de 85,18%.

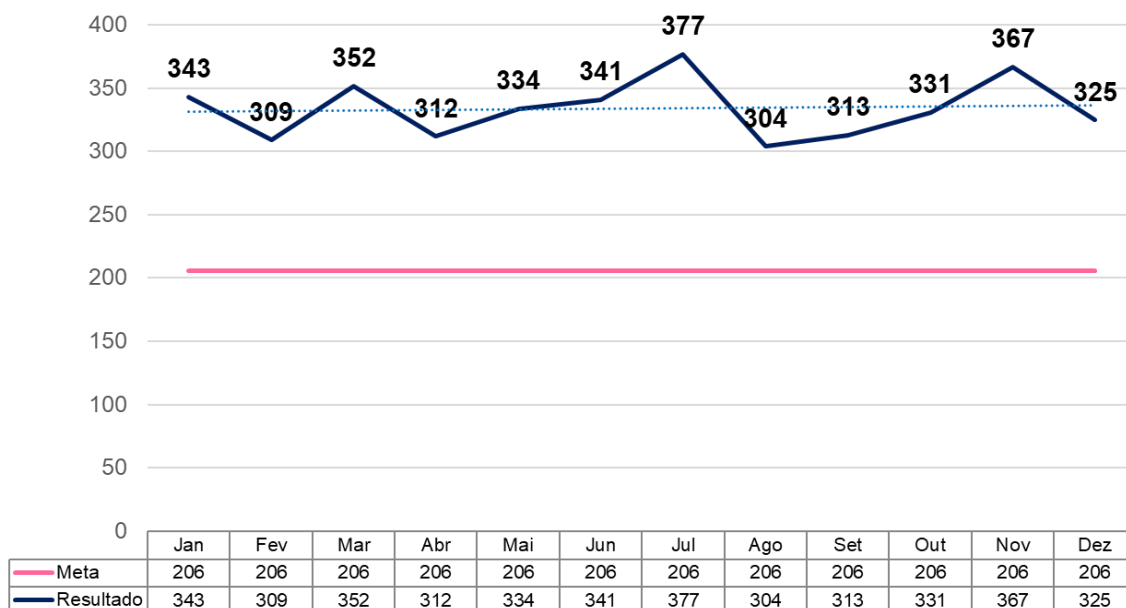


(Gráfico 26: Taxa de ocupação hospitalar)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.2.1.6. Total de saídas hospitalares

O total contratual de saídas hospitalares para o Hospital Estadual Central é de 206 pacientes por mês. A média anual mensal de saídas hospitalares verificada, em 2022, no HEC foi de 334 pacientes por mês.

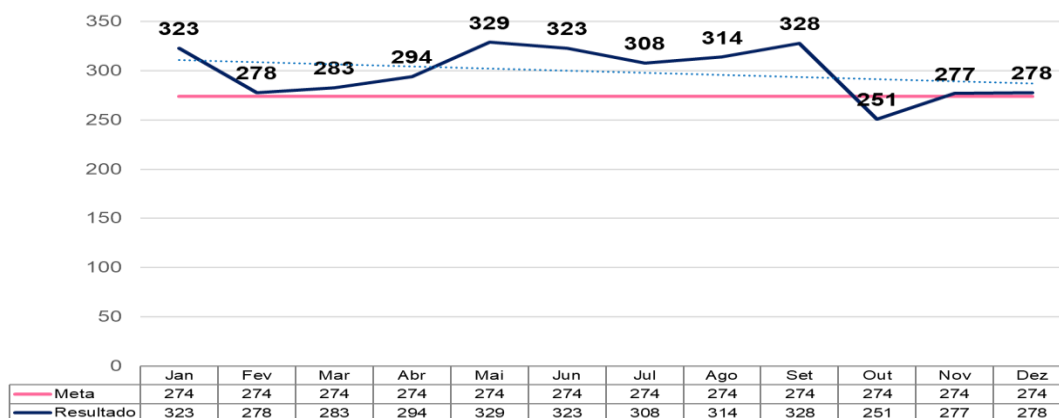


(Gráfico 27: Número de saídas hospitalares)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.2.1.7. Número de atendimentos de urgência/emergência

O total contratual de exames de urgência/emergência para o Hospital Estadual Central é de 274 por mês. A média anual mensal de saídas hospitalares verificada, em 2022, no HEC foi de 298,83 pacientes por mês, portanto, bem acima da meta, o que representa mais atendimentos à sociedade.

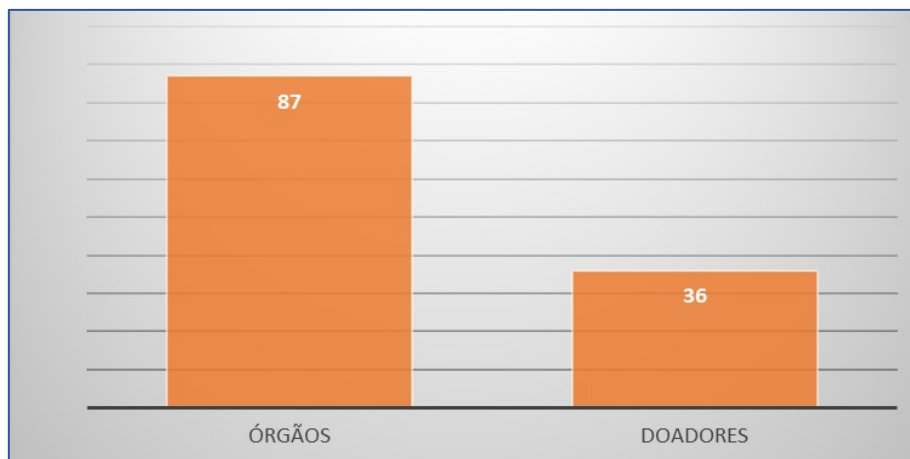


(Gráfico 28: Número de atendimentos de urgência/emergência)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.2.1.8. Captação de órgãos e tecidos

Nossas equipes de unidade intensiva, serviço social e psicologia estão atuando empenhados em transmitir a importância da doação de órgãos para os familiares e para sociedade em geral, neste ato nobre que salva vidas.

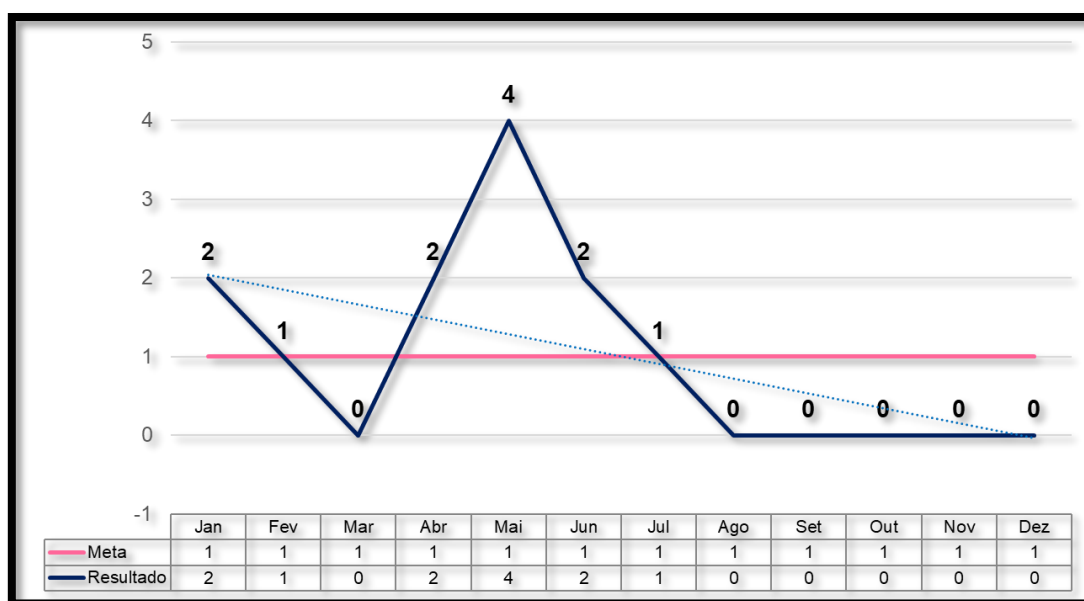


(Gráfico 29: Captação de órgãos)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

5.2.1.9. Filtro de Veia Cava

A meta anual é de 12 inserções de filtro de veia cava¹¹ e foi atingida em julho de 2022. Este procedimento depende exclusivamente de demanda externa.



(Gráfico 30: Filtro de Veia Cava)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

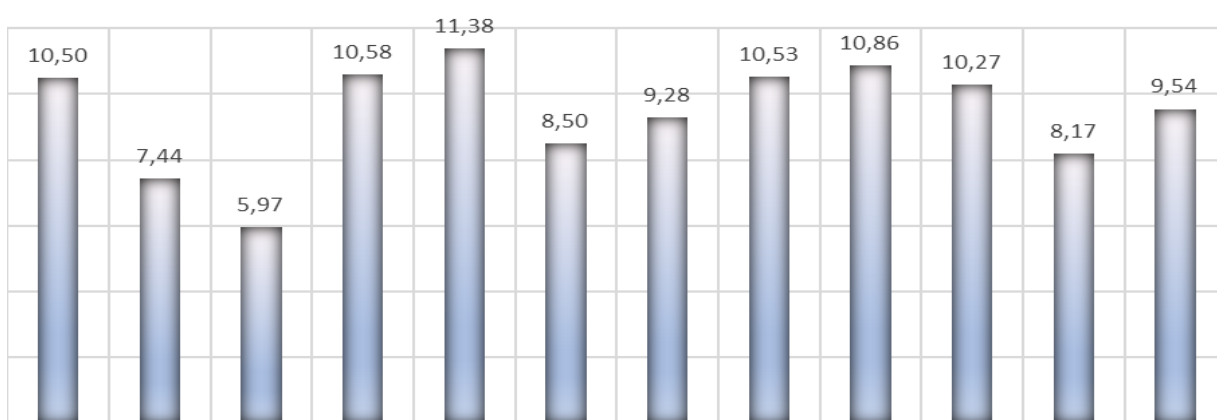
¹¹ O Filtro de Veia Cava é utilizado para evitar a embolia pulmonar. Trata-se de um dispositivo metálico inserido dentro do abdome, impedindo que os coágulos provoquem Trombose Venosa Profunda (TVP).

5.2.1.10. Taxa de Mortalidade

Abaixo, a taxa de mortalidade hospitalar em 2022. Este indicador é calculado com a divisão do número total de óbitos pelo número total de altas:

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
ÓBITOS	36	23	21	33	38	29	35	32	34	34	30	31
SAÍDAS	343	309	352	312	334	341	377	304	313	331	367	325
TAXA	10,50	7,44	5,97	10,58	11,38	8,50	9,28	10,53	10,86	10,27	8,17	9,54

(Tabela 03 – Taxa de mortalidade hospitalar)



(Gráfico 31: Taxa de mortalidade hospitalar em 2022)

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar

6. INFORMAÇÕES OPERACIONAIS

6.1. GERÊNCIA DE GENTE E GESTÃO

Em 2022, a Gerência de Gente e Gestão realizou atividades necessárias para viabilizar o cumprimento das legislações trabalhista e previdenciária e a satisfação dos clientes internos, recrutando, selecionando, orientando, capacitando e desenvolvendo os profissionais.

O exercício foi marcado por estruturas importantes relacionadas ao redimensionamento de pessoal da sede, à vigência do convênio para prestação de serviços no Hospital Antônio Bezerra de Faria – HABF e à continuidade do processo de transição do Hospital Doutor Dório Silva - HDDS.

No cumprimento dos objetivos institucionais, pela Gerência de Gente e Gestão, destacam-se:

- Gestão do quadro de pessoal da sede da iNOVA Capixaba, do HEC e do HABF, com a elaboração de documentos institucionais, como: descrição de cargos administrativos e assistenciais e formatação das tabelas salariais;
- Ações institucionais, como: cronograma anual do dia de pagamento do salário, fixação de calendário de dias pontes, implantação e gestão do sistema “e-social”, pesquisa de satisfação por unidade, divulgação de mensagens em dias comemorativos, negociação de acordo coletivo de trabalho;
- Gestão do quadro de vagas por unidade, em conformidade com as Resoluções editadas pelo Conselho Curador;
- Gestão da folha de pagamentos, com respectivos controles de remuneração variável, horas extras pagas e em banco de horas, insalubridade, periculosidade, faltas, atestados, dados previdenciários, dados de fundo de garantia, dados para rescisões de contratos de trabalho, gestão do cronograma de férias por unidade;
- Realização de 2 Processos Seletivos Simplificados (PSS), para viabilizar a mão de obra necessária para manutenção das atividades do Hospital Estadual Central – HEC e do Hospital Antônio Bezerra de Faria – HABF e, ainda, para a preparação para a transição do Hospital Dório Silva – HDS;
- Contratação de empresa especializada, para realização de concursos públicos;
- Realização do primeiro Concurso Público (CP), no âmbito da iNOVA Capixaba, com a finalidade de atender à legislação pertinente e de substituir colaboradores contratados temporariamente no HEC;
- Foi apresentado para a Diretoria de Gente, Gestão, Finanças e Compras da iNOVA o orçamento da Gerência de Gente e Gestão para viabilizar a implantação de processos e programas de relacionados aos colaboradores, a saber: avaliação do clima organizacional, proposta de nova formatação e aplicação do programa “DESENVOLVER” (treinamento de habilidades gerenciais e de liderança), metodologia e processo da avaliação de competências com feedback mensal, nova formatação do treinamento de integração com cronograma fixo para as datas de contratação de novos colaboradores, treinamentos técnicos e assistenciais, indicadores da gerência, entre outros;
- Foram colocadas em prática as novas metodologias de avaliação de performance com *feedback* mensal de treinamento e integração (com cronograma anual definido), bem como a semana de prevenção de acidentes nas unidades hospitalares;
- Foi realizado novo cadastro da iNOVA Capixaba no Sistema de Transporte Público do Espírito Santo (GVBus), viabilizando a compra e a distribuição mensal do cartão de vale-transporte;
- Acompanhamento dos afastamentos superiores a 15 dias, com atendimento assistencial com médico do trabalho e enfermeiro do trabalho, por tipo de afastamento;



- Gestão do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), do PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), do LTCAP (Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho), da CIPA (Comissão Interna Prevenção de Acidentes), do PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), do mapa das áreas de insalubridade e dos acidentes de trabalho.

O quadro de pessoal da iNOVA, até 31 de dezembro de 2022, teve sua força de trabalho distribuída na seguinte forma na sede, no Hospital Estadual Central – HEC e no Hospital Antônio Bezerra de Faria - HABF:

QUADRO DE EMPREGOS DE RECRUTAMENTO AMPLO – SEDE – Resolução CC/iNOVA n.º 03/2021	QUANTITATIVO EM 31/12/2022
EP-I - EXECUTIVO PÚBLICO I	1
EO-II - EXECUTIVO PÚBLICO II	3
AC - ASSESSOR DE COMPRAS	4
AG-I - ASSESSOR DE GESTÃO I	3
AG-II - ASSESSOR DE GESTÃO II	3
AG-III - ASSESSOR DE GESTÃO III	4
ASJ - ASSISTENTE JURÍDICO	2
CH-I - CHEFIA - NÍVEL I	2
CH-II - CHEFIA - NÍVEL II	11
CH-III - CHEFIA - NÍVEL III	2
COO - COORDENADOR	15
Total: 50	

QUADRO DE EMPREGOS DE RECRUTAMENTO AMPLO – HEC – Resolução CC/iNOVA n.º 05/2020	QUANTITATIVO - 31/12/2022
AST-I - ASSESSOR DE TRANSIÇÃO I (Enfermeiros)	12
AST-II - ASSESSOR DE TRANSIÇÃO II (tec. De enfermagem)	27
COH-I - COORDENADOR HOSPITALAR I	1
COH-II - COORDENADOR HOSPITALAR II	16
GERH-I - GERENTE HOSPITALAR I	3
GHUA-I - GESTOR HOSPITALAR ALTA COMPLEXIDADE I - DIR. EXEC.	1
GHUA-II - GESTOR HOSPITALAR ALTA COMPLEXIDADE II - DIR. TEC.	1
GHUA-III - GESTOR HOSPITALAR ALTA COMPLEXIDADE III - DIR. ADM.	1
SUH-I - SUPERVISOR HOSPITALAR I	11
SUH-II - SUPERVISOR HOSPITALAR II	8
SUH-III - SUPERVISOR HOSPITALAR III	2
Total: 83	

QUADRO DE EMPREGOS DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – HEC – Resolução CC/iNOVA n.º 03/2020	QUANTITATIVO EM 31/12/2022
F01 / F02 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO / F20 - AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	19
F03 - AUXILIAR DE FARMÁCIA - ÁREA HOSPITALAR / F21-AUXILIAR DE FARMACIA	56
F04 / F05 - AUXILIAR DE HIGIENE E LIMPEZA	37
F06 - AUXILIAR DE MANUTENÇÃO HOSPITALAR	3
F07 - BOMBEIRO HIDRÁULICO	1
F08 - CAMAREIRA	0
F09 - COPEIRO	26
F10 - PEDREIRO	0
F11 - PINTOR	1
F12 - PORTEIRO	14

F14 - MOTORISTA	0
F17 - OFICIAL DE MANUTENÇÃO	0
F18 - RECEPCIONISTA /F19 e G04 - RECEPCIONISTA - ÁREA HOSPITALAR	13
G01 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - ÁREA ADMINISTRATIVA	5
G02 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	13
M02 - MÉDICO DO TRABALHO	1
M05 - MÉDICO - REGULAÇÃO	1
S01 - ANALISTA DE FOLHA DE PAGAMENTO	1
S03 - ANALISTA DE SUPRIMENTOS	5
S04 - ANALISTA FINANCEIRO	1
S05 - ANALISTA CONTÁBIL	1
S06 - ANALISTA ATENDIMENTO AO CLIENTE	1
S07 - ANALISTA DE COMUNICAÇÃO	1
S09 - ANALISTA DE PATRIMONIO	0
S10 - ANALISTA DA QUALIDADE	1
S11 - ANALISTA DE SISTEMAS	0
S13 - ASSISTENTE SOCIAL - GV	2
S14 / S15 PSICÓLOGO – ÁREA HOSPITALAR	3
S17 - FARMACÊUTICO - ÁREA HOSPITALAR	7
S18 - FARMACÊUTICO – CLÍNICO	2
S20 - FONOAUDIÓLOGO	2
S21 / S22 - FISIOTERAPEUTA	27
S23 / S24 NUTRICIONISTA	4
S25 - ENFERMEIRO DO TRABALHO	1
S26 / S27 ENFERMEIRO DE ACOLHIMENTO E CLASSIF. DE RISCO	11
S28 - ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	6
S29 - ENFERMEIRO DE PRONTO SOCORRO	2
S30 - ENFERMEIRO DE UNID. DE INTERN. EM CLÍNICA MÉDICA	3
S32 / S77 - ENFERMEIRO DE UNID. DE INTERN. EM CLÍNICA CIRÚRGICA	5
S34 - ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE	1
S35-ENFERMEIRO DE GESTÃO DA QUALIDADE	1
S36-ENFERMEIRO DE HEMODIÁLISE	1
S37 - ENFERMEIRO DE HEMODIMÂNICA	2
S38 - ENFERMEIRO DE UNIDADE INTERNAÇÃO A.V.C	9
S39 - ENFERMEIRO UNIDADE INTERNAÇÃO NEUROCIRURGIA	1
S40 - ENFERMEIRO UNIDADE INTERNAÇÃO VASCULAR	3
S41 - ENFERMEIRO UNIDADE INTERNAÇÃO ORTOPEDIA	5
S42 - ENFERMEIRO UTI	24
T01 - TÉC. DE TI - ÁREA HOSPITALAR	1
T02 - TÉC. EM ELETROTÉCNICA	1
T03 - TÉC. DE SEGURANÇA DO TRABALHO	3
T04 - TÉC. ELETRICISTA / T02 - TÉC. EM ELETRONICA	2
T06 - TÉC. HIDRÁULICO	1
T07-TÉCNICO DE REFRIGERAÇÃO	1
T08 - TÉC. EM NUTRIÇÃO HOSPITALAR	1
T12 - TÉC. EM ENFERMAGEM – ACOLHIMENTO	14
T13 - TÉC. EM ENFERMAGEM – CENTRO CIRÚRGICO	28
T14 - TÉC. EM ENFERMAGEM - CME	15
T15 - TÉC. EM ENFERMAGEM - HEMODIÁLISE	3
T16 - TÉC. EM ENFERMAGEM – HEMODINÂMICA	5
T17 - TÉC. EM ENFERMAGEM – UNID. INTER. AVC	31

T18 - TÊC. EM ENF. - UNID. INTER. NEUROCIRURGIA	18
T19 - TÊC. EM ENFERMAGEM – UNID. INTER. VASCULAR	7
T20 - TÊC. EM ENF. – UNID. INTER. CLÍN. ORTOPÉDICA	13
T21 - TÊC. EM ENF. UTI. / T31 TÊC. ENF. UNID. TRAT. INT. UTI ADULTO	81
T22 - TÊC. EM ENF. - UNIDADE DE INTERNAÇÃO CLÍNICA	16
T23 / T35 / T42- TÊC. EM ENF. UNIDADE DE INTERNAÇÃO CIRÚGICA	22

Total: 586

QUADRO DE EMPREGOS DE RECRUTAMENTO AMPLO - HABF – Resolução CC/iNOVA n.º 03/2021	QUANTITATIVO EM 31/12/2022
GH-I - GESTOR HOSPITALAR I (*)	1
GH-II - GESTOR HOSPITALAR I (*)	1
GH-III - GESTOR HOSPITALAR III	1
GA - GERENCIA HOSPITALAR	1
COH - COORDENADOR HOSPITALAR	7
ASD - ASSESSOR DE DIRECAO	1

* Colaborador cedido de outro órgão

Total: 12

QUADRO DE EMPREGOS DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - HABF – Resolução CC/iNOVA n.º 09/2021	QUANTITATIVO EM 31/12/2022
F01-AUXILIAR ADMINISTRATIVO Contar	22
F02-AUXILIAR ADMINISTRATIVO-ÁREA HOSPITALAR Contar	3
F03-AUXILIAR DE FARMÁCIA-ÁREA HOSPITALAR	21
F06- AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL-ÁREA HOSPITALAR	2
F09-COPEIRO-ÁREA HOSPITALAR	2
F10-PEDREIRO	1
F11-PINTOR	1
F14-MOTORISTA	2
F16-MOTORISTA-VEICULOS DE EMERGENCIA	6
F17-OFFICIAL DE MANUTENÇÃO	1
F19-RECEPCIONISTA-ÁREA HOSPITALAR	1
F20-AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	3
F21-AUXILIAR DE FARMACIA	1
G01 / G02 / G03 / G10 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	24
G04-RECEPCIONISTA-ÁREA HOSPITALAR	22
M01 - MÉDICO-SOCORRISTA-24-HRS	1
M02 - MÉDICO DO TRABALHO	1
M03 - MEDICO GENERALISTA	1
M05-MÉDICO-REGULAÇÃO	1
M13-MÉDICO-NUTRÓLOGO	1
M14-MÉDICO-DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	2
M15-MÉDICO RADIOLOGISTA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	1
S01-ANALISTA DE FOLHA DE PAGAMENTO	2
S02-ANALISTA DE DESENV. DE RECURSOS HUMANOS	3
S03-ANALISTA DE SUPRIMENTOS	3
S04-ANALISTA FINANCEIRO	1
S05-ANALISTA CONTÁBIL	1
S06-ANALISTA ATENDIMENTO AO CLIENTE	1
S07-ANALISTA DE COMUNICAÇÃO	1
S08-ANALISTA DE FATURAMENTO	1
S09-ANALISTA DE PATRIMÔNIO	1
S10-ANALISTA DA QUALIDADE	1

S13-ASSISTENTE SOCIAL-ÁREA HOSPITALAR	8
S14-PSICÓLOGO-ÁREA HOSPITALAR	2
S16-ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO-ÁREA HOSPITALAR	1
S17-FARMACÊUTICO-ÁREA HOSPITALAR	5
S18-FARMACÊUTICO-CLÍNICO	1
S19-FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO	6
S20-FONOAUDIÓLOGO	2
S21-FISIOTERAPEUTA	9
S22-FISIOTERAPEUTA-UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	6
S23-NUTRICIONISTA	1
S24-NUTRICIONISTA-CLÍNICO	2
S25-ENFERMEIRO DO TRABALHO	1
S26-ENFERMEIRO DE ACOLHIMENTO E CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	6
S28-ENFERMEIRO DE CENTRO CIRÚRGICO	4
S29-ENFERMEIRO DE PRONTO SOCORRO	12
S30-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA MÉDICA	5
S31-ENFERMEIRO DE COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR-CCIH	2
S32-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO EM CLÍNICA CIRÚRGICA	4
S34-ENFERMEIRO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE	1
S35-ENFERMEIRO DE GESTÃO DA QUALIDADE	1
S38-ENFERMEIRO DE UNIDADE INTERNAÇÃO A.V.C	2
S42-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA	6
S43-ENFERMEIRO DE INTERNAÇÃO DOMICILIAR	1
S48-FISIOTERAPEUTA-UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	1
S52-ENFERMEIRO DE NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO - NIR	2
S53-ENFERMEIRO-PS CLASSIFICAÇÃO RISCO-URGENCIA E EMERGENCIA ADULTO	3
S54-ENFERMEIRO-PS URGENCIA E EMERGENCIA ADULTO	3
S56-ENFERMEIRO-PS CLASSIFICAÇÃO RISCO-URGENCIA E EMERGENCIA PEDIÁTRICA	2
S58-ENFERMEIRO UNIDADE DE INTERNAÇÃO CLÍNICA MÉDICA OU CIRÚRGICA ADULTO	5
S62-ENFERMEIRO UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO	10
S66-ANALISTA DE LICITAÇÕES	4
S74-ANALISTA DE ENGENHARIA CLÍNICA	1
S76-ANALISTA DE ENSINO E PESQUISA	2
S77-ENFERMEIRO DE UNIDADE DE INTERNAÇÃO MÉDICA CIRÚRGICA	1
T01-TÉCNICO DE TI-ÁREA HOSPITALAR	1
T02-TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA	2
T03-TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO-ÁREA HOSPITALAR	3
T08-TÉCNICO EM NUTRIÇÃO-ÁREA HOSPITALAR	4
T09-TÉCNICO EM LABORATÓRIO	21
T10-TÉCNICO DE IMOBILIZAÇÃO	9
T11-TÉCNICO EM RADIOLOGIA	23
T12-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-ACOLHIMENTO	9
T13-TECNICO EM ENFERMAGEM-CENTRO CIRURGICO	30
T14-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-CME-CENTRAL DE MATERIAL ESTERILIZADO	23
T20-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-UNIDADE INTERNAÇÃO CLÍNICA ORTOPÉDICA	1
T21-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI	31
T22-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-UNIDADE INTERNAÇÃO CLÍNICA MÉDICA	23
T23-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-UNIDADE INTERNAÇÃO CLÍNICA CIRÚRGICA	9
T24-TÉCNICO EM ENFERMAGEM-INTERNAÇÃO DOMICILIAR	6
T29-TECNICO DE ENFERMAGEM EM PS-URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	20

T30-TECNICO DE ENFERMAGEM EM PS-URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTO	9
T31-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE TRATAMENTO INTENSIVO-UTI ADULTO	31
T35-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-UNIDADE INTER. CLÍNICA MÉDICA E OU CIRÚRGICA ADULTO	29
T40-TÉCNICO DE ENFERMAGEM-CENTRO CIRÚRGICO-INSTRUMENTAÇÃO	8
T42-TECNICO EM ENFERMAGEM UNIDADE HOSPITALAR	11
S14-PSICÓLOGO-ÁREA HOSPITALAR	2
S16-ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO-ÁREA HOSPITALAR	1
S17-FARMACÊUTICO-ÁREA HOSPITALAR	5
S18-FARMACÊUTICO-CLÍNICO	1
S19-FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO	6
S20-FONOAUDIÓLOGO	2
S21-FISIOTERAPEUTA	9

Total: 560

(Tabela 04 – Quadro de empregados)

6.2. GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

Compete à Gerência de Infraestrutura e Manutenção – GINFRAM conforme preceitua a Resolução CC/iNOVA n.º 02/2021, em seu art. 36, principalmente: gerenciar projetos físicos de edificações nas unidades em que a iNOVA presta serviços, com base em Plano Diretor Físico e Assistencial; inspecionar, periodicamente, o hospital próprio e as unidades em que a iNOVA presta serviços, visando à detecção de necessidade de manutenções; gerenciar as manutenções preventiva e corretiva das instalações físicas dos hospitais e dos equipamentos médico-assistenciais; coordenar e/ou executar serviços relativos a projetos e obras prediais; entre outras atribuições. A gerência cuida ainda do patrimônio e da hotelaria, possuindo duas coordenações dedicadas a estas áreas.

Com o objetivo de cumprir com suas atribuições regimentais, em 2022, a GINFRAM focou no desenvolvimento de ações de melhoria nos processos dos hospitais, na melhoria da descrição dos objetos das contratações e na checagem permanente de estruturas e equipamentos. Para tanto, realizou visitas constantes nas unidades, para orientação e treinamento das equipes, visando, principalmente, à capacitação para melhor fiscalização da execução dos contratos.

Na área da hotelaria, foi firmado novo contrato de higienização das dependências das unidades, centro de logística e na sede, com o fornecimento de mão de obra, insumos, maquinários e materiais. O início das atividades foi programado para janeiro de 2023.

O setor de rouparia foi totalmente reorganizado, com a licitação de processo pioneiro no serviço de lavanderia hospitalar. O novo procedimento conta com tecnologia RFID (*Radio Frequency Identification* – identificação

por radiofrequência), que serve para a rastreabilidade das peças do enxoval. A iNOVA Capixaba é pioneira nessa modalidade entre hospitais públicos do Estado do Espírito Santo.

Na área da engenharia predial e clínica, destacam-se atividades e estudos de mapeamento dos problemas causados pelo crescimento desordenado dos hospitais. Ações pontuais já foram implantadas, como a manutenção corretiva de sistemas críticos (gerador de energia, equipamento de hemodinâmica, entre outros).

Ressalta-se ainda a realização de manutenções corretivas extraordinárias, que não fazem parte do custeio mensal normal de um hospital. São fatores que geraram estas manutenções corretivas extraordinárias: idade das estruturas e equipamentos, condições da infraestrutura predial, condições de operação dos sistemas (água, energia, gases, etc.), vida útil dos equipamentos médico-hospitalares, passivos de manutenções preventivas pendentes, manutenções corretivas não realizadas, dentre outros.

Com o objetivo de implantar um gerenciamento do parque tecnológico, em 2021, iniciou-se o estudo para implantação de um *software* integrado dedicado à área da engenharia clínica e à infraestrutura hospitalar, com inteligência artificial. Em 2022, foram concluídas as consultas públicas e está sendo elaborado o estudo de viabilidade econômica, com o intuito de definir a melhor forma de realizar a contratação.

Em 2021, foram iniciados os projetos de terceirização dos setores de engenharia clínica, engenharia predial e central de material esterilizado. Em 2022, os termos de referências foram elaborados com a participação de todas as áreas envolvidas e a previsão é de que as contratações sejam formalizadas em 2023, nos termos das regras previstas no Regulamento de Compras e Contratações da Fundação. Nesse contexto, salientamos:

- Estudos para contratação de empresa especializada em engenharia clínica para as unidades hospitalares;
- Estudos para contratação de empresa especializada em manutenção predial para as unidades hospitalares;
- Estudos para contratação de empresa especializada em esterilização de materiais;
- Estudos para contratação de empresa especializada em desenvolvimento de plano diretor hospitalar;
- Análise da vida útil do parque tecnológico do HEC e elaboração dos planos de investimentos para aprovação junto à SESA;
- Análise da vida útil do parque tecnológico do HABF e elaboração dos planos de investimentos para aprovação.

Em 2022, a GINFRAM deu continuidade ao mapeamento dos processos mais relevantes da gerência, iniciado em 2021, com previsão de conclusão em 2023.

Como destaque, tem-se que no exercício de 2022 foi entregue a obra de adequação da nova sede administrativa da Fundação, com aquisição de armários, cadeiras, aparelhos elétricos, entre outros, os quais viabilizam todo o trabalho corporativo da iNOVA Capixaba.

6.2.1. Ações e principais pontos de diagnósticos e tratamentos no HABF em 2022:

- Organização do setor de engenharia da unidade;
- Locação de equipamentos médicos para melhorar o atendimento da população e dar suporte à equipe assistencial;
- Locação de gerador para manutenção do equipamento próprio da unidade;
- Locação de lavadora ultrassônica;
- Tratamento de mofo e infiltrações, com origens diversas: sistemas de climatização executados sem a técnica adequada de isolamento, falta de rejuntas nos banheiros, falta de anéis de vedação nos vasos, impermeabilizações realizadas sem a técnica adequada. Exemplos de ambientes tratados e reformados: sala de prescrição médica, ambulatório, sala clínica geral, farmácia, enfermaria I, recepção social e sala de pequenas cirurgias;
- Levantamento das condições do sistema elétrico: foi realizado levantamento termográfico, que evidenciou muitos pontos de aquecimento. Este cenário mostrou que um novo sistema elétrico, paralelo ao existente, precisará ser projetado e executado. Com isso, foi aberto processo para contratação do levantamento total da construção, com o objetivo de gerar as plantas arquitetônicas do hospital. Com as plantas, um novo projeto elétrico, que considerará as condições atuais e reais, será elaborado e posteriormente será licitado e executado.
- Rede de gases: foram realizados diagnósticos que mostraram que ações corretivas precisarão ser executadas, devido ao crescimento desordenado da unidade. Isto, para viabilizar uma entrega segura dos gases nos leitos e nas salas cirúrgicas. Com o projeto do levantamento total da construção, será contratado um novo projeto de rede de gases e, posteriormente, a obra será executada. A ação imediata foi a troca do sistema de ar comprimido, para a mitigação de vazamentos.



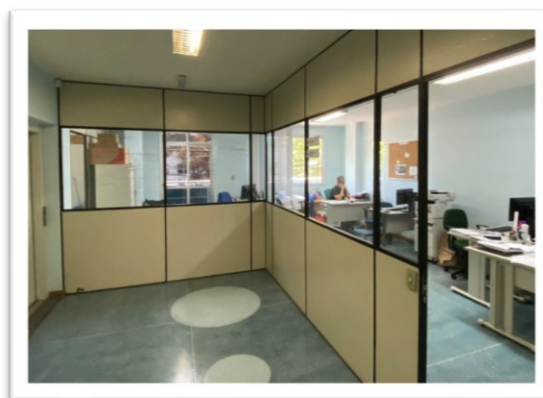
6.2.2. Ações e principais pontos de diagnósticos e tratamentos no HEC em 2022:

- Acompanhamento do sistema de climatização, com *checklist* diário de controle de temperatura, limpeza do sistema, entre outras ações. Foi elaborado o projeto para aquisição de um novo *chiller*¹² para a unidade, com perspectiva de conclusão de troca do equipamento em 2023;
- Implantação de rotinas de *checklist* diário, com monitoramento do consumo de: energia, água e gases;
- Implantação e execução de cronogramas de manutenções preventivas;
- Treinamentos relativos ao uso correto de equipamentos;
- Implantação de rotinas de rondas diárias, visando à prevenção de problemas que venham a inviabilizar cirurgias ou causar o fechamento de leitos. Exemplos: verificação de testes diários executados pela equipe assistencial, verificação da limpeza e integridade dos equipamentos dentro dos diversos setores, etc.;
- Recuperação de equipamentos pela equipe técnica da unidade como: 8 monitores que estavam inativos, balança da UTI, seladora, etc.;
- Execução da manutenção corretiva extraordinária de dois arcos cirúrgicos e dos microscópios cirúrgico e da hemodinâmica;
- Implantação do sistema de lacres para controle dos acessórios dos monitores, como cabos de aparelho de ecocardiograma.

A seguir, relatório fotográfico de algumas ações do setor:

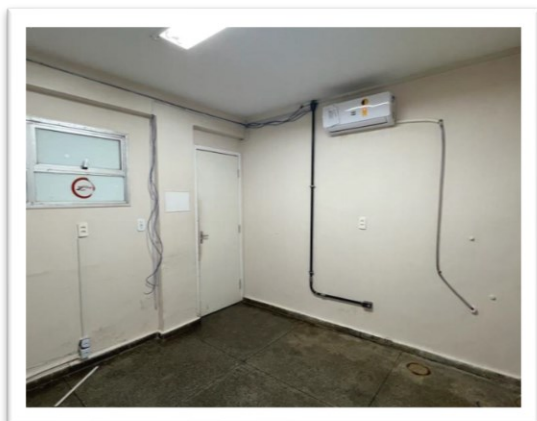


(Figura 08: Setor de engenharia do HABF, antes da organização)

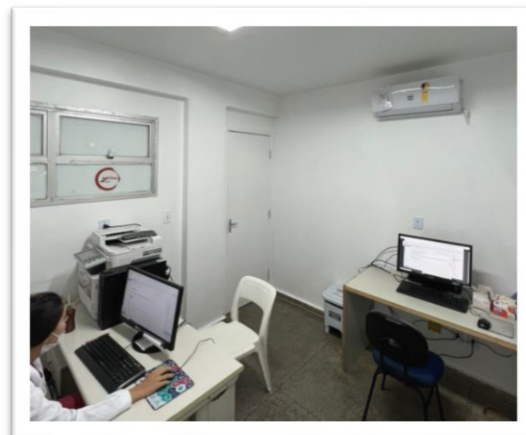


(Figura 09: Setor de engenharia do HABF, depois da organização)

¹² Sistema de ar condicionado em que o ciclo de refrigeração por compressão de gás ocorre de forma centralizada.



(Figura 10: Sala de prescrição médica do HABF, antes da reforma)



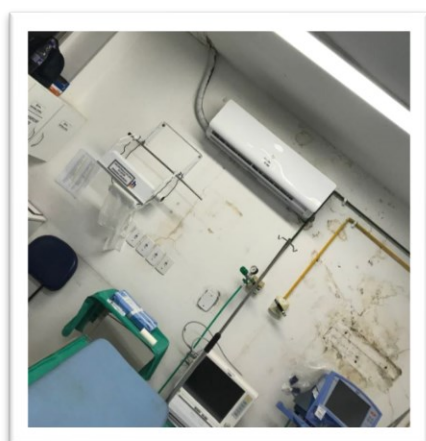
(Figura 11: Sala de prescrição médica do HABF, depois da reforma)



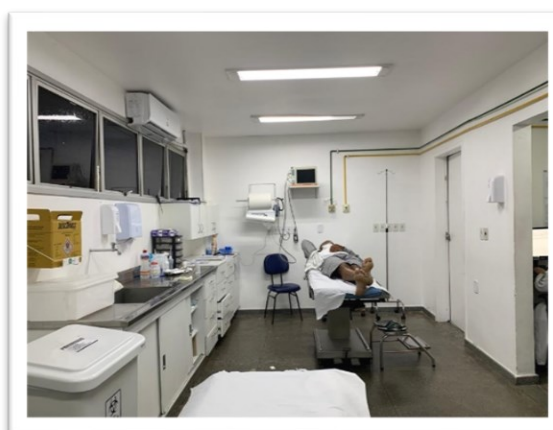
(Figura 12: Capacitação de colaboradores do HEC)



(Figura 13: Manutenção extraordinária em microscópio cirúrgico no HEC)



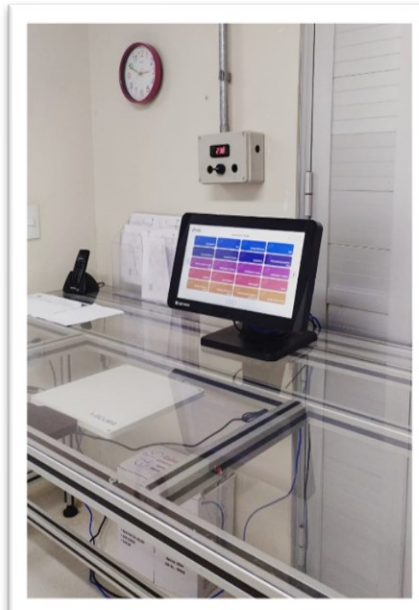
(Figura 14: Sala de pequenas cirurgias do HABF, antes da reforma)



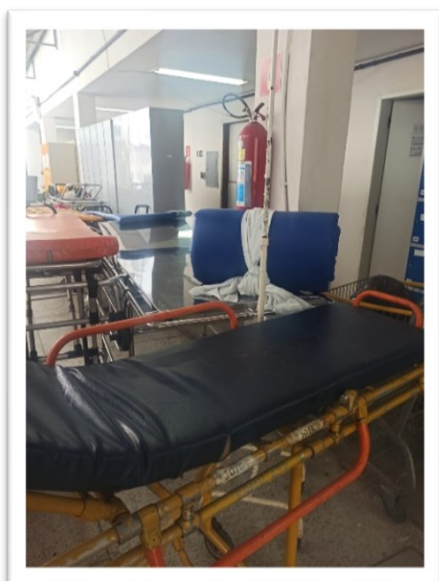
(Figura 15: Sala de pequenas cirurgias do HABF, depois da reforma)



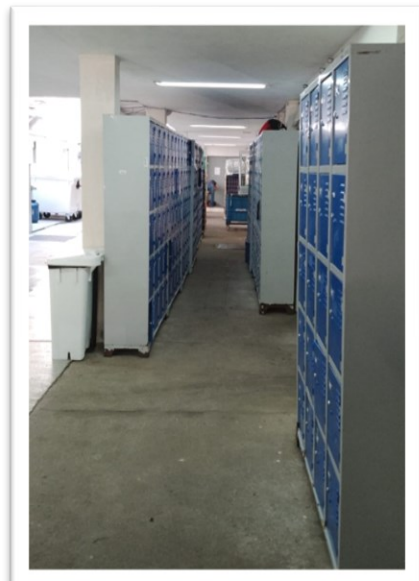
(Figura 16: Rouparia organizada, enxoval com rastreabilidade RFID no HEC)



(Figura 17: Rouparia com mesa leitora e acompanhamento RFID no HEC)



(Figura 18: Antes da organização dos armários do HABF)



(Figura 19: Depois da organização dos armários do HABF)



(Figura 20: Recepção de funcionários do HABF, antes da organização)



(Figura 21: Recepção de funcionários do HABF, depois da organização)



(Figura 22: Manutenção com troca do tubo da Hemodinâmica no HEC)

6.3. GERÊNCIA DE COMPRAS, CONTRATOS, CONVÊNIOS E PARCERIAS

Compete à Gerência de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias – GCCCP, conforme preceitua a Resolução CC/INOVA nº 02/2021, em seu art. 34, inciso I, atuar no planejamento, na execução, na gestão e no controle de todos os processos de compras e contratações da Fundação iNOVA Capixaba; desempenhar as atividades relativas à licitação; elaborar normas e procedimentos acerca dos procedimento de compras e contratações, sejam elas por meio de procedimento licitatório ou por dispensa; orientar e assessorar os setores de compras das unidades, inclusive os setores demandantes, seja do corporativo ou das unidades; elaborar fluxos e manuais de procedimentos relativos às compras e contratações; supervisionar os processos de compras e contratações das unidades hospitalares, dentre outras.

As atividades são divididas e sintetizadas em duas coordenações, a de compras e a de contratos, convênios e parcerias¹³ e, além das compras e contratações ordinárias serem realizadas pelas Comissões Permanentes de Licitações – CPL's do corporativo, que atualmente possui seis comissões desta natureza, são, também, realizadas por meio das coordenações de compras das unidades hospitalares – autorizadas por Portarias que delegam as distintas e respectivas atividades.

Em 2022, portanto, visando padronizar a instrução inicial dos processos de compra de bens e de contratação de serviços ordinários, com observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Fundação iNOVA Capixaba, restaram mapeados todos os procedimentos iniciais inerentes aos processos ordinários. Com a publicação da Instrução Inicial – IT.GCCCP.001, padronizou-se a execução das tarefas e dos procedimentos, para facilitar a identificação das necessidades recorrentes evidenciadas nos processos e, com isso, consolidar as demandas num único Termo de Referência para a compra ou a contratação pretendida. A IT.GCCCP.001 tem o objetivo de proporcionar ganho em escala, otimizar o planejamento, reduzir o custo, dar celeridade, promover economia e, ainda, viabilizar uma atuação estratégica de gestão das compras e contratações.

Ainda em 2022, identificou-se a necessidade das unidades hospitalares executarem procedimentos de compras de itens relevantes para a área assistencial de forma ágil, observando os princípios da eficiência, da economicidade e da publicidade e, após a realização de treinamentos para os colaboradores das respectivas áreas, a Fundação – por meio da Portaria n.º 23-R/2022, publicada em setembro – implementou as compras diretas nas unidades hospitalares.

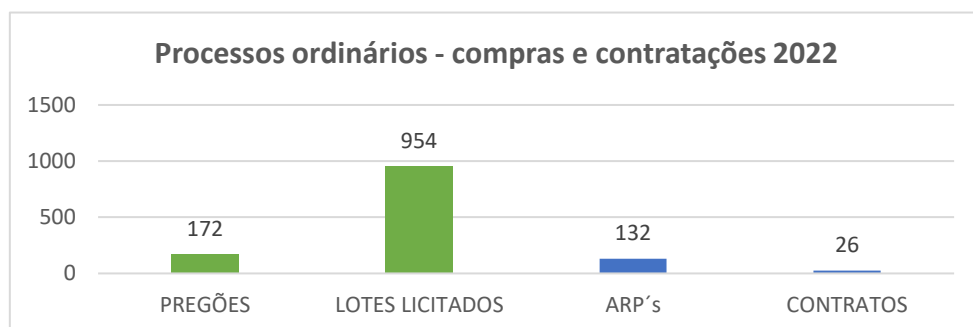
Restou, também, atualizado o Termo de Referência padrão, com a divisão dos objetos, ou seja, um Termo de Referência padrão exclusivo para aquisições e outro exclusivo para serviços, cada um com seus itens obrigatórios e específicos, garantido assim, além da padronização, a celeridade nos processos e nos procedimentos. Todos esses documentos são públicos e de fácil acesso aos colaboradores e a qualquer cidadão, por meio do acesso ao *link*: <https://inovacapixaba.es.gov.br/TR>

Abaixo, apresentamos relatório gerencial detalhado das compras e contratações realizadas por meio de procedimentos licitatórios: por dispensa de licitação, por inexigibilidade; bem como os resultados advindos desses processos, como contratos, ordens de compras e serviços, Atas de Registros de Preços – ARP's e ordens de fornecimento.

¹³ Coordenação de Compras – CCOMP e Coordenação de Contratos, Convênios e Parcerias - CCCP



6.3.1. Dos processos ordinários concluídos:



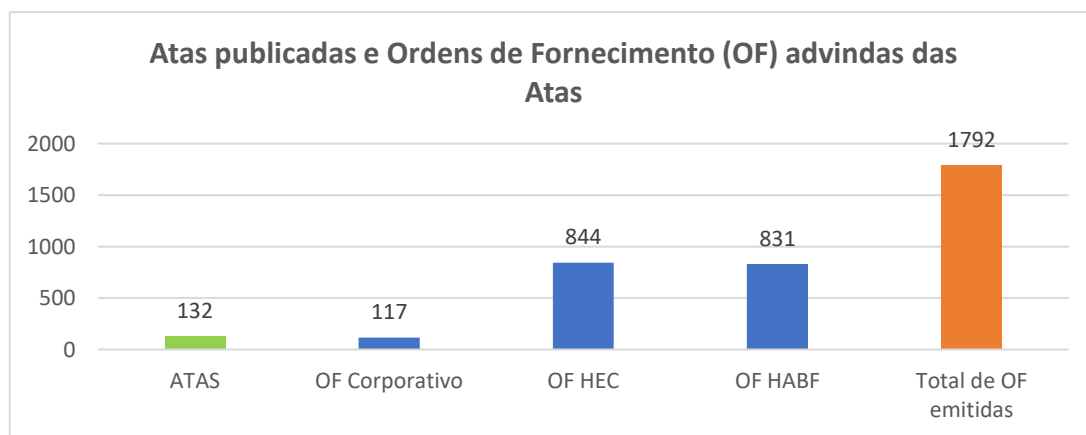
(Gráfico 32: Processos ordinários concluídos)

Faz-se necessário registrar que, por meio dos 172 pregões eletrônicos publicados e realizados, foram objeto de disputa por pregão e de análise de documentos de habilitação um total de 954 lotes¹⁴.

A discrepância do quantitativo de lotes *versus* o quantitativo de ARP's e contratos, ocorre, pois, um mesmo fornecedor pode arrematar mais de um lote, gerando apenas um instrumento, seja ele contrato ou ata. Sendo assim, dos 172 pregões, restaram concluídos 158 instrumentos, entre atas e contratos.

Os pregões eletrônicos publicados estão disponíveis no sítio eletrônico da Fundação iNOVA Capixaba, por meio do acesso ao link: <https://inovacapixaba.es.gov.br/editaisdepregao>.

6.3.2. Das atas de registros de preços – ARP's – atas publicadas:



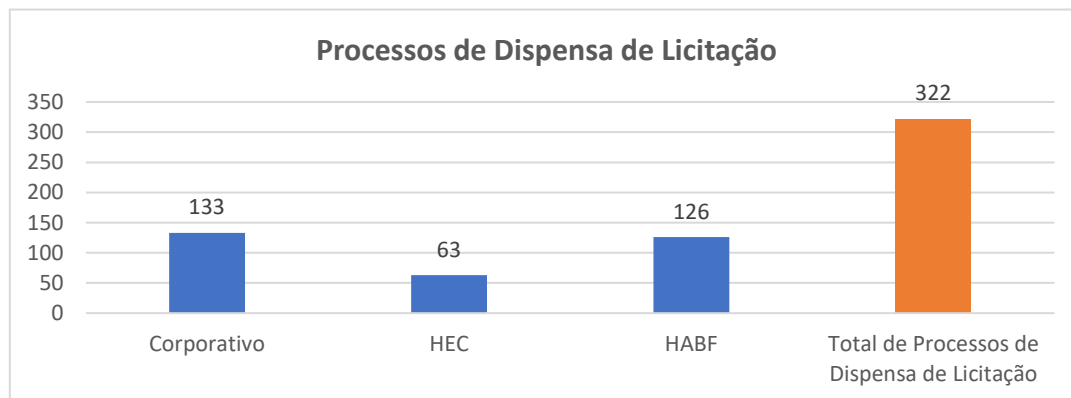
(Gráfico 33: Atas de registro de preços e ordens de fornecimento)

Observe-se que das 132 atas, foram formalizados 4 aditivos.

¹⁴ Observação: num mesmo pregão podem conter não apenas um lote, mas diversos.

As atas celebradas estão disponíveis no sítio eletrônico da Fundação iNOVA Capixaba, por meio do acesso ao link: <https://inovacapixaba.es.gov.br/atasdecompras>

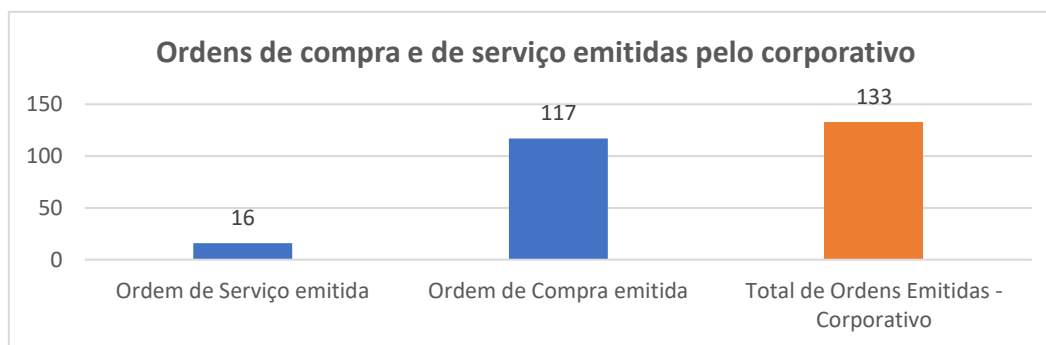
6.3.3. Dos processos de dispensa de licitação realizados (por valor e/ou emergencial):



(Gráfico 34: Processos de dispensa de licitação)

Os avisos de dispensa de licitação concluídos estão disponíveis no sítio eletrônico da iNOVA Capixaba, por meio do acesso ao link: <https://inovacapixaba.es.gov.br/GrupodeArquivos/publicacoes>. Ressalte-se que os processos desta natureza são executados conforme as diretrizes do Regulamento de Compras e Contratações da Fundação¹⁵ e são operacionalizados com critérios de concorrência para a escolha dos fornecedores.

6.3.4. Das emissões de ordem de compra e/ou de serviço advindas dos processos de dispensa de licitação do corporativo:

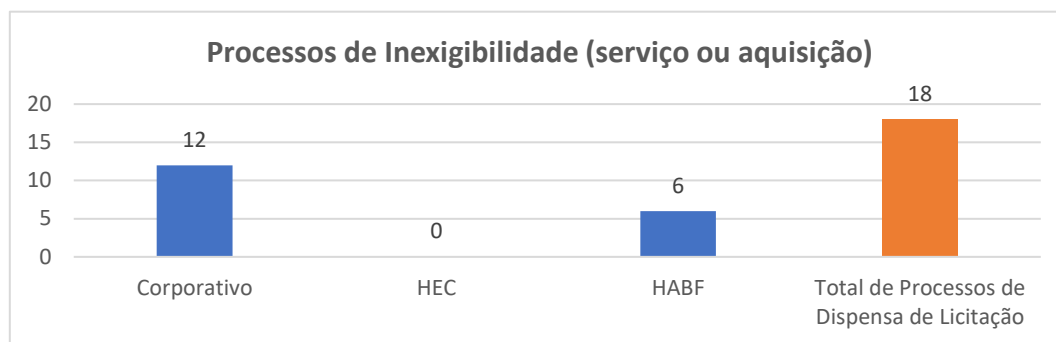


(Gráfico 35: Ordens de compras e/ou de serviços por dispensa de licitação, do corporativo)

As ordens formalizadas estão disponíveis no sítio eletrônico da Fundação iNOVA Capixaba, por meio do acesso ao link: <https://inovacapixaba.es.gov.br/GrupodeArquivos/publicacoes>

¹⁵ [https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Governanca Corporativa/Res 04-2021 Regulamento de Compras e Contratações e Regime de Adiantamento com medidas administrativas especiais 16-02 versao final com anexos.pdf](https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Governanca_Corporativa/Res_04-2021_Regulamento_de_Compras_e_Contratacoes_e_Regime_de_Adiantamento_com_medidas_administrativas_especiais_16-02_versao_final_com_anexos.pdf)

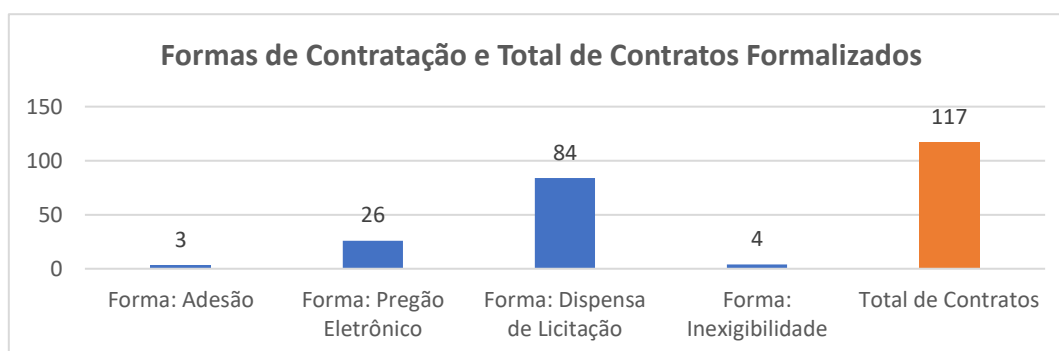
6.3.5. Dos processos de inexigibilidade realizados:



(Gráfico 36: Processos de inexigibilidade para serviço ou aquisição)

O gráfico acima representa as compras e contratações por inexigibilidade, considerando o corporativo e as unidades hospitalares.

6.3.6. Dos contratos formalizados:



(Gráfico 37: Formas de contratação e total de Contratos Firmados)

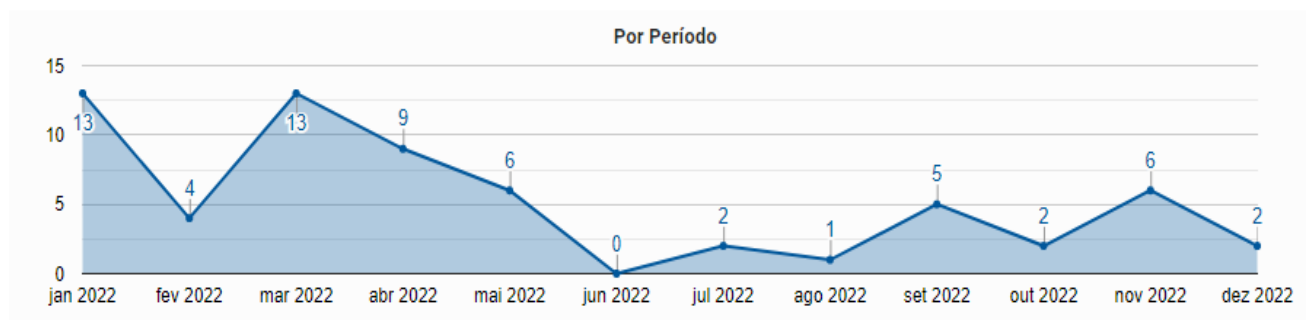
Destaca-se que dos 117 contratos, foram formalizados 9 aditivos e 3 apostilamentos contratuais.

Os contratos formalizados estão disponíveis no *site* da Fundação iNOVA Capixaba, por meio do acesso ao *link*:

<https://inovacapixaba.es.gov.br/contratos>

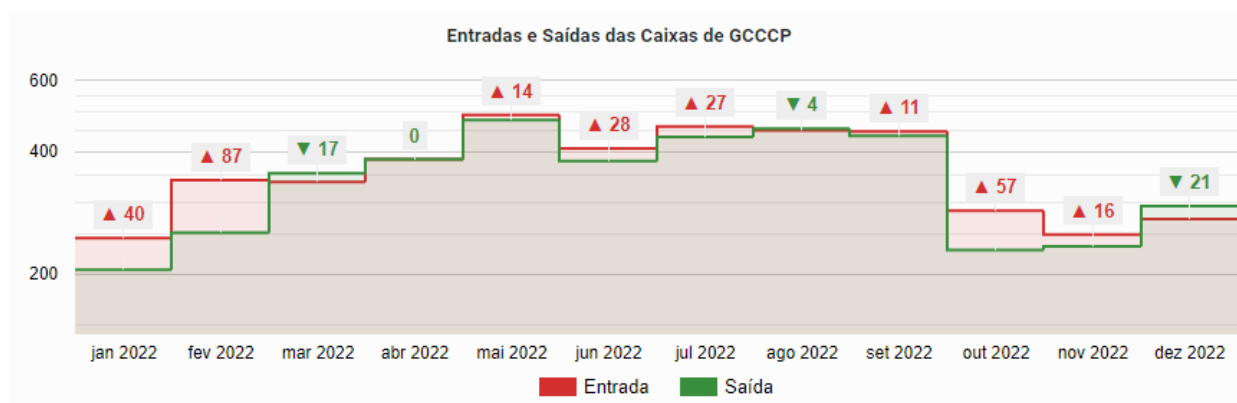
Todos os processos, sejam eles ordinários ou por dispensa de licitação e inexigibilidade, bem como os de execução, são atuados e tramitados no sistema E-Docs (Sistema de Gestão Arquivística de Documentos e

Processos Administrativos do Estado do Espírito Santo) e, a GCCCP, no ano de 2022, autuou um total de 63 processos e encerrou 9 deles, conforme gráficos extraídos do período de 01/01/2022 a 31/12/2022:



(Gráfico 38: Formas de contratação e total de contratos firmados por período)

Nesse mesmo período, a GCCCP tramitou, no sistema E-docs:



(Gráfico 39: Processos tramitados na GCCCP)

TRAMITE	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
entrada	245	340	337	383	492	407	461	451	448	286	250	273
saída	205	253	354	383	478	379	434	455	437	229	234	294
saldo	-40	-87	17	0	-14	-28	-27	4	-11	-57	-16	21

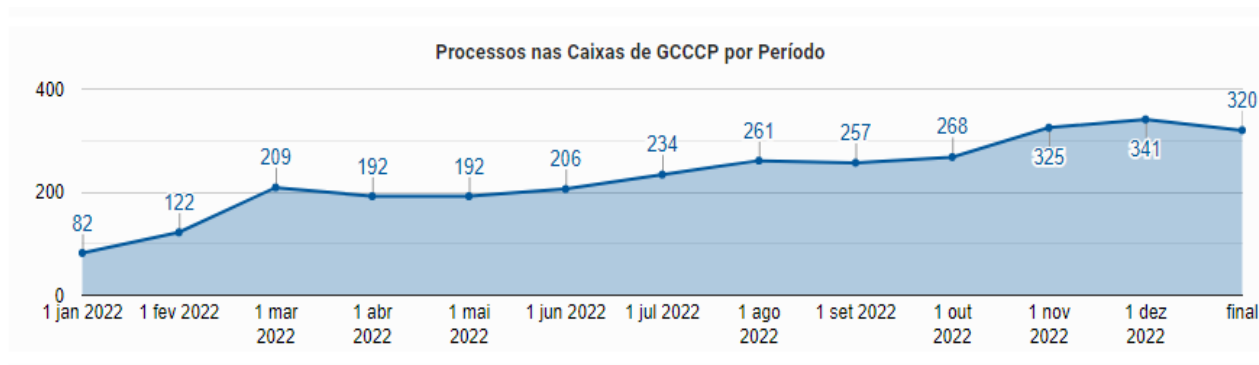
(Tabela 05: Processos tramitados na GCCCP)

E, a título de esclarecimento, visando ao entendimento do gráfico acima, tem-se:

- **Entradas:** A linha **vermelha** sinaliza a quantidade de processos que **entraram** na caixa no período informado;
- **Saídas:** A linha **verde** sinaliza a quantidade de processos que **saíram** da caixa no período informado;
- **Saldo:** O valor acima dos pontos do gráfico indica o saldo daquele período, ou seja, a diferença entre quantos processos entraram e quantos saíram da caixa da Gerência.

Os dados apresentados acima representam bons indicadores de produtividade do setor, pois:

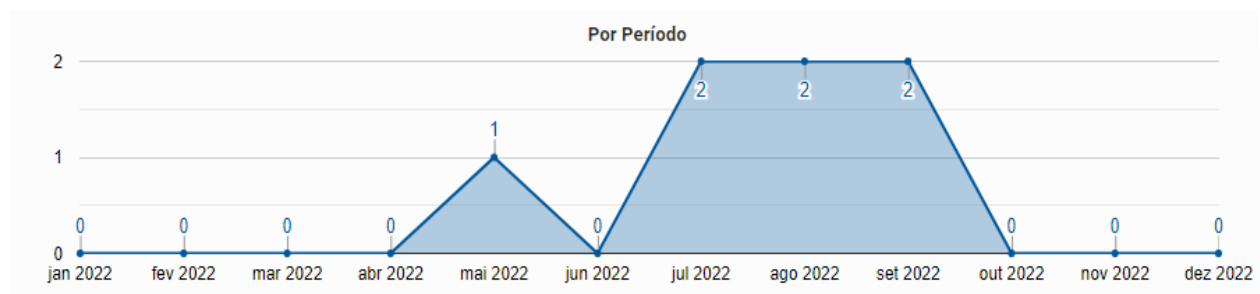
- Se o número estiver **verde**, significa que mais processos saíram do que entraram. A seta para baixo indica que a quantidade de processos na caixa no fim do período **diminuiu**;
- Se o número estiver **vermelho**, significa que mais processos entraram do que saíram. A seta para cima indica que a quantidade de processos na caixa no fim do período **aumentou**;



(Gráfico 40: Processos tramitados na GCCCP por período)

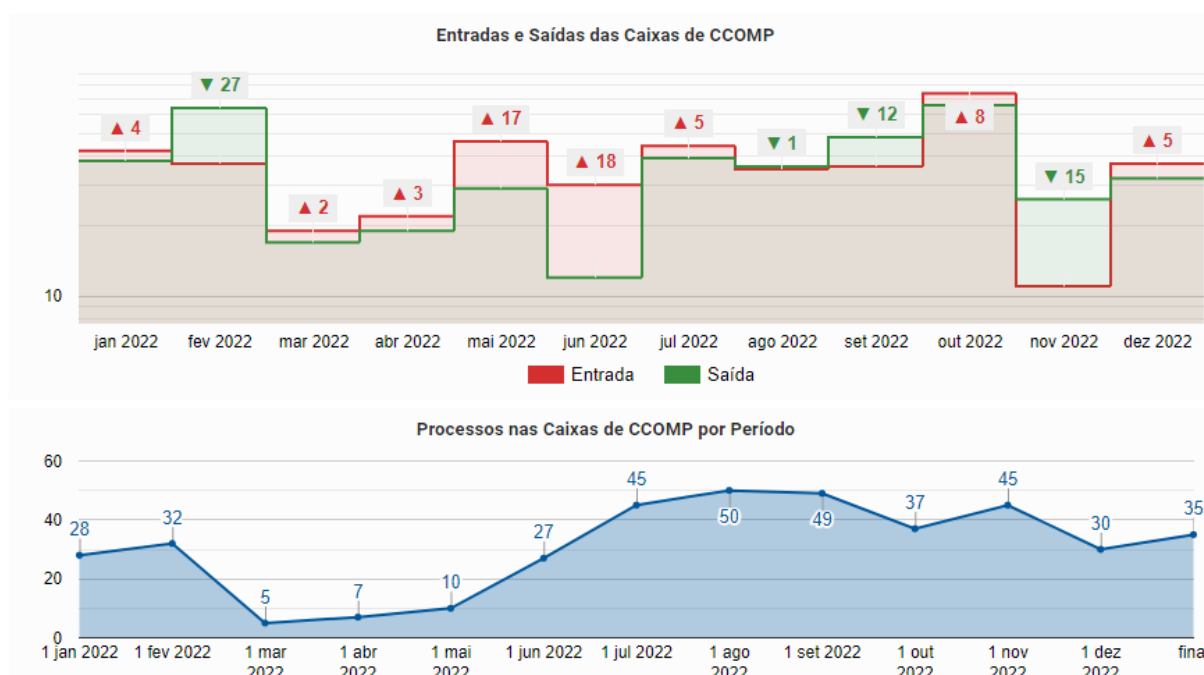
O gráfico 3 mostra o quantitativo de processos existentes sob custódia da GCCCP, no período de 01/01/2022 a 31/12/2022, qual seja, de 320 processos.

Na **CCOMP**, no ano de 2022, foram autuados um total de 7 processos, conforme gráfico extraído do E-Docs, no período de 01/01/2022 a 31/12/2022:



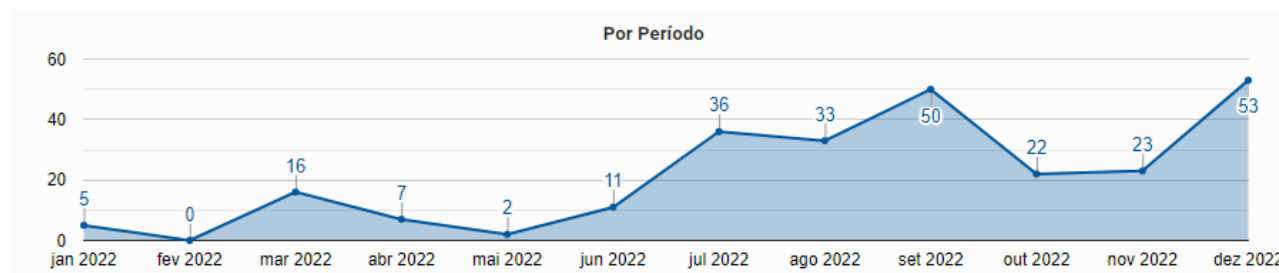
(Gráfico 41: Processos tramitados na CCOMP por período)

E, neste mesmo período, a **CCOMP** tramitou, no sistema E-docs:



(Gráfico 42: Processos tramitados na CCOMP)

Já, a **CCCP**, no ano de 2022, autuou um total de 258 processos e encerrou 16 deles, conforme gráfico extraído do E-Docs, relativo ao período de 01/01/2022 a 31/12/2022:



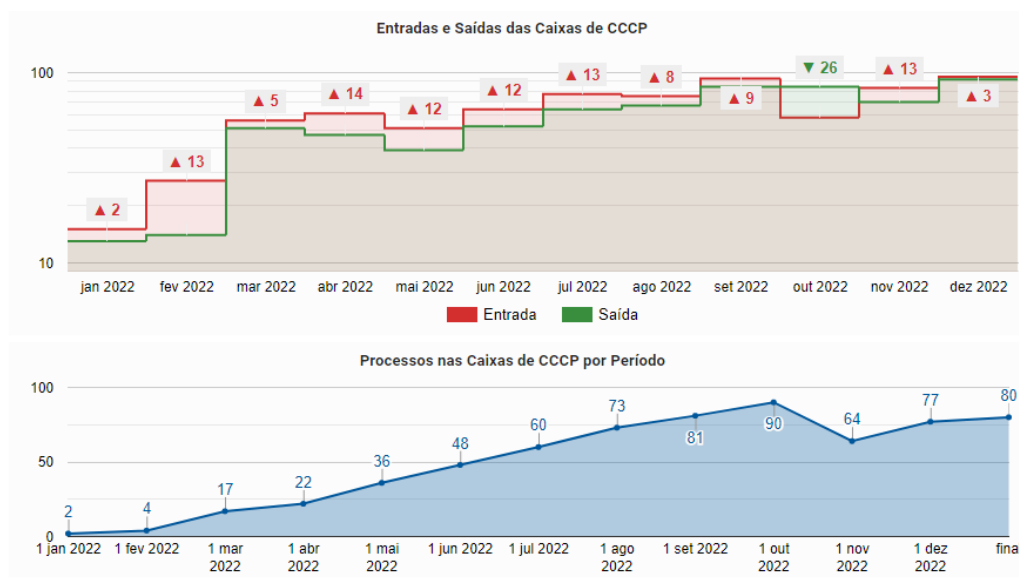
(Gráfico 43: Processos tramitados na CCCP por período)

O grande número de autuações de processos pela CCCP se dá em razão de grande parte dos procedimentos de compras ou contratações ordinárias e demais (dispensa de licitação e/ou inexigibilidade) precisarem ter seus processos distintos de execução, visando ao acompanhamento, à fiscalização e ao pagamento.

Além disso, muitos processos iniciais ainda estão em diversas fases processuais, como é o caso dos que têm mais de um lote e, em razão da inabilitação de um licitante, tem-se novamente a fase de convocação para que o próximo colocado do lote possa atender ao requisitado no Termo de Referência e, com isso, o andamento lote concluído não pode ser prejudicado.

A Gerência de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias da iNOVA Capixaba trabalha de forma responsável e diligente, ciente de que o abastecimento das unidades hospitalares, para o atendimento da população é a prioridade.

Neste mesmo período, a CCCP tramitou, no sistema E-docs:



(Gráfico 44: Processos tramitados na CCCP)

6.4. GERÊNCIA DE LOGÍSTICA E TRANSPORTE

6.4.1. Centro de Distribuição e Logística – CEDLOG

No final do ano de 2021, foi selecionado e locado um galpão com 1.300 m² para funcionamento do Centro de Distribuição e Logística da iNOVA Capixaba, estrategicamente localizado num raio de 10 km das unidades hospitalares atualmente sob gestão da Fundação, o HEC – Hospital Estadual Central (Hospital Dr. Benício Tavares Pereira) e o HABF – Hospital Antônio Bezerra de Faria. Esse passo foi fundamental para a solução da crítica falta de espaço físico no HEC e no HABF para armazenamento de insumos hospitalares, possibilitando a adequação desses hospitais aos critérios dos órgãos fiscalizadores.

As adequações foram sendo realizadas no decorrer do ano de 2022 e resultaram em ambientes limpos, permitindo o acesso ou a eventual evacuação das unidades, conforme preceituam as normas de segurança.



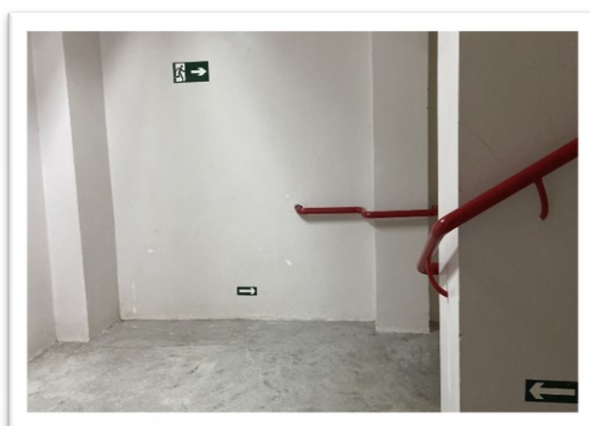
(Figura 23: Situação anterior no HABF)



(Figura 24: Situação atual no HABF)



(Figura 25: Situação anterior no HEC)



(Figura 26: Situação atual no HEC)

Nas ações para estruturação do espaço físico do CEDLOG, procurou-se preparar as áreas para armazenamento. Sendo assim, destinou-se uma área específica para armazenamento de insumos em temperatura ambiente e outra área climatizada para armazenamento de insumos que podem se deteriorar com o calor.

Estruturou-se também a área administrativa para uso da equipe de gestão e operação, além dos recursos necessários para a realização da logística entre as unidades e o CEDLOG.

Ao final do ano de 2022 o CEDLOG encontrava-se estruturado, contando com:

- Área não climatizada para armazenamento, em temperatura ambiente, identificada com endereçamento para localização, conforme normas do seguimento;



(Figura 27: Área não climatizada para armazenamento)

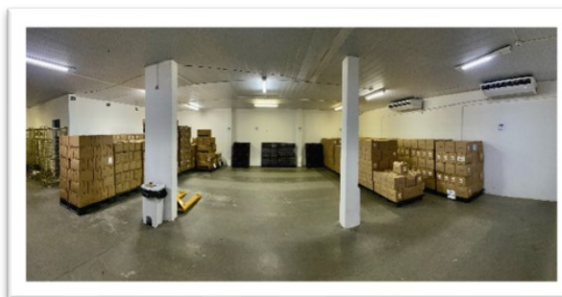


(Figura 28: Área não climatizada para armazenamento)

- Área climatizada para armazenamento, em temperatura de 21º C, identificada com endereçamento para localização, conforme normas do seguimento;



(Figura 29: Área climatizada para armazenamento)



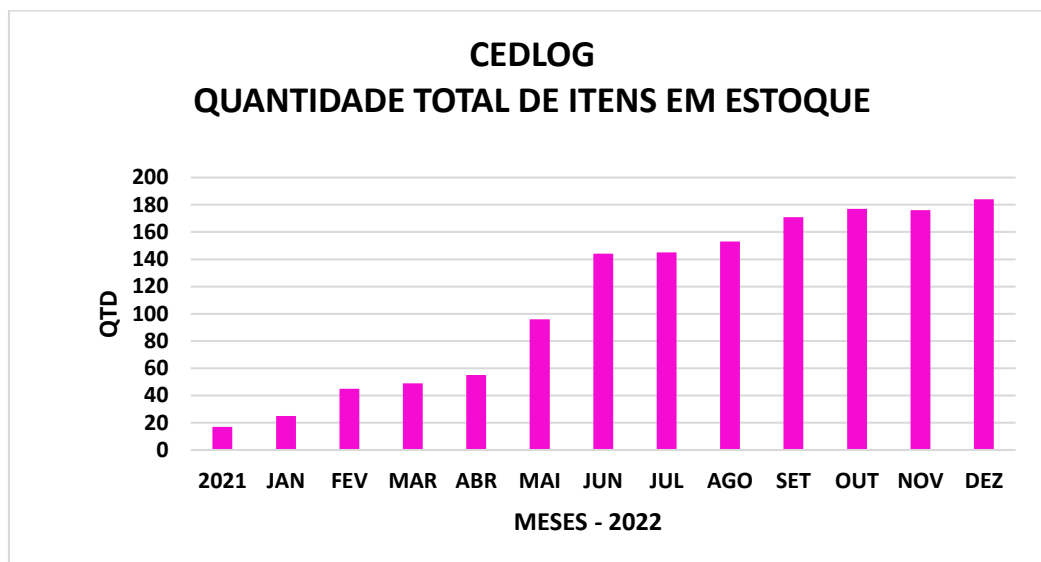
(Figura 30: Área climatizada para armazenamento)

- Segurança patrimonial armada durante 24 horas;
- Circuito interno de câmeras, com gravação por mais de 45 dias, além de imagem em tempo real, com acesso remoto;
- Escritórios climatizados;
- Área de vivência para lanches e refeições, equipada com refrigerador, micro-ondas, purificador de água, mesas e cadeiras;
- Rede de dados ativa e estável;
- Recursos de *hardware* e *software* para operação dos sistemas de gestão;
- Meios auxiliares para movimentação de insumos;
- Veículo (contrato de locação) para logística de carga entre o CEDLOG e as unidades hospitalares;
- Empresa contratada para serviço de higienização e limpeza das instalações físicas.

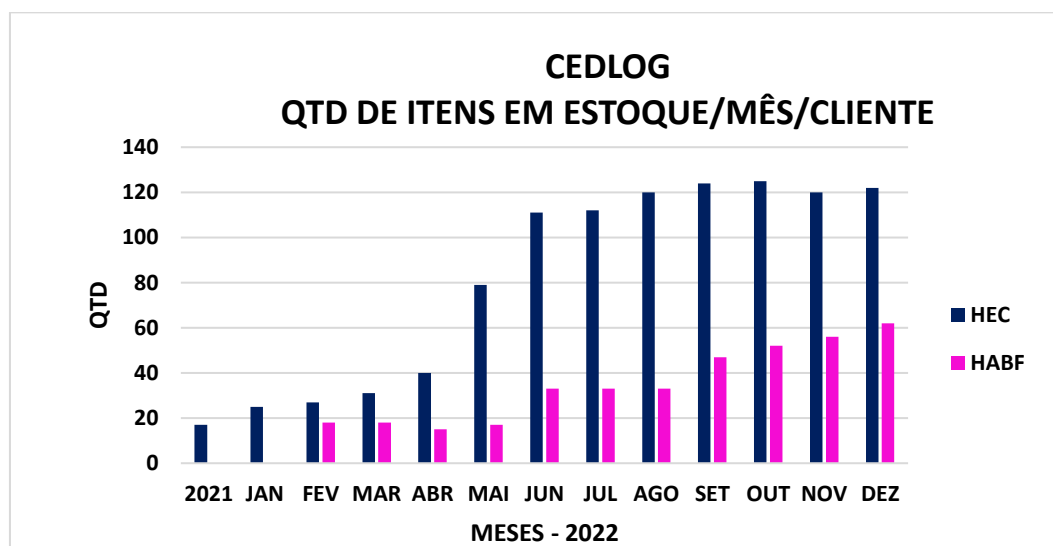
Atualmente, o CEDLOG realiza atendimentos ao HEC e ao HABF para recebimento, armazenamento e

movimentação de insumos hospitalares, bem como realiza a logística para transportes em geral, no âmbito da Fundação iNOVA Capixaba.

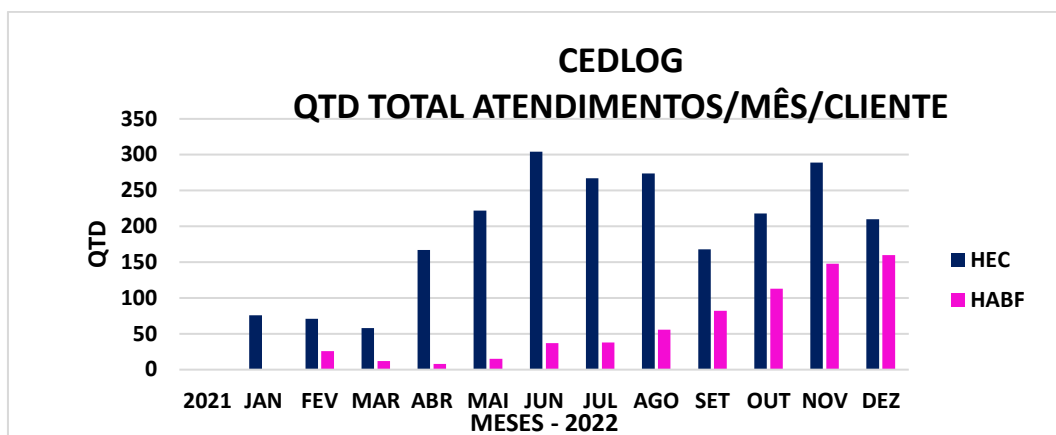
A produção do CEDLOG é monitorada por indicadores, como os que apresentamos a seguir:



(Gráfico 45: Quantidade de itens em estoque)



(Gráfico 46: Quantidade de itens em estoque por mês e demandante)



(Gráfico 47: Quantidade de atendimentos por mês e demandante)

6.4.2. Consolidação do PRODSUS – Programa de Suficiência de Estoque

Implantamos, como projeto piloto no HABF, o PRODSUS, que é uma ferramenta para uso diário no processo de gestão dos insumos hospitalares necessários ao funcionamento das unidades hospitalares.

Essa ferramenta possibilita aos gestores, numa única visão, ter a ciência de um total de 16 informações importantes e necessárias sobre a suficiência de estoque, para tomada de decisões, de forma clara, objetiva e autodidática, permitindo a compreensão nos mais variados níveis da cadeia de gestão dos insumos hospitalares nas unidades hospitalares da iNOVA Capixaba. Dentre as informações, destacam-se: consumo médio mensal, posição de estoque, status da compra e custo médio do item.

6.5. GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Em 2022, a Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação – GTIC deu continuidade à estruturação dos serviços necessários ao suporte operacional da iNOVA Capixaba. Nesse ponto, destacam-se as conclusões de contratações relevantes como: prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos de videomonitoramento do Hospital Antônio Bezerra de Faria, contratação de empresa especializada para serviço de manutenção corretiva de *nobreak* do Hospital Dr. Benício Tavares Pereira e contratação de serviços de suporte e manutenção do sistema de gestão de saúde de ambos os hospitais.

Uma das grandes preocupações da Fundação é a manutenção da rede e dos equipamentos pelos quais trafegam as informações das unidades hospitalares. Nesse sentido, a GTIC intensificou ações para a melhoria da infraestrutura de rede do HABF com a retirada de pequenos *switches* de baixa capacidade e desempenho e lançamento de cabos de rede diretamente nos computadores dos usuários, promovendo estabilidade e maior velocidade de transmissão de dados.

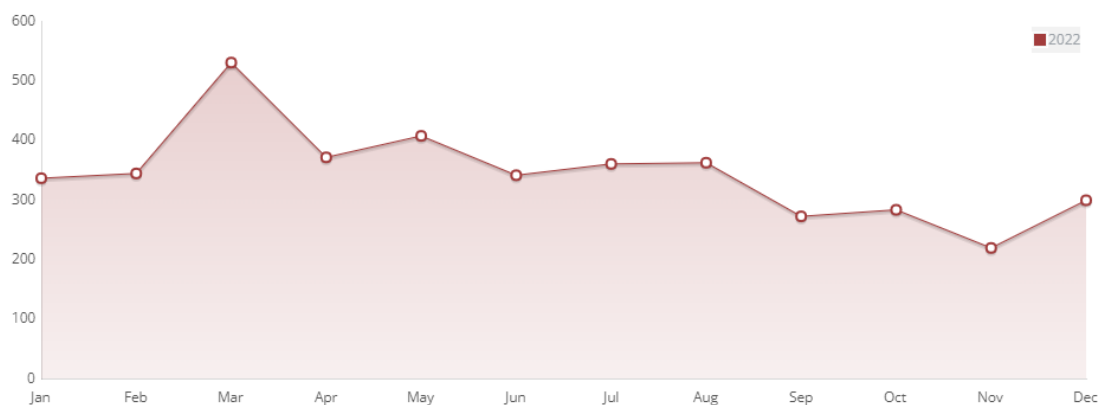
No sistema de gestão de saúde foram executadas diversas atividades com o objetivo de melhorar a segurança de acesso, entre elas a adequação dos perfis por cargo/setor, bem como a remoção de acessos incompatíveis com as funções dos colaboradores. Essa última, visou a aumentar a segurança das informações dos pacientes atendidos nos hospitais. Ainda em relação ao sistema de gestão de saúde, foi implantado o módulo de controle de portaria, para que a Fundação passasse a ter um controle de acesso de acompanhantes e visitantes, de forma mais adequada, organizada e segura.

Em 2022, também foram iniciados processos de recebimento de computadores doados por alguns órgãos do governo do Estado do Espírito Santo. O objetivo é a substituição de equipamentos obsoletos instalados no HABF, que vêm apresentando desempenho muito aquém do esperado, impactando nas rotinas do atendimento do hospital.

Ressalte-se também a implantação de procedimento para a abertura de chamados de suporte de TI na sede da Fundação e no HABF, centralizando todas as demandas, para que sejam analisadas e tratadas.

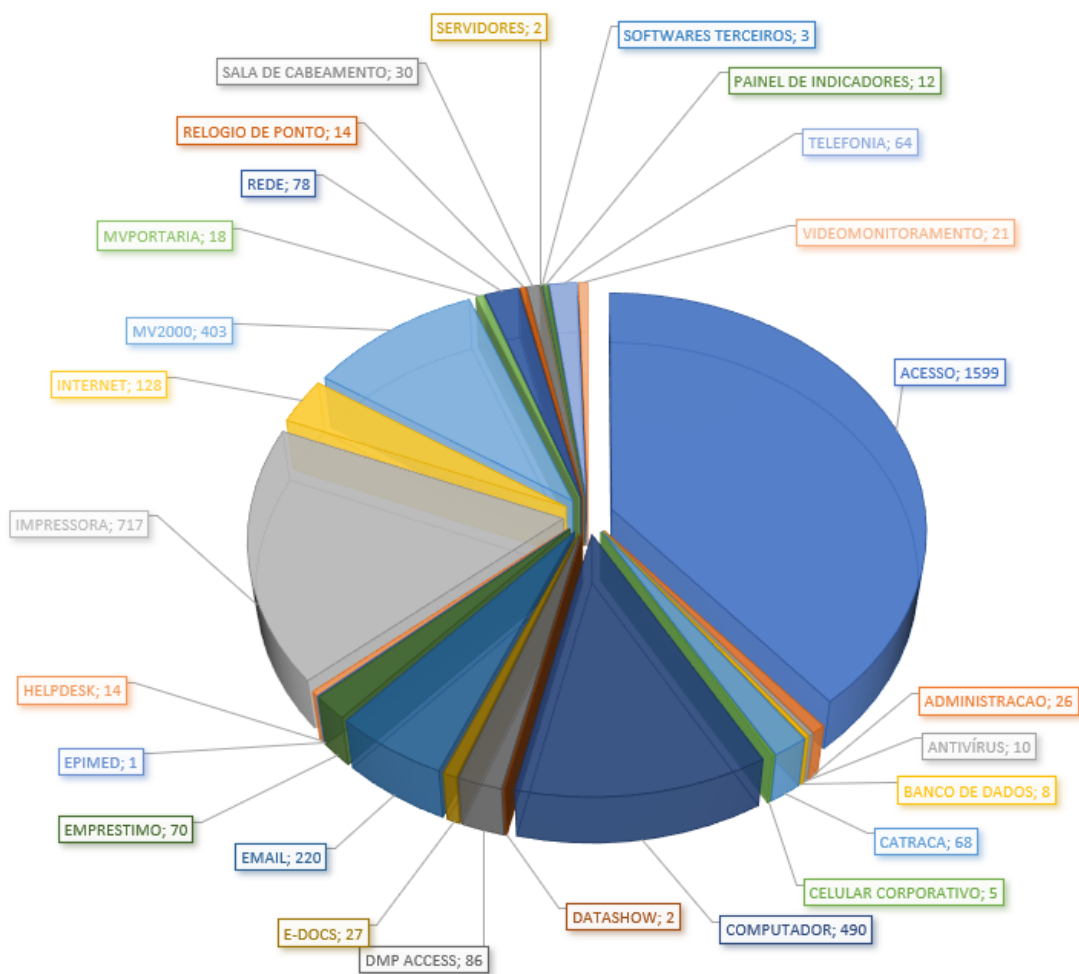
6.5.1. Indicadores de chamados no HEC

No ano de 2022, foram atendidos 4118 chamados pela GTIC, no Hospital Estadual Central:



(Gráfico 48: Indicadores de chamados no HEC)

6.5.1.1. Quantidade de chamados atendidos por categoria:



(Gráfico 49: Chamados atendidos por categoria)

É importante ressaltar que o controle de chamados no HABF ainda é incipiente e, por isso, não foi possível estratificar em gráficos, mas foram apurados em torno de 1.100 chamados, concentrados em: *hardware* (instalação, reparo ou substituição), instalação de *softwares*, sistema de gestão de saúde, sistema operacional das máquinas e telefonia.

6.6. GERÊNCIA DE ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO

Em 2022, a Fundação Estadual de Inovação em Saúde - iNOVA Capixaba elaborou sua Política de Ensino, Pesquisa e Inovação. Este documento visa reforçar a sinergia entre as diversas unidades de assistência e as áreas administrativas, o que remete à concepção de pensar a iNOVA Capixaba como um sistema em rede. Objetiva consolidar os princípios e as práticas institucionais relacionados às atividades de ensino, pesquisa e inovação que se pretende adotar e aprimorar na iNOVA Capixaba.

A Política de Ensino, Pesquisa e Inovação foi aprovada pelo Conselho Curador, em 31/08/2022 e está publicada no sítio eletrônico da Fundação¹⁶.

6.6.1. Indicadores

I) Termos de convênio com instituições de ensino e pesquisa

Os convênios firmados pela iNOVA Capixaba, com instituições públicas e privadas, visam estabelecer cooperação técnica nas áreas de ensino, pesquisa e inovação, com enfoque na saúde, com vistas à abertura de campos de prática, a fim de contribuir para a formação profissional qualificada.

Em 2022 foram firmados Termos de Convênios com as seguintes instituições:

- Centro Universitário Multivix;
- Fucape Pesquisa e Ensino S.A.;
- Centro Educacional Jardim América LTDA EPP;
- Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial – SENAC;
- Fundação de Assistência E Educação – FAESA;
- Cursos Técnicos Eireli Grau Técnico;
- Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia – EMESCAM;
- Centro Universitário Salesiano Instituição de Ensino Superior – UNISALES;
- POLITEC - Cursos, Planejamentos e Consultoria Técnica LTDA;
- Centro de Formação Técnica – CEFETRIES;
- Novo Milênio Educação LTDA;
- Universidade de Vila Velha – UVV; e
- Instituto Capixaba de Ensino, Pesquisa e Inovação em Saúde – ICEPi.

II) Pesquisas em curso

PESQUISAS PATROCINADAS EM CURSO¹⁷:

- Resilient Extend-IV;
- Resilient Direct TNK;
- We-Trust;
- Resilient Extend; e
- Programa VATICAN.

¹⁶

<https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Governan%C3%A7a%20Corporativa/Pol%C3%ADtica%20de%20Ensino,%20Pesquisa%20e%20Inovac%C3%A3o.pdf>.

¹⁷ A pesquisa clínica pode ser patrocinada por empresas, instituições públicas ou privadas.



III) Pesquisas acadêmicas não patrocinadas em curso¹⁸

- “Estudo Longitudinal de Saúde do Adulto: onda 4 e seguimento de desfechos (ELSA/BRASIL)”;
- “A intenção de enfermeiros que atuaram na linha de frente da pandemia da COVID-19 de permanecerem na profissão”;
- “Análise de adesão ao tratamento de pacientes em uso de varfarina através dos resultados de exame de TP expressos pelos valores de INR”;
- “Avaliação da reinternação de pacientes em uso de anticoagulantes orais diretos para profilaxia de acidente vascular cerebral em hospital de referência pública”;
- “Relação entre o uso de anticoagulantes e a prevenção do Acidente Vascular Cerebral Isquêmico em pacientes infectados por SARS-COV-2 no período pandêmico”;
- “Impactos Clínicos e Farmacoeconômicos da Utilização da Procalcitonina como Biomarcador de Infecções Bacterianas”;
- “Assistência Pré-hospitalar móvel e hospitalar às emergências da rede de atenção à saúde da região metropolitana do Espírito Santo”;
- “Redução de infecção em Artroplastia primária de quadril no HABF”;
- “A inserção de marcapasso transvenoso em paciente com bloqueio do ramo direito na emergência: Relato de Caso”;
- “SARCDAY”; e
- “NutriDia Brasil”.

6.6.2. Cursos e capacitações ofertados

De acordo com a Lei Complementar Estadual nº 924, de 17 de outubro de 2019, uma das finalidades da iNOVA Capixaba é *"apoiar, recrutar ou capacitar o pessoal de saúde dos órgãos e entidades públicas e privadas que integram o SUS"*. Para atingir tais competências a página de ensino¹⁹ no sítio eletrônico da Fundação é constantemente atualizada com a oferta dos cursos e eventos. A página é desenvolvida pela Gerência de Ensino, Pesquisa e Inovação da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba, em parceria com as áreas de Comunicação e de Controladoria e Integridade. Em 2022, foram ofertados 29 cursos em EAD (educação à distância) e divulgados mais de 80 cursos disponibilizados no Portal Registra-RH Saúde, do Ministério da Saúde.

¹⁸ Os nomes das pesquisas são escolhidos pelos pesquisadores.

¹⁹ <http://inovacapixaba.es.gov.br/ensino>



6.6.2.1. “DESENVOLVER”

A Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba iniciou o Ciclo 2022 do Programa de Desenvolvimento de Líderes – DESENVOLVER, ampliando a atividade para todas as unidades hospitalares e para a sede. A institucionalização do projeto objetivou a capacitação das lideranças em todo o âmbito da iNOVA. Foram quatro capacitações ao longo do ano e os temas abordados foram: “A importância da Pesquisa Clínica para a Inovação em Saúde”; “Engajamento, Cultura da Empatia e Cuidado com o Colaborador”; “Código de Ética, Conduta e Integridade”; “Mitigação de Riscos de Fracionamento de Compras e Bancos de Preços”.

6.6.2.2. Eventos científicos

Nos dias 25 e 26 de dezembro de 2022, foi realizado o V Simpósio Capixaba de AVC (Acidente Vascular Cerebral). O evento reuniu profissionais e estudantes da área da saúde para palestras e debates de temas das áreas de neurologia vascular, neurocirurgia vascular e neurorradiologia intervencionista. Realizado no Centro Católico de Estudos (CECATES), em Vitória, o Simpósio contou com mais de 288 inscritos e 36 palestras no total. Tivemos a participação de 29 palestrantes, sendo dez 10 de fora do Estado do Espírito Santo e 1 dos Estados Unidos (EUA). O evento foi transmitido na íntegra no canal da Fundação no YouTube.

Para a realização dos Simpósios de AVC, desde 2021, a iNOVA abre chamamentos públicos, por meio dos quais pessoas físicas e jurídicas podem ofertar patrocínio para a contemplação de cotas que servem à organização e à execução dos eventos. A modalidade, embora prevista na legislação há bastante tempo, é tida como inovadora, pois possibilita a estruturação do evento com custos reduzidos para a Fundação, além de proporcionar o engajamento da sociedade com os Simpósios. Os patrocinadores passam por análise prévia, realizada conjuntamente pelas Gerências de Ensino, Pesquisa e Inovação e Compras, Contratos, Convênios e Parcerias e pela área de Controladoria e Integridade. Os termos de parceria são firmados sob a supervisão da Assessoria Jurídica.

Em 2022 a iNOVA Capixaba foi contemplada em dois editais da FAPES – Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Espírito Santo, para organização de eventos científicos na categoria “Nacional”. Um dos eventos contemplados foi o V Simpósio Capixaba de AVC e o outro foi o Simpósio de Inovação e Gestão na Saúde, que foi adiado para acontecer em junho de 2023.

6.6.3. Pesquisa de satisfação dos colaboradores

A realização da Pesquisa de Satisfação foi conduzida em 2022 pela Gerência de Ensino, Pesquisa e Inovação, no intuito de ouvir os colaboradores a respeito do clima organizacional e permitir, posteriormente, a identificação das necessidades de melhorias e ações preventivas e corretivas. Em fevereiro a pesquisa foi realizada no Hospital Estadual Central, em agosto no Hospital Antônio Bezerra de Faria e em novembro a



pesquisa foi realizada pela segunda vez para os colaboradores da sede da Fundação iNOVA Capixaba. Os resultados das pesquisas foram apresentados publicamente para todos os colaboradores.



(Figura 31: Resultados das Pesquisa de Satisfação apresentados para colaboradores)

6.6.4. Certificação do Centro de AVC



(Figura 32: HEC é reconhecido como centro avançado para o atendimento ao paciente com AVC)

Após passar por um criterioso processo de auditoria, a unidade de AVC do Hospital Estadual Central foi reconhecida pelo Programa de Certificação dos Centros de AVC na América Latina, como Centro Avançado para atendimento a essa especialidade. A iniciativa é da Organização Mundial de AVC, em parceria com a Sociedade Ibero Americana de Enfermidades Cerebrovasculares. A certificação foi conduzida pela Gerência de Ensino, Pesquisa e Inovação, juntamente com a equipe do hospital.

6.6.5. Visitas técnico-científicas

Em busca de melhores práticas de gestão, a iNOVA Capixaba realizou visitas técnico-científicas às instituições de saúde vinculadas ao Sistema Único de Saúde (SUS). Foram quatro visitas, uma ao Laboratório de Inovação em Saúde da Universidade Federal de Natal (RN), uma ao INOVA-HC no Hospital das Clínicas da USP em São Paulo (SP) e duas em Belo Horizonte, sendo elas na Santa Casa de Misericórdia e na Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais. A gerente de Ensino, Pesquisa e Inovação da iNOVA Capixaba representou a Fundação iNOVA Capixaba nas visitas.

6.6.6. Processos e regulamentação interna

Em 2022, a GEPI realizou o mapeamento dos processos de ensino, pesquisa e inovação existentes no âmbito da iNOVA, regulamentou as atividades e elaborou instrumentos normativos e de gestão para qualificar o setor. Além disso, foi iniciado o processo de estruturação das Unidades Hospitalares de Ensino, Pesquisa e Inovação – UEPI's, no Hospital Antônio Bezerra de Faria e no Hospital Estadual Central.

6.7. GERÊNCIA ASSISTENCIAL

A Gerência Assistencial da iNOVA Capixaba tem o papel de destaque na estruturação operacional da força de trabalho das unidades hospitalares. Sendo assim, destacam-se as seguintes ações em 2022:

- **Transição do Hospital Antônio Bezerra de Faria:** no primeiro trimestre, a Fundação assumiu efetivamente a gestão do Hospital Estadual Antônio Bezerra de Faria e a Gerência Assistencial organizou, em parceria com a Gerência de Gente e Gestão, todo o processo de transição dos profissionais de enfermagem, fisioterapia, psicologia, serviço social e nutrição;
- **Escalas de exames de raio x e fisioterapia no HABF:** a Gerência prestou assessoria às lideranças dos setores de exames de raio x e de fisioterapia, para a definição do melhor modelo de escala com quantitativo ideal de profissionais, com o objetivo de melhorar o atendimento às demandas destes serviços, obedecendo às exigências legais;
- **Dimensionamento de pessoal no HABF:** o cálculo de dimensionamento de pessoal de enfermagem é a etapa inicial do processo de estruturação da unidade hospitalar e tem por finalidade a previsão do quantitativo de profissionais necessários para atender, direta ou indiretamente, às necessidades de assistência de enfermagem de um determinado número de pacientes. A Gerência Assistencial realizou o cálculo de dimensionamento da equipe de enfermagem, juntamente com a Gerência Hospitalar da unidade, para atender às exigências do Conselho Regional de Enfermagem (COREN);

- **Utilização das ferramentas de qualidade pelos gestores do HABF:** os gestores ligados à Gerência Assistencial foram orientados a utilizar as ferramentas de qualidade para identificar, definir, mensurar, analisar e estabelecer planos de ação para melhorias contínuas, por meio do desenvolvimento de PDCA²⁰, planos de ações e matriz GUT²¹ para que pudessem atingir metas e objetivos e realizando as melhorias necessárias;
- **“Saúde Que Fala” - tema: “Humanização dos Serviços de Saúde”:** trata-se do espaço utilizado pela Gerência Assistencial a convite da Comunicação, que teve como objetivo a conscientização de gestores, trabalhadores e usuários ao estímulo da construção de processos coletivos de enfrentamento de relações de poder, trabalho e afeto para que sejam capazes de produzir atitudes e práticas humanizadas;
- **Humanização hospitalar no HABF:** o Grupo de Trabalho de Humanização se faz fundamental nos hospitais para conduzir e incentivar gestores, profissionais administrativos e assistenciais e o próprio usuário para a organização de espaços coletivos e participativos que valorizem as relações fraternas, o acolhimento, a solidariedade, a compaixão e a escuta, em benefício do usuário e da equipe assistencial. A Gerência Hospitalar deu início às reuniões com a equipe multiprofissional para estimular a elaboração de um plano de ação de humanização;
- **Curso de extensão – musicoterapia:** a musicoterapia *“é o campo da medicina que estuda o movimento do som e da música, com o objetivo de abrir canais de comunicação que produzam efeitos terapêuticos capazes de reabilitar o ser humano.”*²². A Gerência Assistencial apoiou e acompanhou o curso de musicoterapia, realizado no Hospital Antônio Bezerra de Faria nos dias 10,17,21,22 e 23 de outubro de 2022;
- **Projeto de reestruturação de hospitais públicos:** o projeto de Reestruturação dos Hospitais Públicos (RHP) é desenvolvido pelo Hospital Alemão Oswaldo Cruz (HAOC), em parceria com o Ministério da Saúde, por intermédio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS). Em 2022, o Hospital Antônio Bezerra de Faria participou deste processo voltado para os serviços ofertados aos pacientes cirúrgicos para oferta de atendimento de qualidade e livre de riscos aos usuários da unidade hospitalar. A Gerência Assistencial teve a oportunidade de,

²⁰ Letras do PDCA, Plan, Do, Check e Act O ciclo de PDCA é uma metodologia de gestão com foco na qualidade.

²¹ Ferramenta que auxilia na priorização de resolução de problemas (por isso é também conhecida como Matriz de Prioridades).

²² Teoria da Musicoterapia – Benezon.

juntamente com a equipe hospitalar, desenvolver algumas melhorias no centro cirúrgico como a construção do modelo de *checklist*²³ para a realização de “Cirurgia Segura” e do modelo de formulário de consentimento informado para pacientes, colaborando assim, para o alcance de 46% de melhoria dos processos superando os 15% pactuado inicialmente pelo Projeto;

- **Almoxarifado do HABF:** houve atuação no acompanhamento dos processos do almoxarifado do HABF, pela coordenadora de farmácia do corporativo. Após a ação, observou-se uma melhora na análise dos processos de trabalho, para verificação de pontos de atenção e desenvolvimento de planos de ação;
- **Grupo de Trabalho - GT de uniformes:** conscientes de que o uso do uniforme possui várias vantagens, dentre elas: a organização, a seriedade e o potencial de aumentar o senso de pertencimento dos profissionais da Fundação, além de servir como equipamentos de proteção, a iNOVA Capixaba estabeleceu a criação de Grupo de Trabalho para a escolha dos modelos de todas as áreas e para elencar o número necessário de peças para obtenção de orçamento e compra de uniformes para os hospitais. A Gerência Assistencial participou desta ação, contribuindo nas reuniões para a discussão do assunto, com sugestões sobre modelos que possam atender a todas as categorias.
- **Dimensionamento de pessoal – concurso do HEC:** A Gerência Assistencial realizou o cálculo de dimensionamento de pessoal para estabelecer o número de profissionais necessários para compor as equipes assistenciais, em atendimento aos requisitos para elaboração do edital do Concurso Público realizado pela iNOVA Capixaba, para provimento de empregos no Hospital Estadual Central.
- **comissão de concurso – HEC:** a gerente assistencial faz parte da comissão destinada a coordenar, acompanhar e promover a realização deste concurso, com atuação ativa na estruturação de pessoal da unidade.

7. INFORMAÇÕES ECONÔMICO-FINANCEIRAS

Conforme disposto nas Leis Complementares 924/2019 e 953/2020, a Administração Pública Direta Estadual concluiu a transferência para a Fundação iNOVA Capixaba do valor R\$ 75.000.000,00 (setenta e cinco milhões de reais) para composição de patrimônio.

²³ *Ferramenta de checagem. É um recurso usado para lembrar de tarefas que precisam ser realizadas e controlar a execução de atividades diárias.*



As prestações de contas da Fundação são publicadas no sítio eletrônico, mensalmente, e ficam disponíveis para a consulta em <https://inovacapixaba.es.gov.br/prestacao-de-contas>.

O balancete geral da iNOVA Capixaba, referente ao exercício competente do ano de 2022 é:

Empresa: FUNDACAO ESTADUAL DE INOVACAO EM SAUDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2022 - 31/12/2022
CONSOLIDADO

Página: 0001
Número livro: 0001

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
1	1	ATIVO	98.091.425,75D	1.119.731.886,89	1.136.613.173,63	81.210.139,01D
2	1.01	ATIVO CIRCULANTE	86.896.648,27D	1.114.380.504,24	1.133.885.958,27	67.391.194,24D
3	1.01.01	ATIVO CIRCULANTE - SAUDE	86.896.648,27D	1.114.378.187,35	1.133.883.641,38	67.391.194,24D
4	1.01.01.01	DISPONIVEL - SAUDE	24.047.213,98D	889.917.422,93	868.910.770,08	45.053.866,83D
422	1.01.01.01.01	CAIXA - SAUDE	0,00	301.642,42	301.642,42	0,00
424	1.01.01.01.01.003	FUNDO FIXO - HOSPITAIS	0,00	301.642,42	301.642,42	0,00
6	1.01.01.01.02	BANCOS C/MOVIMENTO - SAUDE	6.075.190,91D	739.095.132,27	743.388.424,18	1.781.899,00D
437	1.01.01.01.02.012	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HEC-C.C. 3170572-6	5.858.915,64D	484.315.938,32	490.174.853,96	0,00
2564	1.01.01.01.02.027	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-SEDE-C.C. 3083935-1	213.179,83D	91.254.884,81	91.186.779,09	281.285,55D
2318	1.01.01.01.02.028	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA - C.C. 3414857-7	3.095,44D	505.446,00	508.541,44	0,00
2594	1.01.01.01.02.029	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HABF-C.C. 3352709-4	0,00	162.595.837,65	161.187.700,51	1.408.137,14D
2600	1.01.01.01.02.030	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA-HGL-C.C. 3352711-0	0,00	339.310,88	330.549,18	8.761,70D
2607	1.01.01.01.02.034	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - EST. 31803943	0,00	77.273,60	0,00	77.273,60D
2608	1.01.01.01.02.035	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - FED. 31803968	0,00	2.216,69	0,00	2.216,69D
2609	1.01.01.01.02.036	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - INV. 31803976	0,00	4.224,32	0,00	4.224,32D
2575	1.01.01.01.03	APLICACOES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	17.972.023,07D	150.518.865,50	125.220.703,48	43.270.185,09D
2576	1.01.01.01.03.001	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.C. 3083935-1	17.972.023,07D	58.878.883,24	36.357.201,65	40.493.704,66D
2595	1.01.01.01.03.002	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.C. 3352709-4	0,00	88.743.634,27	88.659.877,17	83.757,10D
2601	1.01.01.01.03.003	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.C. 3414857-7	0,00	685.175,00	171.435,76	513.739,24D
2614	1.01.01.01.03.004	BANESTES - FUNDAÇÃO INOVA - HGL 3352711-0	0,00	23.071,10	23.066,66	4,44D
2619	1.01.01.01.03.005	BANCO DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO C.C. 3352711-0	0,00	9.122,24	9.122,24	0,00
446	1.01.01.01.03.006	BANESTES - HEC - 31803943	0,00	1.920.005,00	0,00	1.920.005,00D
447	1.01.01.01.03.007	BANESTES - HEC - 31803968	0,00	26.297,73	0,00	26.297,73D
448	1.01.01.01.03.008	BANESTES - HEC - 31803976	0,00	232.676,92	0,00	232.676,92D
8	1.01.01.01.04	BANCOS CONTAS DE CURTO PRAZO - SAUDE	0,00	1.782,74	0,00	1.782,74D
2628	1.01.01.01.04.024	BANESTES-HEC - CAUCAO ESTERILETO - 34135079	0,00	624,33	0,00	624,33D
2629	1.01.01.01.04.025	BANESTES-HEC - CAUCAO SAPRA - 35104546	0,00	1.158,41	0,00	1.158,41D
10	1.01.01.02	CREDITOS - SAUDE	55.695.349,41D	151.454.581,11	194.262.123,23	12.887.807,29D
465	1.01.01.02.03	CREDITOS PAC. SUS	3.225.371,15D	120.442.827,29	116.196.554,39	7.471.644,05D
466	1.01.01.02.03.001	CREDITO DE DESMOBILIZACAO CONTRATO/SESA	3.225.371,15D	120.442.827,29	116.196.554,39	7.471.644,05D
18	1.01.01.02.06	CREDITOS DE FUNCIONARIOS	1.421.522,29D	26.549.028,36	26.322.010,27	1.648.540,38D
471	1.01.01.02.06.001	ADIANTAMENTO DE ORDENADOS	629,85D	23.062,45	21.987,41	1.704,89D
472	1.01.01.02.06.002	ADIANTAMENTO DE 13 SALARIO	0,00	1.531.914,28	1.528.994,25	2.920,03D
473	1.01.01.02.06.003	ADIANTAMENTOS DE FERIAS	10.870,51D	1.557.049,20	1.462.077,69	105.842,02D
475	1.01.01.02.06.005	OUTROS ADIANTAMENTOS A FUNCIONARIOS	1.410.021,93D	23.352.787,16	23.284.735,65	1.478.073,44D
512	1.01.01.02.06.007	REGIME DE ADIANTAMENTO	0,00	84.215,27	24.215,27	60.000,00D
477	1.01.01.02.07	OUTROS CREDITOS	51.016.720,00D	4.395.944,86	51.743.558,57	3.669.106,29D
478	1.01.01.02.07.001	ADIANTAMENTOS A FORNECEDORES	0,00	80.998,47	75.510,36	5.488,11D
1870	1.01.01.02.07.006	SUBVENCAO E ASSISTENCIA GOVERNAMENTAIS A	51.000.000,00D	0,00	51.000.000,00	0,00
2610	1.01.01.02.07.007	ALUGUÉIS DE IMÓVEIS A VENCER	0,00	730.915,88	471.738,72	259.177,16D
2611	1.01.01.02.07.008	ALUGUÉIS DE VEÍCULOS	0,00	203.040,00	111.229,33	91.810,67D
2612	1.01.01.02.07.009	COMBUSTÍVEIS	0,00	347.055,06	74.984,86	272.070,20D
2615	1.01.01.02.07.010	TRANSFERENCIA MATRIZ/FILIAL	0,00	10.095,30	10.095,30	0,00
2638	1.01.01.02.07.011	PROVISÃO DE CRÉDITO A RECEBER - HGL	0,00	427.949,88	0,00	427.949,88D
2639	1.01.01.02.07.012	TRANSFERENCIAS AO HEC	0,00	884.674,34	0,00	884.674,34D
483	1.01.01.02.07.999	OUTROS CREDITOS A RECEBER	16.720,00D	1.711.215,93	0,00	1.727.935,93D
2567	1.01.01.02.11	IMPOSTOS A RECUPERAR	31.735,97D	66.780,60	0,00	98.516,57D
2568	1.01.01.02.11.001	INSS A RECUPERAR	0,00	20.470,75	0,00	20.470,75D
2570	1.01.01.02.11.003	IRRF A RECUPERAR	31.735,97D	42.522,66	0,00	74.258,63D
2602	1.01.01.02.11.008	FGTS A RECUPERAR	0,00	3.787,19	0,00	3.787,19D
36	1.01.01.03	ESTOQUES - SAUDE	7.154.084,88D	72.988.970,99	70.707.258,79	9.435.797,08D
491	1.01.01.03.01	MATERIAIS, MEDICAMENTOS E OUTROS	7.154.084,88D	72.988.970,99	70.707.258,79	9.435.797,08D
492	1.01.01.03.01.001	DROGAS E MEDICAMENTOS	3.774.070,79D	19.906.059,00	18.542.488,62	5.137.641,17D
493	1.01.01.03.01.002	MATERIAIS DE USO DO PACIENTES	3.341.608,78D	16.658.955,34	16.596.699,29	3.403.864,83D
494	1.01.01.03.01.003	GENÉRIOS ALIMENTÍCIOS	40.956,79D	6.755.215,03	6.726.646,44	69.525,38D
495	1.01.01.03.01.004	PRODUTOS DE LIMPEZA/DESCARTAVEL	273.613,90D	1.981.922,28	1.945.429,23	310.106,95D
496	1.01.01.03.01.005	MATERIAIS DE MANUTENCAO	73.120,49D	1.398.865,35	469.815,67	1.002.170,17D
497	1.01.01.03.01.006	IMPRESSOS E MAT. EXPEDIENTE	33.224,54D	629.866,72	564.872,00	98.219,26D
498	1.01.01.03.01.007	ROUPARIA	29.350,19D	316.158,91	220.882,74	124.626,36D
499	1.01.01.03.01.008	CENTRO DE MATERIAL ESTERILIZADO	106.109,37D	147.069,93	188.270,40	64.908,90D
501	1.01.01.03.01.010	OPME - ORTESES, PROTESES E MATERIAIS ESP	111.675,66D	19.519.997,51	19.172.237,31	459.435,86D
503	1.01.01.03.01.012	EQUIPAMENTOS DE PROTECAO	33.108,21D	175.963,10	72.154,08	136.917,23D
504	1.01.01.03.01.013	GASES MEDICINAIS	8.708,08D	509.074,53	510.232,83	7.549,78D
505	1.01.01.03.01.014	MATERIAIS LABORATORIAIS	0,00	984.386,63	960.474,63	23.912,00D
506	1.01.01.03.01.998	EMPRESTIMOS DE INSUMOS - CONCEDIDOS	928.432,60D	2.666.596,04	717.891,29	2.877.137,35D
507	1.01.01.03.01.999	(-) EMPRESTIMOS DE INSUMOS - RECEBIDOS	1.599.894,52C	1.338.840,62	4.019.164,26	4.280.218,16C
44	1.01.01.04	DESPESAS-EXERCICIO SEGUINTE - SAUDE	0,00	17.212,32	3.489,28	13.723,04D
45	1.01.01.04.01	DESPESAS ANTECIPADAS	0,00	17.212,32	3.489,28	13.723,04D
509	1.01.01.04.01.002	VALE - TRANSPORTE	0,00	16.427,92	3.489,28	12.938,64D
511	1.01.01.04.01.004	OUTRAS DESPESAS	0,00	784,40	0,00	784,40D
597	1.01.03	ATIVO CIRCULANTE - ASSISTENCIA SOCIAL	0,00	2.316,89	2.316,89	0,00
598	1.01.03.01	DISPONIVEL - ASSISTENCIA SOCIAL	0,00	2.316,89	2.316,89	0,00
602	1.01.03.01.02	BANCOS C/MOVIMENTO - ASSISTENCIA SOCIAL	0,00	2.316,89	2.316,89	0,00

Sistema licenciado para FERNANDES CONTADORES ASSOCIADOS LTDA.

Empresa: FUNDAÇÃO ESTADUAL DE INOVAÇÃO EM SAÚDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2022 - 31/12/2022
CONSOLIDADO

Página: 0002
Número livro: 0001

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
614	1.01.03.01.02.012	BANCO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	0,00	2.316,89	2.316,89	0,00
58	1.02	ATIVO NAO CIRCULANTE	11.194.777,48D	5.351.382,65	2.727.215,36	13.818.944,77D
677	1.02.01	ATIVO NAO CIRCULANTE - SAUDE	11.194.777,48D	5.351.382,65	2.727.215,36	13.818.944,77D
694	1.02.01.03	IMOBILIZADO - SAUDE	11.177.567,48D	5.351.382,62	2.720.735,45	13.808.214,65D
695	1.02.01.03.01	IMOBILIZADO	523.250,00D	3.504.688,03	20.755,30	4.007.182,73D
700	1.02.01.03.01.005	APARELHOS MEDICINA E CIRURGIA	0,00	2.311.715,37	0,00	2.311.715,37D
702	1.02.01.03.01.007	MOVEIS E MAQUINAS	0,00	826.274,07	15.005,30	811.268,77D
704	1.02.01.03.01.009	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	523.250,00D	366.698,59	5.750,00	884.198,59D
718	1.02.01.03.03	(-) DEPRECIACOES ACUMULADAS	0,00	2.010,45	8.524,90	6.514,45C
722	1.02.01.03.03.004	(-) DEPR.ACUM.APARELHOS MEDICINA E CIR	0,00	0,00	1.035,97	1.035,97C
724	1.02.01.03.03.006	(-) DEPR.ACUM.MOVEIS E MAQUINAS	0,00	2.010,45	7.062,96	5.052,51C
726	1.02.01.03.03.008	(-) DEPR.ACUM.EQUIPAMENTOS PROCESSAMEN	0,00	0,00	425,97	425,97C
732	1.02.01.03.04	IMOBILIZADO - GESTAO PUBLICA.	23.031.260,37D	1.791.142,68	974.228,34	23.848.174,71D
733	1.02.01.03.04.001	INSTALACOES - GP	333.587,40D	0,00	0,00	333.587,40D
734	1.02.01.03.04.002	APARELHOS MEDICINA E CIRURGIA - GP	14.722.384,63D	884.674,34	70.000,00	15.537.058,97D
735	1.02.01.03.04.003	INSTRUMENTOS DE CIRURGIA - GP	867.938,82D	0,00	0,00	867.938,82D
736	1.02.01.03.04.004	MOVEIS E MAQUINAS - GP	4.502.788,13D	2.240,00	0,00	4.505.028,13D
738	1.02.01.03.04.006	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS -	1.665.994,15D	0,00	0,00	1.665.994,15D
740	1.02.01.03.04.008	BENFEITORIAS - GP	938.567,24D	0,00	0,00	938.567,24D
1902	1.02.01.03.04.010	BENS ADQUIRIDOS A IMOBILIZAR - GP	0,00	904.228,34	904.228,34	0,00
79	1.02.01.03.06	(-) DEPR.ACUMULADAS - GESTAO PUBLICA.	12.376.942,89C	53.541,46	1.717.226,91	14.040.628,34C
745	1.02.01.03.06.001	(-) DEPR.ACUM.INSTALACOES - GP	169.278,04C	0,03	32.977,48	202.255,49C
746	1.02.01.03.06.002	(-) DEPR.ACUM.APARELHOS MEDICINA E CIR	7.046.101,83C	11.102,79	1.160.978,11	8.195.977,15C
747	1.02.01.03.06.003	(-) DEPR.ACUM.INSTRUMENTOS MEDICINA E	855.414,23C	0,04	6.582,50	861.996,69C
748	1.02.01.03.06.004	(-) DEPR.ACUM.MOVEIS E MAQUINAS - GP	2.880.796,87C	0,02	267.735,02	3.148.531,87C
750	1.02.01.03.06.006	(-) DEPR.ACUM.EQUIPAMENTOS PROCESSAMEN	1.312.747,17C	42.438,58	211.414,99	1.481.723,58C
752	1.02.01.03.06.008	(-) DEPR.ACUM.BENFEITORIAS - GP	112.604,75C	0,00	37.538,81	150.143,56C
754	1.02.01.04	INTANGIVEL - SAUDE	17.210,00D	0,03	6.479,91	10.730,12D
92	1.02.01.04.03	INTANGIVEL - GESTAO PUBLICA.	41.615,40D	0,00	0,00	41.615,40D
762	1.02.01.04.03.002	DIREITO DE USO DE SOFTWARE - GP	41.615,40D	0,00	0,00	41.615,40D
96	1.02.01.04.04	(-) AMORTIZACOES ACUMULADAS - GESTAO P	24.405,40C	0,03	6.479,91	30.885,28C
763	1.02.01.04.04.001	(-) AMORTIZACAO ACUM.SOFTWARE GP	24.405,40C	0,03	6.479,91	30.885,28C
98	2	PASSIVO	98.091.425,75C	407.954.613,00	415.920.822,70	106.057.635,45C
99	2.01	PASSIVO CIRCULANTE	14.852.339,31C	269.695.614,13	279.277.485,95	24.434.211,13C
100	2.01.01	PASSIVO CIRCULANTE - SAUDE	14.852.339,31C	269.354.801,05	278.936.672,87	24.434.211,13C
101	2.01.01.01	FORNECEDORES - SAUDE	8.699.506,60C	143.570.737,40	146.919.160,92	12.047.930,12C
898	2.01.01.01.01	FORNEC.MATERIAIS/MEDICAMENTOS	4.166.350,54C	53.427.948,66	53.840.525,98	4.578.927,86C
899	2.01.01.01.01.001	FORNEC. MATERIAIS/MEDICAMENTOS	4.166.350,54C	53.427.948,66	53.840.525,98	4.578.927,86C
900	2.01.01.01.02	FORNEC. SERVICOS MEDICOS - PJ	2.370.055,89C	51.675.100,72	54.663.410,58	5.358.365,75C
901	2.01.01.01.02.001	FORNEC.SERVICOS MEDICOS - PJ	2.370.055,89C	51.675.100,72	54.663.410,58	5.358.365,75C
904	2.01.01.01.04	FORNEC. SERVICOS DIVERSOS PJ	2.163.100,17C	38.467.688,02	38.415.224,36	2.110.636,51C
905	2.01.01.01.04.001	FORNEC. SERVICOS DIVERSOS PJ	2.163.100,17C	38.467.688,02	38.415.224,36	2.110.636,51C
126	2.01.01.02	OBRIGACOES - SAUDE	6.152.832,71C	125.784.063,65	132.017.511,95	12.386.281,01C
127	2.01.01.02.01	OBRIGACOES TRABALHISTAS	1.666.358,85C	56.927.821,16	58.511.180,31	3.249.718,00C
908	2.01.01.02.01.001	ORDENADOS A PAGAR	1.659.218,68C	52.963.077,63	54.300.585,12	2.996.726,17C
910	2.01.01.02.01.003	RESCISOS A PAGAR	3.804,54C	3.455.738,21	3.700.180,36	248.246,69C
911	2.01.01.02.01.004	13 SALARIO A PAGAR	0,00	466.971,43	466.971,43	0,00
912	2.01.01.02.01.005	PENSAO ALIMENTICIA A PAGAR	3.335,63C	42.033,89	43.443,40	4.745,14C
135	2.01.01.02.02	OBRIGACOES SOCIAIS	990.183,04C	37.923.702,36	39.045.538,91	2.112.019,59C
914	2.01.01.02.02.002	F.G.T.S. A RECOLHER	222.059,96C	6.187.953,00	6.398.455,00	432.561,96C
915	2.01.01.02.02.003	I.N.S.S. A RECOLHER FUNCIONARIOS	728.452,26C	31.143.785,32	32.026.646,84	1.611.313,78C
916	2.01.01.02.02.004	P.I.S. A RECOLHER	37.965,38C	459.973,77	486.125,31	64.116,92C
917	2.01.01.02.02.005	CONTRIB. SINDICAL ASSIST. RECOLHER	1.705,44C	130.256,84	132.578,33	4.026,93C
2592	2.01.01.02.02.007	COFINS A RECOLHER	0,00	1.733,43	1.733,43	0,00
149	2.01.01.02.03	OBRIGACOES FISCAIS	331.198,07C	4.644.360,27	4.984.036,87	670.874,67C
919	2.01.01.02.03.001	I.S.S. A RECOLHER	12.985,11C	448.358,67	469.038,43	33.664,87C
921	2.01.01.02.03.003	I.R.R.F. A RECOLHER	48.016,75C	937.593,58	1.005.017,00	115.440,17C
922	2.01.01.02.03.004	COFINS, PIS E CSSL A RECOLHER	81,38C	81,38	913,60	913,60C
923	2.01.01.02.03.005	INSS PJ RETIDO NA FONTE	50.986,80C	672.347,38	691.158,89	69.798,31C
2320	2.01.01.02.03.007	I.R.R.F RETIDO S/FOLHA PAGAMENTO	219.128,03C	2.585.979,26	2.817.908,95	451.057,72C
924	2.01.01.02.04	OUTRAS OBRIGACOES	106.208,12C	15.515.091,59	16.961.038,85	1.552.155,38C
927	2.01.01.02.04.003	HONORARIOS A PAGAR	51.096,87C	954.533,83	1.029.006,31	125.569,35C
928	2.01.01.02.04.004	ALUGUEIS A PAGAR	28.713,87C	858.253,36	1.205.936,20	376.396,71C
930	2.01.01.02.04.006	CONTAS A PAGAR	23.310,97C	39.932,12	50.401,77	33.780,62C
933	2.01.01.02.04.009	OUTROS ADIANTAMENTOS	136,11C	0,00	0,00	136,11C
942	2.01.01.02.04.018	PIS EMPRESA A PAGAR	526,27C	526,27	0,00	0,00
943	2.01.01.02.04.019	COFINS EMPRESAS A PAGAR	2.424,03C	2.424,03	0,00	0,00
2613	2.01.01.02.04.028	COMBUSTIVEIS A PAGAR	0,00	114.524,27	386.594,47	272.070,20C
2616	2.01.01.02.04.029	TRANSFERENCIA SUBVENCAO ESTADUAL AO HABF	0,00	12.969.079,84	12.969.079,84	0,00
2617	2.01.01.02.04.030	TRANSFERENCIA SUBVENCAO ESTADUAL AO HGL	0,00	575.817,87	575.817,87	0,00
2620	2.01.01.02.04.031	ADIANTAMENTO DE FORNECEDORES	0,00	0,00	8.934,50	8.934,50C

Sistema licenciado para FERNANDES CONTADORES ASSOCIADOS LTDA.

Empresa: FUNDACAO ESTADUAL DE INOVACAO EM SAUDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2022 - 31/12/2022
CONSOLIDADO

Página: 0003
Número livro: 0001

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
2633	2.01.01.02.04.032	RESSARCIMENTO A TERCEIROS PJ A PAGAR	0,00	0,00	307.318,01	307.318,01C
2640	2.01.01.02.04.033	PROVISÃO VLRS RESSARCIR HGL A FUNDACAO INOVA SEDI	0,00	0,00	427.949,88	427.949,88C
946	2.01.01.02.05	PROVISOES	3.058.884,63C	10.771.968,27	12.514.597,01	4.801.513,37C
947	2.01.01.02.05.001	PROVISAO PARA 13 SALARIO	0,00	3.813.526,49	3.813.526,49	0,00
948	2.01.01.02.05.002	PROVISAO PARA FERIAS	2.236.029,47C	4.068.420,59	5.338.112,46	3.505.721,34C
949	2.01.01.02.05.003	PROVISAO PARA ENCARGOS SOCIAIS - 13 SAL	0,00	1.406.141,82	1.406.141,82	0,00
2033	2.01.01.02.05.004	PROVISAO PARA ENCARGOS SOCIAIS - FÉRIAS	822.855,16C	1.483.879,37	1.956.816,24	1.295.792,03C
950	2.01.01.02.06	EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	0,00	1.120,00	1.120,00	0,00
2275	2.01.01.02.06.002	Arrendamentos Mercantis a Pagar	0,00	1.120,00	1.120,00	0,00
954	2.01.02	PASSIVO CIRCULANTE - EDUCACAO	0,00	60.229,39	60.229,39	0,00
955	2.01.02.01	FORNECEDORES - EDUCACAO	0,00	60.229,39	60.229,39	0,00
956	2.01.02.01.01	FORNECEDORES - SERVICOS - EDUCACAO	0,00	1.800,00	1.800,00	0,00
957	2.01.02.01.01.001	FORNECEDORES SERVICOS DIVERSOS	0,00	1.800,00	1.800,00	0,00
960	2.01.02.01.03	FORNECEDORES DE MATERIAIS - EDUCACAO	0,00	58.429,39	58.429,39	0,00
961	2.01.02.01.03.001	FORNECEDORES DE MATERIAIS - EDUCACAO	0,00	58.429,39	58.429,39	0,00
1013	2.01.03	PASSIVO CIRCULANTE - ASSISTENCIA SOCIAL	0,00	280.583,69	280.583,69	0,00
1015	2.01.03.01	FORNECEDORES SERVICOS DIVERSOS - PJ	0,00	280.583,69	280.583,69	0,00
1018	2.01.03.01.03	FORNECEDORES DE MATERIAIS	0,00	280.583,69	280.583,69	0,00
1020	2.01.03.01.03.001	FORNECEDORES DE MATERIAIS	0,00	280.583,69	280.583,69	0,00
2578	2.02	PASSIVO NAO CIRCULANTE	79.906.545,71C	78.496.386,34	7.649.143,57	9.059.302,94C
1076	2.02.01	PASSIVO NAO CIRCULANTE - SAUDE	79.906.545,71C	78.496.386,34	7.649.143,57	9.059.302,94C
1077	2.02.01.01	EXIGIVEL A LONGO PRAZO - SAUDE	0,00	0,00	1.782,74	1.782,74C
1083	2.02.01.01.03	VALORES EM CONTINGENCIA	0,00	0,00	1.782,74	1.782,74C
2630	2.02.01.01.03.004	CAUCAO ESTERILETO	0,00	0,00	624,33	624,33C
2631	2.02.01.01.03.005	CAUCAO SAPRA	0,00	0,00	1.158,41	1.158,41C
1088	2.02.01.02	RECEITAS DIFERIDAS - SAUDE	79.906.545,71C	78.496.386,34	7.647.360,83	9.057.520,20C
1089	2.02.01.02.01	RECEITAS DIFERIDAS	79.906.545,71C	78.496.386,34	7.647.360,83	9.057.520,20C
2036	2.02.01.02.01.002	SUBVENCAO E ASSISTENCIA GOVERNAMENTAIS	69.232.205,46C	76.877.326,29	7.645.120,83	0,00
2068	2.02.01.02.01.003	BENS PUBLICOS EM NOSSO PODER LP	10.674.340,25C	1.619.060,05	2.240,00	9.057.520,20C
2579	2.03	PATRIMONIO SAUDE	3.332.540,73C	59.762.612,53	128.994.193,18	72.564.121,38C
1122	2.03.01	PATRIMONIO - SAUDE	3.332.540,73C	59.762.612,53	128.994.193,18	72.564.121,38C
1123	2.03.01.01	PATRIMONIO LIQUIDO - SAUDE	3.332.540,73C	59.762.612,53	128.994.193,18	72.564.121,38C
1124	2.03.01.01.01	PATRIMONIO LIQUIDO	3.332.540,73C	59.762.612,53	128.994.193,18	72.564.121,38C
1125	2.03.01.01.01.001	PATRIMONIO SOCIAL	1.310.263,20C	1.310.263,20	75.000.000,00	75.000.000,00C
1127	2.03.01.01.01.003	RESULTADO DO EXERCICIO SUPERAVIT/DEFICIT	2.022.277,53C	1.684.434,79	7,19	337.849,93C
1905	2.03.01.01.01.005	AJUSTE EXERCICIOS ANTERIORES	0,00	5.767.914,54	1.310.263,20	4.457.651,34D
2197	2.03.01.01.01.008	RESERVA DE SUPERAVITS C/ RESTRICAO	0,00	0,00	1.683.922,79	1.683.922,79C
2636	2.03.01.01.01.009	(-) PATRIMONIO SOCIAL A INTEGRALIZAR	0,00	51.000.000,00	51.000.000,00	0,00
25 3	RECEITAS		0,00	7.677.608,16	219.515.861,29	211.838.253,13C
208	3.01	RECEITAS - SAUDE	0,00	7.677.596,46	219.513.527,88	211.835.931,42C
209	3.01.01	RECEITAS - HOSPITAIS	0,00	7.677.596,46	219.513.527,88	211.835.931,42C
210	3.01.01.01	RECEITAS C/ PAC. PARTICULARES	0,00	20,10	20,10	0,00
1353	3.01.01.01.02	(-) GRATUIDADE CONCEDIDA	0,00	20,10	20,10	0,00
1361	3.01.01.01.02.008	(-) PNP - GASTOS EXTRAS	0,00	20,10	20,10	0,00
1362	3.01.01.02	RECEITAS C/ PAC. CONVENIOS	0,00	70.398,18	70.398,18	0,00
1363	3.01.01.02.01	RECEITAS C/ PAC. CONVENIOS	0,00	70.398,18	70.398,18	0,00
1366	3.01.01.02.01.003	GASES MEDICINAIS	0,00	70.398,18	70.398,18	0,00
1396	3.01.01.04	RECEITAS COM PACIENTES RESIDENTES	0,00	1.635,66	1.635,98	0,32C
1397	3.01.01.04.01	RECEITAS COM PACIENTES RESIDENTES	0,00	1.635,66	1.635,98	0,32C
1405	3.01.01.04.01.008	MATERIAIS E MEDICAMENTOS	0,00	1.635,66	1.635,66	0,00
1408	3.01.01.04.01.011	RECEITAS DIVERSAS	0,00	0,00	0,32	0,32C
1412	3.01.01.05	OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	0,00	7.601.027,02	195.923.541,09	188.322.514,07C
1413	3.01.01.05.01	OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	0,00	0,00	517.594,48	517.594,48C
1414	3.01.01.05.01.001	TAXA ADMINISTRATIVA	0,00	0,00	23.809,04	23.809,04C
2285	3.01.01.05.01.002	ACORDOS DE COOPERAÇÃO EDUCACIONAL	0,00	0,00	493.785,44	493.785,44C
1415	3.01.01.05.02	RECEITAS COM CONTRATOS DE GESTAO	0,00	2.240,00	121.669.909,08	121.667.669,08C
1417	3.01.01.05.02.002	RECEITAS C/ CONTRATO DE GESTAO - ESTADUAL	0,00	0,00	120.050.849,03	120.050.849,03C
1967	3.01.01.05.02.007	RECEITAS COM DEPRECIACAO C/ CONTRATO GES	0,00	0,00	1.619.060,05	1.619.060,05C
1420	3.01.01.05.02.998	(-) REPASSE DESTINADO A IMOBILIZADO - ES	0,00	2.240,00	0,00	2.240,00D
1422	3.01.01.05.03	RECEITAS COM SUBVENCOES	0,00	6.712.145,03	63.563.580,70	56.851.435,67C
1424	3.01.01.05.03.002	ESTADUAL	0,00	6.712.145,03	62.678.906,36	55.966.761,33C
2597	3.01.01.05.03.008	SUBVENCAO DE PESSOA JURIDICA	0,00	0,00	884.674,34	884.674,34C
1426	3.01.01.05.04	RECEITAS COM DOACOES	0,00	886.641,99	9.387.005,04	8.500.363,05C
2198	3.01.01.05.04.003	EM DINHEIRO - PJ	0,00	884.674,34	884.674,34	0,00
2199	3.01.01.05.04.004	DOACOES EM MATERIAIS - PJ	0,00	1.967,65	8.502.330,70	8.500.363,05C
1429	3.01.01.05.05	RECEITAS DIVERSAS	0,00	0,00	785.451,79	785.451,79C
1432	3.01.01.05.05.003	RECUPERACOES DE DESPESAS GERAIS	0,00	0,00	1.304,49	1.304,49C

Sistema licenciado para FERNANDES CONTADORES ASSOCIADOS LTDA.

Empresa: FUNDAÇÃO ESTADUAL DE INOVAÇÃO EM SAÚDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2022 - 31/12/2022
CONSOLIDADO

Página: 0004
Número livro: 0001

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
1436	3.01.01.05.007	RECUPERAÇÃO DE DESP. C/ PESSOAL	0,00	0,00	784.147,30	784.147,30C
1448	3.01.01.06	RECEITAS FINANCEIRAS	0,00	0,00	4.016.700,86	4.016.700,86C
1449	3.01.01.06.01	RECEITAS FINANCEIRAS	0,00	0,00	4.016.700,86	4.016.700,86C
1450	3.01.01.06.01.001	DESCONTO FINANCEIRO OBTIDO	0,00	0,00	137.221,52	137.221,52C
1451	3.01.01.06.01.002	RENDIM. APLICACOES FINANCEIRAS	0,00	0,00	3.879.479,34	3.879.479,34C
2641	3.01.01.07	RECEITAS NAO OPERACIONAIS	0,00	4.515,50	19.501.231,67	19.496.716,17C
2642	3.01.01.07.01	RECEITAS NAO OPERACIONAIS	0,00	4.515,50	19.501.231,67	19.496.716,17C
2643	3.01.01.07.01.001	CUSTEIO ATIVIDADES HABF PELA FUNDAÇÃO INOVA	0,00	4.515,50	19.380.395,78	19.375.880,28C
2644	3.01.01.07.01.002	PROVISAO RESSARC.DESPESAS PAGAS P/HGL	0,00	0,00	120.835,89	120.835,89C
1454	3.02	RECEITAS - EDUCACAO	0,00	0,00	2.321,71	2.321,71C
1455	3.02.01	RECEITAS COM ENSINO	0,00	0,00	2.321,71	2.321,71C
1474	3.02.01.02	ALUNOS BOLSISTAS	0,00	0,00	2.321,71	2.321,71C
1475	3.02.01.02.01	(-) ALUNOS BOLSISTAS	0,00	0,00	2.321,71	2.321,71C
1476	3.02.01.02.01.001	(-) ALUNOS BOLSISTAS 100%	0,00	0,00	2.321,71	2.321,71C
1508	3.03	RECEITAS - ASSISTENCIA SOCIAL	0,00	11,70	11,70	0,00
1509	3.03.01	RECEITAS DE OBRAS SOCIAIS	0,00	11,70	11,70	0,00
1510	3.03.01.01	RECEITAS DE OBRAS SOCIAIS	0,00	11,70	11,70	0,00
1511	3.03.01.01.01	RECEITAS FINANCEIRAS	0,00	11,70	11,70	0,00
1512	3.03.01.01.01.001	DESCONTOS FINANCEIROS OBTIDOS	0,00	11,70	11,70	0,00
76	4	D E S P E S A S	0,00	250.287.957,64	13.602.208,07	236.685.749,57D
223	4.01	DESPESAS - SAUDE	0,00	250.287.957,64	13.602.208,07	236.685.749,57D
1540	4.01.01	DESPESAS - HOSPITAIS	0,00	250.287.957,64	13.602.208,07	236.685.749,57D
1541	4.01.01.01	CUSTOS - SAUDE	0,00	250.287.957,64	13.602.208,07	236.685.749,57D
1542	4.01.01.01.01	PESSOAL SERV. PROPRIOS	0,00	68.481.388,12	2.728.796,81	65.752.591,31D
1543	4.01.01.01.01.001	ORDENADOS	0,00	43.111.827,08	1.041.217,87	42.070.609,21D
1544	4.01.01.01.01.002	13 SALARIO	0,00	35.924,19	13.280,10	22.644,09D
1545	4.01.01.01.01.003	FERIAS	0,00	82.301,15	0,00	82.301,15D
1547	4.01.01.01.01.005	INDENIZACAO E AVISOS PREVIOS	0,00	721.929,39	0,00	721.929,39D
1548	4.01.01.01.01.006	CONTRIBUICOES AO FGTS	0,00	3.642.645,35	1.352,90	3.641.292,45D
1549	4.01.01.01.01.007	CONTRIBUICOES AO PIS	0,00	430.102,97	117,89	429.985,08D
1551	4.01.01.01.01.009	VALE TRANSPORTE	0,00	850.590,62	570.957,19	279.633,43D
1553	4.01.01.01.01.011	CONTRIBUICAO PATRONAL - INSS	0,00	8.779.497,94	53.490,63	8.726.007,31D
1557	4.01.01.01.01.015	GRATIFICACOES	0,00	245.092,99	0,00	245.092,99D
1558	4.01.01.01.01.016	SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO	0,00	871.256,22	235,78	871.020,44D
1559	4.01.01.01.01.017	COTA TERCEIROS (SESC, SENAC, INCRA)	0,00	2.486.258,38	683,74	2.485.574,64D
1560	4.01.01.01.01.018	VALE REFEICAO	0,00	5.477.203,46	1.047.460,71	4.429.742,75D
2121	4.01.01.01.01.021	HORAS EXTRAS	0,00	1.746.758,38	0,00	1.746.758,38D
1561	4.01.01.01.02	PESSOAL SERVICOS TERCEIROS	0,00	82.874.086,54	4.472.219,19	78.401.867,35D
1562	4.01.01.01.02.001	SERV. MEDICOS PESSOAS JURIDICAS	0,00	55.400.378,95	738.194,27	54.662.184,68D
1564	4.01.01.01.02.003	SERV. DIVERSOS PESSOA JURIDICAS	0,00	4.150.870,15	2.587.021,52	1.563.848,63D
2124	4.01.01.01.02.008	CONSULT. DE SISTEMA DE INFORMÁTICA	0,00	505.826,62	0,00	505.826,62D
2126	4.01.01.01.02.010	HONORÁRIO ADVOCATÍCIOS	0,00	8.010,64	0,00	8.010,64D
2130	4.01.01.01.02.014	MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTO E SISTEMA	0,00	1.874.900,61	793.974,50	1.080.926,11D
2133	4.01.01.01.02.017	LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E REMOÇÃO DE LIXO	0,00	2.621.691,84	16.649,60	2.605.042,24D
2134	4.01.01.01.02.018	LAVANDERIA	0,00	1.526.185,18	0,00	1.526.185,18D
2135	4.01.01.01.02.019	AMBULÂNCIA	0,00	1.815.290,28	60.557,00	1.754.733,28D
2136	4.01.01.01.02.020	ASSESSORIA EMPRESARIAL E SERVIÇOS ADMINI	0,00	687.482,43	44.282,68	643.199,75D
2137	4.01.01.01.02.022	SERVIÇOS TÉCNICOS DE SAÚDE PESSOA JURÍDI	0,00	12.754.260,10	231.539,62	12.522.720,48D
2577	4.01.01.01.02.024	HONORÁRIO CONTÁBIL	0,00	413.258,40	0,00	413.258,40D
2618	4.01.01.01.02.025	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	0,00	1.115.931,34	0,00	1.115.931,34D
1568	4.01.01.01.03	MATERIAIS E MEDICAMENTOS	0,00	59.530.035,53	4.575.051,85	54.954.983,68D
1569	4.01.01.01.03.001	DROGAS E MEDICAMENTOS	0,00	15.945.294,91	2.853.764,21	13.091.530,70D
1570	4.01.01.01.03.002	MAT. DE USO DO PACIENTE	0,00	13.944.154,08	1.503.003,96	12.441.150,12D
1571	4.01.01.01.03.003	CENTRO DE MATERIAL ESTERILIZADO	0,00	165.327,82	0,00	165.327,77D
1572	4.01.01.01.03.004	GASES MEDICINAIS	0,00	449.992,90	0,01	449.992,89D
1574	4.01.01.01.03.006	OPME - ORTESES PROTESES E MATERIAIS ESPE	0,00	18.814.979,38	28.241,63	18.786.737,75D
1575	4.01.01.01.03.007	GENEROS ALIMENTICIOS	0,00	6.637.847,77	9.926,68	6.627.921,09D
1576	4.01.01.01.03.008	IMPRESSOS E MATER. EXPEDIENTE	0,00	527.075,34	53.831,34	473.244,00D
1577	4.01.01.01.03.009	MATERIAIS DE LIMPEZA / DESCARTAVEIS	0,00	1.547.015,34	25.434,62	1.521.580,72D
1578	4.01.01.01.03.010	MATERIAIS DE MANUTENCAO	0,00	449.424,25	16.959,70	432.464,55D
1579	4.01.01.01.03.011	COMBUSTIVEIS E LUBRIFICANTES	0,00	78.146,61	0,00	78.146,61D
1581	4.01.01.01.03.013	ROUPARIA	0,00	209.198,74	24.437,61	184.761,13D
1582	4.01.01.01.03.014	EQUIPAMENTOS DE PROTECAO	0,00	57.519,00	85,53	57.433,47D
1583	4.01.01.01.03.015	MATERIAIS LABORATORIAIS	0,00	704.059,39	59.366,51	644.692,88D
1591	4.01.01.01.05	GERAIS	0,00	26.753.824,24	593.711,52	26.160.112,72D
1593	4.01.01.01.05.002	ENERGIA ELETRICA	0,00	2.036.913,02	89.742,66	1.947.170,36D
1594	4.01.01.01.05.003	AGUA	0,00	660.459,59	0,00	660.459,59D
1595	4.01.01.01.05.004	TELEFONE	0,00	29.338,16	0,00	29.338,16D
1596	4.01.01.01.05.005	VIAGENS, AJUDA DE CUSTOS E DIARIAS	0,00	44.042,45	4.557,50	39.484,95D
1597	4.01.01.01.05.006	FRETES E CARRETOS	0,00	709,06	0,00	709,06D
1599	4.01.01.01.05.008	ANUNCIOS E PUBLICIDADES	0,00	114.144,48	7.272,00	106.872,48D
1602	4.01.01.01.05.011	CORREIOS E TELEGRAFOS	0,00	453,76	0,00	453,76D
1603	4.01.01.01.05.012	PERDAS DIVERSAS	0,00	87.314,14	11.102,92	76.211,22D
1605	4.01.01.01.05.014	DEPRECIACOES	0,00	1.725.751,70	44.449,02	1.681.302,68D
1606	4.01.01.01.05.015	AMORTIZACOES	0,00	6.479,88	0,00	6.479,88D
1607	4.01.01.01.05.016	UTENSILIOS DIVERSOS	0,00	2.504,14	0,00	2.504,14D

Sistema licenciado para FERNANDES CONTADORES ASSOCIADOS LTDA.

Empresa: FUNDAÇÃO ESTADUAL DE INOVAÇÃO EM SAÚDE - INOVA CAPIXABA
C.N.P.J.: 36.901.264/0001-63
Período: 01/01/2022 - 31/12/2022
CONSOLIDADO

Página: 0005
Número livro: 0001

BALANCETE

Código	Classificação	Descrição da conta	Saldo Anterior	Débito	Crédito	Saldo Atual
1608	4.01.01.01.05.017	LANCHES E REFEIÇÕES	0,00	1.790,50	0,00	1.790,50D
1613	4.01.01.01.05.022	EVENTOS	0,00	2.260,12	945,12	1.315,00D
2096	4.01.01.01.05.025	PERDAS EM ESTOQUES	0,00	1.000.857,10	427.256,31	573.600,79D
2106	4.01.01.01.05.026	INDENIZAÇÕES POR PERDAS EM PROCESSOS JUR	0,00	5.283,58	0,00	5.283,58D
2139	4.01.01.01.05.028	ALUGUÉIS DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS	0,00	1.670.406,01	3.188,32	1.667.217,69D
2140	4.01.01.01.05.029	ALUGUÉIS DE BENS MÓVEIS, VEÍCULOS E SISTE	0,00	705.027,01	0,00	705.027,01D
2141	4.01.01.01.05.030	ALUGUÉIS DE IMÓVEIS	0,00	496.903,14	0,00	496.903,14D
2590	4.01.01.01.05.054	AUXÍLIO ESTADA	0,00	51.017,48	4.166,29	46.851,19D
2593	4.01.01.01.05.055	MATERIAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS	0,00	12.532,72	0,00	12.532,72D
2634	4.01.01.01.05.056	RESSARCIMENTO A TERCEIROS PJ	0,00	307.318,01	0,00	307.318,01D
2637	4.01.01.01.05.057	CUSTEIO DA OPERAÇÃO DO HABF	0,00	17.792.318,19	1.031,38	17.791.286,81D
1616	4.01.01.01.06	PROV. PARA CUSTOS DO EXERCÍCIO	0,00	12.506.140,62	1.147.614,55	11.358.526,07D
1617	4.01.01.01.06.001	13 SALÁRIO	0,00	3.805.070,10	33.914,53	3.771.155,57D
1618	4.01.01.01.06.002	FÉRIAS	0,00	5.338.112,46	229.230,27	5.108.882,19D
1619	4.01.01.01.06.003	ENCARGOS SOCIAIS - 13º SALÁRIO	0,00	1.406.141,82	15.643,70	1.390.498,12D
2052	4.01.01.01.06.009	ENCARGOS SOCIAIS - FÉRIAS	0,00	1.956.816,24	868.826,05	1.087.990,19D
1621	4.01.01.01.07	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	0,00	44.354,33	3.190,60	41.163,73D
1622	4.01.01.01.07.001	IMPOSTO PREDIAL E TERRITORIAL	0,00	13.352,22	0,00	13.352,22D
1624	4.01.01.01.07.003	CONTRIB. ASSOCIAÇÃO DE CLASSE	0,00	17.988,95	0,00	17.988,95D
1625	4.01.01.01.07.004	TAXAS DE SERVIÇOS PÚBLICOS	0,00	4.389,16	0,00	4.389,16D
1626	4.01.01.01.07.005	LEGAIS	0,00	3.190,60	3.190,60	0,00
1627	4.01.01.01.07.006	PIS/COFINS S/OUTRAS RECEITAS	0,00	2.109,77	0,00	2.109,77D
1628	4.01.01.01.07.007	MULTAS	0,00	3.323,63	0,00	3.323,63D
392	4.01.01.01.08	DESPESAS FINANCEIRAS	0,00	98.128,26	81.623,55	16.504,71D
1630	4.01.01.01.08.001	JUROS E CORREÇÃO MONETÁRIA	0,00	3.567,09	0,00	3.567,09D
1631	4.01.01.01.08.002	COMISSÕES E DESPESAS BANCARIAS	0,00	282,11	0,00	282,11D
1635	4.01.01.01.08.006	IMPOSTO RENDA S/ APLICAÇÃO FINANCEIRA	0,00	7,42	0,00	7,42D
1636	4.01.01.01.08.007	DESCONTO FINANCEIRO CONCEDIDO	0,00	81.623,57	81.623,55	0,02D
2591	4.01.01.01.08.009	DESPESAS COM CARTÓRIO	0,00	12.648,07	0,00	12.648,07D

RESUMO DO BALANCETE

ATIVO	98.091.425,75D	1.119.731.886,89	1.136.613.173,63	81.210.139,01D
PASSIVO	98.091.425,75C	407.954.613,00	415.920.822,70	106.057.635,45C
RECEITAS	0,00	7.677.608,16	219.515.861,29	211.838.253,13C
DESPESAS	0,00	250.287.957,64	13.602.208,07	236.685.749,57D
RESULTADO	0,00	0,00	0,00	0,00
DEMONSTRAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00
CONTAS DEVEDORAS	98.091.425,75D	1.370.019.844,53	1.150.215.381,70	317.895.888,58D
CONTAS CREDORAS	98.091.425,75C	415.632.221,16	635.436.683,99	317.895.888,58C
RESULTADO DO MÊS	0,00	236.685.749,57	211.838.253,13	24.847.496,44D
RESULTADO DO EXERCÍCIO	0,00	236.685.749,57	211.838.253,13	24.847.496,44D

Tabela 6: Balancete geral da INOVA Capixaba)

O balanço patrimonial da iNOVA Capixaba, referente ao exercício competente do ano de 2022 é:

FUNDAÇÃO ESTADUAL DE INOVAÇÃO EM SAÚDE - INOVA CAPIXABA		
BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO		
Exercício: 2022		
	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR
	FUNDAÇÃO PÚBLICA DE DIREITO PRIVADO EQUIPARADA A EMPRESA ESTATAL NÃO DEPENDENTE	FUNDAÇÃO PÚBLICA DE DIREITO PRIVADO EQUIPARADA A EMPRESA ESTATAL NÃO DEPENDENTE
ATIVO		
ATIVO CIRCULANTE		
Caixa e Equivalente de Caixa	1.783.682	6.075.191
Créditos a Curto Prazo	12.887.807	55.695.229
Demais Créditos e Valores de CP	43.270.185	17.972.023
Investimentos e Aplicações Temporárias a CP	43.270.185	17.972.023
Estoques	9.435.797	7.154.085
V.P.D. Pagas Antecipadamente	13.723	0
Total do Ativo Circulante	67.391.194	86.896.528
ATIVO NÃO CIRCULANTE		
Imobilizado	13.808.215	11.177.567
Intangível	10.730	17.210
Total do Ativo Não Circulante	13.818.945	11.194.777
TOTAL DO ATIVO	81.210.139	98.091.306
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
PASSIVO CIRCULANTE		
Obrigações Trab. Previd. e Assist. a Curto prazo	5.361.738	2.656.541,89
Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	12.047.930	8.699.387
Obrigações fiscais a Curto Prazo	670.875	331.198
Provisões a Curto prazo	4.801.513	3.058.885
Demais Obrigações a Curto prazo	1.552.155	106.208
Total do Passivo Circulante	24.434.211	14.852.219
PASSIVO NÃO CIRCULANTE		
Demais Obrigações de LP	1.783	0
Resultado Diferido	9.057.520	79.906.546
Total do Passivo Não Circulante	9.059.303	79.906.546
PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Patrimônio Social e Capital Social	75.000.000	1.310.263
Demais Reservas	1.683.923	0
Resultados Acumulados	-28.967.298	2.022.278
Total do Patrimônio Líquido	47.716.625	3.332.541
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	81.210.139	98.091.306

(Tabela 7: Balanço patrimonial da iNOVA Capixaba)

8. DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA O FUTURO

Para o ano de 2023, iNOVA Capixaba terá novos grandes desafios e oportunidades para o seu fortalecimento institucional, valendo destacar as seguintes metas para 2023:

- Concluir o desenvolvimento e a implantação do Planejamento Estratégico da iNOVA Capixaba, o qual encontra-se em fase de elaboração;
- Realizar o Concurso Público do Hospital Antônio Bezerra de Faria para provimento de cargos e formação de cadastro de reserva;
- Implementar os indicadores de desempenho, no corporativo e nas unidades hospitalares gerenciadas pela Fundação;
- Dar continuidade ao programa DESENVOLVER;
- Organizar e realizar dois eventos técnico-científicos;
- Dar continuidade ao programa de integridade em parceria com a Secretaria de Estado de Controle e Transparência (SECONT);
- Ampliar o resultado por meio de contratos de serviços, parcerias e captação de recursos;
- Implantar ações que promovam experiências positivas aos usuários;
- Automatizar processos por meio de sistemas informatizados;
- Implementar a Política de Gente e Gestão.

RAFAEL AMORIM RICARDO
Diretor-Geral

LEONARDO CEZAR TAVARES
Diretor de Operações, Logística, T.I.C., Infraestrutura e Manutenção

DIEGO GOMES CONTE
Diretor de Assistência, Ensino, Pesquisa e Inovação

JORGE TEIXEIRA E SILVA NETO
Diretor de Gente, Gestão, Finanças e Compras



9. ANEXO I

Atas das Reuniões do Conselho Curador – Expediente 2022

- 1ª reunião do Conselho Curador - 21 de fevereiro de 2022.
- 2ª reunião do Conselho Curador - 24 de março de 2022.
- 3ª reunião do Conselho Curador - 11 de abril de 2022.
- 4ª reunião do Conselho Curador - 16 de maio de 2022.
- 5ª reunião do Conselho Curador - 08 de junho de 2022.
- 6ª reunião do Conselho Curador - 29 de junho de 2022.
- 7ª reunião do Conselho Curador - 31 de agosto de 2022.
- 8ª reunião do Conselho Curador - 30 de novembro de 2022.
- 9ª reunião do Conselho Curador - 28 de dezembro de 2022.

Atas das Reuniões do Conselho Fiscal – Expediente 2022

- 1ª reunião do Conselho Fiscal - 25 de fevereiro de 2022.
- 2ª reunião do Conselho Fiscal - 11 de maio de 2022.
- 3ª reunião do Conselho Fiscal – 02 de dezembro de 2022.
- 4ª reunião do Conselho Fiscal - 26 de dezembro de 2022.



10. ANEXO II

RESOLUÇÕES APROVADAS PELO CONSELHO CURADOR – EXPEDIENTE 2022		
Número da Resolução	Ementa	Disponível em
Resolução CC/iNOVA nº 01/2022	Autoriza a abertura de Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) para o Hospital Geral de Linhares – HGL, como filial da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba (matriz).	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Legisla%C3%A7%C3%A3o/Resolu%C3%A7%C3%B5es/Resolu%C3%A7%C3%A3o%20CC%20iNOVA%20n%C2%BA%2001-2022.pdf
Resolução CC/iNOVA nº 02/2022	Altera as Resoluções CC/iNOVA nº 03/2021 e nº 09/2021.	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Legisla%C3%A7%C3%A3o/Resolu%C3%A7%C3%B5es/Resolucao_CC_iNOVA_02-2022_Alteracao_das_Res._03-2021_e_09-2021_aprovada..pdf
Resolução CC/iNOVA nº 03/2022	Aprova quadro de empregos, provido por concurso público, e suas respectivas atribuições, necessários à operacionalização dos serviços no Hospital Dr. Benício Tavares Pereira (Hospital Estadual Central – HEC), pela Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba.	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Legisla%C3%A7%C3%A3o/Resolu%C3%A7%C3%B5es/Resolucao-CC-iNOVA-03-2022-Concurso_HEC_aprovada.pdf
Resolução CC/iNOVA nº 04/2022	Regulamenta a avaliação anual da Diretoria Executiva da Fundação Estadual de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba.	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Legisla%C3%A7%C3%A3o/Resolu%C3%A7%C3%B5es/Resolu%C3%A7%C3%A3o%20CC%20iNOVA%20n%C2%BA%2004-2022.pdf
Resolução CC/iNOVA nº 05/2022	Regulamenta o pagamento dos honorários advocatícios fixados pelo juízo, de sucumbência ou decorrentes de acordos judiciais ou extrajudiciais aos advogados da Fundação de Inovação em Saúde – iNOVA Capixaba.	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Legisla%C3%A7%C3%A3o/Resolu%C3%A7%C3%B5es/Resolu%C3%A7%C3%A3o%20CC%20iNOVA%20n%C2%BA%2005-2022.pdf

(Tabela 8: Resoluções aprovadas pelo Conselho Curador)

11. ANEXO III

Legislação

- Lei Complementar n.924/2020 – 18 de outubro de 2019
- Lei Complementar n.953/2020 – 13 de agosto de 2020
- Decreto n.4585-R/2020 - 06 de março de 2020
- Decreto nº 5027-R, de 13 de dezembro de 2021

12. ANEXO IV

PRESTAÇÃO DE CONTAS DA INOVA CAPIXABA - EXPEDIENTE 2022		
Tipo de Documento	Mês de referência	Disponível em
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Janeiro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Janeiro%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licitat%C3%B3rios.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Fevereiro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Fevereiro%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licitat%C3%B3rios.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Março de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Mar%C3%A7o%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licitat%C3%B3rios.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Abril de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Abril%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licitat%C3%B3rios.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Maio de 2021	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Maio%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licitat%C3%B3rios-1.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Junho de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Junho%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licitat%C3%B3rios-1.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Julho de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Julho%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licitat%C3%B3rios-1.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Agosto de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Agosto%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licitat%C3%B3rios-1.pdf

Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Setembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Setembro%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licita%C3%B3rios-1.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Outubro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Outubro%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licita%C3%B3rios.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Novembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Novembro%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licita%C3%B3rios.pdf
Prestação de Contas Fundação iNOVA - Balancete, Despesas Realizadas, Processos Licitatórios, Pagamentos Efetuados, Resumo Financeiro	Dezembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Transpar%C3%A2ncia/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022/2022%20-%20Dezembro%20-%20Balancete,%20Resumo%20Financeiro,%20Pagamentos%20Efetuados%20e%20Processos%20Licita%C3%B3rios.pdf

(Tabela 9: Prestação de Contas da iNOVA Capixaba)

13. ANEXO V

PRESTAÇÕES DE CONTAS DO HOSPITAL ESTADUAL CENTRAL – HEC		
Tipo de Documento	Mês de referência	Disponível em
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Janeiro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Janeiro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Fevereiro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Fevereiro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Março de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Mar%C3%A7o%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Abril de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Abril%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Maior de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Maio%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Junho de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Junho%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Julho de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Julho%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Agosto de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Agosto%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Setembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Setembro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf

Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Outubro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Outubro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Novembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Novembro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HEC	Dezembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HEC/Presta%C3%A7%C3%A3o%20de%20Contas/2022%20-%20Dezembro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HEC.pdf

(Tabela 10: Prestações de contas do Hospital Estadual Central – HEC)

14. ANEXO VI

PRESTAÇÕES DE CONTAS DO HOSPITAL ANTÔNIO BEZZERA DE FARIA – HEC		
Tipo de Documento	Mês de referência	Disponível em
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Janeiro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Janeiro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Fevereiro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Fevereiro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Março de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Mar%C3%A7o%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Abril de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Abril%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro-1.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Maior de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Maior%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HABF.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Junho de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Junho%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HABF.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Julho de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Julho%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20-%20HABF.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Agosto de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Agosto%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro%20HABF.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Setembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Setembro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Outubro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Outubro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Novembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Novembro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro.pdf
Balancete Contábil e Resumo Financeiro - HABF	Dezembro de 2022	https://inovacapixaba.es.gov.br/Media/InovaCapixaba/Hospitais/HABF/Prestacao/2022%20-%20Dezembro%20-%20Balancete%20e%20Resumo%20Financeiro.pdf

(Tabela 11: Prestações de contas do Hospital Estadual Central – HABF)

RESPONSÁVEIS PELA APROVAÇÃO

CONSELHO CURADOR 2023

Secretaria de Estado da Saúde (SESA)
Miguel Paulo Duarte Neto (presidente)
Francisco José Dias da Silva (suplente)

Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos (SEGER)
Marcelo Calmon Dias (titular)
Heyde dos Santos Lemos (suplente)

Colegiado de Secretarias Municipais de Saúde do Espírito Santo (COSEMS)
Sigrid Stuhr (titular)
Jaqueline D'oliveira Jubini (suplente)

Secretaria do Estado do Governo (SEG)
Maria Emanuela Alves Pedroso (titular)
Dâmaris Rafaela Rizzi Mação (suplente)

Secretaria de Estado de Economia e Planejamento (SEP)
Álvaro Rogério Duboc Fajardo (titular)
Alessandro Furtado de Oliveira (suplente)

Entidades Benéficas Prestadoras de Serviços de Saúde
Idalgio José Monequi (titular)
Robson de Almeida Melo e Silva (suplente)

CONSELHO FISCAL 2023

Secretaria de Estado da Saúde (SESA)
Maria de Lourdes Soares (presidente)
Luciano Santiago Uchôa (suplente)

Secretaria de Estado da Fazenda
Ellen Botelho Martins (titular)
Bruno Pires Dias (suplente)

Conselho Estadual de Saúde
Milene da Silva Weck Terra (titular)
Márcio Flávio Soares Romanha (suplente)

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO

DIRETORIA EXECUTIVA 2023

Rafael Amorim Ricardo
Diretor-Geral

Jorge Teixeira e Silva Neto
Diretor de Gente, Gestão, Finanças e Compras

Diego Gomes Conto
Diretor de Assistência, Ensino, Pesquisa e Inovação

Leonardo Cezar Tavares
Diretor de Operações, Logística, T.I.C., Infraestrutura e Manutenção

DIRETORES HOSPITALARES 2023

Hospital Antônio Bezerra de Faria (HABF)

Neio Lucio Fraga Pereira
Direção Geral

Daniela Mill Damasceno
Direção Técnica

Anna Karenina Oliveira Fiorese
Direção Administrativa

Hospital Estadual Central – Dr. Benício Tavares Pereira (HEC)

Claudio Manoel Soares Nunes
Direção Geral

Marcelo Augusto de Oliveira Torres
Direção Técnica

Dina Karla Rodrigues
Direção Administrativa

GESTORES CORPORATIVOS 2023

Álvaro Luiz de Andrade Bermudes
Gestor de Informação e Ouvidoria

Alzinete do Espírito Santo Rangel Cunha
Gerente de Infraestrutura e Manutenção

Ana Carolina Simões Ramos
Gerente de Ensino, Pesquisa e Inovação

Ana Lúcia Bretz Pizzolato
Gerente Assistencial

Christiano Dias Nascimento
Gerente de Logística e Transporte

Fabírcia Pavesi Helmer
Gestora da Qualidade

Livia Silva Duarte
Controladora

Luan Ribeiro dos Santos
Gestor de Comunicação

Luciana Lopes Pinheiro
Gerente de Compras, Contratos, Convênios e Parcerias

Diana Maria Silveira Batista
Chefe da Assessoria de Gabinete

Nilson da Silva
Gerente de Gente e Gestão

Rafael Amorim Coutinho
Gerente Prestação de Contas

Renato da Silva Fanzeres
Gerente de Tecnologia da Informação e Comunicação

Rosiane Dias Maciel Miranda
Gerente de Implantação e Desenvolvimento de Negócios

Tiago Sossai Rigo
Gerente Contábil-Financeiro

Vanuza Lovati Poltronieri
Chefe da Assessoria Jurídica

